

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
စိုက်ပျိုးရေး ၊ မွေးမြူရေးနှင့်ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန
ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
ရမည်းသင်းမြို့နယ်



လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း

National Community Driven Development Project
(NCDDP)



ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်

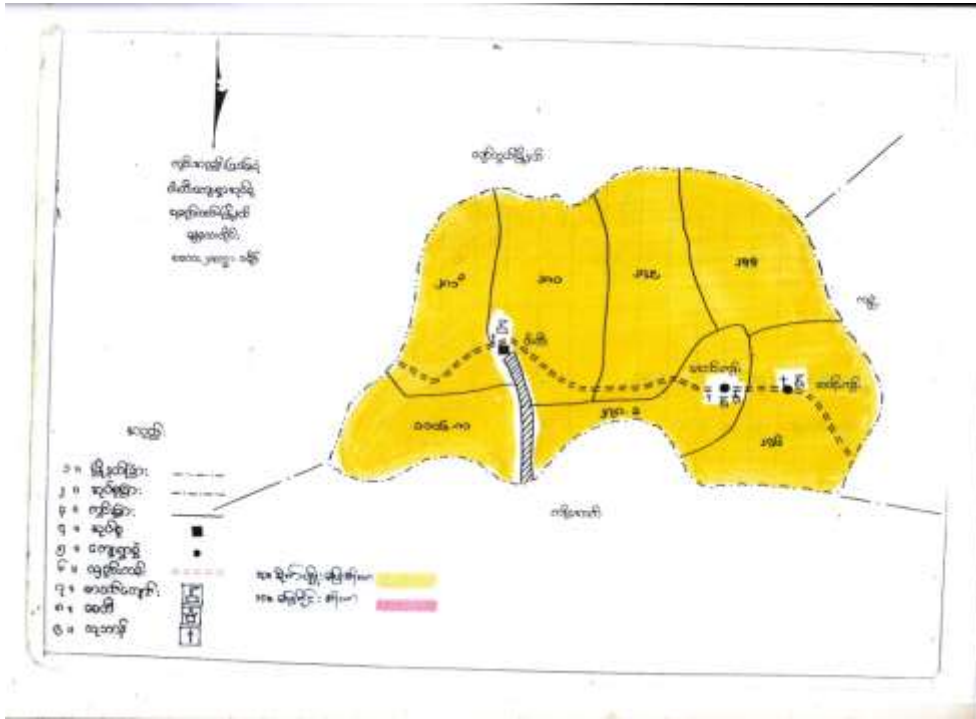
Village Development Plan (VDP)

ဝါးတီးကျေးရွာ၊ ဝါးတီးကျေးရွာအုပ်စု

၂၀၁၈ခုနှစ်

မာတိကာ		
စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာအမှတ်
၁	မြို့နယ်မြေပုံ	၃
၂	ကျေးရွာအုပ်စုမြေပုံနှင့် ကျေးရွာတည်နေရာ	၄
၃	အုပ်စုတွင်ပါဝင်သောကျေးရွာများစာရင်း	၄
၄	ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ	၅
၅	လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သောလူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် (PSA)အကျဉ်းချုပ်ဇယား	၆ မှ ၇
၆	ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သော PRA tools များနှင့်တစ်ခုချင်းစီ အတွက်သုံးသပ်ချက်များ	၈ မှ ၂၆
၇	ကော်မတီဝင်များရွေးချယ်ခြင်းနှင့်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်ဆောင်ရွက် မှုမှတ်တမ်းဓါတ်ပုံများ	၂၇
၈	ကျေးရွာစီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ဝင်များ	၂၈
၉	ကျေးရွာအချက်အလက် (ပုံစံ-၁)	၂၉ မှ ၃၁
၁၀	စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယား (ပုံစံ-၂)	၃၂
၁၁	ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစားပေးအစီအစဉ် (ပုံစံ-၃)	၃၃ မှ ၃၄
၁၂	ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲရွေးချယ်ခြင်း (ပုံစံ-၄)	၃၅ မှ ၃၆
၁၃	အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများ(ပထမအကြိမ်၊ဒုတိယအကြိမ်)	၃၇ မှ ၄၁
၁၄	ကဏ္ဍအလိုက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ	၄၂ မှ ၄၃
၁၅	ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှု	၄၄

၂။ကျေးရွာအုပ်စုမြေပုံနှင့် ကျေးရွာတည်နေရာ



၃။အုပ်စုတွင်ပါဝင်သောကျေးရွာများစာရင်း

စဉ်	ကျေးရွာအုပ်စုအမည်	ကျေးရွာအမည်	မှတ်ချက်
၁	ဝါးတီး	ဝါးတီး	
၂		သဖန်းကုန်း	
၃		အောင်းကုန်း	

၄။ ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ

စဉ်	အကြောင်းအရာ	အရေအတွက်	
၁	အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်	၃၇၀	
၂	လူဦးရေ (ကျား၊မ)	၁၇၀၂	ကျား- ၈၈၀ ၊ မ-၈၂၂
၃	အခြေခံအဆောက်အအုံများ	မူလတန်းကျောင်း	
၄	ကျွမ်းကျင်သူများ	လက်သမား၊ပန်းရံ၊ စက်ပြင်ဆရာ၊ ဆရာ/ဆရာမများ။	
၅	ကျေးရွာသို့ ရောက်ရှိနိုင်သောလမ်းအခြေ အနေ	မြေသားလမ်း	
၆	သဘာဝဘေးအန္တရာယ်	မရှိ	
၇	အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာနမှမှတ်တမ်း တင်ထားခြင်း	ရှိပါသည်	

(၅) လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သောလူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် (PSA)အကျဉ်းချုပ်ဇယား

စဉ်	အကြောင်းအရာ	ရက်စွဲ	ဦးတည်အုပ်စု	တက်ရောက်သူ			အဓိကဆွေးနွေးချက်များ
				ကျား	မ	ပေါင်း	
၁	လူမှုရေးနှင့်အရင်းအမြစ်ပြုပြင်မှု	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး	၁၀	၁၃	၂၃	လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးအခြေအနေအခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ လယ်ယာမြေများ၊ မြစ်ချောင်းများ၊ ရေတွင်းရေကန်များ၊ သစ်တောများ၊ ဆည်မြောင်းများ။
၂	ဥစ္စာနေပိုင်ဆိုင်မှု၊ အဆင့်များသုံးသပ်ခြင်း	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	ပြေလည်သောအုပ်စု၊ အလယ်အလတ်အုပ်စု၊ မပြေလည်သောအုပ်စု	၁၃	၁၄	၂၇	ပိုင်ဆိုင်မှုစံနှုန်းများသတ်မှတ်ခြင်း၊ စံနှုန်းများအပေါ်အခြေခံပြီးအဆင့်သုံးသပ်ခြင်းပိုင်သောအိမ်ထောင်စုအရေအတွက်ခန့်မှန်းခြင်း၊ အဓိကအသက်မွေးဝမ်းကြောင်းလုပ်ငန်းများအားမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၃	ပိုင်ဆိုင်မှုသုံးသပ်ခြင်း	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၀	၁၂	၂၂	ပိုင်ဆိုင်မှုအပေါ် အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးထိန်းချုပ်လွှမ်းမိုးမှုအခြေအနေအားဆွေးနွေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၄	ကျား-မအခန်းကဏ္ဍသုံးသပ်ခြင်း (cobweb)	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၅	၁၇	၃၂	အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးတန်းတူအခွင့်အရေးရရှိမှုအခြေအနေအားဆွေးနွေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၅	ရာသီခွင်ဇယား	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၁	၁၃	၂၄	ရာသီဥတုအဓိကအသက်မွေးဝမ်းကြောင်းလုပ်ငန်းများရောဂါဘယများ၊ ပွဲတော်များအားဆွေးနွေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။

၆	အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်ချက်နှင့် ဗင်းကားချပ်	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၀	၁၅	၂၅	လူထုနှင့်ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး လူထုအကျိုးစီးပွားအတွက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသောရွာအတွင်း၊ ရွာပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများ အားဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် ဆက်သွယ်မှုပုံသဏ္ဍာန်ကိုကားချပ်ပေါ်တွင်မှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၇	အခက်အခဲများ (ပြဿနာများ)	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး	၁၆၅	၄၆	၂၁၁	အမျိုးသားများနှင့်အမျိုးသမီးများနေ့စဉ်လူနေမှုဘဝတွင် ကြုံတွေ့နေရသောအခက်အခဲအတားအဆီးများအားဆွေးနွေးဖော်ထုတ်ခြင်း။
၈	နောင်၅နှစ်စာမောင်မှန်ချက်	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	အမျိုးသားများနှင့်အမျိုးသမီးများ	၁၆၅	၄၆	၂၁၁	အဓိကပြဿနာကိုပြေလည်စေသောအကြောင်းရင်းများအားပြေလည်စေမည့်လုပ်ငန်းများအားဖော်ထုတ်ခြင်း။
၉	ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများရွေးချယ်ဆုံးဖြတ်ခြင်း။	၁၅.၁၁.၂၀၁၇	အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး	၁၆၅	၄၆	၂၁၁	ဖော်ထုတ်ထားသောလုပ်ငန်းများအားဦးစားပေးအဆင့်နှိုင်းယှဉ်သတ်မှတ်ခြင်း။

၆။ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သော PRA tools များနှင့်တစ်ခုချင်းစီ အတွက်သုံးသပ်ချက်များ

၆။ (က) လူမှုရေးနှင့်အရင်း အမြစ်ပြုခြင်း



၆။ (ခ) ဥစ္စာဓနပိုင်ဆိုင်မှု၊ အဆင့်များသုံးသပ်ခြင်း

ဥစ္စာဓနကြွယ်ဝမှုအဆင့်သတ်မှတ်ချက်
၇၆၆၊ ၁၅၁၇

ကျေးဇူး - ပါးမိုး
ခင်ဦး - မိမိ
ဒေါ်မယ် - ဂျေဒ်သစ်

အမျိုးအစား	သတ်မှတ်ချက်	ပိုင်ဆိုင်မှု အဆင့်	၇၆၆၊ ၁၅၁၇
ချွန်သော	လယ်ဧက ၀.၁၀၀၀ ကျော်၊ ခွံ၊ ထပ်	၂	၀.၅
အလယ်အလတ်	လယ်ဧက ၁၁၂၀၀ /	၅၀	၁၃.၅၁
အဆင့်မြင့်	တစ်ခုလုံးဖြတ်ချက်	၂၀၀	၀.၂၆
နိမ့်ကျမိ	အမှတ်အသား	၁၀	၁.၇
		၃၇၀	

ဒီဆောင်ရွက်မှု - မိမိ၏

ပိုင်ဆိုင်မှုအဆင့် - ၀.၁၅

ဥစ္စာနေပိုင်ဆိုင်မှုအဆင့်များအား အုပ်စုအလိုက်သုံးသပ်ခြင်း

- ချွန်သက် အိမ်ကလေးအိမ်
 - တစ်ခုလုံးပုံတစ်ခုသာ စုတကာ (၄၅၀၀) အိမ်ရှိတယ်။
 - ဆင်ရဲတံ အိမ်ထောင်စုများလေးတယ်
 - ချွန်တို့ရဲ့ အဆင်မပြေလို့ ဈေးထဲဥတုပဲ
 မကောင်းလို့ ဆင်ရဲတံ
 - ဆောက်လုပ်နေလုပ်လို့ တွေ့မှာ အလုပ်အကိုင်
 မလုပ်ဘဲပါစင်မယ်။
 - တစ်ရွာလုံး ရောင်းလုံး မယ်ဆိုရင် တွေ့ရတာ
 ဖွဲ့ဖို့တိုးတက်လာမယ်။
အနှစ်ချုပ်
 တစ်ရွာလုံး ရောင်းလုံး မယ်ဆိုလို့ ဖွဲ့ဖို့တိုးလုပ်
 လို့ တွေ့ရမယ့် မယ်ဆိုပါက တွေ့ဖွဲ့ဖို့တိုး
 တက်လာနိုင်သည်လို့ တွေ့ရှိရပါသည်။

အရင်းအမြစ် သုံးစွဲမှု ပုံစံပြပေးထား

ကျေးဇူး - ငါ့အဖို့
အဖွဲ့ - ငါ့အဖို့
ဦးနှောက် - ရှိနေသော်လည်း

၇၆၅.၀၅ ၂၂၁၇

က+ပ

၁၀၀၀
၁၀၀၀
၁၀၀၀
၁၀၀၀

၁၀၀၀
၁၀၀၀
၁၀၀၀

၁၀၀၀
၁၀၀၀

မြို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆူ-ဗွီကျော်ည်
ပိတ်ရေးနှင့် ဆူ-ကုသရေးဌာန

A piece of white paper with handwritten Burmese text and diagrams. At the top, it says 'အရင်းအမြစ် သုံးစွဲမှု ပုံစံပြပေးထား' (Resources usage format provided). Below this, there are three columns. The first column has a green stick figure and the text 'ကျေးဇူး - ငါ့အဖို့', 'အဖွဲ့ - ငါ့အဖို့', and 'ဦးနှောက် - ရှိနေသော်လည်း'. The second column has a pink stick figure. The third column has two stick figures (one green, one pink) and the text '၇၆၅.၀၅ ၂၂၁၇' and 'က+ပ'. Below these are several green sticky notes with handwritten text, including '၁၀၀၀' repeated several times. At the bottom, there is more handwritten text: 'မြို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆူ-ဗွီကျော်ည်' and 'ပိတ်ရေးနှင့် ဆူ-ကုသရေးဌာန'.

၆။(ဃ)ကျား-မအခန်းကဏ္ဍ သုံးသပ်ခြင်း (cobweb)

မအေးအေးဖြင့် နှင့် ဆို ခြင်း ဟု ခေါ်ဆိုသော သင်္ချာပုံစံ
 မှာ အမျိုးသမီးတွေက ခုတ်ဖျက်ပြီးမှ ဟိုဘက်ကို ခုတ်ဖျက်လျက်
 အကုန်
 မှာ တစ်ကောင်တည်း / မဟာမိတ်ပေး ဆိုလျက်
 အသိပညာတွေကို အကုန်အလုံး ခုတ်ဖျက်ပစ်ပယ်
 မှာ အမျိုးသမီးလျား အခက်အခဲကံ၊ စေ၊ မိ၊ နမိ၊
 အမိလျက်
 အမျိုးသမီးတွေက ခုတ်ဖျက်ပြီးမှ ခုတ်ဖျက်တွေ
 ခုတ်ဖျက်ပစ်ပယ်၊ ခုတ်ဖျက်ပစ်ပယ် ခုတ်ဖျက်ပစ်ပယ်၊ ခုတ်ဖျက်ပစ်ပယ်
 ခုတ်ဖျက်ပစ်ပယ်

အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအကဲဖြတ်ချက်အားသုံးသပ်ခြင်း

အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဆိုင်းကြွယ် (ပင်ကိုယ်သုံးသပ်ခြင်း)

မိမိတို့ အဖွဲ့၏ ဝါဒကို အဖွဲ့အစည်း
 ။ အဖွဲ့အစည်းတွင် အဖွဲ့အစည်း ချဲ့ထွင်မှု ချဲ့ထွင်မှု ချဲ့ထွင်မှု ချဲ့ထွင်မှု
 ချဲ့ထွင်မှု

⇒ အဖွဲ့အစည်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်း / အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
 အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း

⇒ အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်း

အဖွဲ့အစည်း

အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
 အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
 အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း

၆။ (ဆ) အခက်အခဲများ (ပြဿနာများ)

စာချုပ်သားဒေသနာများဖြင့်သာ အခက်အခဲ

ရမည်းသင်း ဖြိုဖျက်
၁၆. ၁၁. ၂၀၁၇

ပေါင်းစုံ၊ ကုန်စုံ
ပေါင်းစုံ၊ ကျေးဇူး

- * မိုးကုန်တိုက်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းပေးသည့် အခက်အခဲများ၊ နည်းစနစ်များ၊ သွားလာရခက်ခဲခြင်း
- * လမ်းသား ဝဲ၊ ယာတွင် ရေအမြောက်အမြား ပျက်စီးခြင်းကြောင့် ရေများက လမ်းပေါ်သို့ ဝယ်ယူစေကာ အခက်အခဲ
- * ပေါင်းစုံ - အောက်ကုန်၊ လမ်းက မိုးတွင်းစဉ်အခက်အခဲများကို အတွက် သွားလာရ ခက်ခဲခြင်း
- * စာသစ်ကျောင်းဆောင် မပုံစံဟာဝဲအတွက် ရေချိုးသည့်/သားစားခရံ ခက်ခဲခြင်း
- * စေတနာသုံး ကျောက်တော စေ.သောကြောင့် အချိန်လျှော့ပြီး ကြီးမားစွာ ဝင်ရောက်ခြင်း အခက်အခဲ
- * အခပ်ပညာ၊ ဗဟုသုတတွေ တိုးမြှင့်ပေးရန်အတွက် စာကြည့်တိုက် မရှိခြင်း အခက်အခဲ
- * ပျက်စီး ဖြို ဝါသားပညာ၊ နှိုင်းယှဉ်မှုများမလုံခြုံစွာ အတွက် အခက်အခဲ ဖြစ်ပေါ်နေသည့် အခက်အခဲ

ပေါင်းစုံ၊ ကျေးဇူး (၁၁၃)

အမျိုးသမီးအဖွဲ့မှ တစ်ကြိမ်သာ အခက်အခဲ

ရမည်းသင်းဖြူနယ်
၁၅. ၁၁. ၂၀၁၇

သီးတီးကုန်စုံ
သီးတီးကျေးရွာ

- * လမ်းဘေးဝဲယာတွင် ရေအမြောက်အမြားဖြင့် ရေများက လမ်းပေါ်သို့ ဝင်ရောက် အခက်အခဲ
- * သီးတီး - အောင်လှိုင်လမ်းက မျိုးတစ်ခုကို အရမ်းချောတဲ့ကောက် သွားလာရခက်ခဲခြင်း
- * ဆောက်လုပ်ရေးပင်ရတာ ဝေးသောကြောင့် အချိန်လျှော့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝိသိန် ဖြစ် အခက်အခဲ
- * အသိပညာ၊ မပညာသတိတွေ တိုးပွားစေရန်အတွက် စာကြည့်တိုက် မရှိခြင်း အခက်အခဲ

ပေါ်ထွန်း၊ နွဲ့၊ သူ နွဲ့ မ (၁၁)

၆။ (ဇ) နောင် ၅ နှစ်စာမျှော်မှန်းချက်

အမျိုးသားအဖွဲ့မှတစ်ကြိမ်သာ ဖွဲ့စည်းချက်

ရက်စွဲ: သက်တမ်း	ငါ့တို့ အုပ်စု
15. 11. 2017	ငါ့တို့ ကျေးဇူး

- * ကျေးဇူး သူ့ သား များ ၊ မိသားစု ၊ အဖွဲ့အစည်းများ သွားလာချိန်အတွက် အားလုံးလမ်းပန်းအဖွဲ့အစည်းဖြစ်ရမည်။
- * လမ်းပေး ဝဲ ၊ သာဓာန် စေတနာအားတော်တို့ကဲ့သို့ ဖောက်ခွဲရမည်။
- * ငါ့တို့ - အားလုံး ကျန်းမာရေးကောင်းစေရန် အားလုံး သွားလာရမည့် နည်းလမ်းများကို စစ်ဆေးရမည်။
- * အားလုံးကျန်းမာရေးအတွက် တိုးမြှင့်ရမည်။
- * အောက်သုံး စေတနာအားတော် အဖွဲ့အစည်းများကို စေတနာအားတော်အဖွဲ့အစည်း ဖွဲ့စည်းရမည်။
- * အဖွဲ့အစည်း ၊ အဖွဲ့အစည်း တိုးမြှင့် ချိတ်ဆက် စေရန်အတွက် အားလုံးတို့က အားပေးရမည်။
- * မြတ်စေတီ အဖွဲ့ ၊ အဖွဲ့အစည်း ၊ အဖွဲ့အစည်း ဖွဲ့စည်းရမည်။

အဖွဲ့အစည်းများ (၁၁၃)

၆။ (၇)ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေး ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများ

ကျေးရွာ ဦးစားပေး လုပ်ငန်းများ	
ရက်စွဲ: သက်တမ်း	ပေးပို့သူ
15. 11. 2017	ပေးပို့သူ: ကျေးရွာ
၁) ရွာတွင်းလမ်း ဖြည့်စွက်ခြင်း (ကျောက်ကျော)	ကျေး
၂) ရွာတွင်း လမ်းစာ၊ ဝါယာ ကုတ်စီမံခြင်း	ကျေး + မ
၃) ရွာချွန်ဆက်လမ်း ဖြည့်စွက်ခြင်း (ပေးပို့သူ: စောအောင်ကျော်)	ကျေး + မ
၄) မူလကျေးဆေးကုရေးဌာန	ကျေး
၅) ရေပေးစေ့ / ရေစက်၊ ရေပိုက်	ကျေး + မ
၆) စာကြည့်တိုက် တည်ဆောက်ခြင်း	ကျေး + မ

ပေးပို့သူ: ကျေး (၁၁၃)
မ (၈၁)

၇။ ကော်မတီဝင်များရွေးချယ်ခြင်းနှင့်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်ဆောင်ရွက်မှုမှတ်တမ်းခါတ်ပုံများ



၈။ ကျေးရွာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များစာရင်း

စဉ်	အမည်	ရာထူး (ကျေးရွာအဆင့်)	ရာထူး (အုပ်စုအဆင့်)
၁	ဦးစိုးလင်း	စီ/ထောက်ဥက္ကဋ္ဌ	အုပ်စုဘဏ္ဍာရေး အဖွဲ့ဝင်
၂	ဒေါ်သင်းသင်းနွယ်	စီ/ထောက်ဥက္ကဋ္ဌ	အုပ်စု စီ/ထောက်ဥက္ကဋ္ဌ
၃	ဦးသန်းဝင်း	စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်-ဥက္ကဋ္ဌ	
၄	ဒေါ်သန်းမြင့်	စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်-အဖွဲ့ဝင်	
၅	ဒေါ်ဝင်းမာရွှေ	စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်-အဖွဲ့ဝင်	
၆	ဦးကျော်ဝင်း	ဝယ်ယူရေး-ဥက္ကဋ္ဌ	
၇	ဦးဝင်းထွန်း	ဝယ်ယူရေး-အဖွဲ့ဝင်	
၈	ဒေါ်စန်းစန်းအေး	ဝယ်ယူရေး-အဖွဲ့ဝင်	
၉	ဦးအောင်ဝင်း	လည်ပတ်ထိန်းသိမ်းရေး-ဥက္ကဋ္ဌ	
၁၀	ဒေါ်ခင်စန်းဝင်း	လည်ပတ်ထိန်းသိမ်းရေး-အဖွဲ့ဝင်	
၁၁	ဒေါ်မာဝင်း	လည်ပတ်ထိန်းသိမ်းရေး-အဖွဲ့ဝင်	
၁၂	ဦးဆန်းလှိုင်ထွန်း	အကြံပြုတိုင်ကြားရေး	
၁၃	ဒေါ်စန်းသီတာ	အကြံပြုတိုင်ကြားရေး	
၁၄	ဦးဇော်လင်း	စေတနာ့ဝန်ထမ်း	
၁၅	ဒေါ်ဝင်းမြင့်	စေတနာ့ဝန်ထမ်း	
၁၆	ဦးကြည်စိန်	ဘဏ္ဍာရေးစာရေး	အုပ်စုဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့ဝင်

...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	✓
...	<input type="checkbox"/>	...	<input checked="" type="checkbox"/>	...	✓
...	<input checked="" type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>

...

...	

...	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	✓
...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	✓
...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	✓
...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	...	<input checked="" type="checkbox"/>	...	✓
...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	...	<input type="checkbox"/>	...	✓

...

...

- ...
- ...
- ...
- ...

...

...

၆	ကျွမ်းကျင်ရေးမှူး၊ အထူးအမှုထမ်း	၆
၇	ကျွမ်းကျင်ရေး၊ အထူးအမှုထမ်း	၇
၈		၈
၉		၉
၁၀		၁၀

၈။ လူထုဝန်ထမ်း ဝင်ရောက်မှု (၄) နှစ်အတွက် အကျယ်သတ်မှတ်ထားသော ဦးစားပေး ဖြန့်ချိစနစ်ကို လုပ်ငန်း အစီအစဉ်တွင် အသုံးပြုမည်။

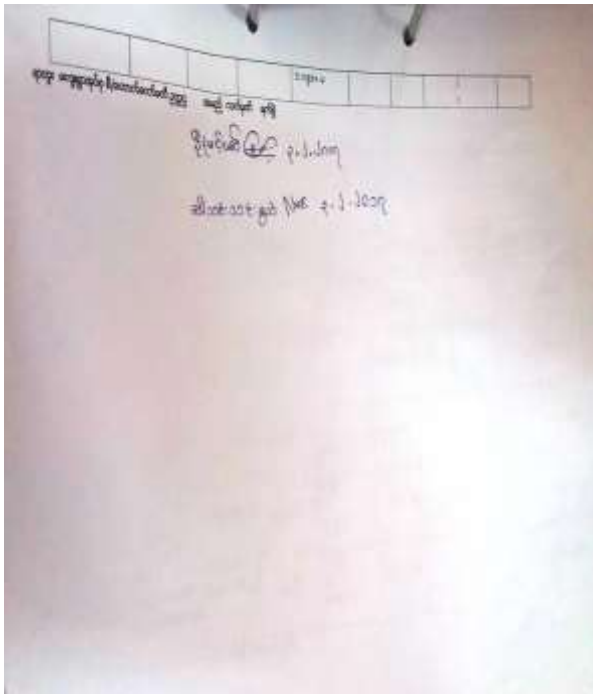
အဆင့်	ကျေးဇူးတင်ပေးသော ဦးစားပေး ဖြန့်ချိစနစ်ကို လုပ်ငန်းစဉ်များ	အဆိုပြုသူ (အဆိုသဘောများ/ အဆိုသဘောများ/အဆိုသဘော+ အဆိုသဘော)	ခန့်မှန်းကုန်ကျစရိတ်	အကျယ်သတ်မှတ်ခြင်း ခန့်မှန်းချက် အရ အတွက်
၁	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း	၂၆၀၀၀၀၀၀	၁၇၀]
၂	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း + မ	၆၀၀၀၀၀၀၀	၁၇၀]
၃	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း + မ	၆၅၀၀၀၀၀၀	၁၇၀]
၄	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း	၇၀၀၀၀၀၀	၁၇၀]
၅	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း + မ	၁၃၀၀၀၀၀၀	၁၇၀]
၆	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း + မ	၇၅၀၀၀၀၀	၁၇၀]
၇				

၉။ လူထုဝန်ထမ်း ဝင်ရောက်မှု (၄) နှစ်အတွက် အကျယ်သတ်မှတ်ထားသော ဦးစားပေး ဖြန့်ချိစနစ်ကို လုပ်ငန်း အစီအစဉ်တွင် အသုံးပြုမည်။

အဆင့်	ကျေးဇူးတင်ပေးသော ဦးစားပေး ဖြန့်ချိစနစ်ကို လုပ်ငန်းစဉ်များ	အဆိုပြုသူ (အဆိုသဘောများ/ အဆိုသဘောများ/အဆိုသဘော+ အဆိုသဘော)	အဆိုပြုသူ
၁	ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်ထောင်စု	ကျွမ်း + မ	
၂			
၃			
၄			
၅			

ဆက်တိုက် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြချက်အရ အတည်ပြုသည်။

အမည် - ဒေါ်ခင်စု၊ ဝန်ထမ်း၊ လုပ်ငန်းစဉ် - ၂၂/၂၀၂၀ - ၁၆.၁၁.၂၀၂၄



၁၃။ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း

ပထမ အစည်းအဝေး

ရက်စွဲ - 15.11.2017

အချိန် - ၉:၀၀

အရာ - အုပ်ကြီးအဖွဲ့အစည်း

ကျေးဇူး - ဝါးတီး

အုပ်စု - ဝါးတီး

မြို့နယ် - ရတနာတော်

တက်ရောက်သူ အရေအတွက် . ကျား (၁၀၃)၊ မ (၈၅) = ၁၈၈ (၁၉၄)

ရည်ရွယ်ချက် -

- စီမံကိန်း၊ မိတ်ဆက်ခြင်း၊ စီမံကိန်းစက်ဝိုင်း
- စီမံကိန်းဝင်ရောက်မှုအစီအစဉ် တာဝန်ရှိသူများအား
- ကျားလည်းကောင်း၊ မလည်းကောင်း အဖွဲ့အစည်း
- ဖွဲ့စည်းပေးရန်အတွက် အစည်းအဝေးအဖွဲ့ဝင်များ

အဖွဲ့အစည်းများ

- ကျေးဇူးအဖွဲ့အစည်း ဦးကျော်မင်းနှင့်
- အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- မိတ်ဆက်ခြင်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- ချွန်အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- နှစ်စီမံကိန်းစက်ဝိုင်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- ဆက်ဆံရေးအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- ကျေးဇူးအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း
- စီမံကိန်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း

• အကာအကွယ်များ စသည်တို့ ပါဝင်ရေးသား ရှင်းလင်း
ပြောကြားပါသည်။

စိမ်းကိုးလျှင်ပုံစံ ဆေး လူ့ကုသ်တို့စီမံကိန်းအားဖြင့်
ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ခြင်း ၂ ခု ကိုယ်တိုင်ပေးပေးပါဝင်
အကောင်အထည်ဖော် စောင့်ရှောက်ရန် ၂၅ ၂၆ ၂၇ ၂၈ အတွက်အကျိုး
မြဲသော လျှင်ပုံစံ ဖွဲ့စည်းမှု အများ သဘောသို့ ဆန္ဒဖြင့်အောင်
ပွန်လုပ် ကိုစီစဉ်မည် ဇွန်လကော်စု ဖွဲ့စည်းပေးခြင်း ပါသည်။
စက်လက်ဖို့ စီမံ ကိန်းတွင် အဓိကပါဝင်သူများ အားသာအား
ကို ရှင်းလင်းပြောကြားပြီး ကျေးဇူးတင်ပါရန် နှင့် ကမ္ဘာ့ ဝိညာဉ်
ပုံ၊ ကျေးဇူးတင်မှုပုံစံ ဖွဲ့စည်းခြင်း အထောက်အကူပြု စောင့်ရှောက်
မှု စသည်တို့ ပေး အားပေး ဆက်ဖို့ ရှင်းပြပါသည်။

ကျေးဇူးတင်မှုများ -

- ကျေးဇူးတင်မှု ပေးအပ်ခြင်း အစီအစဉ် အားပေးခြင်း၊ လူ့မှု
ဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့ဝင် ဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့ဝင် ပေးအပ်ခြင်း၊ လူ့မှု
စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ဝင် ဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပေးခြင်းတို့ပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်များ -

- ကျေးဇူးတင်မှု ပေးအပ်ခြင်း အစီအစဉ် အားပေးခြင်း၊ လူ့မှု
ဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့ဝင် ဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့ဝင် ပေးအပ်ခြင်း၊ လူ့မှု
စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ဝင် ဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပေးခြင်းတို့ပါသည်။

သဘောတူညီချက် -

- အထက်ပါ အဖွဲ့ဝင်များ အားပေးရေး အဖွဲ့ဝင်
တို့သည် အများ သဘောသို့ ဆန္ဒဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်
ရေးရာများ အား သဘောတူ ဖြစ်သည်။

၂၀၀၆ ခု၊ ဇူလိုင်လ ၁၅
(ပါဝင်သူများ)

ဒုတိယအကြိမ်အစည်းအဝေး

ရက်စွဲ - 15.11.2017

အချိန် - 8:30

ဇရာ - ဒဂုံ၊ မြို့၊ ကျောင်း၊ စတုရန်း

ကျေးဉာ - ဝါ၊ ဝါး

အုပ်စု - ဝါ၊ ဝါး

အကြံပေး - ရဲအောင်ထွန်း

တက်ရောက်သူ စာရင်းအကျဉ်း - ကျား (23)၊ မ (20) = 43 (၀၉၄ ဦး)

ရည်ရွယ်ချက် - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ စတင်ဆောင်ရွက်ရန်

ဆွေးနွေးချက် (၁) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၂) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၃) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၄) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၅) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၆) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၇) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၈) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၉) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၁၀) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၁၁) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၁၂) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

ဆွေးနွေးချက် (၁၃) - ကျေးဉာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ - ဦးစွန်း၊ ဦးစွန်း

သဘောတူညီချက်
Date
(ရက်စွဲ၊ ဝါ၊ ဝါး)
15.11.2017

၁၄။ ကဏ္ဍအလိုက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ



နောက်ဆက်တွဲ(၄)ခြားနားသောအပိုင်းများအတွက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များအနှစ်ချုပ်

မူရင်းအား VPSC တွင်ထားရှိရပါမည်။ အခြားဌာနဆိုင်ရာများနှင့်ညှိနှိုင်းရန်အတွက်မိတ္တူအား သို့ပို့ရပါမည်။ MIS data အနေဖြင့်သွင်းရန်မလိုအပ်ပါ။

TPIC

	အဆင့်	လုပ်ငန်း	မည်သူဦးစားပေးလဲ	လ/နှစ်	ကျေးရွာမှတာဝန်ခံသူ သို့မဟုတ်အုပ်စု	ပြင်ပမှမည်သူထောက်ပံ့မလဲ
အခြေခံအဆောက်အအုံ	၁	လျှပ်စစ်မီးကြိုးလဲလှယ်ခြင်း	မ (✓) ကျား (✓)	၂၀၁၈	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၂	ဝါးတီးရွာချင်းဆက်လမ်းပြုပြင်ခြင်း	မ (✓) ကျား (✓)	၂၀၁၈	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၃	ရွာတွင်းလမ်းပြုပြင်ခြင်း	မ () ကျား (✓)	၂၀၁၈	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၄	စာကြည့်တိုက်တည်ဆောက်ခြင်း	မ (✓) ကျား (✓)	၂၀၂၀	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၅		မ () ကျား ()			
အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းမျိုးစုံကိရိယာများ	၁	စိုက်ပျိုးရေးရရှိရေး	မ () ကျား (✓)	၂၀၁၈	ကျေးရွာစီ/ထောက်	သက်ဆိုင်ရာဌာန
	၂		မ () ကျား ()			
	၃		မ () ကျား ()			
	၄		မ () ကျား ()			
	၅		မ () ကျား ()			

ကျန်းမာရေးနှင့်အဟာရ	၁	ရေပေးဝေခြင်း၊ ရေပိုက်သွယ်တန်းခြင်း	မ (√) ကျား (√)	၂၀၁၈	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၂	ကျန်းမာရေးကား	မ (√) ကျား (√)	၂၀၁၉	ကျေးရွာစီ/ထောက်	ပြင်ပအလှူရှင်
	၃		မ () ကျား ()			
	၄		မ () ကျား ()			
	၅		မ () ကျား ()			
ပညာရေး	၁	မူလတန်းကျောင်းဆောင်တိုးချဲ့ခြင်း	မ () ကျား (√)	၂၀၁၉	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၂	အလယ်တန်းကျောင်းသို့အဆင့်မြှင့်လိုခြင်း	မ (√) ကျား (√)	၂၀၂၀	ကျေးရွာစီ/ထောက်	သက်ဆိုင်ရာဌာန
	၃		မ () ကျား ()			
	၄		မ () ကျား ()			
	၅		မ () ကျား ()			
အခြား (မွေးမြူရေး)	၁	မီးသတ်ကား	မ () ကျား (√)	၂၀၂၀	ကျေးရွာစီ/ထောက်	ပြင်ပအလှူရှင်
	၂		မ () ကျား ()			

၁၅။ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှု(Checklist For VDP)

အရည်အသွေးထိန်းချုပ်သူအမည် -

(၁) ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်စာရွက်စာတမ်းပြည့်စုံမှုကိုစစ်ဆေးပါ (OM အရ)

- မျက်နှာဖုံး (အဖုံး)
- မာတိကာ
- ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ
- လူမှုဆန်းစစ်ခြင်းအကျဉ်းချုပ်နှင့် PRA လုပ်ငန်းစဉ်
- အမျိုးသား/အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ၏အခက်အခဲများ
- ကျေးရွာမျှော်မှန်းချက် (ဆွေးနွေးချက်ရလဒ်)
- အမျိုးသား/အမျိုးသမီးအဖွဲ့များသဘောတူထားသည့်နောင်လေးနှစ်အတွက်ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများ စာရင်း (အခြေခံအဆောက်အအုံ၊အသက်မွေးမှု၊ပညာရေး၊လူမှုရေးထိန်းသိမ်းမှုစသည်ဖြင့်)

နောက်ဆက်တွဲများ

- လူမှုရေးအကဲဖြတ်မှုစာရွက်စာတမ်းခါတ်ပုံနှင့်PRA လုပ်ငန်းစဉ် (ဖြစ်နိုင်လျှင်)
- မြေပုံများပါရမည်၊စည်းစိမ်ပိုင်ဆိုင်မှုအဆင့်၊Venn ပုံ
- ကျေးရွာစီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအစည်းအဝေးမှတ်တမ်းမိတ္တူ
- ကျေးရွာ၏အချက်အလက် (PC-1)
- ကျေးရွာမျှော်မှန်းချက်

(၂) လူမှုရေးအကဲဖြတ်မှုအရည်အသွေးနှင့် ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက် (VDP) ကိုစစ်ဆေးပါ။

- ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်ရေးဆွဲရာတွင်ပါဝင်သောလူဦးရေ(အမျိုးသား/အမျိုးသမီး)
- လူမှုရေးအကဲဖြတ်မှုအရည်အသွေးနှင့်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်အတွက်အသုံးပြုသည့်ရက်ပေါင်း
- PRA ပစ္စည်းများအသုံးပြုသည့်အရေအတွက်
- ပါဝင်သောဦးရေနှင့်လုပ်ငန်းများမှတ်တမ်းတင်ခြင်း
(အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း၊အဖွဲ့ ခါတ်ပုံ၊တိုင်းရင်းသားလူနည်းစုနှင့်ထိခိုက်လွယ်သောအဖွဲ့များ)
 - အလွန်ကောင်း
 - ကောင်း
 - ညံ့
- လုပ်ငန်းများမှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့်အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းအဝေး၏ရလဒ်အားခွဲခြားပေးထားသလား
 - ရှိ/မရှိ
- စီမံကိန်းအရေအတွက် (အမျိုးသား/အမျိုးသမီးရွေးချယ်မှုအရေအတွက်)
- PRAနှင့်သက်ဆိုင်သောအခြားစီမံကိန်းအရေအတွက်(အမျိုးသား/အမျိုးသမီးရွေးချယ်မှု အရေအတွက်)