

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
စိုက်ပျိုးရေး ၊ မွေးမြူရေးနှင့်ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန
ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
ရမည်းသင်းမြို့နယ်



လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း

National Community Driven Development Project
(NCDDP)



ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်

Village Development Plan (VDP)

မြသင်းရေရွာ၊ လွှစင်ကျေးရွာအုပ်စု

၂၀၁၈ ခုနှစ်

မာတိကာ		
စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာအမှတ်
၁	မြို့နယ်မြေပုံ	၃
၂	ကျေးရွာအုပ်စုမြေပုံနှင့် ကျေးရွာတည်နေရာ	၄
၃	အုပ်စုတွင်ပါဝင်သောကျေးရွာများစာရင်း	၅
၄	ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ	၆
၅	လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သောလူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် (PSA)အကျဉ်းချုပ်ဇယား	၇ မှ ၈
၆	ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သော PRA tools များနှင့်တစ်ခုချင်းစီ အတွက်သုံးသပ်ချက်များ	၉ မှ ၂၅
၇	ကော်မတီဝင်များရွေးချယ်ခြင်းနှင့်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်ဆောင်ရွက်မှုမှတ်တမ်းဓါတ်ပုံများ	၂၆
၈	ကျေးရွာစီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ဝင်များ	၂၇
၉	ကျေးရွာအချက်အလက် (ပုံစံ-၁)	၂၈ မှ ၃၀
၁၀	စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယား (ပုံစံ-၂)	၃၁
၁၁	ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစားပေးအစီအစဉ် (ပုံစံ-၃)	၃၂ မှ ၃၃
၁၂	ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲရွေးချယ်ခြင်း (ပုံစံ-၄)	၃၄ မှ ၃၇
၁၃	အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများ(ပထမအကြိမ်၊ဒုတိယအကြိမ်)	၃၈ မှ ၄၁
၁၄	ကဏ္ဍအလိုက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ	၄၂ မှ ၄၃
၁၅	ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှု	၄၄

၃။ အုပ်စုတွင်ပါဝင်သောကျေးရွာများစာရင်း

စဉ်	ကျေးရွာအုပ်စုအမည်	ကျေးရွာအမည်	မှတ်ချက်
၁	လွှစင်	လွှစင်	
၂		ဂါတ်ကုန်း	
၃		ညောင်ပင်သာ	
၄		ကျောက်အိုး	
၅		ကျောက်မြောင်း	
၆		တောင်ကြီး	
၇		ချောင်းဆုံ	
၈		ရွာသစ်ကုန်းတဲစု	
၉		မြောက်မီးကုန်းတဲစု	
၁၀		ကျွန်းပင်ကိုင်း	
၁၁		ခင်သာ	
၁၂		သပြေစမ်း	
၁၃		အင်းကုန်း	
၁၄		နတ်ရေတွင်း	
၁၅		ရွှေသန်းပင်	
၁၆		စိမ်းလဲ့မြိုင်	
၁၇		မြသင်းရေ	

၁	လူမှုရေးနှင့်အရင်းအမြစ်ပြုပြင်မှု	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး	၁၀	၁၁	၂၁	လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးအခြေအနေအခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ လယ်ယာမြေများ၊ မြစ်ချောင်းများ၊ ရေတွင်းရေကန်များ၊ သစ်တောများ၊ ဆည်မြောင်းများ။
၂	ဥစ္စာနေပိုင်ဆိုင်မှုအဆင့်များသုံးသပ်ခြင်း	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	ပြေလည်သော အုပ်စု၊ အလယ်အလတ်အုပ်စု၊ မပြေလည်သော အုပ်စု	၁၀	၁၀	၂၀	ပိုင်ဆိုင်မှုစံနှုန်းများသတ်မှတ်ခြင်း၊ စံနှုန်းများအပေါ်အခြေခံပြီးအဆင့်သတ်မှတ်ပေးသော အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်ခန့်မှန်းခြင်း၊ အဓိကအသက်မွေးဝမ်းကြောင်းလုပ်ငန်းများအားမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၃	ပိုင်ဆိုင်မှုသုံးသပ်ခြင်း	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၀	၆	၁၆	ပိုင်ဆိုင်မှုအပေါ် အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးတိုင်းချုပ်လွှမ်းမိုးမှုအခြေအနေအားဆွေးနွေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၄	ကျား-မအခန်းကဏ္ဍသုံးသပ်ခြင်း (cobweb)	၁၄.၁၂.၂၀၁၈	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၁	၁၀	၂၁	အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးတန်းတူအခွင့်အရေးရရှိမှုအခြေအနေအားဆွေးနွေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၅	ရာသီခွင်ဇယား	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၅	၅	၂၀	ရာသီဥတုအဓိကအသက်မွေးဝမ်းကြောင်းလုပ်ငန်းများရောဂါဘယများ၊ ပွဲတော်များအားဆွေးနွေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်း။
၆	အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအကဲဖြတ်ချက်နှင့် ဗင်းကားချပ်	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၇	၃	၁၀	လူထုနှင့်ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး လူထုအကျိုးစီးပွားအတွက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော ရွာအတွင်း၊ ရွာပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများအားဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် ဆက်သွယ်မှုပုံသဏ္ဍာန်ကိုကားချပ်ပေါ်တွင်မှတ်တမ်းတင်ခြင်း။

၇	အခက်အခဲများ (ပြဿနာများ)	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး	၆၅	၆၅	၁၃၀	အမျိုးသားများနှင့်အမျိုးသမီးများနေ့စဉ်လူနေမှုဘဝတွင်ကြုံတွေ့နေရသောအခက်အခဲအတားအဆီးများအားဆွေးနွေးဖော်ထုတ်ခြင်း။
၈	နောင်၅နှစ်စာမျှော်မှန်းချက်	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	အမျိုးသားများနှင့်အမျိုးသမီးများ	၆၅	၆၅	၁၃၀	အဓိကပြဿနာကိုပြေလည်စေသောအကြောင်းရင်းများအားပြေလည်စေမည့်လုပ်ငန်းများအားဖော်ထုတ်ခြင်း။
၉	ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများရွေးချယ်ဆုံးဖြတ်ခြင်း။	၁၂.၁၂.၂၀၁၈	အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး	၆၅	၆၅	၁၃၀	ဖော်ထုတ်ထားသောလုပ်ငန်းများအားဦးစားပေးအဆင့်နှိုင်းယှဉ်သတ်မှတ်ခြင်း။

၆။ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သော PRA tools များနှင့်တစ်ခုချင်းစီ အတွက်သုံးသပ်ချက်များ

၆။ (က) လူမှုရေးနှင့်အရင်း အမြစ်ပြုမြေပုံ



၆။ (ခ) ဥစ္စာနေပိုင်ဆိုင်မှု အဆင့်များသုံးသပ်ခြင်း

ကျေးဇူးပြုသော်လည်းကောင်း၊ ငြိမ်းချမ်းရေးအဖွဲ့အစည်းများ၏ အဖွဲ့ဝင်များသည် နေရာ - ၁၂၊ ၁၂၊ ၁၂ နှင့်

အမျိုးအစား	သတ်မှတ်ချက် ပြုနိုင်စွမ်း	အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်	ရာခိုင်နှုန်း
မျိုးသား	ဦး - ၂၀၀၀၀၊ နှစ် ၁၀၀ အိမ်ထောင်စု - ၅၀၀၀ ၁၀၀ - ၂၀၀၀၀ နှင့် ၁၀၀	၉	
အလယ်တန်း	ဦး - ၂၀၀၀၀၊ နှစ် ၁၀၀ အိမ်ထောင်စု - ၅၀၀၀ ၁၀၀ - ၂၀၀၀၀ နှင့် ၁၀၀	၃၀	
အဆင့်မမြင့်	အိမ်ထောင်စု - ၅၀၀၀ ၁၀၀ - ၂၀၀၀၀ နှင့် ၁၀၀	၃၂ ၃၆	
အဆင့်မမြင့်	-	-	
စုစုပေါင်း		၇၂	

ဦးစီးအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဦးစီးအဖွဲ့ဝင်များ
၂၀၀၀ နှင့် ၁၀၀ - ၂၀၀၀၀ နှင့် ၁၀၀

ဥစ္စာနေပိုင်ဆိုင်မှုအဆင့်များအား အုပ်စုအလိုက်သုံးသပ်ခြင်း

အဆင့်အလိုက်စာရင်း၊ အသုံးစရိတ်ကျေးဇူး

ဥစ္စာ ဝန်ဆောင်မှု အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း

ဆွေးနွေးခြင်း၊ ဆန်းစစ်ခြင်း

- ဆင်းရဲဒုက္ခ ဖြစ်ပေါ်စေခြင်း ၃) နိမိတ်
- ပုံမှန်ဝင်ငွေ မရှိခြင်း၊ ကျွေးမွေးရေး၊ ကျန်းမာရေး၊
ကျောင်းသို့ များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံ၊ ရန်ကင်း
- ကျား၊ မိန်းမ အုပ်စုစီစဉ်ခြင်း / ကျား၊ မိန်းမ အုပ်စုစီစဉ်ခြင်း
ဖြင့် မြှင့်တင်ရန် အလုပ်အကိုင် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း
အကြောင်း များစွာ တွေးတောကြည့်သည့် သွား၊ ကျား၊
မိန်းမ အုပ်စုစီစဉ်ခြင်း

အမျိုးသမီးများ အလုပ်အကိုင် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း
အလုပ်အကိုင် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း များ၊ ၊ စားသောက်လျှင်ထုတ်
လုပ်ခြင်း များ အလုပ်အကိုင် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း ပေးခြင်း
ဖြင့် ကူညီပံ့ပိုးခြင်း

(၈)ပိုင်ဆိုင်မှုသုံးသပ်ခြင်း

ကျေးဇူး-မြသင်းဂေ ဆိုင်စု-ဆွေး 'ပိုင်ဆိုင်မှုသုံးသပ်ခြင်း' အချက်အလက်အရ ဝင်ရောက်မှု ၇၀ ၈ ၇၀+၈	နိမိတ်- ဂမဗျားသစ် ၇၀၆-၀၂-၀၂-၀၇ အချက်အလက်အရ ဝင်ရောက်မှု ၇၀ ၈ ၇၀+၈
သွက်ကြီးကျေး ဝါသနာကျေး	သွက်ကြီးကျေး ဝါသနာကျေး

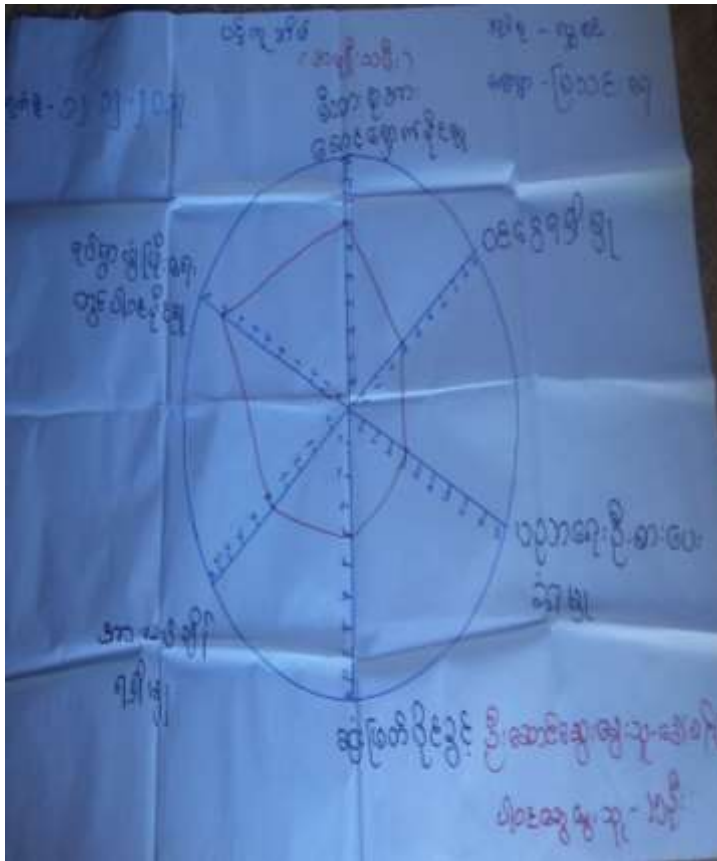
ပိုင်ဆိုင်မှုအားသုံးသပ်ခြင်း

ဖွဲ့စည်းပုံအရ ဝယ်ယူရေးရာ

ပိုင်ဆိုင်မှု အမျိုးအစား ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်

အမျိုးအစား

- အမျိုးအစား ဝယ်ယူရေးရာ
- လယ်ယာ အမျိုးအစား အမျိုးအစား
- အမျိုးအစား
- အမျိုးအစား/ အမျိုးအစား အမျိုးအစား
- အမျိုးအစား ဝယ်ယူရေးရာ
- လယ်ယာ
- အမျိုးအစား အမျိုးအစား
- ဝယ်ယူရေးရာ
- အမျိုးအစား ဝယ်ယူရေးရာ
- လယ်ယာ အမျိုးအစား အမျိုးအစား
- အမျိုးအစား အမျိုးအစား



ကျား-မအခန်းကဏ္ဍ သုံးသပ်ခြင်း (cobweb)

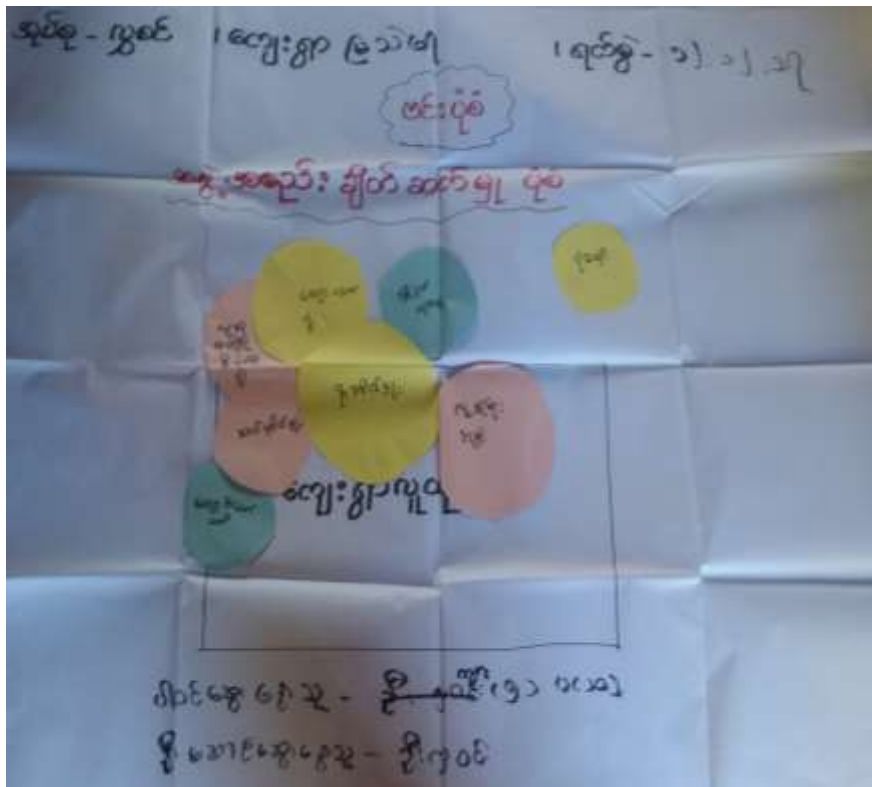
ဇွဲသင်းဂေ့ ကျေးဇူး ဖွဲ့စင် စုတ်စု
 ဝင်းကူအိတ် ဆွေးမွေးခြင်း နှင့် ဆန်းစစ်ခြင်း
 - အမျိုးသမီးများ သည် ဝင်းစေ့ ၊ ပညာရေးဦးစား
 ပေးခံရမှု ၊ ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့် နှင့် အားလပ်
 နှိပ်ဖိမှု ၊ ပညာရေးဦးစား ပေးခံရမှုတို့
 တွင် အားရည်သော်။
 - ဝင်းစေ့ ဤဖွဲ့စည်းခွင့် နှင့် ပညာရေး နှိပ်ဖိ
 မှုတို့ သည် အမျိုးသမီးတို့၏ ဆုံးဖြတ်ပိုင်
 ခွင့်တို့သည် မည်သို့ အားရည် ကာကွယ်သော
 တို့ ဖွဲ့စည်းမှု မှု ကို ခံရသည်။
 အမျိုးသမီးများ အား ဝင်းစေ့၏ စေ့သော အကူ
 အကူပေးမှုတို့ ပေးခြင်း ၊ အသေးစားမျှော်စေ့
 များ များပေးခြင်း နှင့် ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်တို့ ဖြစ်
 ရန် အမျိုးသမီးများ ၊ အားရည်ပညာပေး
 ဆွေးမွေးမှုများ ပြုလုပ်ပေးခြင်း ဖြစ်သည်။

ရာသီခွင်ဇယားအားသုံးသပ်ခြင်း

ဇယား၏ ကျေးဇူး ဖွဲ့စည်းပုံကို
 ရာသီခွင်မူဝါဒနှင့် ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ဆက်စပ်
 ခြင်း
 - လယ်ယာ/စောစောစောများ၊ ကပေါ်ဒီဗို
 မိုးကောင်းသောက ရာသီဥတု
 ဝါး၊ ပဲခူးစိမ်း၊ ကြေးမုံ၊ ဝါးစိုက်ရေး
 - အမျိုးသမီးများ၊ ဖက်ကော့၊ လယ်ကိုင်၊
 ရေစား၊ လျှောက်၊ ပြေစောင်းလှေစိုက်
 လုပ်အားခတန်းတူမူ
 ကျန်ထုတ်လက်များကောင်းမွန်ပြန်လို့အဖ
 - အမျိုးသမီးများလုပ်အားခတန်းတူပြန်
 အမျိုးသားများ၊ လက်ပိုင်ပာလိုင်များနှင့် အဖ
 လောပေးဆွေးနွေးဖွဲ့စည်းပုံများဖြင့်လုပ်ခြင်း
 ခြင်းကူညီပံ့ပိုးဆောင်ရွက်

၆။ (စ) အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအကဲဖြတ်ချက် (ပင်းကားချပ်)

The image shows a handwritten evaluation form on a piece of paper with horizontal and vertical fold lines. At the top, there are three columns of text: 'အုပ်စု - ၅၀၀', 'အဖွဲ့အစည်း - (ဖွဲ့စည်းမှု ထင်ရှား)', and 'အုပ်စု - ၁) ၁၂၅'. Below this, there are two main sections separated by a wavy line. The left section is titled 'အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအကဲဖြတ်ချက်' and the right section is titled 'အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာအကဲဖြတ်ချက် (အဖွဲ့အစည်း)'. Each section contains a vertical column of colored circles (yellow, orange, yellow, teal) and corresponding handwritten text. The text in the left section includes 'အုပ်စု', 'အဖွဲ့အစည်း', 'အဖွဲ့အစည်း', and 'အဖွဲ့အစည်း'. The text in the right section includes 'အဖွဲ့အစည်း', 'အဖွဲ့အစည်း', 'အဖွဲ့အစည်း', and 'အဖွဲ့အစည်း'. The circles are arranged in a vertical line, with the top circle being yellow, the second orange, the third yellow, and the bottom one teal.



၆။ (၈) နောင် ၅ နှစ်စာမျှော်မှန်းချက်

ကျေးဇူး-ဖြူစင်ရေး

၇၈၈၆- ၂၀၂၀-၂၁

ဒါမျိုးသားအဖွဲ့ ဗြဟ္မစင်္ကြံသောဇေယျာဒိတိ
ချစ်မိများ

၁။ ကျော့ဇဝား၊ သူ့ဖား၊ ပညာသင်ကတင် မိမိအဖွဲ့
ရရှိရေး

၂။ ဣန္ဒာဝိသုဒ္ဓိသင်တန်းဆက်သွယ်ထားသော
ပညာရေးဦးစီးဌာန၊ သွားစာရပါစာလုပ်၊
အရေးကြီးပွားရေး ပိုမိုအောင်မြင်စေရန်
ပါသည်။

၃။ ကျော့ဇဝား၊ သူ့ဖား၊ ပညာသင်ကတင် ဆရာ၊
မိမိအဖွဲ့ရရှိရေး

၄။ ဆေးပေးခင်း၊ ရွှေပါစာလက်လုပ်၊ ဗြဟ္မစင်္ကြံ
ခရီး

၅။ ဝန်ထုပ်ထုပ်ပါစာ အထူးအထူး၊ အထူးအထူး
တွင် ပိုမိုအောင်မြင်စေရန်

၆။ အလုပ်အကိုင်အဖွဲ့အစည်း၊ ရံဖန်ရံခါ
ဝင်ငွေတိုးပွားစေရန်

ကျေးဇူး-ထူးစွာ

၇၈၅- ၁၂ ၁၂ ၁၇

ဒါမျိုးသာ အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းထားရမည် ဖြစ်
ရန် ဟော

၁။ ကျေးဇူး-ထူးစွာ ၁၃၇ ဟော ပညာသင်တန်း စတင် ဆင်ခြင် ဖွဲ့
ရန် ရေးရန်

၂။ ဤဒီ အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း ဆောင်ရွက် ပတ်သက်သော
ပညာရေး ဝန်ထမ်း ဝန်ထမ်းများ၏ စာရင်း
အရေးကြီး ဖွဲ့စည်း ပုံ ဖြစ် အဆင်ပြေ စေရန်
ပါဝင်ပါ။

၃။ ကျေးဇူး-ထူးစွာ ၁၃၇ ဟော ပညာသင်တန်း ဆောင်ရွက်
ဆင်ခြင် ဖွဲ့စည်းရေး

၄။ စော.ပေး.ခန်း ဖွဲ့စည်း လက်လုပ် ဖြစ်စေရန်
ပါဝင်ပါ။

၅။ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း ပညာရေး ဝန်ထမ်း
ဖွဲ့စည်း ပုံ ဖြစ် အဆင်ပြေ စေရန်

၆။ အလုပ်အကိုင် အဖွဲ့ အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း
ဝန်ထမ်း ဖွဲ့စည်း

၆။ (၇)ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေး ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများ

စော့စွာဖြည့်သွင်းပေးရန်
 ၇၀၀၀၀-၁၂-၁၃-၁၄
 ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများ
 ၁။ အသက်စောင့်ရှောက်ရေး အသက်တည်ဆောက်ရေး
 ၂။ စွန့်ပစ်အန္တရာယ်ဆိုင်ရာ အန္တရာယ်တားဆီးရေး
 ၃။ အိမ်ထောင်စု ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေ
 ၄။ စေတနာ့စေ့စပ်ရေး ပြုစုရေး
 ၅။ အသက်စောင့်ရှောက်ရေး
 ၆။ အသက်စောင့်ရှောက်ရေး
 ၇။ အသက်စောင့်ရှောက်ရေး

၇။ ကော်မတီဝင်များရွေးချယ်ခြင်းနှင့်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်ဆောင်ရွက်မှုမှတ်တမ်းခါတ်ပုံများ



ကျေးရွာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များစာရင်း

စဉ်	အမည်	ရာထူး (ကျေးရွာအဆင့်)	ရာထူး (အုပ်စုအဆင့်)
၁	ဦးကျော်လှိုင်	စီ/ထောက်ဥက္ကဋ္ဌ	အုပ်စုငွေစာရင်းကိုင်
၂	ဒေါ်စန်းမြင့်	စီ/ထောက်ဥက္ကဋ္ဌ	အုပ်စုစီ/ထောက် အဖွဲ့ဝင်
၃	ဦးကြက်တော	စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်-ဥက္ကဋ္ဌ	
၄	ဒေါ်နန်းရီ	စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်-အဖွဲ့ဝင်	
၅	ဦးလှဝင်း	ဝယ်ယူရေး-ဥက္ကဋ္ဌ	
၆	ဒေါ်မြဝင်း	ဝယ်ယူရေး-အဖွဲ့ဝင်	
၇	ဒေါ်စန်းကြည်	ဝယ်ယူရေး-မှတ်တမ်းထိန်း	
၈	ဦးဆင့်အောင်	လည်ပတ်ထိန်းသိမ်းရေး-ဥက္ကဋ္ဌ	
၉	ဒေါ်သိန်းမြင့်	လည်ပတ်ထိန်းသိမ်းရေး-အဖွဲ့ဝင်	
၁၀	ဦးဆန်းဌေး	အကြံပြုတိုင်ကြားရေး	
၁၁	ဒေါ်မာမြင့်	အကြံပြုတိုင်ကြားရေး	
၁၂	ဦးကုလား	စေတနာ့ဝန်ထမ်း	
၁၃	ဒေါ်စန်းအေး	စေတနာ့ဝန်ထမ်း	
၁၄	ဦးကြည်နိုင်လင်း	ဘဏ္ဍာရေးစာရေး	အုပ်စုဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့ဝင်

(၁) အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို
 ဤစာချုပ်အရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ထိုက်
 ဖြစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်သည်။

(၂) အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို
 ဤစာချုပ်အရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ထိုက်
 ဖြစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်သည်။

(၃) အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို
 ဤစာချုပ်အရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ထိုက်
 ဖြစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်သည်။

(၄) အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို
 ဤစာချုပ်အရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ထိုက်
 ဖြစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်သည်။

အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို	အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို
အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို	အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို

ဤစာချုပ်အရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ထိုက်
 ဖြစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်သည်။

ဤစာချုပ်အရ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ထိုက်
 ဖြစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်သည်။

၉။စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယား (ပုံစံ - ၈ - ၂)

ပုံစံ - ၂ - စီမံကိန်းစက်ဝန်း (၂၀၂၀)

အကျဉ်းချုပ် အချက်အလက်များ စီမံကိန်းစက်ဝန်းအမျိုးအမည်: _____ အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်: _____ အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်: _____						
အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်: _____		အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်: _____				
အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်: _____		အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်: _____				
စီမံကိန်းစက်ဝန်းအမျိုးအမည်	အကျဉ်းချုပ်		အကျဉ်းချုပ် အကျဉ်းချုပ်			
	အကျဉ်းချုပ်	အကျဉ်းချုပ်	အကျဉ်းချုပ်	အကျဉ်းချုပ်	အကျဉ်းချုပ်	အကျဉ်းချုပ်
၁။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း	၂၀၂၀-၂၀	၂၀၂၀-၂၀	၂၀	၂၀	၂၀	၂၀
၂။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း	၂၀၂၀-၂၀	၂၀၂၀-၂၀	၂၀	၂၀	၂၀	၂၀
၃။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						
၄။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						
၅။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						
၆။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						
၇။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						
၈။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						
၉။ အကျဉ်းချုပ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း						

Sl. No.	Particulars	Debit	Credit
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Total Debit = ₹ 10,00,000
 Total Credit = ₹ 10,00,000

Date: 27.11.2019
 Signature: _____
 Name: _____

၂။ ပုံစံ ၈-၄ ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲရွေးချယ်ခြင်းပုံစံ (Form -Pc4)

ပုံစံ ၈-၄ ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲရွေးချယ်ခြင်းပုံစံ (Form -Pc4)

လက်ညှိုးထိုး စိတ်ချရလျှင် ခွဲရွေးရန်အတွက် အသေးစား ပြည်ထောင်စု အဖွဲ့အစည်းများ (C/F/T) တို့၏အဖွဲ့အစည်း မှည့် ရွေးချယ်ထားသော ကော်မတီမှ ကော်မတီဝင်များ ဖြည့်စွဲ
 ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဤစံနှုန်းဖြင့် ရွေးချယ်ခြင်းမှာ ကျေးရွာအုပ်စု စီမံကိန်းအခြေခံစာရွက်တွင် TFC သို့မဟုတ် ရွေးချယ်ရေးကော်မတီ၏ အတည်ပြုချက်၊ C/F အဖွဲ့အစည်းမှ ခွဲရွေး
 စိတ်ချရလျှင် ခွဲရွေးရန်အတွက် အသေးစား ပြည်ထောင်စု အဖွဲ့အစည်းမှ (သို့မဟုတ်) ရွေးချယ်ခြင်းဖြင့် အတည်ပြုထားသော ကျေးရွာအုပ်စု အစည်းအဝေး

ကျေးရွာအုပ်စုအဖွဲ့အစည်းအမည် - **ဦးကျော်စောကျေးရွာ**

အရက် - ၃၀/၃/၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ၊ ၁၀ ရက်နေ့၊ နံနက် ၈ နာရီ (၂) ဝက်စပါး/၃ ဝက်စပါး/၄ ဝက်စပါး/၅

ရွေးချယ်ရန် - စာရွက်အရ - **ဦးကျော်စောကျေးရွာ**

ကျေးရွာအုပ်စု	ရွေးချယ်ရန် ရက်စွဲ	အတည်ပြုထား အရွယ်အစား	ရွေးချယ်ရန် ရက်စွဲ	ရွေးချယ်ရန် အဖွဲ့အစည်း	ရွေးချယ်ရန်အခြေခံ			ရက်စွဲ
					ရွေးချယ် ရက်စွဲ	ရွေးချယ် ရက်စွဲ	ရွေးချယ်ရန် အဖွဲ့အစည်း	
ကျေးရွာအုပ်စု	ကျော်စော ကျေးရွာ	၄၅၅' x ၃၅' x ၀' ၉'	၃၀၂	၀ ကျေး ၀ ဝ ၀ ကျေး + ၀	၃၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀			၃၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀
ကျေးရွာအုပ်စု	ကျော်စော ကျေးရွာ	၉' ၉' ၄၀၀' ၁၀' x ၆' ၄၄' ၁၀' x ၆' ၄၆'	၁၆၀	၀ ကျေး ၀ ဝ ၀ ကျေး + ၀	၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀			၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀
ကျေးရွာအုပ်စု	ကျော်စော ကျေးရွာ	၉' ၉' ၄၀၀' ၁၀' x ၆' ၄၄' ၁၀' x ၆' ၄၆'	၄၀	၀ ကျေး ၀ ဝ ၀ ကျေး + ၀	၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀			၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀
ကျေးရွာအုပ်စု	ကျော်စော ကျေးရွာ	(၅၀' x ၃၅') (၅' x ၅' ၃၅')	၂၁၈	၀ ကျေး ၀ ဝ ၀ ကျေး + ၀	၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀			၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀
ကျေးရွာအုပ်စု	ကျော်စော ကျေးရွာ	၂၂၀၀' x ၃၅'	၄၈၂	၀ ကျေး ၀ ဝ ၀ ကျေး + ၀	၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀			၄၀-၁၅- ၉-၀၀၀၀

ကျေးရွာအုပ်စုအဖွဲ့အစည်းအမည် နှင့် အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်း

ရွေးချယ်ရန် - **ဦးကျော်စောကျေးရွာ**

ရွေးချယ်ရန် - **ဦးကျော်စောကျေးရွာ**

၁။ ဆက်လက်၍ လူတို့အတွက် ကျေးဇူးပြု၍ ကျေးဇူးတင်ဆောင်ရွက်
 ကျေးဇူးပြုမည် ခုနစ်ခုနှင့် ဖြစ်စေရောင်း၊ ကျေးဇူးပြုပါသည်။ ဤ
 ကျေးဇူးပြုရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့အား အထူးအထူး နှစ် နှစ် နှစ် နှစ် နှစ်
 နှစ် နှစ် ဆက်လက်၍ ပြုပါသည်။

၂။ ကျေးဇူးပြုရာတွင် ဝါထူးပါ ကျေးဇူးပြုပါသည် ခုနစ်ခုနှင့် ကျေးဇူး
 လူတို့အတွက် အထူးအထူး ပြုစုပေးရောင်း၊ ကျေးဇူးပြုပါသည်။
 ကျေးဇူးပြုရာတွင် အထူးအထူး ပြုစုပေးရောင်း၊ ကျေးဇူးပြုပါသည်။
 ပြီး ဖြစ်၍ ကျေးဇူးပြုရာတွင် အထူးအထူး ပြုစုပေးရောင်း၊ ကျေးဇူး
 လူတို့အတွက် အထူးအထူး ပြုစုပေးရောင်း၊ ကျေးဇူးပြုပါသည်။
 ကျေးဇူးပြုရာတွင် ဝါထူးပါ ကျေးဇူးပြုပါသည် ခုနစ်ခုနှင့် ကျေးဇူး
 လူတို့အတွက် အထူးအထူး ပြုစုပေးရောင်း၊ ကျေးဇူးပြုပါသည်။

ဦးအောင်
 (နတ်တော်တော်)

စာပိုဒ် (၁) =

- ကျေးဇူးလှူလှူဆောင် ဦးစားပေး ဖွဲ့စည်းပေးလုပ်ငန်း ဖွဲ့စည်းကာ၊
 မိမိတို့ လှူဒါန်းပေးခဲ့တဲ့ ငွေပိုဒ် စာကလေးက များသော
 လှူဒါန်းပေးတဲ့ လှူဒါန်းပေးခဲ့တာပဲ ဆိုကြတာပဲ။

သဘောတူညီချက် =

- စာတော်ပါဆို (ဒီစာပိုဒ်) သဘောတူညီချက်ပေးတာပဲ
 ယခုက ဦးစားပေးလုပ်ငန်း (စာတော်ပေးပေးပေးပေးပေးပေး
 လုပ်ငန်းပေးပေး မဆင် (၁) နှစ်ပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေး
 ကျုပ်လုပ်ငန်းပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေး
 များပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေး
 ပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေး
 ပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေးပေး

၁၃။ ကဏ္ဍအလိုက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ



နောက်ဆက်တွဲ(၄)ခြားနားသောအပိုင်းများအတွက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များအနှစ်ချုပ်

မူရင်းအား VPSC တွင်ထားရှိရပါမည်။ အခြားဌာနဆိုင်ရာများနှင့်ညှိနှိုင်းရန်အတွက်မိတ္တူအား TPIC သို့ပို့ရပါမည်။ MIS data အနေဖြင့်သွင်းရန်မလိုအပ်ပါ။

	အဆင့်	လုပ်ငန်း	မည်သူဦးစားပေးလဲ	လ/နှစ်	ကျေးရွာမှတာဝန်ခံသူ သို့မဟုတ်အုပ်စု	ပြင်ပမှမည်သူထောက်ပံ့မလဲ
အခြေခံအဆောက်အအုံ	၁	ကျောင်းအားကစားကွင်း ပြုပြင်ခြင်း	မ (✓) ကျား(✓)	၂၀၁၈	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၂		မ (✓) ကျား(✓)			
	၃		မ () ကျား(✓)			
	၄		မ () ကျား()			
	၅		မ () ကျား()			
အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းမျိုးစုံစိုက်ပျိုးရေး	၁		မ () ကျား()			
	၂		မ () ကျား()			
	၃		မ () ကျား()			
	၄		မ () ကျား()			
	၅		မ () ကျား()			

ကျန်းမာရေးနှင့်အဟာရ	၁	ဆေးပေးခန်းအသစ်တည်ဆောက်ခြင်း	မ (✓) ကျား(✓)	၂၀၂၁	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၂	စက်ရေတွင်း၊ ရေစင်၊ ရေပိုက်လိုင်း	မ () ကျား()	၂၀၂၁	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၃		မ () ကျား()			
	၄		မ () ကျား()			
	၅		မ () ကျား()			
ပညာရေး	၁	စာသင်ကျောင်းခြံစည်ရိုးခတ်ခြင်း	မ (✓) ကျား(✓)	၂၀၁၉	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၂	စာသင်ကျောင်းအတင်းယင်လုံအိမ်သာတည်ဆောက်ခြင်း	မ (✓) ကျား()	၂၀၂၀	ကျေးရွာစီ/ထောက်	လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း
	၃		မ (✓) ကျား()			
	၄		မ (✓) ကျား(✓)			
	၅		မ () ကျား()			
အခြား (ဖွဲ့ပြုရေး)	၁		မ () ကျား()			
	၂		မ () ကျား()			