

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ  
စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန  
ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန

ကြံ့ခင်းမြို့နယ်



လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း

National Community Driven Development Project

(NCDDP)



ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်

Village Development Plan (VDP)

ဖိုးခေါင်ကွင်း ကျေးရွာ၊ ကွမ်းအစ်ကုန်း အုပ်စု

မာတိကာ

၁. မြို့နယ်မြေပုံ

၂. ကျေးရွာမြေပုံ (တည်နေရာ)

၃. အုပ်စုတွင်ပါဝင် သောကျေးရွာများစာရင်း

၄. ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ

၅. လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သော လူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်

(PSA/PRA)အကျဉ်းချုပ်ဇယား

၆. ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သော PRA tools များနှင့်တစ်ခုချင်းစီ

အတွက်သုံးသပ်ချက်များ

၇. ကော်မတီဝင်များရွေးချယ်ခြင်းနှင့်

ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်ဆောင်ရွက်မှုမှတ်တမ်းခါတ်ပုံများ

၈. ကော်မတီဝင်များစာရင်း

၉. ကျေးရွာအချက်အလက် (ပုံစံ-၁)

၁၀. စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယား (ပုံစံ-၂)

၁၁. ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစားပေးအစီအစဉ် (ပုံစံ-၃)

၁၂. ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲရွေးချယ်ခြင်း (ပုံစံ-၄)

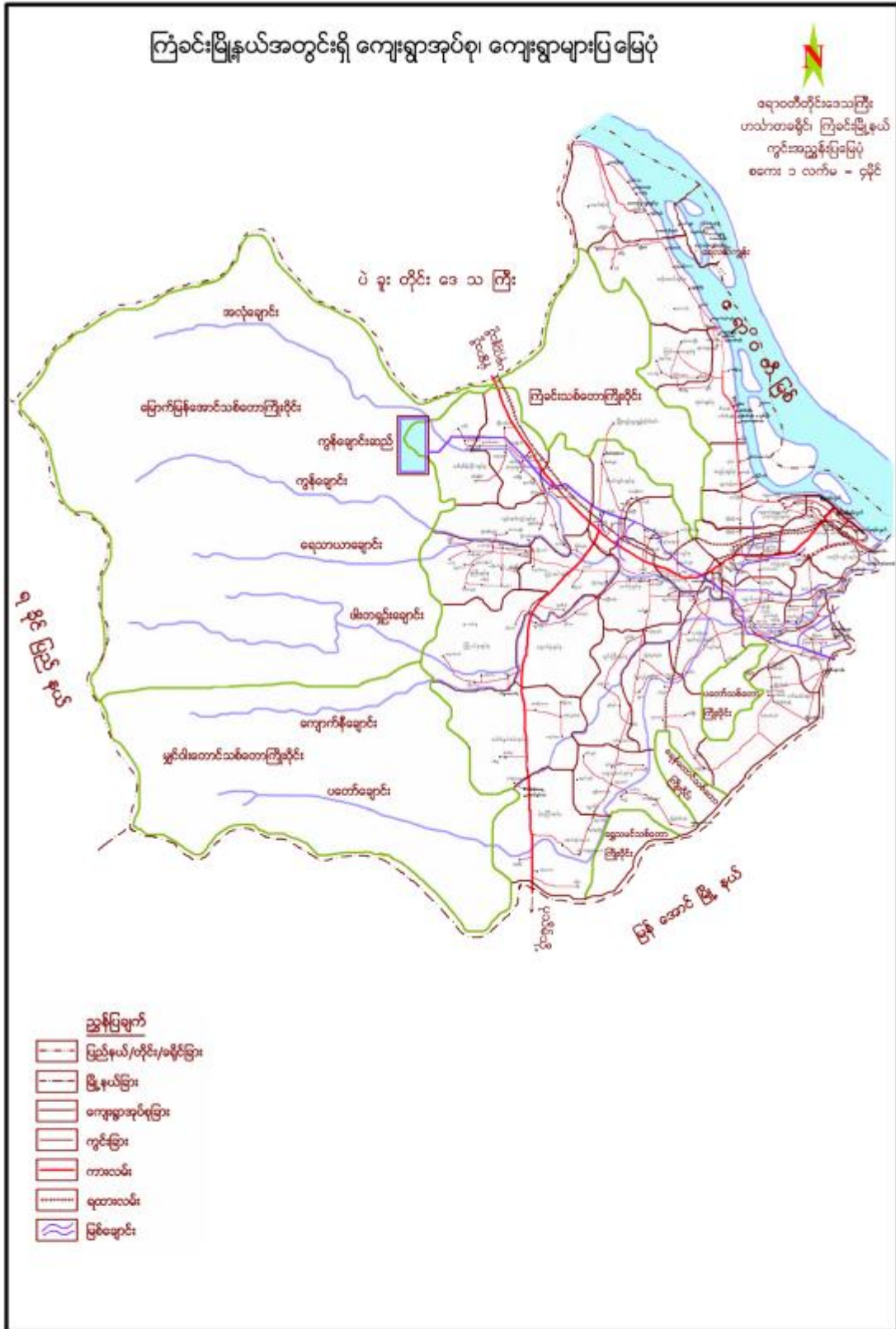
၁၃. အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများစာရင်း (ပုံစံ-၁၂)

၁၄. အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများ

၁၅. ကဏ္ဍအလိုက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ

၁၆. ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှု (Checklist for VDP)

# ၁. မြို့နယ်မြေပုံ





၃. အုပ်စုတွင်ပါဝင်သောကျေးရွာစာရင်း

ကွမ်းအစ်ကုန်း ကျေးရွာအုပ်စု တွင်ပါဝင်သော ကျေးရွာများစာရင်း

၁. ကွမ်းအစ်ကုန်း ကျေးရွာ

၂. ရေလယ်ကျင်း ကျေးရွာ

၃. ကြာအင်းလေး ကျေးရွာ

၄. သာယာကုန်း ကျေးရွာ

၅. ပင်ကတိုင်း ကျေးရွာ

၆. ငွေချို ကျေးရွာ

၇. သာပေါင်း ကျေးရွာ

၈. ဝန်ထောက်ကွင်း ကျေးရွာ

၉. ဖိုးခေါင်ကွင်း ကျေးရွာ

ကွမ်းအစ်ကုန်း ကျေးရွာအုပ်စုသည် ကျေးရွာပေါင်း(၉)ရွာ ဖြင့် ပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ကျေးဇူး အာခြံခံ အချက်အလက်များ

ကျေးဇူး - ငါးတိုင်ကွင်း

စာရေး ဖြေဆိုသူ - ခေါ်ညွှန် ညွှန်စေ - ဂျီတူစဉ်း ဝိုင်းဆန်း မှား

တစ်ချို့ ငါးတိုင်ကွင်း ကျေးဇူးတော်ဖြင့် ရောဂေဝိသိဉ်း ဖွဲ့စည်းကြီးကြား  
ဖြိုးနှံ့ပင် ကွမ်းအစ်ကုန်း နှစ်နှစ်တွင် တစ်ဦးတည်း။ ကြိမ်စား ဖြိုးစင် အဆောင်  
စောင့်အောက် ဖြင့် (၂၀) ခန့် အကျွန်ုပ် တွင်တစ်ဦးတည်း။ မိမိအောင်စု အရေစု  
တွက် (၉၂) ခုရှိသည်။ ဂျီတူစဉ်း ရေပူစေခြင်း (၃၀) ခုရှိသည်။  
ပတ်တိုး ကျင့်

ကွမ်းအစ်ကုန်း နှစ်နှစ် ငါးတိုင်ကွင်း ချွန် အဆွေအနက်တွင် သာ  
ယာကျွမ်းရွာ၊ အဆောင်အနက်တွင် ခုံကြီးရွာ ၊ ဆောင်အနက်တွင် ကွန်ဗျောင်း ၊  
မြောက်ဘက်တွင် ဓမ္မဝိဇ္ဇာ နယ်များ ခြံသည်။

အခြံခံ အဆောင် အဖွဲ့ နှင့် အာသာအေး

ကျေးဇူးတွင် မူလတန်း ကျောင်း ၊ ဆိုဗီယက် (၁၁) လုံး ရပ်များ ဆက်  
တစ်ခုနှင့် ဝေဖိုက်စု ခြံသည်။ ဘုန်းတော်ကြီး ကျောင်းမှာ ကျွဲကျောင်း  
ဝိုင်းများ ဆက် သာသာအမြဲကြေသည်။ ကျေးဇူးရှိ လူမျိုး များ မှာ  
စာမာလူမျိုး များ ခုံး ကွေး ရှိသည်။ ချမ်းလူမျိုး နှင့် ကရင် လူမျိုး  
များ လည်း ရှိကြောင်း ကြားရသည်။ ဗုဒ္ဓအာသာ ကိုသာ လူမျိုး များ လုံး  
ကိုးကွယ် ကြသည်။

အရပ်အကိုင်

ကျေးဇူးဂျီတူစဉ်း လယ်ယာ လုပ်ငန်း ကိုသာ အဓိက  
လုပ်ကိုင်ကြသည်။ အခြား နွား မွေးမြူရေး ၊ ဝက်မွေးမြူရေး လုပ်  
ငန်း များ လည်း လုပ်ကိုင်ကြသည်။

ကျွန်းဖာရေး

ကျေးဇူး၏ ကျွန်းဖာရေး အခြေအနေတွင် ဖိုးရာဒီဒိုကျွန်း  
ဖာရေး ဦးဆုံးဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။ အုပ်စု ကျွန်းဖာရေး အရာပမာ ကျွန်း  
ဖာရေး ဖြစ်ပေါ်ရေးအတွက် လေးလွှာကျိတ်သည်။ ဂုဏ်ဒီဒိုလူ့ စာပေရေး၊ ကာ  
လများတွင် ကျွန်းဖာရေး ဦးဆုံးဖွဲ့စည်း ခဲ့သည်။

ပညာရေး

ပညာရေးတွင် ကျေးဇူးကုမ္ပဏီ၏ ကျွန်းဖာရေးတွင် ပါဝင်စွာ  
ပါဝင် (၁၅) ဦးဖြင့် တာဝန် ဝမ်းအောင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ တက္ကသိုလ်တွင်  
ပရိုဂရမ်ဖြင့် နည်းပညာ ဂုဏ်ထူးဆောင် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ရသည်။

လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး

ကျေးဇူး၏ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးမှာ ဂျပန်ကုမ္ပဏီ၏ ကျွန်း  
ဖာရေးကို ဖြတ်၍ အဖွဲ့အား လာရောက်ကူညီပေး တာဝန်ပေးခြင်း ဖြစ်ပြီး နောက်  
နားရှိကြသည်။ အုပ်စုကို ဆက်သွယ် အားလုံးအား ဖြစ်ပေါ်စေရန်  
ဖြစ်သည်။ ထိုကိစ္စတွင် ကျေးဇူး၏ ကူညီပေးခြင်းဖြင့် (၅) နှစ်  
ပိုင်းအား လာရသည်။ ဖိုးရာဒီဒိုတွင် ပုံစံအရ အားရသည်။

အဖွဲ့အစည်း

ကျေးဇူးတွင် အုပ်စုဖွဲ့စည်းမှု၊ ဝါဒပညာရေး စသည်တို့ ဖွဲ့စည်း  
မှု တဖြည်း ကျေးဇူး ဖွဲ့စည်းရေးအတွက် ဖွဲ့စည်းထား တာဝန်ပေးအစည်းအ  
စည်း။

မွဲစက်များ

ကျေးဇူးတွင် အကြိမ်ပွဲစက် ၊ ဇီးထွန်းပွဲစက် တို့ကို တွေ  
့ရောင်း ကွန်ပရိတ် ကွင်းပေး ခြင်းဖြစ်သည်။

လူ့အရည်အသွေးအား မြှင့်တင်ရန်

(၂၀၀၆) ခုနှစ်တွင် တိုက်ခတ်ခံစားရမှု အလုပ်အကိုင် အကောင်အထည်  
ဆောင်ရွက်ခြင်း ၊ ဝမ်းအောင်များ ဆုံးရှုံးခြင်း စသည်တို့ကို ကြိုတင်ကာ  
သည်။ (၂၀၀၄) ခုနှစ်တွင် တိုက်ခတ်ခံစားရမှုအကြောင်း စီမံကိန်း  
ရေးဆွဲရေး အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ခဲ့သည်။

၅။ လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သော လူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်(PSA/PRA)အကျဉ်းချုပ်

စဉ်	အကြောင်းအရာ	ရက်စွဲ	ဦးတည်အုပ်စု	တက်ရောက်သူ			အဓိကဆွေးနွေးချက်များ
				ကျား	မ	ပေါင်း	
၁။	လူမှုနှင့်သဘာဝအရင်းမြစ်ပြမြေပုံ (Social map & Resource map)	၈.၃.၂၀၁၆	ရပ်မိရပ်ဖ၊ ကော်မတီဝင်များ၊ရပ်ရွာလူထုများ	၈	၅	၁၃	-ဒေသတွင်းသဘာဝအရင်းမြစ်များ -လူမှုအဆောက်အအုံများ -ဘာသာရေးအဆောက်အအုံများ -လမ်းပမ်းဆက်သွယ်ရေး
၂။	ရာသီခွင်ပြပြက္ခဒိန် (Seasonal Calendar)	၈.၃.၂၀၁၆	ကော်မတီဝင်များ၊ရပ်ရွာလူထုများ	၅	၈	၁၃	-ရာသီဥတု၊စိုက်ပျိုးသီးနှံများ၊ လအလိုက်ဝင်ငွေများ၊ အလုပ်ကိုင်အခွင့်လမ်းများ၊ပွဲတော်များ၊ သဘာဝဘေးများ၊လယ်ယာလုပ်ငန်းနှင့်အခြားလုပ်ငန်းများ
၃။	လူမှုစီးပွားအဆင့်သက်မှတ်ခြင်း (Wealth Ranking)	၈.၃.၂၀၁၆	ချမ်းသာ၊ အလယ်အလက် နွမ်းပါးအုပ်စုများ	၈	၁၀	၁၈	-ကျေးရွာ လူမှုစီးပွားအုပ်စုများခွဲခြားသက်မှတ်နိုင်ရေး -အဆင့်လိုက်အခြေခံ စံနှုန်းများ အများသဘောတူသက်မှတ်နိုင်ရေး -ကျေးရွာ၏လူမှုစီးပွားအခြေအနေ
၄။	အဖွဲ့စည်းချိတ်ဆက်မှုပြမြေပုံ (Venn Diagram)	၈.၃.၂၀၁၆	ကျေးရွာအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၊အခြားအဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူများ	၁၁	၇	၁၈	-ကျေးရွာတွင်း ပြင်ရှိအဖွဲ့အစည်းများ မည်ကဲ့သို့ ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်နေပုံ။



၅။	ပင့်ကူအိမ်ကွန်ယက် (Cobweb)	၈.၃.၂၀၁၆	ကျေးရွာရှိအမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးများ	၈	၁၀	၁၈	-နေ့စဉ်ဘဝအတွက် ဆောင်ရွက်မှုတွင် အမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးတို့ပါဝင်မှုအချိုး -အမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးတန်းတူအခွင့်အရေး ရရှိနိုင်မှုပေါ် သုံးသက်ခြင်း
၆။	အရင်းမြစ်များအပေါ် အသုံးချနိုင်မှု၊ လွှမ်းမိုးမှုနှင့်ဆုံးဖြတ်နိုင်မှု (Assent Mapping)	၈.၃.၂၀၁၆	ကျေးရွာရှိအမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးများ	၃၅	၂၅	၆၀	-အရင်းမြစ်များပေါ်တွင် (အမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးများ)အသုံးပြုနိုင်မှုနှင့် ထိန်းချုပ်မှုသည်မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်နည်း။မည်သို့ညီမျှစွာခံစားခွင့်ရမည်နည်း။
၇။	အခက်ခဲပြဿနာ (Problem)	၈.၃.၂၀၁၆	ကော်မတီဝင်များနှင့်ရပ်ရွာလူထုများ	၂၈	၂၇	၅၅	-ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် အနှောင့်အယှက်အတားဆီးအခက်ခဲများ -လိုအပ်ချက်များ
၈။	ကျေးရွာမျှော်မှန်းချက် (Village Vision)	၈.၃.၂၀၁၆	ကော်မတီဝင်များနှင့်ရပ်ရွာလူထုများ	၂၈	၂၇	၅၅	-ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် ဘာတွေကိုမျှော်မှန်းထားသလဲ -ဘာကြောင့်မျှော်မှန်းထားမှု
၉။	ပြဿနာသစ်ပင် (Problem Tree)	၈.၃.၂၀၁၆	အားလုံး	၂၈	၂၇	၅၅	-ဆွေးနွေးထားသော အခက်ခဲများ -ဖြစ်ပေါ်လာရသည့်အကြောင်းရင်းများ အကျိုးဆက်များ -မည်ကဲ့သို့ဖြေရှင်းရမည်နည်း။
၁၀	ကျေးရွာဦးစားပေးလုပ်ငန်း	၈.၃.၂၀၁၆	ကော်မတီဝင်များ၊ ရပ်ရွာလူထုများ၊ တက်ရောက်သူအားလုံး	၂၈	၂၇	၅၅	အကျိုးပြုဦးရေအကျိုးခံစားခွင့် လိုအပ်ချက် အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း

၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်း  
စဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(က)လူမှုအရင်းအမြစ်ပြုမေ့ပုံ နှင့် သုံးသပ်ချက်



လူမှုအရင်းအမြစ်ပြုမေ့ပုံ



၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်း  
စဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(ခ) ရာသီခွင်ပြ ပြက္ခဒိန် သုံးသပ်ချက်

လူတူစဉ် နှစ် ၅၃  
ဒေါ်ညွန့်ညွန့်ဝေ

ရာသီခွင်ပြပြက္ခဒိန်

နေ့စွဲ- ၈.3.၂၀၁၆  
ဦးကောင်စွမ်းစွာ  
မ - ၈၂၇၇ - ၅

အထွေထွေအရာ	ဇန်နဝါရီ	ဖေဖော်ဝါရီ	မတ်	ဧပြီ	မေ	ဇွန်	ဇူလိုင်	ဇူလိုင်	ဇူလိုင်	ဇူလိုင်	ဇူလိုင်	ဇူလိုင်
ရာသီဥတု												
အလုပ်အကိုင်	မဟုတ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်	အလုပ်
ဝင်စရ	၄	၄	၄	၄	၄	၄	၄	၄	၄	၄	၄	၄
ထွက်စရ	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်
ပွဲတော်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်
အစားအစာ	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်	မဟုတ်
ဆွဲအောင်လုပ်တာ	၃	၃	၃	၃	၃	၃	၃	၃	၃	၃	၃	၃

ရာသီခွင်ပြ ပြက္ခဒိန်



စဉ်တော် လုပ်ကိုင်ကြပြီး တာဝန်အားပေး လစဉ် အာဏာပိုင်အဖွဲ့  
ကြောင့် ဝါဒါငါတို့ ပတ်ဝန်းကျင်၊ ရောဂါအစားတွင် နှစ်  
ရက် ခြင်းလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်တွေ့ရှိရသည်။ ကျေးဇူးပြု  
ဖွဲ့စည်းပေးပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ကိုင်ပြီး နောက်ပိုင်းကျေးဇူး  
တွင် နှစ်ပတ်အတွင်း အခြားလုပ်ငန်းများကိုလည်း လုပ်ကိုင်ကြသည်  
ကိုတွေ့ရသည်။

ဝေငွေ

ကျေးဇူးတင် ဝေငွေ ရရှိမှုတွင် ဝါဒါလည်း တာဝန်အားပေး  
လည်း တွင် ဝေငွေ အား အား ခြံသည်။ အခြားလည်း တွင် ဝေ  
ငွေ ရရှိမှု နည်းပါးကြသည်။ ကျေးဇူးတင် ဝေငွေရရှိမှုသည် နည်းပါး  
သည်။ အလုပ်ကိုင် ငှားပါးခြင်းနှင့် လယ်ယာ လုပ်ငန်းများတွင်  
အာ အဓိကလုပ်ကိုင် ကြသောကြောင့် စီးပွားရေး ဘာလည်း  
ဝေငွေ များပြီး အခြားလည်း တွင် ဝေငွေ ရရှိမှု နည်းပါးကြပါ  
သည်။

ကျွန်ုပ်တို့အား

ကျွန်ုပ်တို့အား တွင် တာဝန်လည်း တာဝန်လည်း တွင်  
ဝေငွေအားပေးပါ။ ပတ်ဝန်းကျင်၊ ကျေးဇူးတင် ပြုလုပ်မှုကို တွင်  
ရသည်။ ကျွန်ုပ်တို့တွင် အား ပြုလုပ်မှု၊ အလုပ်လည်း ဝါ  
ဒါလည်း ဝမ်းပျက်ဝမ်းကျော၊ ဝါဒါလည်း ကျေးဇူးပြု  
ကျေးဇူး၊ တာဝန်အားပေး၊ အာဏာပိုင် တွင် အား ပေးပါ များကို  
တွေ့ရသည်။ မြို့နယ်အတွင်း စု-စားနှင့် ကလေး စားကျွန်ုပ်တို့  
အား ကျွန်ုပ်တို့ အား ပြုလုပ်မှု၊ ကျွန်ုပ်တို့အား အာဏာပိုင်များ  
နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ ပြုလုပ်။

ပွဲတော်များ

ကျေးဇူးတင် အကြံပေးတော်၊ အိမ်ထောင်ရေး၊ အိမ်ထောင်ရေး

ပုံစံကော် . အဖွဲ့အစည်း လာမည့်တော်များကို စဉ်းစား ရိပ်စား ဖြိုက် ဖြိုက် နှာ  
ကျင်းပကြသည်။ မြန်မာ . ရိုးရာ နေ့စဉ် ကျင်းပမှုကို အစွဲ စိန်ခါးမိလျက်  
ကြိုကြသည်။

အခင်းအရာ

အခင်းအရာတွင် တစ်ချို့လတွင် ဝက်အုပ်ပေါ်သည်။ က  
ဆုန်လတွင် အောက်ဘက် ဖြစ်ပေါ်သည်။ ဝါဆိုလတွင် မှုတ်၊ ဝါခေါင်  
လတွင် အစိုးကပ္ပတ်၊ ခေတ်အလင်းလတွင် ငါး၊ ဒီတစ်လတွင် မြေ  
ပာပေါင်းလအထိ အစိုးကပ္ပတ်များ ပေါများ ကြသည်။

ရွှေ့ဖောင်းလုပ်သား

ကျွန်းကျွန်းတွင် ရွှေ့ဖောင်း လုပ်သား များ သည် တစ်နှစ်  
ပတ်လုံး လက်လျှောက် ဖောင်းရွှေ့ လုပ်ကိုင်ကြကောင်း ကျွန်ုပ်တို့  
သည်။

၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(ဂ) လူမှုစီးပွားအဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း နှင့် သုံးသပ်ချက်

အဆင့်	ခဲ သတ်မှတ်ချက်	အိမ်စွဲ	ရာနှုန်း
(က)	တစ်ဆင့်ပုံသစ်သား၊ နှစ်၊ ထွက်စက်၊ လယ် (၁၀၀၀) ဝင်း၊ ဆိုင်ကယ်၊ ဝှက်ခေါင်း၊ ခွား (၂) ကောင်၊ ဝက် (၁) ကောင်၊ စားဖူလှေ (၁) စွဲ	၈	၇%
(ခ)	ပျဉ်ခံဒီ၊ ထွက်စက်၊ လယ် (၃၀၀) ဝင်း၊ ဆိုင်ကယ်၊ ခွား (၂) ကောင်၊ ဝက် (၁) ကောင်၊ စားဖူလှေ (၁) စွဲ	၃၀	၃၃%
(ဂ)	ပျဉ်ခံဒီ၊ ထွက်စက်၊ ဝက်ခေါင်း၊ ဝှက်ခေါင်း၊ လက်လုပ်လက်စား	၅၄	၆၀%
		၉၂	၁၀၀%

လူမှုစီးပွားအဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း



— ဥစ္စာဝန် အသင်းဝန်ထမ်းကြီး ချီးမြှင့်ချက်

ကျေးဇူး - ငြိမ်းငြိမ်းကွေး

ကောင်း၊ မြေအင် - ချီးမြှင့်၊ ဥစ္စာဝန် - ဂုဏ်ထူး၊ ဦးကျေးဇူး

— ကျောက် တိုင်းဒေသကြီး ကြံ့ခင်း၊ ဖြိုနှစ် ကွမ်း၊ အိမ်ထောင်

အုပ်စု ငြိမ်းငြိမ်းကွေး၊ ကျွမ်းကျင် အစည်းအဝေး၊ ကွေး အမျိုးသား

(၈) ဦး၊ အမျိုးသမီး (၈) ဦး၊ တို့ဖြင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ထားကြသည်။

— ဥစ္စာဝန် အသင်း ဝန်ထမ်းကြီးဖြင့် ကျေးဇူး ချီးမြှင့်

ရ - ဥစ္စာဝန်ဖြင့် ဥစ္စာဝန် ကြံ့ခင်း၊ အသင်း၊ အစည်းအဝေး၊ နှစ်ပတ်

သုဇာတ်ဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်း

သည်။

— ကျေးဇူး ဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် (၂) ခုရှိသည်။ ကျေးဇူး

၏ ဥစ္စာဝန် အဖွဲ့အစည်းကို အသင်း (၂) ခုဖြင့် ဖြင့် ဝန်ထမ်းထားသည်။

(၈) အသင်းအဖွဲ့ ဥစ္စာဝန် ခေါ်များသော ချီးမြှင့်ခြင်းများ ဖြစ်သည်။

(၁) အသင်းအဖွဲ့ ဥစ္စာဝန် အသင်း၊ အစည်းအဝေး ချီးမြှင့်ခြင်းများဖြင့်

သည်။ (၈) အသင်းအဖွဲ့ အဖွဲ့ပါး ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ဖြစ်သည်။

— (၈) အသင်းအဖွဲ့ ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် (၈) ချီးမြှင့်

(၂) ချီးမြှင့်ခြင်း၊ (၁) အသင်းအဖွဲ့ ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် (၂)

ချီးမြှင့်ခြင်း (၂) ချီးမြှင့်ခြင်း နှင့် (၈) အသင်းအဖွဲ့ ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့်

(၂) ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် (၈) ချီးမြှင့်ခြင်း ဖြစ်သည်။

— ကျေးဇူး ၏ ဥစ္စာဝန် အသင်း ဝန်ထမ်းကြီးဖြင့် ကျေးဇူး

အဖွဲ့ဖြင့် ကျေးဇူးဂုဏ်ထူး အသင်း (၂) ခုဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့်

ပါဝင်သော ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့်

(၂) ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့် ချီးမြှင့်ခြင်းဖြင့်

၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်၊အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(ဃ) အဖွဲ့အစည်းချိတ်ဆက်ပြမြေပုံ နှင့် သုံးသပ်ခြင်း



အဖွဲ့အစည်းချိတ်ဆက်ပြမြေပုံ

နာမနာမိတ် နှစ်ဆက်ဖြင့် ဝမ်းသာဖြူ

ကျေးဇူး - မိုးခေါင်ကွင်း

အင်း၊ ဖြူမှု - ဒေါ်ညွန့်ညွန့်ဝေ - ရေထုစည်းရုံးရေးအဖွဲ့

ကျောင်းတိုင်းအဖွဲ့အစည်း၊ ကွင်း၊ ဖြူမှု၊ ကွင်း၊ နာမနာမိတ်  
ဒုတိယ မိုးခေါင်ကွင်းမှာ နာမနာမိတ် နှစ်ဆက်ဖြင့် ဝမ်းသာဖြူ  
ဖြစ်သည်။ အိမ်အတွင်းတွင် အဖွဲ့အစည်း၊ ကျေးဇူး၊ အဖွဲ့အစည်း၊  
ထို့အပြင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရေးဆွဲထားသည်။

နာမနာမိတ် နှစ်ဆက်ဖြင့် ရေးဆွဲခြင်းဖြင့် ကျေးဇူးတင်  
တင်ကြောင်း နာမနာမိတ် အဖွဲ့အစည်း၏ ဝမ်းသာဖြူ၊ ကွင်း၊ နာမနာမိတ်  
ဆက်လက်အောင်မြင်မှုနှင့် ပူးပေါင်းမှုများ၊ ဆက်ဆံရေးများ၊ ရင်းနှီး  
မှုများ၏ အားသာချက်များ စိတ်ချစရာအောင်မြင်မှုနှင့် ကျေးဇူးတင်  
ထုတ်ဖော်အောင်မြင် ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် ရည်ရွယ်သည်။

မိုးခေါင်ကွင်း ကျေးဇူးတင်မှုနှင့် နာမနာမိတ်များမှာ နှစ်  
ချစ်ရေး၊ လှုပ်ရှားမှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ဝမ်းသာဖြူ၊ ကျေးဇူး  
ဖို့ ဆက်ဆံမှုကို ဖြစ်ကြသည်။

ကျေးဇူး၏ ဝမ်းသာဖြင့် ကျေးဇူးတင်မှုများမှာ  
ဒုတိယတန်းအားဖြင့်၊ ဒုတိယတန်းအားဖြင့်၊ ဒုတိယတန်းအားဖြင့်  
ဖြစ်ကြသည်။

ကျေးဇူး ဒုတိယတန်းအားဖြင့် နာမနာမိတ် အားလုံး၏  
အားကိုးအားခံများကို ဖြစ်ကြောင်းအားဖြင့် ဖြစ်သည်။ ဝမ်းသာဖြင့်  
ကျေးဇူးတင်မှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ဝမ်းသာဖြင့်  
ကျေးဇူးတင်မှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ဝမ်းသာဖြင့်  
ကျေးဇူးတင်မှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ကျေးဇူးတင်မှု၊ ဝမ်းသာဖြင့်



၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်၊အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(c) အရင်းအမြစ်များအပေါ် အသုံးပြုနိုင်မှု၊ လွှမ်းမိုးမှုနှင့် ဆုံးဖြတ်နိုင်မှုသုံးသပ်ချက်

လူထုစဉ်းစားရေး များ  
ခါးညှိအိမ်

ဒဂုန်း အမြစ် အသုံးပြုမှု

နွေ ၈. ၃. ၂၀၁၆  
ဖိုးကောင်းကွင်းရွာ

ကျား	မ	ကျား + မ
နှာ	အပ်ချပ်ထက်	ဆိုင်ကယ်
လှည်း	ချေးဆိုင်	လမ်း
ကား	ဝက်	စာသင်ကျောင်း
ဝင်း	ကြက်	ချောင်း
ဆန်စက်	ဒန်အိုင်/ဒန်ခွက်	တံတား
	ကျောက်ပျဉ်	ရေတွင်း
	သန့်ပဲခါးစဉ်	ထမ်းပျံ
		လယ်/ကိုင်
		မိမိ

အရင်းအမြစ် များအပေါ် လွှမ်းမိုးမှု နှင့် ဆုံးဖြတ်နိုင်မှု

အရင်းအမြစ် အခွဲအခြား ဖွဲ့စည်းပုံစံ

ကျေးဇူး - ငွေကြေးကွင်း

အရင်းအမြစ် - အိမ်ထောင်ရေး - ကုမ္ပဏီများ

ကျောက် တိုင်းဒေသကြီး၊ ဖွဲ့စည်းပုံစံ ကွင်းအကျိုး

အခြေခံ ငွေကြေးကွင်း ကျေးဇူး အရင်းအမြစ် အခွဲအခြားကို အ  
သုံးအသွယ်တက်ရောက်ကြသော ကျေးဇူးမှ အမျိုးအမိတ်၊ အမျိုး  
အမိတ်အမျိုးအမိတ် ဖြစ်ပေါ်လာကြသည်။

ကျေးဇူး အရင်းအမြစ်များတွင် အမျိုးအမိတ် အခွဲအခြား  
သော အရင်းအမြစ်နှင့် အမျိုးအမိတ်အခွဲအခြား အရင်းအမြစ်၊  
အမျိုးအမိတ်နှင့် အမျိုးအမိတ်အခွဲအခြား အရင်းအမြစ် ကိုအား  
ပြုရမည်။

အမျိုးအမိတ်အခွဲအခြား အရင်းအမြစ်များမှာ အား၊  
ပျက်စီးမှု၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်ကို ဖြစ်ကြသည်။

အမျိုးအမိတ်အခွဲအခြား အရင်းအမြစ်များမှာ အား  
ပျက်စီးမှု၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်ကို ဖြစ်ကြသည်။

ကျေးဇူး မှ အခွဲအခြား အရင်းအမြစ်များမှာ အား၊  
ပျက်စီးမှု၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်ကို ဖြစ်ကြသည်။

အရင်းအမြစ် အခွဲအခြားဖြင့် အမျိုးအမိတ် များမှာ  
အား၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်၊ လက်ကို ဖြစ်ကြသည်။

၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်၊အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(c) အရင်းအမြစ်များအပေါ် အသုံးပြုနိုင်မှု၊ လွှမ်းမိုးမှုနှင့် ဆုံးဖြတ်နိုင်မှုသုံးသပ်ချက်

လူမှုစဉ်းစမ်းမှု  
ဒေါ်အိန်အိန်စေ

အရင်းအမြစ်အသုံးပြုမှု

ရက်စွဲ- 8.3.20  
ဖို.ကောင်စွမ်း

ကျား	မ	ကျား + မ
ရွာ	အင်အားစွမ်း	ထင်
လူဦး	ချေးဆိုင်	ဝက်
ကား	ပြင်	လမ်း
ဆန်စက်	အိမ်အိမ်	ရေစက်
ရေစက်	အုတ်ခါးဆုံး	အသစ်ကျပ်
အိမ်	ကျောက်	
အိမ်		
လမ်းကွင်း		

အရင်းအမြစ်များအပေါ် အသုံးပြုနိုင်မှု

အရှင်: အဖြစ် ထိန်းချုပ်မှု ခန့်မှန်းချက်  
အခြေအနေ- ငါးခါးကွေး  
အရှင်: ဖြစ်မှု- ခေါင်းညှိုးစေ - လူထုစည်းလုံးရေးအဖွဲ့

အရာထမ်း ထိန်းသိမ်းရေး: ကြံ့ခိုင်မှုနှင့် စွမ်းအားကောင်းမွန်  
ပုံ ငါးခါးကွေးကွေးကွေး အဖွဲ့: အထူးတော်အရာထမ်းကြံ့ခိုင် ခံနိုင်  
စား: \* အမျိုးအစားတို့မှ ပူးပေါင်းတော်လှန်ရေးကြံ့ခိုင်။

အရှင်: အဖြစ်များကို ကျွန်ုပ်တို့ အမျိုးသား နှင့် အမျိုး  
သမီး မည်သူက ထိန်းချုပ်မည်။ ဆုံးဖြတ်ချက် ဆိုရာတွင် အခြေအနေ  
အလုပ်မှ ခွဲခွာစေရမည်။ နှစ်နှစ်ခွဲအထိ ချုပ်ဆိုရမည်။

ကျွန်ုပ်တို့ အမျိုးသား: ထိန်းချုပ်ရေး အရှင်: အဖြစ်  
များမှာ နား၊ လှည်း၊ ကား၊ ဘတ်စ်ကား၊ ရွာစား၊ စားစား၊ လယ်ကိုင်စား  
တို့ကို ဖြစ်ကြသည်။

အမျိုးသမီး: ထိန်းချုပ်ရေး အရှင်: အဖြစ်များမှာ အင်အား  
စက်၊ ရွာစား၊ ကြက်၊ ဒန်ဒို၊ ဒန်ဒို၊ ကောက်ပျက်၊ သုံးခါး  
အဖွဲ့ စသည်တို့ ဖြစ်ကြသည်။

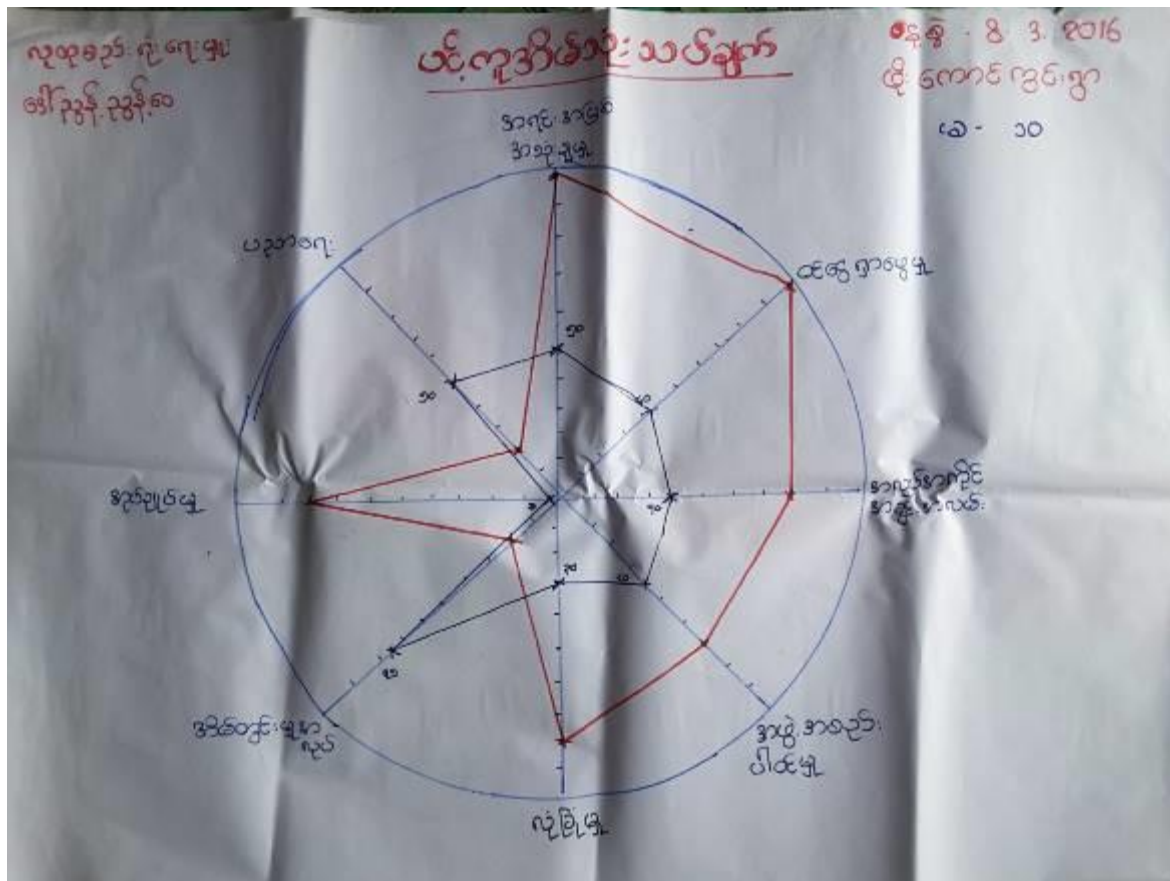
အမျိုးသား နှင့် အမျိုးသမီး: ထိန်းချုပ်ရေး အရှင်: အ  
ဖြစ်များမှာ စား၊ စား၊ လမ်း၊ ကျောင်း၊ စာတိုက်အဖွဲ့တို့ ဖြစ်  
ကြသည်။

အရှင်: အဖြစ်ထိန်းချုပ်မှုနှင့် အမျိုးသားများ သည် ဖွဲ့စည်း  
ဖွဲ့မှု၊ ထိန်းချုပ်မှု၊ ဆုံးဖြတ်မှုတို့တွင် အားသာ ခြင်းကြောင့်  
လည်းကောင်း၊ အမျိုးသမီးများသည် မိမိတို့လုပ်ငန်း လုပ်ငန်းစဉ်တော်  
လှုပ်ရှား ကြွေးလည်းကောင်း၊ အမျိုးသမီးတို့ကိုယ်တိုင် ဆုံးဖြတ်မှု  
အားနည်းတို့ကြောင့် အမျိုးသားများ ဝေဖန် ထိန်းချုပ်မှု၊ ဆုံး  
ဖြတ်မှု - ပျားပျား ခြင်း မရှိ ကြောင်း ဆွေးနွေးသည်။



၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(စ) ပင်းကူအိမ်ကွန်ယက်နှင့်သုံးသပ်ချက်



ပင်းကူအိမ်ကွန်ယက်

ပင်.ကုမ္ပဏီ ခရီးစဉ်များ  
 ဆေးကုသ. ဖိုးခေါင်းကွင်း  
 အရေးကြီးမှု - ခေါ်ယူခွင့်. နေ့စဉ်. လူထုအား ချီးမြှင့်ပေးခြင်း  
 အထူးတော် တိုင်းအားဖြင့် ငြိမ်းချမ်းခြင်းနှင့် ကွင်းအင်  
 ရှေးအခါမှ ဖိုးခေါင်းကွင်းကွင်း ပင်. ကုမ္ပဏီ ခရီးစဉ်များ ဖြစ်သည်။  
 အင်အားစွမ်းအား (စောင့်) ၊ အမျိုးအစား (စောင့်) ကိုဖြင့် ပူး  
 ပေါင်း တစ်သက်ထားပါသည်။

ပင်. ကုမ္ပဏီ ပုံနှိပ်ရေးအဖွဲ့အစည်း. အမျိုးအစား၊  
 အမျိုးအစားကို အားအားအား၊ အားအားအား၊ အမျိုးအစား ၊ အမျိုးအစား  
 တို့၏ တိုးတက်မှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှု ၊ မရှိမဖြစ် တို့ကို ကျေးဇူးတင်စွာ လုပ်ဆောင်  
 ပြုလုပ်ပေးခြင်းဖြင့် ဝမ်းသာစွာ လုပ်ဆောင်ပါသည်။

အရေးအကြီးအကဲများ

အရေးအကြီးအကဲများအား အမျိုးအစားများက (စောင့်) က  
 အမျိုးအစားများက (စောင့်) က ဖြစ်ပေါ်စေရန် ဆောင်ရွက်ပါသည်။  
 အမျိုးအစားများသည် လုပ်ငန်းများကို ဦးစားပေးစွာ လုပ်ဆောင်ခြင်း၊  
 အမျိုးအစားများသည် လုပ်ငန်းများကို မိမိတို့နှင့် မသက်ဆိုင်ကြ  
 လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်စေရန် အမျိုးအစားများက အားအား ပေး  
 ရန်အတွက် ဖြစ်ပါသည်။

ဝင်ငွေ ရှာဖွေမှု

ဝင်ငွေ ရှာဖွေမှု အဖွဲ့အစည်းများသည် (စောင့်) ကနှင့်  
 အမျိုးအစားများသည် (စောင့်) ကနှင့် ဖြစ်ပါသည်။ အမျိုးအစားများသည်  
 အင်အားစွမ်းအား ဝင်ငွေ ရှာဖွေမှုအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းများဖြင့် လုပ်ဆောင်  
 အားအားအား အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းများကိုသာ ဦးစားပေး

လျက်ရှိ ဘေးကြောင့်. အမျိုးသားများသည် လိမ္မော်ရွာစွာ မှုတွင်  
ရာနှုန်းများ နေခြင်းဖြစ်သည်။

အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း

အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းကွင်း အမျိုးသားများသည်  
(ခေမာ)ရာနှုန်းနှင့် အမျိုးသမီးများသည် (၄၀)ရာနှုန်းသာရှိသည်။  
လက်ကိုင်တွင် အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားများသည် အလုပ်  
ထိရောက်စေခြင်းဖြင့် လုပ်ကိုင်ခံနိုင်ရည်ရှိသည်။ အမျိုးသမီးများသည် စာ  
မျိုးသားများ၏ပေးပို့ ထုတ်ဝေမှုများဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့်  
ကိုက်ညီစေကာ အလုပ်ကိုင်ပါခြင်း၊ အမျိုးသမီးများကနေဖြင့် အ  
သက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာပေးပို့ခြင်း တို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများ ရာ  
နှုန်းပိုမိုရရှိခြင်းဖြစ်သည်။

အဖွဲ့အစည်းပါဝင်မှု

အဖွဲ့အစည်းပါဝင်မှုတွင် အမျိုးသားများသည် (ခေမာ)ရာနှုန်း  
နှင့် အမျိုးသမီးများသည် (၄၀)ရာနှုန်း ရှိသည်ကို တွေ့ရသည်။ အဖွဲ့  
အစည်းပါဝင်မှုတွင် အမျိုးသမီးများကနေဖြင့် ဖိစီးမှုနှင့် မသက်ဆိုင်မှု  
ပညာထားခြင်းကြောင့်လည်းကောင်း၊ အမျိုးသားတို့၏လွှမ်းမိုးမှု  
ကြောင့်လည်းကောင်း၊ အမျိုးသမီးတို့ပါဝင်စေခြင်းဖြင့် တို့ကြောင့်  
အမျိုးသမီးများ ရာနှုန်းပိုမိုရရှိခြင်းဖြစ်သည်။

ရပ်ခြားမှု

ရပ်ခြားမှုတွင် အမျိုးသားများသည် (ခေမာ)ရာနှုန်း၊ အမျိုး  
သမီးတို့သည် (၄၀)ရာနှုန်း ရှိသည်။ အမျိုးသမီးများ ရာနှုန်း  
ပိုမိုရရှိခြင်းမှာ အမျိုးသမီးများသည် ဖိစီးမှုကို ကာကွယ်နိုင်  
မှုကားပိုမိုရရှိခြင်း၊ ကြောက်လန့်တတ်ခြင်း၊ အာထိတ်တတ်ခြင်းတို့ကြောင့်  
ဖြစ်သည်။

ခါးကွေး မှု အာရပ်

ခါးကွေး မှု အာရပ်တွင် အမျိုးသား များသည် (၂၀) ရာခိုင်နှုန်း နှင့် အမျိုးသမီးများသည် (၇၅) ရာခိုင်နှုန်း ခြံစေသည်။ အမျိုးသား၊ ကျား၊ ဝမ်း၊ လှုပ်လေ့၊ လှုပ်ထကြိတော အာရပ်များ ကပ် ပျံ့သည် ဖြစ်လည်းကောင်း၊ ခါးကွေး မှု အာရပ်ကို အမျိုးသား များ နှင့် မာရိုင်ပူပူသာ ထားမှု ဖြစ်လည်းကောင်း၊ အမျိုးသားများ ရာခိုင်နှုန်း ရေဖျားနည်း ရှေ့ရခြင်း ဖြစ်သည်။

ခါးကွေးကောင်မွန် (၁၅) အုပ်ချုပ်မှု

ခါးကွေးကောင်မွန် (၁၅) အုပ်ချုပ်မှုတွင် အမျိုးသမီး များသည် ရာခိုင်နှုန်း မရှိ ဖြစ်လည်းကောင်း၊ အမျိုးသမီး များသည် အမျိုးသား များ နှစ်ဆကျော် ခြံစေခြင်း မရှိခြင်း ကြောင့် ဖြစ်သည်။ ရေဖျားနည်း နှင့် ရောဂါများ ခြံစေခြင်း၊ အမျိုးသား များ ဝမ်းနည်း ခြင်း၊ ဝမ်းနည်းစွာ ခြံစေခြင်း၊ အမျိုးသမီး များ ခြံစေခြင်း၊ အမျိုးသား များ ဝမ်းနည်း စွာ ခြံစေခြင်း၊ အမျိုးသမီး များ ခြံစေခြင်း၊ အမျိုးသား များ ဝမ်းနည်း စွာ ခြံစေခြင်း၊ အမျိုးသမီး များ ခြံစေခြင်း ဖြစ်သည်။ ခါးကွေးကောင်မွန် အစစ်အရေ ရရှိရန် အမျိုးသမီး များ အစစ်ပညာ ရရှိစေရမည်။

ပညာရေး တက်ကြွရေး

ပညာရေး တက်ကြွရေး မှုတွင် အမျိုးသမီး များသည် (၅၀) ရာခိုင်နှုန်း ဖြစ်၍ အမျိုးသား များသည် (၂၀) ရာခိုင်နှုန်း ခြံစေသည်။ အမျိုးသား များသည် မိဘမဲ့ အာရပ်များ ထက် ရေဖျားနည်း ဖြစ်၍ ဦးဆောင်ပညာ ရရှိခြင်း၊ ဝမ်းနည်း ခြင်းနှင့် အမျိုးသား များသည် တာဝန်တစ် ခု ရရှိခြင်း၊ လုပ်ကိုင်ရခြင်း ဖြစ်လည်းကောင်း၊ အမျိုးသား များ ရာခိုင်နှုန်း နည်း ရခြင်း ဖြစ်သည်။

၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်၊အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(ဆ) ကျေးရွာအခက်အခဲပြဿနာအပေါ် သုံးသပ်ချက်

အခက်အခဲပြဿနာများ	
ကျား	မ
ဒါလုပ်ကိုင်နေကြပြီ	ဒါလုပ်ကိုင်ခက်ခဲ
ရောင်းလုံး များတာ ဒါကြောင့်	လမ်းဖုံးဆက်သွယ်ရေးကခက်ခဲ
လမ်းဆက်သွယ်မှုကခက်ခဲ	ရောင်းလုံး နည်းနည်းမျှ
ကျေးရွာကွဲလွဲ	ကျေးရွာကွဲလွဲ
ကျေးရွာကွဲလွဲ	ကျေးရွာကွဲလွဲ
ကျေးရွာကွဲလွဲ	ကျေးရွာကွဲလွဲ
ကျေးရွာကွဲလွဲ	ကျေးရွာကွဲလွဲ

အခက်အခဲပြဿနာများ



၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်၊အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(၈) ကျေးရွာမျှော်မှန်ချက်အပေါ် သုံးသပ်ခြင်း

လူထုစဉ်းစမ်းရေးဖွဲ့စည်းမှု		နေ့စွဲ- ၉.၇.၂၀၁၆ ဖိုခေါင်ကွင်းရွာ	
အိမ်ထောင်စု		နေရာပြောင်းရွှေ့မှုများ	
ကျား	မ		
လှုပ်စေခြင်း	လှုပ်စေခြင်း		
ချွေးငါးကူးတံတား	ချွေးငါးကူးတံတား		
မီးသတ်ရေးစင် နှင့် မက်ကေးတုံး	ကတားကုလင်းခပ် ရန် နေရာ		
ဖျော်	မာတောင်တိုက်		
မော့ရှာမော့ရှာတိုက်	ကျေးရွာကောယောဆိန်		
မော့ရှာမော့ရှာ			
မာတောင်တိုက်			

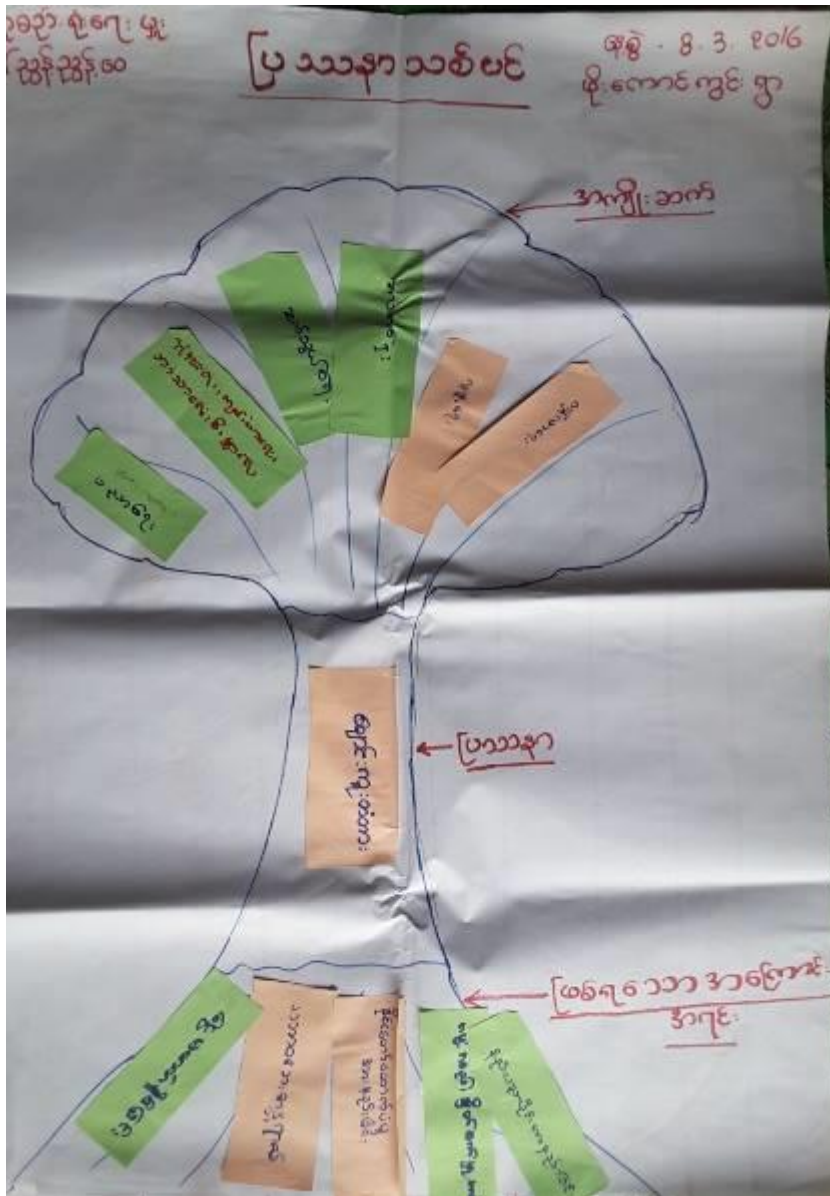
မျှော်မှန်ချက်





၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(၅) ပြဿနာ သစ်ပင်သုံးသပ်ချက်

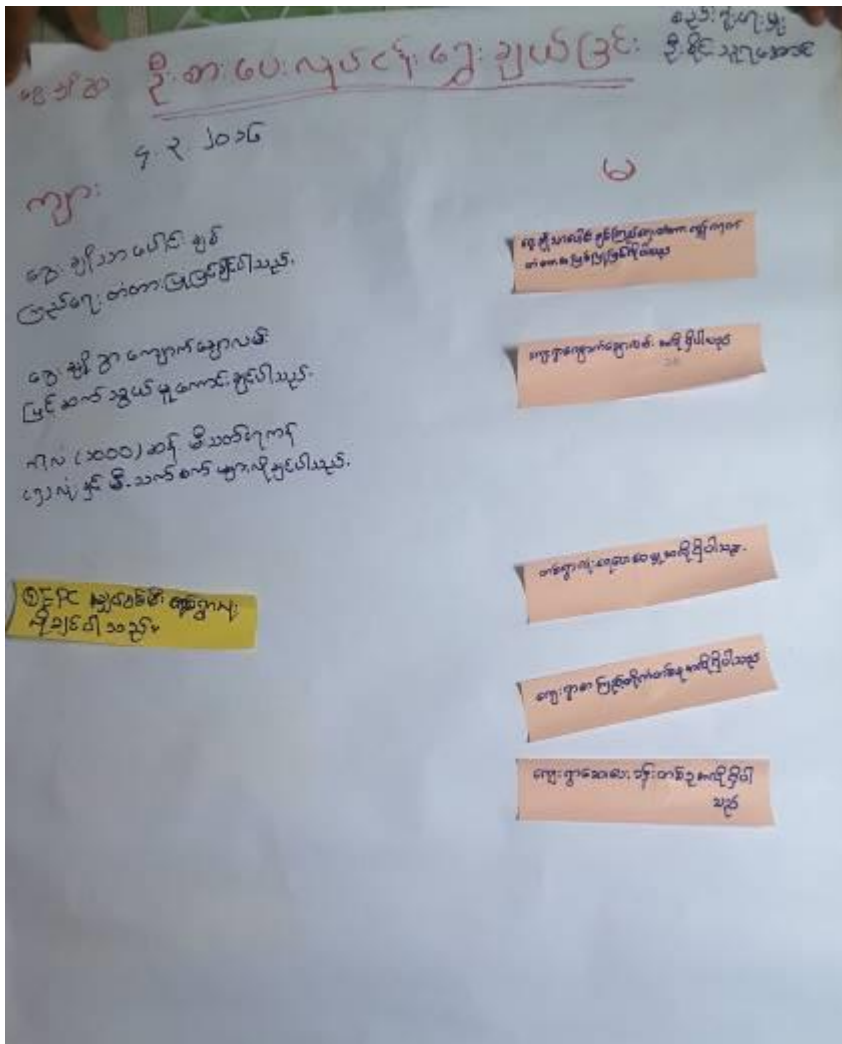


ပြဿနာ သစ်ပင်



၆.ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သောလူမှုဆန်းစစ်၊အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ

(ည) ကျေးရွာ ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများအပေါ် သုံးသပ်ချက်



ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများ

ဦးစားလေး ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်းများ ဝံ့ဝံ့ဝံ့ဝံ့

ကျေးဇူး - ထိုခေါင်းကွင်း

စာဖြင့် ၁၂၅၅ - ခေါင်းကွင်း ညွှန်ကြားရေး - လူမှုစည်းရုံးရေးဌာန

ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ အောင်မြင်စေရန်  
ထိုခေါင်းကွင်းရှာဖွေ ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ အောင်မြင်စေရန်

ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့် ဦးစားလေး လုပ်ငန်းများကို ဖိတ်ခေါ်ခေါ်ဖြင့် ရွေး  
ချယ်ခံကြရမည်။ အစီအစဉ်တွင် အစဉ်အတိုင်း ဖက်ဆက်ကြောင့် ကျေးဇူးတင်  
ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့် ဦးစားလေးလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ အောင်မြင်စေရန်

- ဦးစားလေးလုပ်ငန်း (၁) - " ရုံးအောက်တံတား
- ဦးစားလေးလုပ်ငန်း (၂) - " အက်စပီဒီအေအိုင်အိုင် စက်ရုံတွင်း
- ဦးစားလေးလုပ်ငန်း (၃) - " အကြွင်းတိုက်
- ဦးစားလေးလုပ်ငန်း (၄) - " လျှပ်စစ်ဇီ
- ဦးစားလေးလုပ်ငန်း (၅) - " ညောင်ကူးတံတား
- ဦးစားလေးလုပ်ငန်း (၆) - " မူကြိုအောင်

အထက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းများ စနစ် မူကြိုအောင် ဝယ်  
ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့် ဦးစားလေးလုပ်ငန်း အောင်မြင်စေရန် အထူးလုပ်ငန်း များသည်  
အစီအစဉ် နှင့် အစီအစဉ် အောင်မြင်စေရန် လုပ်ငန်းများ အောင်မြင်စေရန် လုပ်  
ငန်းများကို ဖိတ်ခေါ်ခေါ်ဖြင့် ရွေးချယ်ခံကြရမည်။ ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှု  
ဦးစီးဌာန၊ လွှတ်တော်အဖွဲ့အစည်း၊ အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်း  
လုပ်ငန်းများ ဖော်ထုတ်ခေါ်ဖြင့် အောင်မြင်စေရန် ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့်

လူမှုဆန်းစစ်ခြင်း အနှစ်ချုပ်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း

လူမှုဆန်းစစ်ခြင်း အနှစ်ချုပ်ခြင်း



ကျေးရွာစီမံကိန်းအထောက်အကူပြုကော်မတီဝင်များ

ကျေးရွာ စီမံကိန်းအထောက်အကူပြုကော်မတီ အဖွဲ့ဝင်စာရင်း

အုပ်စု ၊ ရွှေစ၊ ဒဂုံကျေး

ကျေးရွာ ၊ ဇိုးဒေါင့်ကျေး

စတင်ဖွဲ့စည်းသည့်ရက်စွဲ ၊ ၉.၃.၂၀၁၆

စဉ်	အဖွဲ့	ရာထူး	အမည်	စုန်းနံပါတ်	မှတ်ချက်
၁	ကျေးရွာစီ/ထောက်	ဥက္ကဋ္ဌ	ဦးစောနုအောင်		
၂		ဥက္ကဋ္ဌ	ဒေါ်အေးအေးဦး		
၃	ဝယ်ယူရေးဆပ်ကော်မတီ	ခေါင်းဆောင်	ဦးဂေဟစော		
၄		အဖွဲ့ဝင်	ဦးထက်စောလင်း		
၅		အဖွဲ့ဝင်	ဒေါ်အေးအေးစော		
၆	စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ရေးဆပ်ကော်မတီ	ခေါင်းဆောင်	ဦးစိုးလွင်		
၇		အဖွဲ့ဝင်	ဦးစောစော		
၈		အဖွဲ့ဝင်	ဒေါ်အိမ်မိုး		
၉	လည်ပတ်ရေးနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဆပ်ကော်မတီ	ခေါင်းဆောင်	ဦးလှကျော်စော		
၁၀		အဖွဲ့ဝင်	ဒေါ်ခင်စုစု		
၁၁		အဖွဲ့ဝင်	ဒေါ်စုစုစော		
၁၂	ကျေးရွာဝေငွေစာရင်းကိုင်	စာရင်းကိုင်	ဒေါ်ခင်စုစုစော		
၁၃	အကြံပြုတိုင်ကြား ဖြေရှင်းရေးဆပ်ကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်	ဦးစောစော		
၁၄		အဖွဲ့ဝင်	ဒေါ်ခင်စုစုစော		
၁၅	စောနုအောင်အဖွဲ့	အဖွဲ့ဝင်	ကိုစောစော		
၁၆		အဖွဲ့ဝင်	မာမာအောင်		

တာဝန်ကျန်ထမ်းများ

- လူထုစည်းရုံးရေးမှူး ၊ ဒေါ်ခင်စုစုစော
- လက်ထောက်နည်းပညာမှူး ၊ ဦးစောစော

ပုံစံစ-၁ ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ (Form PC 1)

လက်ညှိနှိုင်းမှု/ ကျေးရွာတစ်ရွာသို့ ပထမဆုံး မိတ်ဆက်ဈေးသွားရောက်သောအခါ လူထုစည်းရုံးရေးမှူးသည် ကျေးရွာခေါင်းဆောင်များအားကျေးရွာအချက်အလက်များကိုပေတ္တာရပ်ခံ၍တောင်းခံရသည်။ ဤအချက်အလက်များကိုပိတ်ကိန်းမိတ်ဆက်အစည်းပေးပတ်ပိတ်တောင်းခံရမည်။ ပိတ်ကိန်းမိတ်ဆက်အစည်းပေးတွင် လူထုစည်းရုံးရေးမှူးသည် ဤအချက်အလက်များအားစစ်ဆေးပြီးမှန်ကန်အောင်ပြုလုပ်ရမည်။ ပြီးနောက်တွင် လူထုစည်းရုံးရေးမှူးမှ သတင်းအချက်အလက်ထံသို့ Tablets မှတစ်ဆင့်ဖြည့်သွင်းရမည်။

ကျေးရွာအုပ်ချုပ်ရေးမှူးအမည် ဦးဖြူ	ကျေးရွာအုပ်ချုပ်ရေးမှူး၏ရင်းနှီးမှု ဇာ. ၀၇. ၉၅၀၇၄၀၅၇၂	လူထုစည်းရုံးရေးမှူး၏အမည် ဒေါ်အိမ်စိန်
ပြည်နယ်တိုင်းဒေသကြီး အရှေ့တိုင်း	မြို့နယ် (၅)ခရိုင်	ကျေးရွာအုပ်စု (၅)ကျေးရွာ (၅)ကျေးရွာ

က. လူဦးရေ

လူမျိုးစု	အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်	ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ	အိမ်ထောင်စုအရေအတွက်
လူမျိုးစု (၁) မြန်မာ	၈၇	ဘာသာ(၁) မြန်မာ	၈၇
လူမျိုးစု (၂) ကရင်	၄	ဘာသာ(၂) မြန်မာ	၄
လူမျိုးစု(၃) မြန်မာ	၁	ဘာသာ(၃) မြန်မာ	၁

	အမျိုးသား(အရေအတွက်)	အမျိုးသမီး(အရေအတွက်)
လူဦးရေ	၁၉၅	၁၆၅
အိမ်ထောင်ဦးစီး	၈၂	၁၀

(ခ) လက်လှမ်းမီအသုံးပြုနိုင်သည့်အဆောက်အအုံများ

ကုသကောင်း	အမှတ် ခြံမိ	ကျန်းမာရေး	အမှတ် ခြံမိ	ဘာသာရေးအဆောက် အအုံ	အမှတ် ခြံမိ
အထက်တန်းကျောင်း	<input type="checkbox"/>	ဆေးရုံ	<input type="checkbox"/>	စေတီ	<input checked="" type="checkbox"/>
အလယ်တန်းကျောင်း	<input type="checkbox"/>	ကျန်းမာရေးဌာန	<input type="checkbox"/>	ဘုန်းကြီးကျောင်း	<input type="checkbox"/>
မူလတန်းကျောင်း	<input checked="" type="checkbox"/>	ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ	<input type="checkbox"/>	ဟိန္ဒူဘုရားကျောင်း	<input type="checkbox"/>
မူကြိုကျောင်း	<input type="checkbox"/>	ဆေးပေးခန်း	<input type="checkbox"/>	ခရစ်ယာန်ကျောင်း	<input type="checkbox"/>
အခြား	<input type="checkbox"/>	အခြား	<input type="checkbox"/>	ဓလီ	<input type="checkbox"/>
				အခြား	<input type="checkbox"/>
မှတ်ချက်		မှတ်ချက်		မှတ်ချက်	

(ဂ) ကျွမ်းကျင်သူများမှတ်တမ်း ၊ ကျေးရွာတွင်နေထိုင်သော သို့မဟုတ် တခြားရွာမှလာရောက်သောကျွမ်းကျင်သူများ

(၁) စာသင်ကျောင်း			(၂) ကျန်းမာရေး			(၃) လက်မှုပညာရှင်		
	ရွာတွင်နေထိုင်သူ	အခြားရွာမှလာသူ		ရွာတွင်နေထိုင်သူ	အခြားရွာမှလာသူ		ရွာတွင်နေထိုင်သူ	အခြားရွာမှလာသူ
မှလတန်းပြဆရာဆရာမ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ဆရာဝန်	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	လက်သမား	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
အထက်တန်းပြဆရာဆရာမ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	လက်ထောက်ကျန်းမာရေးမှူး	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ပန်းချီ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
အလတ်တန်းပြဆရာဆရာမ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	အမျိုးသမီးကျန်းမာရေးဆရာမ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	လျှပ်စစ်ဆိုင်ရာ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
မူကြိုဆရာဆရာမ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	အရဲသားမှူး	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ခရိုင်ကိစ္စ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
အခြား	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးလူ (အားပေး)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ကော်ပြင်ဆရာ	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
မှတ်ချက်				မှတ်ချက်				မှတ်ချက်

(ဃ) ကျေးရွာသို့ ရောက်ရှိနိုင်သည့်လမ်းအခြေအနေ / ကျေးရွာတစ်ရွာသည် ၎င်း၏ကျေးရွာအုပ်စုနှင့် လက်သွယ်ထားသောလမ်းအခြေအနေ (အောက်ပါဝင်္ဂကိုပိုင်ပါ)

ကျောက်ကြမ်းလမ်း      ကတ္တရာလမ်း      ကွန်ကရစ်လမ်း      မော်တော်ဆိုင်ကယ်လမ်း  
 ကျောက်ခင်းလမ်း      မြေသားလမ်း      လူသွားလမ်း      အခြား \_\_\_\_\_

(င) ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးမှုစီမံချက်

- (၁) လူထုပဟိုပြုစီမံကိန်းမထောင်မှီ ဤကျေးရွာတွင်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးမှုစီမံချက်ရှိခဲ့ပါသလား?
- (၂) ရှိခဲ့ပါလျှင် ဤစီမံချက်ကို မည်သည့် ခုနှစ်တွင်ပြင်ဆင်ခဲ့ပါသနည်း?
- (၃) ဤစီမံချက်ကို ခြုံနှယ်မှုအတည်ပြုခဲ့ပါသလား?

ပိုင်း၊  
ရွှေပြည်သာ မြို့/မယ်၊  
 နှစ် ၂၀၁၅ / မယ်၊  
ပြုခဲ့ပါသည် / မြို့/မယ်၊  
 ရွှေကဲး ဖွံ့ဖြိုးရေး ကော်မတီ  
 ရွာမာကျွန်း ဖွံ့ဖြိုးရေး ကွင်း၊ ဩ

(စ) ခရီးအကွာအဝေး

- (၁) ဤကျေးရွာ၏ပဟိုမှ ၎င်းကျေးရွာအုပ်စု၏ပဟိုအထိ ခရီးမိုင်မည်မျှ ကွာဝေးသနည်း? မိုင် ၁.၅ / မယ်၊
- (၂) ဤကျေးရွာမှ ၎င်းကျေးရွာအုပ်စုပဟိုအထိ သွားလာရာတွင် ကြာမြင့်သည့်အချိန် ခြောက်ငွေ့ ရာသီတွင် ကြာချိန် ၁၅ မိနစ် ထောက်လာရှိ/မော်တော်ဆိုင်ကယ်/ခြေလျှင်/လား/မော်တော်ဘုတ်/အခြား \_\_\_\_\_ စသည်တို့ဖြင့် သွားလျှင် ကြာမြင့်သည့်အချိန်
- မိုးရာသီတွင် ကြာချိန် ၃၀ မိနစ် ထောက်လာရှိ/မော်တော်ဆိုင်ကယ်/ခြေလျှင်/လား/မော်တော်ဘုတ်/အခြား \_\_\_\_\_ စသည်တို့ဖြင့် သွားလျှင် ကြာမြင့်သည့်အချိန်

(ဆ) ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်

ဤကျေးရွာတွင် ရေကြီးခြင်းကဲ့သို့ သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကျရောက်ဖူးခြင်းရှိပါသလား?  
 မရှိပါ       ရှိပါသည်      ရှိလျှင် ဖော်ပြပါ \_\_\_\_\_ (၂၀၀၆)



(ခ) ကျေးရွာတွင် ဖွဲ့စည်းထားသော အဖွဲ့အစည်းများ  
လူထုဝေဟင်္ဂါဗိမာန်များတွင် ဤကျေးရွာတွင် ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် အစိုးရ(သို့)ရွာသားများကိုယ်တိုင်(သို့) ဗိမာန်တစ်ခုခု  
ဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများရှိပါသလား။

.....  
.....  
.....

ကျေးရွာခေါင်းဆောင်

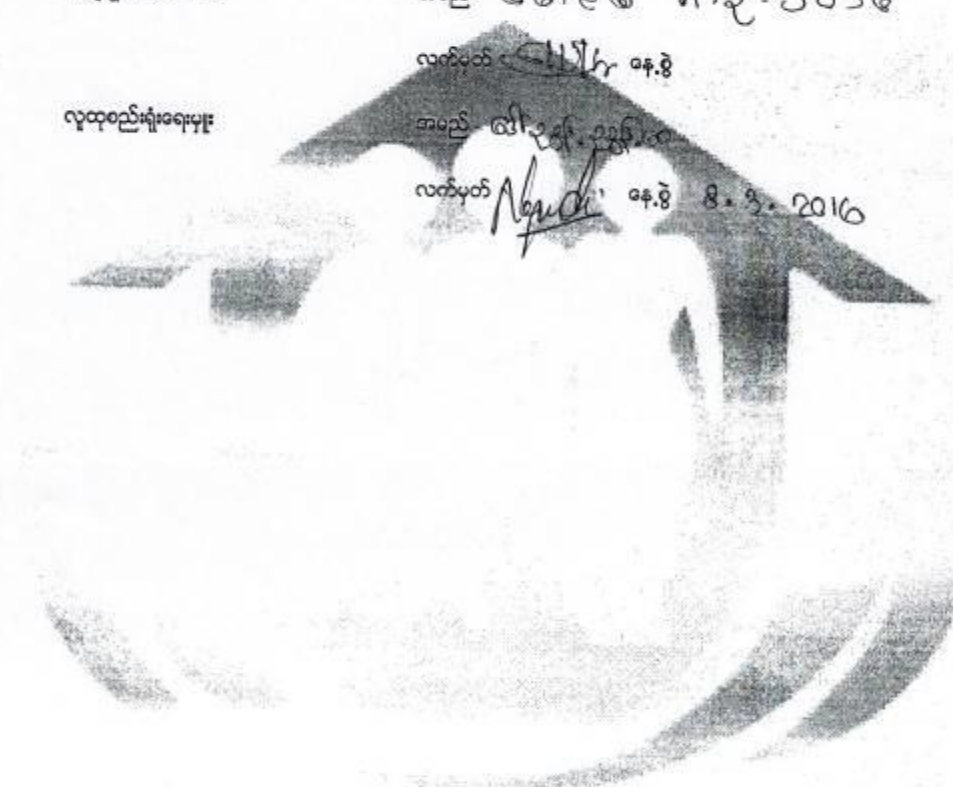
အမည် ဖေဖေ ၈.၃.၂၀၁၆

လက်မှတ် [Signature] ဝန.ဖွ

လူထုစည်းရုံးရေးမှူး

အမည် ဖေဖေ

လက်မှတ် [Signature] ဝန.ဖွ 8.3.2016



20





လူထုမဟိုဂျူပီမက်နားစီမံကိန်းဝန်ကြီးဌာန

အပိုင်း-၃ ၂၉.၉.၂၀၁၅

၆. ဘာသာရေးကုန်ကျ လျာထားအပ်အပ် ရေးဆွဲခြင်း										
၆.၄ ပြင်/လိန်အပ်အပ် ရေးဆွဲခြင်း										
၇. စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ တိုးတက်မှု စောင့်ကြည့် လေ့လာအစည်းအဝေး										
၇.၁ အစည်းအဝေး ပထမအကြိမ်										
၇.၂ အစည်းအဝေး ဒုတိယအကြိမ်										
၇.၃ အစည်းအဝေး တတိယအကြိမ်										
၈. စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ အပြီးသတ်စစ်ဆေးခြင်း အစည်းအဝေး										
၉. လူထုစစ်ဆေးခွဲအစည်းအဝေး										

ပုံစံ ၈-၃ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေး ဦးစားပေးအစီအစဉ် (Form PC 3)

လမ်းညွှန် ရွာက် / အဆင့်(၃)ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အဝေးပြေးဆုံးသောအခါ ကျေးရွာစီမံကိန်း အထောက်အကူပြု ကော်မတီသည် လူထုစည်းရုံးရေးမှူးအကူအညီဖြင့် ဤပုံစံကိုပြည့်စုံအောင် ဖြည့်သွင်းရမည်။ အားလုံးသော အခက်အခဲ အတားအဆီးများ၊ ဖွံ့ဖြိုးမှုဦးစားပေးအစီအစဉ်များ၊ လူထုဝန်ထမ်းများ၏ ရန်ပုံငွေအရင်းအမြစ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းများ အားလုံးကိုဖော်ပြရမည်။

လူထုစည်းရုံးရေးမှူး/ဝန်ထမ်း အမည် **ဒေါ်အိမ်မာ** နေ့စွဲ **၉.၃.၂၀၁၆**  
 ဝက်ဝန်းအား အမှတ်ခြစ်ပါ (✓) ဝက်ဝန်း(၁)  
 □ ဝက်ဝန်း(၂) □ ဝက်ဝန်း(၃) □ ဝက်ဝန်း(၄)

ပြည်နယ်/တိုင်း **ဧရာဝတီ** ဗြိတိသိန် ခင်း **ကျေးရွာအုပ်စု ကွမ်းအင်ကြီးကျေးရွာ** မြို့၊ ကျေးရွာ **ကွမ်းအင်**  
 က. အခက်အခဲအတားအဆီးများအားထွေးနှွေးခြင်း - ယခုလက်ရှိအခြေအနေတွင်ဤကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အဓိကအခက်အခဲအတားအဆီးများသည် မည်သည်များဖြစ်ပါသနည်း(အမျိုးသား/သမီး အနည်းဆုံးအခက်အခဲ ၅ ခုစီဖော်ပြပါ)

အမျိုးသား အဖွဲ့မှတင်ပြသောအခက်အခဲအတားအဆီးများ	အမျိုးသမီး အဖွဲ့မှတင်ပြသောအခက်အခဲအတားအဆီးများ
၁ မင်္ဂလာကျေးရွာအုပ်စု	၁ မင်္ဂလာကျေးရွာအုပ်စု
၂ ကျေးရွာအုပ်စု	၂ ကျေးရွာအုပ်စု
၃ ကျေးရွာအုပ်စု	၃ ကျေးရွာအုပ်စု
၄ ကျေးရွာအုပ်စု	၄ ကျေးရွာအုပ်စု
၅ ကျေးရွာအုပ်စု	၅ ကျေးရွာအုပ်စု

၈. မျှော်မှန်းခြင်း- နောင်လာမည့် ( ၅ ) နှစ် အတွင်း ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေး မျှော်မှန်းလျာထားချက်များအား တင်ပြပါ။

အမျိုးသားအဖွဲ့မှတင်ပြသောမျှော်မှန်းချက်များ	အမျိုးသမီးအဖွဲ့မှတင်ပြသောမျှော်မှန်းချက်များ
၁ ကျေးရွာအုပ်စု	၁ ကျေးရွာအုပ်စု
၂ ကျေးရွာအုပ်စု	၂ ကျေးရွာအုပ်စု
၃ ကျေးရွာအုပ်စု	၃ ကျေးရွာအုပ်စု
၄ ကျေးရွာအုပ်စု	၄ ကျေးရွာအုပ်စု
၅ ကျေးရွာအုပ်စု	၅ ကျေးရွာအုပ်စု

၆. ကျေးရွာအုပ်စုအတွက် (၅) နှစ်အတွင်း အစီအစဉ်များအားဖော်ပြပါ။  
 ဂ. ဤကျေးရွာ၏ လာမည့် ( ၃ ) နှစ်အတွက် ဦးစားပေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များအားဖော်ပြပါ။  
 (လူထုဝန်ထမ်းများ၏ ရန်ပုံငွေအတွက် အဆိုပြုသော အစီအစဉ်များကိုဦးစားပေး အဆင့်အလိုက်ဖော်ပြပြီး ကျန်လူထုဝန်ထမ်း စီမံကိန်း ရန်ပုံငွေအရင်းအမြစ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့်အစီအစဉ်များလည်းဖော်ပြရန်ဖြစ်သည် )

ကျေးရွာအတွက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များ	အဆိုပြုသူ (အမျိုးသားများ/ အမျိုးသမီးများ)	လူထုဝန်ထမ်းများအတွက်အဆိုပြု သည့် (ဦးစားပေးအဆင့် အလိုက် ဖော်ပြပါ)	ခန့်မှန်း ကုန်ကျ စရိတ်	အကျိုးခံစား ခွင့်ရှိသူခန့်မှန်းခြေ

		အမျိုးသား+အမျိုးသမီး)		အရေအတွက်
၁	ကုန်းကျောက်တံတား	အမျိုးသား: ၁၁၊ အမျိုးသမီး: ၁၁	မာဆင်း (၁)	၂၁၀
၂	ကန်စိုင်းကန်စိုင်းခပ်ရွာ	" "	မာဆင်း (၂)	၂၁၀
၃	မာကြာရွာ	" "	မာဆင်း (၃)	၂၁၀
၄	လှိုင်ရွာ	" "	မာဆင်း (၄)	၂၁၀
၅	ကျောင်းလှိုင်တံတား	" "	မာဆင်း (၅)	၂၁၀
၆	ပူကြီးရွာ	အမျိုးသား: ၁၁၊ အမျိုးသမီး: ၁၁	မာဆင်း (၆)	၂၁၀

ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကျေးရွာစီမံကိန်းအထောက်အကူပြုကော်မတီမှအတည်ပြုသည်။

အမည်: မောင်စေ လက်မှတ်: [Signature] ရက်စွဲ: ၂၀၁၆



ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಇಲಾಖೆ  
 ಸರ್ಕಾರಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ  
 ವೇತನ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು  
 ಒದಗಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ


ಇದರಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 14.3-2016 ರಂತೆ  
 ಸರ್ಕಾರಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ  
 ವೇತನ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು  
 ಒದಗಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ

ಇದರಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 14.3-2016 ರಂತೆ  
 ಸರ್ಕಾರಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ  
 ವೇತನ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು  
 ಒದಗಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ



အပိုင်း-၃ ၂၉.၉.၂၀၁၅

ပုံစံ - ၈-၁၂ - အစဉ်အဝေးတက်ရောက်သူများ (FORM PC 12)

လမ်းညွှန်၊ စီမံကိန်း အစဉ်အဝေးအားလုံးတွင် အသုံးပြုရန်၊ လူထုစည်းရုံးရေးမှူးက ကျေးဇူးဆို ကွင်းဆင်းတို့ စစ်ဆေး၍ ပုံစံ ၂ စီမံကိန်းတက်ဝန်းအချိန်ယောယီ အစဉ်အဝေးတက်ရောက် သူများစာရင်းကို ဖြည့်သွင်းရန် စည်းရုံးရေးမှူးအမည် ဒေါ် ညွန့် ညွန့် ဒေ

ရက်စွဲ၊ ၈ - ၃ - ၂၀၁၆

စီမံကိန်းတက်ဝန်းအမှတ်ဖြစ်ပါ (✓) Nစက်ဝန်း(၀)  
စက်ဝန်း(၂) စက်ဝန်း(၃) စက်ဝန်း(၄)

ပြည်နယ်/ တိုင်းဒေသကြီး၊ ဇနီးနယ် (ဣ) ၁၆၊ ကျေးရွာအုပ်စု (က) ကျေးရွာ (ခ)၊ ကောဇ ကွင်း၊ ဇနီးနယ် (ဣ) ၁၆၊ ကျေးရွာအုပ်စု (က) ကျေးရွာ (ခ)၊ ကောဇ ကွင်း၊

စဉ်	အမည်	ကျား (✓)	မ (✓)	အိမ်ထောင် နှစ်စဉ်စား ကျယ်(✓) <sup>(၁)</sup>	လူမျိုး	လက်မှတ်
၁.	ဇော်တင်ဟာလွင်		✓	✓	ဗမာ	တင်
၂.	ဇော်မြတ်သူကဝင်း		✓	✓	-	မြတ်
၃.	ဇော်ဆွေဆွေဦး		✓	✓	-	-
၄.	ဇော်သူကလေး		✓	✓	-	သူ
၅.	ဇော်ဦးမြင့်		✓	✓	-	ဦး
၆.	ဇော်ဝေဝေဝင်း		✓	✓	-	ဝေ
၇.	ဇော်ဥဒေ		✓	✓	-	ဥဒေ
၈.	ဇော်ခင်တင်		✓	✓	-	တင်
၉.	ဇော်စိန်မော်မော်		✓	✓	-	စိန်
၁၀.	ဇော်စောစောသင်း		✓	✓	-	သင်း
၁၁.	ဇော်အိမ်မန်		✓	✓	-	အိမ်
၁၂.	ဇော်ခိုင်မြင့်စေ		✓	✓	-	ခိုင်
၁၃.	ဇော်တုတ်		✓	✓	-	တုတ်
၁၄.	ဇော်တင်ကောင်း		✓	✓	-	တင်
၁၅.	ဇော်ဦး		✓	✓	-	ဦး
၁၆.	ဦးစိုးမော်	✓	-	-	-	မော်
၁၇.	ဇော်အောင်အောင်		✓	✓	-	အောင်
၁၈.	ဦးစင်စို	✓	-	-	-	စင်
၁၉.	ဦးမြင့်အောင်	✓	-	-	-	မြင့်
၂၀.	ဦးလှဖြူ	✓	-	-	-	လှ
၂၁.	ဇော်မောင်		✓	✓	-	မောင်
၂၂.	ဇော်ကျောင်းတင်		✓	✓	-	ကျောင်း
၂၃.	ဇော်စိုးသီတာခိုင်		✓	✓	-	စိုး
၂၄.	ဇော်အောင်မိမိစွန်း		✓	✓	-	အောင်
၂၅.	ဇော်စိုး		✓	✓	-	စိုး
၂၆.	ဇော်မြင့်		✓	✓	-	မြင့်
၂၇.	ဦးဝင်းစော	✓	-	✓	-	ဝင်း

(၁) အိမ်ထောင်စဉ်စားဖြစ်ရန်မလိုပါ။ အမျိုးသား/အမျိုးသမီး အိမ်ထောင်စု တစ်စုကို ကိုယ်စားပြုသူမည်သူမဆို အမှတ်ဖြစ်ပါ။





အပိုင်း-၃ ၂၉.၉.၂၀၁၅

ပုံစံ - ၈-၁၂ - အစဉ်အဝေးတက်ရောက်သူများ (FORM PC 12)

လမ်းညွှန်၊ စီမံကိန်း အစဉ်အဝေးအားလုံးတွင် အသုံးပြုရန်၊ လူထုစည်းရုံးရေးမှူးက ကျေးဇူးပြု၍ တွင်းဆင်းစဉ် စစ်ဆေး၍ ပုံစံ ၂ စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယားပါ အစဉ်အဝေးတက်ရောက် သူများစာရင်းကို ဖြည့်သွင်းရန် စည်းရုံးရေးမှူးအမည် ၁၆၂-၃၃၅-၃၃၅-၆၀

ရက်စွဲ၊ ၉. 3. 2016

စီမံကိန်းစက်ဝန်းအမှတ်ဖြစ်ပါ(✓) ✓ စက်ဝန်း(၁)  
 စက်ဝန်း(၂)  စက်ဝန်း(၃)  စက်ဝန်း(၄)

ပြည်နယ်/တိုင်းဒေသကြီး၊ ဧရာဝတီ၊ ဗြိ.နယ် (ကြံ) ဝဇ်၊ ကျေးရွာအုပ်စု ကွမ်းကပ် ကျေးရွာ မြို့၊ ကော့ကရိတ်ကွင်း

စဉ်	အမည်	ကျား (✓)	မ (✓)	အိမ်ထောင်စုတိုက်စားလှယ်(✓/မ)	လူနံ	လက်မှတ်
၁-	ဦးဂျ မြင့်	✓			မမာ	၁၂၆၈
၂-	ဦးကျော်ပြိုင်	✓			"	၆၅
၃-	ကိုဝင်းဦး	✓			"	၁၁၃-၃
၄-	ကိုထွန်းအောင်	✓		✓	"	H&T
၅-	ဦးမြ	✓			"	၁၂၆၈
၆-	ဦးအောင်ကျော်ဟိန်	✓			"	၆၇၁
၇-	ကိုအောင်ကိုဦး	✓		✓	"	၆၃၃၆
၈-	ဦးအောင်မြင့်ထူး	✓			"	၆
၉-	ဦးလုံး	✓			"	၉
၁၀-	ဦးစန်းလွင်	✓			"	၁၆
၁၁-	ဦးစိုးဝင်း	✓			"	၆
၁၂-	ဦးကိုတင်	✓			"	၆
၁၃-	ဦးပျော်စင်	✓			"	၆
၁၄-	ဦးမောင်လော်	✓			"	၆၇၆၆
၁၅-	ဦးအောင်မင်းထွန်း	✓		✓	"	၆၃၃၆
၁၆-	ဦးလော်မိုး	✓			"	၆
၁၇-	ဦးလော်မိုး	✓			"	၆
၁၈-	ဦးဩမြင့်	✓			"	၆၇၆၆
၁၉-	ဦးမောင်လော်	✓			"	၆၇၆၆
၂၀-	ဦးဟန်လေးကို	✓			"	၆
၂၁-	ဦးစိုဝင်း	✓			"	၆
၂၂-	ဦးလှစာတင်	✓			"	၆
၂၃-	ဦးလော်ဝင်း	✓			"	၆
၂၄-	ဦးဩ	✓			"	၆
၂၅-	ဦးမျိုးကွန်း	✓			"	၆
၂၆-	ဦးဝင်းဦး	✓			"	၆
၂၇-	ဦးကျော်သူ	✓			"	၆

(၁) အိမ်ထောင်စုတိုက်စားလှယ်မရှိပါ၊ အမျိုးသား/အမျိုးသမီး အိမ်ထောင်စု တစ်စုကို ကိုယ်စားပြုသူမည်သူဆို အမှတ်ဖြစ်ပါ။

၂၈- ဦးစိုးမိုး ✓





အပိုငုတ်-၃ ၂၉.၉.၂၀၁၅

ပုံစံ - ၈-၁၂ - အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများ (FORM PC 12)

လက်ညှိုး၊ ဖိတ်ခေါ် အစည်းအဝေးအားလုံးတွင် အသုံးပြုရန်၊ လူထုစည်းရုံးရေးမှူးက ကျေးဇူးတင် ကွင်းဆင်းစဉ် စစ်ဆေး၍  
 ပုံစံ ၂ ဖိတ်ခေါ်စက်ဝန်းအပေါ်ဖော်ပြထားပါ အစည်းအဝေးတက်ရောက် သူများစာရင်းကို ဖြည့်သွင်းရန်  
 စည်းရုံးရေးမှူးအမည် ဒေါ် ညွန့်ညွန့်

ရက်စွဲ၊ ၉ . ၇ . ၂၀ ၁၆

ဖိတ်ခေါ်စက်ဝန်းအမှတ်ဖြစ်ပါ(✓)  စက်ဝန်း(၁)  
 စက်ဝန်း(၂)  စက်ဝန်း(၃)  စက်ဝန်း(၄)

ပြည်နယ်/ တိုင်းဒေသကြီး ဧရာဝတီ မြို့နယ် ကြာပေး ကျေးရွာအုပ်စု ကျေးရွာ ဦးခေါင်းကွင်း

စဉ်	အမည်	ကျား (✓)	မ (✓)	အိမ်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်(✓) <sup>(၁)</sup>	လူစဉ်	လက်မှတ်
၁.	ဒေါ် V နီ နီ		✓	✓		၉
၂.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃.	ဒေါ် မိုး မိုး		✓	✓		၉
၄.	ဒေါ် ပပ		✓	✓		၉
၅.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓	✓		၉
၆.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓	✓		၉
၇.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၈.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၉.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၀.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၁.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၂.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၃.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၄.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၅.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၆.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၇.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၈.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၁၉.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၀.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၁.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၂.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၃.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၄.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၅.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၆.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၇.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၈.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၂၉.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၀.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၁.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၂.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၃.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၄.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၅.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၆.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၇.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၈.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၃၉.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၀.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၁.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၂.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၃.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၄.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၅.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၆.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၇.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၈.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၄၉.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉
၅၀.	ဒေါ် ဝါ ဝါ		✓			၉

(၁) အိမ်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်၊ အပိုအား/အပိုအား၊ အိမ်ထောင်စု တစ်စုကို ကိုယ်စားပြုသူမည်သူမဆို အမှတ်ဖြစ်ပါ။



အပိုင်း ၃ ၂၉.၉.၂၀၁၅

ပုံစံ - ၈-၁၂ - အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများ (FORM PC 12)

လမ်းညွှန်၊ စီမံကိန်း အစည်းအဝေးအားလုံးတွင် အသုံးပြုရန်၊ လူထုစည်းရုံးရေးမှူးက ကျေရာသို့ ကွင်းဆင်းစဉ် စစ်ဆေး၍  
ပုံစံ ၂ စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယားပါ အစည်းအဝေးတက်ရောက် သူများစာရင်းကို ဖြည့်သွင်းရန်

စည်ရုံးနေရာအမည် ၀၃၂-၂၃-၂၆၀

ရက်စွဲ ၉-၃-၂၀၁၆

စီမံကိန်းစက်ဝန်းအမှတ်ဖြစ်ပါ(✓) မဖြစ်ပါ(○)  
စက်ဝန်း(၂) စက်ဝန်း(၃) စက်ဝန်း(၄)

မြည်နယ်/ တိုင်းဒေသကြီး မြို့နယ် ကျေးရွာအုပ်စု ကွဲပြားမှုကို ကျေးရွာ ပြင်ဆင် ကွင်း  
 ဧရာဝတီ ၂၅၉ ကျေးရွာ

စဉ်	အမည်	ကျား (✓)	မ (✓)	အိမ်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်(✓/○)	လူမျိုး	လက်မှတ်
၁.	ဖိုးသန်းစိုး	✓				ဖိုးသန်းစိုး
၂.	ဖိုးကျော်မြင့်စိုး	✓				ဖိုးကျော်မြင့်စိုး
၃.	ဖိုးကျော်မြင့်	✓				ဖိုးကျော်မြင့်
၄.	" အောင်စိုးလင်း	✓		✓		အောင်စိုးလင်း
၅.	" ကော်စင်	✓				ကော်စင်
၆.	" ဘွဲ့အောင်စိုး	✓		✓		ဘွဲ့အောင်စိုး
၇.	" ကျော်မင်းသူ	✓				ကျော်မင်းသူ
၈.	" ကျော်မင်းဦး	✓				ကျော်မင်းဦး
၉.	" ချစ်လွင်	✓				ချစ်လွင်
၁၀.	" မိုးဝင်း	✓				မိုးဝင်း
၁၁.	" မြတ်စွာ	✓				မြတ်စွာ
၁၂.	" ဘက်စွာ	✓				ဘက်စွာ
၁၃.	" စာဇီ	✓				စာဇီ
၁၄.	" မောင်မောင်	✓				မောင်မောင်
၁၅.	" မိုးဝင်း	✓				မိုးဝင်း
၁၆.	" ကျော်စင်	✓				ကျော်စင်
၁၇.	" မောင်မောင်	✓				မောင်မောင်
၁၈.	" မောင်မောင်	✓				မောင်မောင်
၁၉.	" လှစာမင်း	✓				လှစာမင်း
၂၀.	" ကျော်စိုး	✓				ကျော်စိုး
၂၁.	" စာမင်းဦး	✓				စာမင်းဦး
၂၂.	" မင်းမင်းစိုး	✓				မင်းမင်းစိုး
၂၃.	" ဖိုးတင်စာမင်း	✓				ဖိုးတင်စာမင်း
၂၄.	" စာမင်းရွှေ	✓				စာမင်းရွှေ
၂၅.	" ဘက်စွာ	✓				ဘက်စွာ
၂၆.	" စိုးဘက်စွာ	✓				စိုးဘက်စွာ
	စာမင်း					

(၁) အိမ်ထောင်စုကိုယ်စားလှယ်၊ အမျိုးသား/အမျိုးသမီး အိမ်ထောင်စု တစ်ခုကို ကိုယ်စားပြုသူမည်သူမဆို အမှတ်ဖြစ်ပါ။



පහතදී ප්‍රකාශ කර ඇත: මුත්තේ

ල.දි - 2023.10.25

ප්‍රකාශ - චිත්‍රපිටියේ

මුත්තේ පිටියේ චිත්‍රපිටියේ චිත්‍රපිටියේ

ක්‍ර. සංඛ්‍යාව	මුත්තේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ
1.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	පි. පි	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
2.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
3.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
4.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
5.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
6.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
7.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
8.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
9.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
10.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
11.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ
12.	මුත්තේ පිටියේ පිටියේ	මුත්තේ පිටියේ	2023. 10. 25	මුත්තේ පිටියේ

စဉ်	အကြောင်းရာ	စွဲ:စွဲ:သူ	စွဲ:စွဲ:တိုင်	စွဲ:စွဲ:သူ
၁၃.	အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်ရေး	အိမ်အိမ်အိမ်	၂၂:၀၀	၂၃:၀၀
၁၄.	အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်ရေး	အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့	၂၂:၀၀	၂၃:၃၀
၁၅.	အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်ရေး	အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့	၂၃:၃၀	၂၄:၃၀
	အဖွဲ့အစည်း			

№. ၃. ၂၀၁၆

— နိုင်ငံရေး၊ ဇာတ်ကား၊ နာမည်၊ နာမည်၊ နာမည်

စဉ်	အကြောင်းအရာ	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်
၁.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်၊ နာမည်၊ နာမည်			
၂.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်၊ နာမည်	အမျိုးအမည်	၂:၃၀ မှ ၂:၄၅	
၃.	PRR လုပ်ငန်း	"	၂:၄၅ မှ ၃:၁၀	
၄.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်	အမျိုးအမည်	၃:၁၀ မှ ၃:၂၅	
၅.	၄. နာမည်၊ နာမည်၊ နာမည်	"	၃:၂၅ မှ ၃:၄၀	
၆.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်	အမျိုးအမည်	၃:၄၀ မှ ၃:၅၅	
၇.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်	"	၃:၅၅ မှ ၄:၁၀	
၈.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်	"	၄:၁၀ မှ ၄:၂၅	
၉.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်	"	၄:၂၅ မှ ၄:၄၀	
၁၀.	အစဉ်၊ နာမည်၊ နာမည်	အမျိုးအမည်	၄:၄၀ မှ ၅:၀၅	အမျိုးအမည်





ထိန်းချုပ်သူ-

ရက်စွဲ-

ရွာ-

VDP ရက်စွဲ-

ပြိုင်နယ်-

ကျေးရွာအုပ်စု-

(၁) VDP စာရွက်စာတမ်းပြီးဆုံးမှုကို စစ်ဆေးပါ။ (OM အရ)

- o မျက်နှာခုံး (အခုံး)
- o မာတိကာ
- o ကျေးရွာအခြေခံ Data
- o PSA အကျဉ်းချုပ်နှင့် PRA လုပ်ငန်းစဉ်
- o အမျိုးသား/အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ၏ အခက်အခဲများ
- o ကျေးရွာမျှော်မှန်းချက် (ဆွေးနွေးချက်ရလဒ်)
- o အမျိုးသား/အမျိုးသမီးအဖွဲ့များသဘောတူထားသည့် နောင်လေးနှစ်အတွက် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများစာရင်း (အခြေခံအောက်အညီ၊ အသက်မွေးမှု၊ ပညာရေး၊ လူမှုရေးထိန်းသိမ်းမှု....)

နောက်ဆက်တွဲများ-

- o လူမှုရေးအကဲဖြတ်မှု စာရွက်စာတမ်းမိတ်ပုံနှင့် PRA လုပ်ငန်းစဉ် (ဖြစ်နိုင်လျှင်) မြေပုံများ ပါရမည်၊ စည်းစိမ်ပိုင်ဆိုင်မှုအဆင့်၊ venn ပုံ...
- o ကျေးရွာစီမံကိန်းရေးဆွဲရေးအစည်းအဝေးမိတ္တူ
- o ကျေးရွာ၏အချက်အလက် (PC 1 ပုံစံ)
- o ကျေးရွာမျှော်မှန်းချက်

(၂) လူမှုရေးအကဲဖြတ်မှုအရည်အသွေးနှင့် VDP စစ်ဆေးပါ။

- o VDP တွင်ပါဝင်သောဦးရေ (အမျိုးသား/အမျိုးသမီး)-
- o လူမှုရေးအကဲဖြတ်မှုအရည်အသွေးနှင့် VDP အတွက် ရက်ပေါင်း-
- o PRA ပစ္စည်းများ အသုံးပြုသည့် အရေအတွက်-
- o ပါဝင်သောဦးရေနှင့် လုပ်ငန်းများ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း (အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း၊ အဖွဲ့မိတ်ပုံ၊ တိုင်းရင်းသားအနည်းစုနှင့် ထိခိုက်လွယ်သော အဖွဲ့များ)
  - အလွန်ကောင်း
  - ကောင်း
  - ညံ့
- o လုပ်ငန်းများ မှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့် အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းအဝေး၏ရလဒ် အားခွဲခြားပေးထားသလား။
  - ရှိ
  - မရှိ
- o စီမံကိန်းအရေအတွက် (အမျိုးသား/အမျိုးသမီးရွေးချယ်မှုအရေအတွက်)-
- o PRAနှင့်သက်ဆိုင်သောအခြား စီမံကိန်းအရေအတွက် (အမျိုးသား/အမျိုးသမီးရွေးချယ်မှုအရေအတွက်)-

ကျေးရွာ၏ ထူးခြားဖြစ်စဉ် ဇယား(ဖိုးခေါင်ကွင်း)ကျေးရွာ၏ထူးခြားဖြစ်စဉ်ဇယား

စဉ်	အကြောင်းအရာ	ခုနှစ်	ထိခိုက်မှု
၁			
၂			

ဥပမာ- ရေကြီးခြင်း၊ရေရှားခြင်း၊မီးလောင်ခြင်း၊ကူးစက်ရောဂါ၊လေမုန်တိုင်း၊ငလျင်ဒဏ် စသည့်ဖြစ်စဉ်များ

