

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
မွေးမြူရေး၊ ရေးလုပ်ငန်းနှင့်ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
ထန်းတပင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး



လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း
National Community Driven Development Project
(NCDDP)

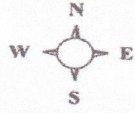


ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်
Village Development Plan (VDP)
စည်ပင်သာယာကျေးရွာ၊ ထိန်နှစ်ပင်ကျေးရွာအုပ်စု

မာတိကာ

- ၁။ မြို့နယ်မြေပုံ
- ၂။ ကျေးရွာမြေပုံ(တည်နေရာ)
- ၃။ အုပ်စုတွင်ပါဝင်သောကျေးရွာများစာရင်းနှင့်မြေပုံ
- ၄။ ကျေးရွာအခြေခံအချက်အလက်များ
- ၅။ လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သော လူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် အက်ဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်(PSA/PRA)အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြချက်
- ၆။ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်အတွက်အသုံးပြုခဲ့သော PRA tools များနှင့်တစ်ခုချင်းစီအတွက်သုံးသပ်ချက်များ
- ၇။ ကော်မတီဝင်များရွေးချယ်ခြင်းနှင့်ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်ဆောင်ရွက်မှုမှတ်တမ်းခါတ်ပုံများ
- ၈။ ကော်မတီဝင်များစာရင်း
- ၉။ ကျေးရွာအချက်အလက်(ပုံစံ-၁)
- ၁၀။ စီမံကိန်းစက်ဝန်းအချိန်ဇယား(ပုံစံ-၂)
- ၁၁။ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစားပေးအစီအစဉ်(ပုံစံ-၃)
- ၁၂။ ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲရွေးချယ်ခြင်း(ပုံစံ-၄)
- ၁၃။ အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများစာရင်း(ပုံစံ-၅)
- ၁၄။ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများ
- ၁၅။ ကဏ္ဍအလိုက်ဦးစားပေးဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များ
- ၁၆။ ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံချက်အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှု(Checklist For VDP)

စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်း ဝန်ကြီးဌာန
 ထန်းတပင်မြို့နယ်၊ ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
 ကျေးရွာအခြေပြမြေပုံ



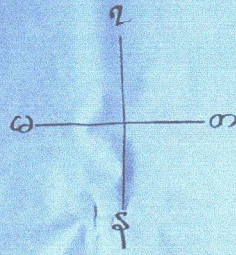
ထန်းတပင်မြို့နယ်၊
 ရန်ကုန်မြောက်ပိုင်းခရိုင်၊
 ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

၄။ လူထုပူးပေါင်းပါဝင်သောလူမှုဆန်းစစ်ခြင်းနှင့်အက်ဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ

(PRA/PSA)အကျဉ်းချုပ်

စဉ်	အကြောင်းအရာ	ရက်စွဲ	ဦးတည်အုပ်စု	အိတ်အိတ်အိတ်			အဓိကဆွေးနွေးချက်များ
				ကျား	မ	ပေါင်း	
၀	ကျေးရွာလူမှုရေးပြမြေပုံ /သယံဇာတပြမြေပုံ (Social map/ Resource map)	၁.၁.၁၆	ရပ်မိရပ်ဖ၊ ကော်မတီဝင်များ	၁၀	၇	၁၃	ကျေးရွာ၏လက်ရှိလူမှုရေး၊ သဘာဝသယံဇာတများ၊ ကျေးရွာတွင်းရှိအခြေခံလူမှု အဆောက်အဦးများ။
၂	ကျေးရွာစီးပွားရေးအ ဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း (Wealth ranking)	၁.၁.၁၆	ကျေးရွာရှိလူတန်း စားအလွှာပေါင်းစုံ	၅	၇	၁၂	ကျေးရွာတွင်းနေထိုင်လက်ရှိ သောလူတန်းစားအဆင့်၊ အုပ်စု၊ ၎င်းတို့၏ပိုင်ဆိုင်မှုအခြေအနေ များ
၃	ရာသီခွင်ပြမြေပုံ (Seasonal Calendar)	၁.၁.၁၆	ကော်မတီဝင်များ အမျိုးသမီးအုပ်စု၊ အမျိုးသားအုပ်စု	၁၃	၁၄	၂၇	ရာသီဥတု၊ စိုက်ပျိုးသီးနှံ၊ နေ့စား အခြေနေ၊ ပြုတော်များ၊ အဓိက အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း၊ ရာသီ
၄	ကျေးရွာအဖွဲ့အစည်း များနှင့်ချိတ်ဆက်မှုပြပုံ (Venn diagram)	၅.၁.၁၆	ကျေးရွာအုပ်ချုပ် ရေးအဖွဲ့၊ ကျေးရွာ ပိထောက်အဖွဲ့	၁၀	၁၅	၂၅	ကျေးရွာလူထုအား၎င်းတို့၏ ရွာအတွင်းရှိအဓိကအုပ်စု များ၊ အဖွဲ့အစည်းများရှိနေမှုကို သိရန်နှင့်ဆက်စပ်နေမှုကို သိရှိစေရန်
၅	ပင့်ကူအိမ်ကွန်ယက်ပုံ နိုင်းယုတ်ခြင်း (Spider web)	၁.၁.၁၆	အမျိုးသားများ၊ အမျိုးသမီးများ	၁၀	၁၀	၂၀	အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသား ကြားတန်းတူအခွင့်အရေးရရှိမှု မရရှိသည့်အကြောင်းရင်းများ
၆	ကျေးရွာသမိုင်းကြောင်း (Village historical)	၅.၁.၁၆	ကျေးရွာရပ်မိရပ်ဖ၊ ကျေးရွာပိထောက် အဖွဲ့	၅	၁၀	၁၅	ကျေးရွာတွင်ကြုံတွေ့ခဲ့ဖူးသော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များနှင့် ဖြေရှင်းခဲ့ပုံများ၊ လူထုမှမိမိတို့ အင်းအားဖြင့်လုပ်ဆောင်ခဲ့ သောကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေးများ
၇	အကျိုးအကြောင်းချိတ် ဆက်ပြပုံ (Causal diagram)	၅.၁.၁၆	ကော်မတီဝင်များ အမျိုးသမီးအုပ်စု၊ အမျိုးသားအုပ်စု	၁၄	၁၄	၂၈	ကျေးရွာ၏လက်ရှိကြုံတွေ့နေ သောပြဿနာများနှင့်၊ ၎င်း၏ အကြောင်းရင်းဖြစ်၊ အကျိုး ဆက်များ
၈	ကျေးရွာ၏(၅)နှစ်စာ ဦးစားပေးအစီအစဉ် ပြဇယား (Metric ranking)	၅.၁.၁၆	ကျေးရွာရပ်မိရပ်ဖ၊ ကျေးရွာပိထောက် အဖွဲ့	၁၁	၁၅	၂၆	စီမံကိန်းလမ်းညွှန်စာအုပ်ပါအ တိုင်းစံနှုန်းထားဦးစားပေးရွေး ချယ်ရန် (စာ၄၅မော်ပြပါ(၆)ချက်)
၉	ကျေးရွာအိမ်မက် ပြမြေပုံ (Village dream map)	၅.၁.၁၆	ကော်မတီဝင်များ အမျိုးသမီးအုပ်စု၊ အမျိုးသားအုပ်စု	၇	၈	၁၅	အနာဂတ်တွင်မြင်တွေ့/ဖြစ်စေ ချင်သောမိမိတို့၏တိုးတက်နေ သောတို့ကျေးရွာပုံစံ

စည်ပင်သာယာရေးစွာ လူမှုရေး ဖွဲ့စည်းခြင်း



- စေတီ
- နန်းကြီးကျောင်း
- ကျောင်း
- စတုဂံ
- စာသင်ကျောင်း
- ဆိုင်းဘုရား
- ဝိမာန်
- ပုထိုးဆင်းတိုက်
- စာအိမ်
- ကျောင်းပိတ်
- ကျောင်း
- လမ်းမကြီး
- ကျွဲကျွဲပိတ်
- ကြေးသားလမ်း

Ինչ Եղելու է Ձեր Գյուղը



သဘာဝဏားက ရှယ် တစ်စုံ တစ်ခု ဖြစ်လာပါက လုံခြုံစွာ ရွေးပြောင်း နေထိုင်နိုင်ရန်
ဈာန် ဘုန်း ဖြီးကျောင်း ကိုသာ ရွေးချယ်ရသည်။

မြို့စုသူ - ဒေါ်ခင်ခင်ထား

ပါးစေ့စွေးသူ - (ကား) - ၆ ဦး

(မ) - ၇ ဦး

စဉ်ပင်သာကျေးရွာ ငါးပါးစာကျေးရွာ ဥစ္စာနေကြွယ်ဝမှု၊ အဆင့်သတ်မှတ်ချက်

စဉ်	အဆင့်သတ်မှတ်ချက်	သွင်ပြင်လက္ခဏာ	အိမ်ထောင်စုံ
၁။	ချမ်းသာ	လယ်ဧက (၂၀) အထက်၊ ထိုက်၊ ကား၊ ထွန်စက်၊ ဝင်ငွေလည်ပတ်မှုရှိ	၂၀%
၂။	အလယ်လတ်တန်စား	လယ်ဧက (၂၀) အောက်၊ သွန်ခိုး၊ ပျဉ်စောင်၊ ထောက်လာပျို၊ ဆိုင်ကယ်၊ ထွန်စက်၊ ဝင်ငွေ ပုံမှန်ရှိ	၃၀%
၃။	ဆင်းရဲ	လယ်၊ မြေ၊ မြေပိုင်ဆိုင်မှုမရှိ၊ ပါးအိမ်၊ တဲအိမ်၊ အိမ်ဌာား၊ စက်ကား၊ မသန်မစွမ်း ဖြိုခိုက်မှု	၅၀%

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ထန်းတပင်မြို့နယ် ၊ ထိန်နှစ်ပင်ကုတ်စု ၊ စည်ပင်သာယာရေးရွာ
ဆင်းရဲဇောကုတ်စုများကို သုံးသပ်ခြင်းဖြင့် ကျေးရွာ၏ အခြေအနေကို သုံးသပ်ခြင်း။

၀ စည်ပင်သာယာရေးရွာ၏ ဥစ္စာဓနကြွယ်ဝမှု အဆင့်သတ်မှတ်ချက် အညွှန်း
ဇယားကို သုံးသပ်ရာတွင် ကျေးရွာနေ ရွာသူ/ရွာသားများ၏ သတ်မှတ်
ချက်အရ ချမ်းသာစွာဇောကုတ်စုများတွင် လယ်ဧက (၂၀) အထက်၊ တိုက်၊
ကား၊ ထွန်စက်နှင့် ဝင်ငွေလည်ပတ်မှု ရှိသူများကို ချမ်းသာသူများဟု
ပုဂံမှ သတ်မှတ်ပြီး အိမ်ထောင်စု (၂၀%) ရှိသည်ဟု သိရှိရသည်။ အလယ်
အလတ်တန်းစား ဇောကုတ်စုတွင် လယ်ဧက (၂၀) အောက်၊ သွပ်မိုး၊ ပျဉ်ထောင်၊
ထွေယာဇာ၊ ဆိုင်ကယ်၊ ထွန်စက်နှင့် ဝင်ငွေပုံမှန် ရှိသူများကို အလယ်လတ်
တန်းစားဟု ပုဂံမှ သတ်မှတ်ပြီး အိမ်ထောင်စု (၃၀%) ရှိသည်ဟု သိရှိရသည်။
ဆင်းရဲသူများတွင် လယ်၊ ခြံ၊ ခြေပိုင်ဆိုင်မှု မရှိ၊ ဝါးအိမ်၊ တဲအိမ်၊ အိမ်ငှါး၊
စက်အိုး၊ မသန်မစွမ်း မြီခိုရာမဲ့၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ ကျန်းမာရေး ချို့တဲ့သူ
များကို ဆင်းရဲသူများဟု ပုဂံမှ သတ်မှတ်ပြီး အိမ်ထောင်စု (၅၀%) ရှိသည်
ဟု သိရှိရသည်။ ဆင်းရဲသူများကို ဥစ္စာဓနကြွယ်ဝမှု အဆင့်သတ်မှတ်
ချက် အညွှန်း ဇယားကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့် သိရှိနိုင်ပြီး ချွန်လှယ်ထား
ခြင်းမရှိစေရန်နှင့် အရေအပေါ်အခြေအနေရုတ်တရက်ပေါ်ပေါက်
လာပါက ဆင်းရဲသူများအား ဦးစားပေးသင့်ကြောင်း အသိပညာများ
ကို ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

မြေရသူ - ဒေါ်ခင်ခင်ထား

ပါဝင်ဆွေးနွေးမှု - ကျား - ၅ ဦး
မ - ၇ ဦး

၅၆၆ ကျမ်းတိုင်း၊ အဘကြီး ၊ ထန်းတပင်မြို့နယ်၊ ထိုနှစ် နှစ်ပင်ခုတ်စု၊ စည်ပင်သာယာရေးစွာ ရှာဖွေဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့အစည်းဖြင့် ရေးဆွဲရေးဆွဲ နှစ်ကဏ္ဍအရပ်ရပ်များအား သုံးသပ်ခြင်း။

၀ ရှာဖွေဖွဲ့စည်းရေးအဖွဲ့အစည်း (၁) ရှာဖွေဖွဲ့စည်းရေး (၂) ဝင်ရောက်မှု (၃) စားနပ်ရိက္ခာ (၄) ကျန်းမာရေး (၅) ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သွား (၆) မိုက်ပျိုးရေး (၇) ရှာဖွေဖွဲ့စည်းရေး စသည့် အခြေခံကျသည့် ဂဏ္ဍအလိုက် တစ်နှစ်ပတ်လုံး ရရှိစေရန်အတွက် အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေမှုများ ၊ အလုပ်အကိုင် ရှားပါးစေရန် ရှာဖွေမှုများ ၊ အစားအစာရှားပါးစေရန် ရှာဖွေမှုများ ၊ ရောဂါများ ဖြစ်ပွားစေရန် ရှာဖွေမှုများ ကို သိရှိနားလည်နိုင်စေရန် ဖြစ်သည်။ ထိုသို့ဆွေးနွေးပြီး ပျဉ်းကျကျကျ ရေးဆွဲရေးအဖွဲ့အစည်းအရပ်ရပ်များ၏ အလုပ်အကိုင် ရှားပါးစေရန် ရှာဖွေမှုများကို အလုပ်အကိုင် ရှားပါးစေရန် ရှာဖွေမှုများကို ရေးဆွဲရေးအဖွဲ့အစည်းအရပ်ရပ်များ၏ အလုပ်အကိုင် ရှားပါးစေရန် ရှာဖွေမှုများကို သိရှိပြီး အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပြုစုသူ - ဒေါ်ခင်ခင်ထား
ပါဝင်ဆွေးနွေးသူ - ကျား - ၁၃ ဦး
မ - ၁၄ ဦး

စည်ပင်သာကျေးဇူးစွာ ထိန်းနှစ်ပင်ကုပ်စု

အဖွဲ့အစည်း ချိတ်ဆက်ဖြင့် ပုံစံ



ဝါဝင်ဆွေးနွေးသူ - ကျား - 10ဦး
မ - 15ဦး

၇၃ ကျော် တိုင်းဒေသကြီး၊ ထန်းတပင်မြို့၊ ထိန်နှစ်ပင်ချုပ်စု၊ စည်ပင်သာယာရေး

အဖွဲ့အစည်း ချိတ်ဆက်ဖွဲ့ဖြူ ပုံစံ အပေါ် သုံးသပ်ခြင်း

၀ စည်ပင်သာယာရေး ရွာ၏ အဖွဲ့အစည်း ချိတ်ဆက်ဖွဲ့ဖြူ ဖြေပုံကို ကြည့်ခြင်း အားဖြင့် ကျေးရွာတွင် ဖွဲ့ဖွဲ့ရေး အတွက် ပုံမှန်လည်ပတ်နေသော အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ကျေးရွာတွင်းကော်မတီများ၊ အခြားသော အဖွဲ့အစည်းများ စသည် အဖွဲ့အစည်းများ ရှာရှိသည်။

စည်ပင်သာယာရေး ရွာ၏ အဓိကလှမ်းမိုးပျက်ရှိသော အဖွဲ့အစည်းများ

- မှာ - ဂေါပက အဖွဲ့
- အုပ်ချုပ်ရေး အဖွဲ့
- မီးကော်မတီ အဖွဲ့
- ငွေကော်မတီ အဖွဲ့
- ကလေး အဖွဲ့
- ချက်ရေး ဖြတ်ရေး ကျေး ဖွဲ့ရေး အဖွဲ့
- ယူထု ဗဟိုဖွဲ့ စီမံကိန်း အဖွဲ့
- GAA
- ကနေဒါ
- ကိုယ်အားကိုး ကိုယ်ကိုး
- အရေး လူ့ဦးစွာ
- ဝေပျာဝေ

၆၃၃
ဒေါ်ခင်အေး

ပါဝင်အဖွဲ့အဖွဲ့
အုပ် - ၁၀ ဦး
မ - ၁၅ ဦး

စသည်တို့မှာ ကျေးရွာ ယူထု အဓိက အားကိုး၍ အလွယ်တကူ လက်ငြမ်း ဖြိုနိုင်သော အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်သည်။

အခြား အကျိုးပြုသော အဖွဲ့အစည်းများ ရှိသော်လည်း ကျေးရွာ ယူထု မှ လက်ငြမ်း ဖြိုနှိမ် လိုအပ်ချက် များ ရှိနေသေးသည်ကို တွေ့ရှိရသည်။ ကျေးရွာ ယူထု အတွက် တိုက်ရိုက်ရည်ရွယ်၍ ဖွဲ့စည်းထားသော အဖွဲ့အစည်းများ အသက်မဝင်သော အဖွဲ့များကိုလည်း တွေ့ရှိရသည်။

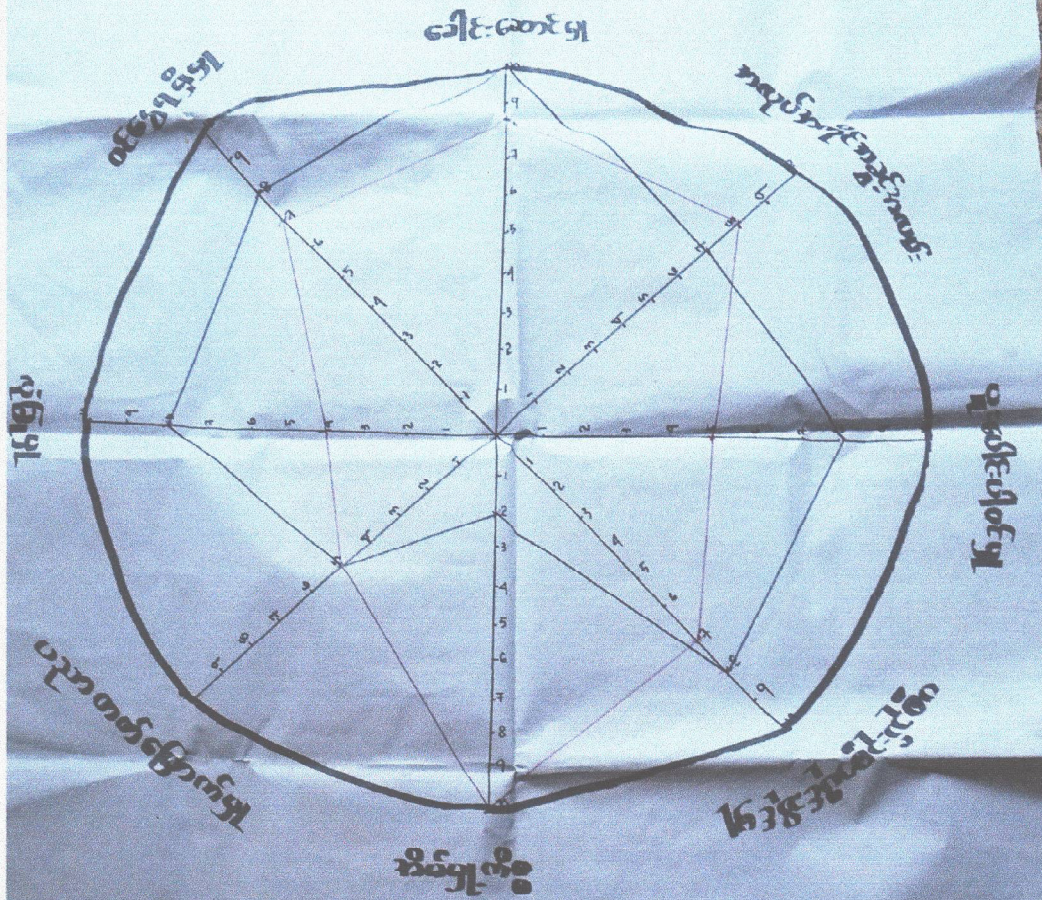
မင်းတူ နိဂုံးသုံးသပ်ချက်

စဉ်ပင်သာ ကျေးဇူး

စဉ်	အကြောင်းကရာ	ကျား	မ	အကြောင်း ဝေချက်
၁။	အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း	၄	၈	အလုပ်ရုံ၊ စက်ရုံများ ပေါများလာတာနာ ခါး ဖိနပ်ကလေးများ၊ အလုပ်အကိုင် ရရှိလာကြောင်း ယောကျ်ားပေးများ ထက် အခွင့်အလမ်းပို
၂။	ပူးပေါင်းပါဝင်မှု	၈	၅	အမျိုးသားများသည် အမျိုးသမီးများထက် လုပ်ကိုင်ကိုင်ရည်ပိုမို ကောင်းမွန်လာကြောင်း ပူးပေါင်းပါဝင်မှုတွင် အားကောင်းပိုင်
၃။	ဒေါင်းဆောင်မှု	၁၀	၈	အမျိုးသားများသည် ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ သုံးသပ်ချက်များ ကို ပိုမို တိကျစွာ ဆောင်ရွက်ပိုင်လာကြောင်း ပိုမို ဦးဆောင်ပိုင်
၄။	ဝင်ငွေရရှိမှု	၈	၇	အမျိုးသားများ၏ လုပ်ကားသည် အမျိုးသမီးများထက် ပိုမို ရရှိလာကြောင်း
၅။	နိမ့်မြင့်ကိစ္စ	၁၀၂	၁၀	အမျိုးသမီးများသည် များစွာ အားဖြင့် နိမ့်ဆောင် ကာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ရတာကြောင့် နိမ့်မြင့်ကိစ္စတွင် ပိုမို များပြားပိုင်
၆။	ပညာတတ်မြောက်မှု	၅	၅	ယခုအခါတွင် ပညာရေးကို ဦးစားပေးလာတာကြောင့် အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးများ ပညာကို တန်းတူသင်ကြားပိုင်
၇။	လုံခြုံမှု	၈	၄	အစဉ်အလာအတိုင်း အမျိုးသမီးများသည် လုံခြုံမှုတွင် အမျိုးသားများထက် အားနည်း၊ အမျိုးသားများသည်လည်း ဥပဒေနာမည်မပါဘဲ သွားလာပါက ဖြစ်ပါ။ ကင်းပါးအန္တရာယ်ရှိပိုင်၊
၈။	ပစ္စည်းဥစ္စာပိုင်ဆိုင်မှု	၈	၇	အိမ်ထောင်တစ်ခုတွင် အမျိုးသမီးပိုင်ဆိုင်မှု တန်ဖိုး တူကြောင်း

ဝဠာပင်သကျော့မှာ ပင်ကူကိမ်သုံးသပ်ချက်

ကမျိုးသား၊ ကမျိုးသမီး



ပင်ကူကိမ်သုံးသပ်ချက်
 ကျား - ၁၀၀
 မ - ၁၀၀

ကမျိုးသား - ၁၀၀
 ကမျိုးသမီး - ၁၀၀

စည်ပင်သာယာရေးရှာ - ပင့်ကူခိမ် အချိတ်အဆက်ပြု ဖြေပုံ သုံးသပ်ခြင်း

- အမျိုးသားများ အခြေအနေသုံးသပ်ခြင်း

စည်ပင်သာယာရေးရှာရှိ အမျိုးသားများသည် ပင့်ကူခိမ်ဖြေပုံအရ အမျိုးသမီးများ ထက်အချို့နေရာများတွင် ရမတ်များ သာလွန်နေသည်ကို တွေ့ရသည်။ ထူးခြားစွာ အချက်များမှာ-

- ပူးပေါင်းပါဝင်မှု
- ခေါင်းဆောင်မှု
- ဝင်ငွေရရှိမှု
- ယုံကြည်မှု

စသည် အချက်များတွင် ဘာသာစရာသည် ထိုအချက်များကို ကြည့်ခြင်းအားဖြင့် စည်ပင်သာယာရေးရှာ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေးကို အမျိုးသားများက ပိုမိုလက်လှမ်းမီကာ ဦးဆောင်နေသည်ကို တွေ့ရသည်။

ထို့အတူ အမျိုးသမီးထက် နိမ့်ကျသော အချက်များကိုလည်း တွေ့ရသည်။ ထိုအချက်များမှာ-

- အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း
- ခိမ်မြောက်မှု

အထက်ပါအချက်များတွင် အမျိုးသားများသည် အမျိုးသမီးများ ထက် ရမတ်များ နည်းနေသည်။ အမျိုးသား အများစုမှာ အမျိုးသမီးများ ထက် ကျားရှား ဖွံ့ဖြိုးရေး ပြုလုပ်ရန် အခွင့်အလမ်းများ ပစ္စည်း ဥစ္စာ များ ရှာဖွေနေရခြင်းကြောင့် ပညာရေးကို ဆုံးဆို တိုင်ဆောင် မယင်ကြားနိုင်ပေ။ မိသားစု၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အတွက် ရှိ ကန်နေရသောကြောင့် ပူးပေါင်းပါဝင်မှုတွင် အနည်းငယ်အားနည်း နေသည်ကို တွေ့ရှိရသည်။ သို့သော် မိချိုးဖလှယ် ထုံးတမ်းစဉ်လာအရ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်မှုတွင် အမျိုးသားများသာ ဦးဆောင်နေကြသည်။

စည်ပင်သာယာရေးရှာ၏ ကျား/မ တန်းတူ ဟူသော စနစ်ကို သိ သာပေါ်လွင်စေကာ အချက်မှာ ပညာတတ်မြောက်မှု အခြေအနေ သာဖြစ်သည်။

- အမျိုးသမီးများအား ယိုးဒယားခြင်း

အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော ယိုးဒယားနိုင်ငံများကို ဖြည့်ခြင်းဖြင့် စည်ပင်သာ
ကျေးဇူးတင် အမျိုးသမီးများသည် ယခုအခါ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများပေါ်များလာသော
ကြောင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းတွင် အမျိုးသားများထက် အားကောင်းနေသည်
ပေမယ့် ထုံးတမ်းအရ အမျိုးသမီးများသည် အိမ်ထောင်ရေးကို တာဝန်ယူဖြုတ်လုပ်ရသော
ကြောင့် ထိုအချက်သည်လည်း အမျိုးသားများထက် ဘာလွန်နေသည်။ ထိုအခါအတွက်
မူလအခြေအနေကို လုပ်ကိုင်နေရသောကြောင့် ကျေးဇူးတင် ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်းတို့တွင်
အနည်းငယ် အားနည်းနေရသည်ကို တွေ့ရှိရသည်။

- အချုပ်ချုပ်

အချုပ်အားဖြင့် ပင့်ကူအိမ်ဖြေပုံ အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးတို့၏အခြေ
အနေကို သိရှိရသည်။ အမျိုးသမီးများ၏ အားနည်းနေသော အချက်များကို
ပိုမို ကောင်းမွန်လာစေရန် ကျား/မ တန်းတူစနစ် ပိုမို တွင်ကျယ်စေရန် ၂၀၁၆
ခုနှစ်လုပ်ငန်းခွင်ရေးချုပ်ချယ်မှုတွင် အမျိုးသမီးအများစု ရွေးချယ်ခဲ့သော
(ကျွန်ုပ်တို့) ခင်းခြင်းကို အဓိကထား၍ ဦးစားပေး ရွေးချယ်ခဲ့ကြသည်။
ထို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများသည်လည်း အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ
ရရှိလာကြမည်။ ထို့အတူ အခြားအားနည်းသော အချက်များကိုလည်း ပိုမို
အားကောင်းလာပေမည်။ အချုပ်အုပ်၊ မဟုတ်တရားလည်း တိုးပွားလာမည်။

ပြုစုသူ - ဒေါ်ခင်ခင်ထား

- ၂၀၁၆အွေးကောက်ပွဲ - (ကျား) - ၁၀ ဦး
- (မ) - ၁၀ ဦး

စည်ပင်သာယာရေး ရာ သမိုင်းကြောင်း

ခုနှစ်	အဖြစ်အပျက်	သက်ရောက်မှု	ပံ့ပိုးသူ
၁၁၂၇	ရွာစတင်တည်ခဲ့	အိမ်ခြေ ၅ / ၆ သာရှိ	ပံ့ပိုးသူ
၁၃၀၀	ရွာဖူဖြီးလက်ထက်	အိမ်ခြေ (၆၀) ကျော်ရှိလာ	ကိုယ်ထူကိုယ်ထ
၁၃၃၆	ရှေ့ကြီး ဖွဲ့ဖြစ်ပွား	လယ်၊ ကျွဲ၊ နွားများ ဆုံးရှုံးခဲ့ရ	
၁၃၃၉	နာဂစ်တိုက်	အဆောက်အဦးကချို၊ အိမ်များ ဖြိုပျက်ခဲ့	
၁၃၄၀	ဆိုးပုံ ရွာအမည်ကို စည်ပင်သာယာဟု ပြောင်းလဲခေါ်တွင်		
၁၃၅၀	အရေးအခင်း ဖြစ်ပွား	အုပ်ချုပ်ရေး ကင်းမဲ့	
၁၃၅၅	ရွာတွင် မူလတန်းကျောင်း စတင်တည်ဆောက်	သစ်သား ဆောင်	
၁၃၇၀	နာဂစ်လေပျက်တိုင်း တိုက်ခတ်	ပျက်စီးမှုများ ဖြစ်ပျက်၊ လယ်ယာများပျက်	
၁၃၇၅	ပျက်စီးမီး စတင်ရရှိခဲ့	မီးလင်း နိမ့်ခြေပေါင်း < ၂၅၃ >	ဦးဩဇာ (အဖေရှင် (ထာရှင်စိတ်မာ)
		ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ မီးဖွားရေးများ	ကျန်သည့်ပစ္စည်း
		တိုးတက်ခဲ့	ကိုယ်ထူကိုယ်ထ
၁၃၇၆	ရွာလမ်းတွင် ကျွန်ကရော်ခင်း	ပစ္စည်းများ ပြန်လည်ကုန်သွယ်မှု	ကိုယ်ထူကိုယ်ထ
၁၃၇၇	ရွာရှိ အတွင်းလမ်းတွင် ကျွန်ကရော်ခင်း	ပစ္စည်းများ ပြန်လည်ကုန်သွယ်မှု	ပျံ့ထုမဟိုဩ
		လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး ကောင်းမွန်ခဲ့ရ	စိမ်းကျိန်း၊ ဗဟုပြုန်း

ရှင်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ၊ ထန်းတပင်မြို့နယ် ၊ ထိန်နှစ်ပင်အုပ်စု ၊ စည်ပင်သာယာရေးရှာ