ពុះកញ្ជាន ជ្រាបអ្នកជ្រើសរើស ដើម្បីជ្រមើសបានត្រឹមត្រូវ

ការប្រមូលនូវ ព័ត៌មានអំពីបេក្ខជនតាមរយៈ ការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសាកសួរ និងការសង្កេតមើល

ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានសារៈសំខាន់ណាស់ សម្រាប់ការងារនានារបស់ក្រុមហ៊ុន ឬស្ថាប័ន ដូច្នេះការជ្រើសរើសបានត្រឹមត្រូវ ទាមទារនូវការប្រមូលនូវព័ត៌មានអំពីបេក្ខជន ដោយការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសាកសួរ និងការសង្កេតមើល ដើម្បីធានាបានថាយើងជ្រើសរើសបានបុគ្គលិកដ៏ល្អ ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិសមស្រប ចំពោះតួនាទីការងារ ។

១.ការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសាកសួរ

ការជ្រាបជ្រៀតតាម ការសាកសួរ ដែលមានលក្ខណៈ ១ និង ២ ខាងក្នុង ជាការចាប់ផ្តើមដ៏ល្អ ដើម្បីស្វែងយល់ ពីលក្ខណៈ ១ និង ២ ។ ការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសាកសួរ ១ និង ២ ដែលមានលក្ខណៈ ១ ជាការសាកសួរ ដែលមានការ ចាប់អារម្មណ៍ ចង់ដឹងចង់ឃើញ ចាប់ផ្តើមពីការ ចាប់ផ្តើមនិយាយ ជាមួយនឹងមនុស្ស ដែលមានការ ទាក់ទងជាមួយ ការងារ ។ ការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសាកសួរ ១ ដែលមានលក្ខណៈ ២ ជាការសាកសួរ ដែលមានការ ចាប់ផ្តើមពីការ ចាប់ផ្តើមនិយាយ ជាមួយនឹងមនុស្ស ដែលមានការ ទាក់ទងជាមួយ ការងារ ។ ការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសាកសួរ ១ ដែលមានលក្ខណៈ ២ ជាការសាកសួរ ដែលមានការ ចាប់ផ្តើមពីការ ចាប់ផ្តើមនិយាយ ជាមួយនឹងមនុស្ស ដែលមានការ ទាក់ទងជាមួយ ការងារ ។

២.ការជ្រាបជ្រៀតតាមរយៈ ការសង្កេតមើល

ការសង្កេតមើល
ការ
ជ្រៀតជ្រាម
"ជ្រៀតជ្រាម"
ដោយ
ការ
ជ្រៀតជ្រាម
ការ
ជ្រៀតជ្រាម
ការ
ជ្រៀតជ្រាម