
စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန
ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန

လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း

Project No: H814-MM and IDA Credit no: 56870

တတိယသုံးလပါတ်အစီရင်ခံစာ
(၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ - မတ်လ)



ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန၊ လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်းမှ ရေးသားပြုစုပါသည်။

အတိုကောက်စာလုံးများ၏ အဓိပ္ပါယ်

BG	- တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ
BAG	- တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေသဘောတူစာချုပ်
CFA	- ကျေးရွာလူထုလုပ်အား
CDD	- လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း
DRD	- ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
DSW	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
ECOPS	- ပါတ်ဝန်ကျင်းဆိုင်ရာလိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်များ
EMP	- ပါတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုစီမံချက်
EOI	- စိတ်ဝင်စားမှုဆိုင်ရာဖော်ပြချက် (ဝယ်ယူရေးဆိုင်ရာအထောက်အထား)
GDA	- အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
GWE	- ကျား/မ ရေးရာလုပ်ငန်းအဖွဲ့
HH	- အိမ်ထောင်စု
INGO	- အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်း
M/F	- ကျား/မအချိုး
M&E	- လုပ်ငန်းစိစစ်သုံးသပ်ခြင်း
MEB	- မြန်မာစီးပွားရေးဘဏ်
MIS	- သတင်းစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်
MWF	- မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးအဖွဲ့ချုပ်
NCDD	- လူထုဗဟိုပြုစီမံကိန်း
NGO	- အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်း
NOL	- ကန့်ကွက်ရန်မရှိကြောင်းထောက်ခံစာ
OM	- စီမံကိန်းလက်စွဲ
O&M	- လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေးနှင့်ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေး
PMIS	- စီမံကိန်းဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်
RFP	- အဆိုပြုလွှာတင်ပြတောင်းခံခြင်း
SPs	- စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ
TA	- နည်းပညာအကူအညီပေးရေး
TOR	- ဆောင်ရွက်ရမည့်လုပ်ငန်းတာဝန်များ
TOT	- ဆရာဖြစ်သင်တန်း
TS	- မြို့နယ်
TTA	- မြို့နယ်အဆင့်နည်းပညာအကူအညီပေးရေးအဖွဲ့

- UTA - ပြည်ထောင်စုအဆင့် နည်းပညာအကူအညီပေးရေးအဖွဲ့
- VDP - ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေးစီမံချက်
- VL - ကျေးရွာဥက္ကဋ္ဌ
- VT - ကျေးရွာအုပ်စု
- VTDSC - ကျေးရွာအုပ်စုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ထောက်အကူအပြုကော်မတီ
- VPSC - ကျေးရွာစီမံကိန်းအထောက်အကူပြုကော်မတီ
- VTDP - ကျေးရွာအုပ်စုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံချက်
- VTPSC - ကျေးရွာအုပ်စုစီမံကိန်း အထောက်အကူပြုကော်မတီ
- WB - ကမ္ဘာ့ဘဏ်

နောက်ဆက်တွဲများ

နောက်ဆက်တွဲ ၁: Issues and Support Required from 47 Townships

နောက်ဆက်တွဲ ၂: NCDDP Secretariat Staffing Status at 31/03/17

နောက်ဆက်တွဲ ၃: Staffing and other key parameters in 15 states /regions at 31/03/17

လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဆောင်ရွက်မှုအကျဉ်းချုပ်

၁။ အကောင်အထည်ဆောင်ရွက်ခြင်း

၁.၁ - တတိယနှစ်စီမံကိန်းအား မြို့နယ် ၂၇ မြို့နယ်တွင် ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှု

- လုပ်ငန်းခွဲ စုစုပေါင်း ၄၇၃၅ ရှိသည့်အနက် ၃၁၃၂၀၁၇ အထိ စီမံကိန်းအစီအစဉ် ရေးဆွဲခြင်း ပြုလုပ်ပြီးသော (တတိယနှစ်အတွက် ရည်မှန်းထားသော နောက်ဆုံး ပြီးစီးမှုအခြေအနေ) လုပ်ငန်းခွဲပေါင်း ၄၇၃၁ (၉၉.၉%) ခု ဆောက်လုပ်ခဲ့ပြီး ဖြစ်သည်။ TPIC မှ လုပ်ငန်းခွဲ စုစုပေါင်း ၄၇၆၂ အတည်ပြုထားသော်လည်း လုပ်ငန်းခွဲ ၂၇ ခုမှာ ပယ်ဖျက် (သို့) စတုတ္ထနှစ်သို့ ကူးရွှေသွားသည်။ ၎င်းအနက် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲပေါင်း ၄၇၂၄ = ၉၉.၇% တွင် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ အပြီးသတ် စစ်ဆေးခြင်းပုံစံ/ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ အပြီးသတ်ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာ (ပုံစံ ၈-၇ နှင့် ၁၆) အားဆောက်လုပ်ပြီးစီးခဲ့သည့် ဖြည့်ပြီးပြီ ဖြစ်သည်။

ဇယား ၁ - NCDDP ၏ စတုတ္ထနှစ် အကောင်အထည်ဖော်မှု အကျဉ်းချုပ်

သတ်မှတ်ချက် ဘောင်	ပထမနှစ် (၂၀၁၃/ ၂၀၁၄)	ဒုတိယနှစ် (၂၀၁၄/ ၂၀၁၅)	တတိယနှစ် (၂၀၁၅/ ၂၀၁၆)		စတုတ္ထနှစ် (၂၀၁၆/ ၂၀၁၇)		နှစ်စုစု ပေါင်း ၁-၄
			#	% ပြီး မြောက် မှု	#	% ပြီး မြောက် မှု	
မြို့နယ်အရေ အတွက်	၃	၉	၂၇		၄၇		၄၇
ကျေးရွာအုပ်စု အရေ အတွက်	၇၂	၃၄၃	၁၂၀၁		၂၀၂၄		၂၀၂၄
ကျေးရွာအရေ အတွက်	၄၁၀	၁၇၂၇	၅၄၀၀		၈၅၇၃		၈၅၇၃
ရံပုံငွေ လွှဲပြောင်းမှု							
ကျေးရွာအုပ်စု အရေ အတွက်	၇၂	၃၄၃	၁၁၉၆	၁၀၀%	၁၆၃၈	၈၁%	
မြန်မာကျပ် ဘီလီယံ	၁.၅၆၆	၁၀.၄၅၉	၃၅.၇၂	၁၀၀%	၄၆.၆၄	၆၈%	၉၄၃၈၇
စီမံကိန်း မိတ်ဆက် အစည်းအဝေးပြီးစီးမှု	၄၁၀	၁၇၂၇	၅၂၈၄	၁၀၀%	၇၈၉၁	၈၉%	၁၅၃၂၁
ကျေးရွာဖွံ့ဖြိုးရေး အစီစဉ် ပြီးစီးမှု	၃၉၂	၁၇၀၁	၅၂၆၁	၁၀၀%	၇၇၂၆	၈၈%	၁၅၀၈၀
VT စီမံကိန်း လုပ်ငန်း ခွဲ ရွေးချယ်ခြင်း ပြီးစီးမှု	၇၂	၃၄၃	၁၁၉၇	၁၀၀%	၁၉၂၉	၉၅%	၃၅၄၁
TPIC ထောက်ခံမှု	၃၆၄	၁၈၃၇	၄၇၆၂	၁၀၀%	၅၃၄၇	၇၀%	၁၂၃၁၀
အသေးစိတ် အစီစဉ် ရေးဆွဲခြင်း	၃၅၇	၁၈၁၅	၄၇၃၅	၁၀၀%	၂၇၈၂	၃၈%	၉၆၈၉
လုပ်ငန်းခွဲများ ဆောက်လုပ်ခြင်း							
၀%			၀		၁၇၈၀	၂၃%	
၁-၅၀%			၁		၁၄၆၀	၁၉%	
၅၁-၇၅%			၁		၃၂၃	၄%	
၇၆-၉၀%			၀		၂၉၆	၃.၉%	
၁၀၀%	၃၅၇	၁၈၁၅	၄၇၃၁	၉၉.၉%	၁၁၂	၁.၅%	၇၀၁၂
အပြီးသတ် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်း	၃၅၇	၁၈၁၅	၄၇၂၄	၉၉.၇%	၂၄	၀.၅%	၆၉၁၇
လူထုစစ်ဆေးပွဲ ပြီးစီးမှု	၁၅၀	၁၆၀၅	၄၆၉၄	၁၀၀%			၆၄၄၉
မြို့နယ်အဆင့် MSRs ပြီးစီးမှု	၃	၉	၂၆	၉၆% ^(၁)			၃၈
ပြည်ထောင်စုအဆင့် MSRs ပြီးစီးမှု	၁	၁	၁	၁၀၀%			၃

မှတ်ချက် ၁ - လုံခြုံရေးအခြေအနေကြောင့် နမ့်ဆန်မြို့နယ်တွင် မြို့နယ်အဆင့် သက်ဆိုင်သူပေါင်းစုံ ပါဝင်သော သုံးသပ်ခြင်းအစည်းအဝေးအား မကျင်းပနိုင်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

- လုပ်ငန်းခွဲများတွင် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍ (လမ်း၊ တံတား၊ ဆိပ်ခံတံတား အစရှိသဖြင့်) သည် စုစုပေါင်း ၅၀% ဖြင့် လွှမ်းမိုးနေဆဲဖြစ်ပြီး ရေရရှိရေးနှင့် သန့်ရှင်း ရေး (၂၀%) နှင့် ပညာရေး (၁၉%) တို့လဲ ပါဝင်သည်။
- တတိယနှစ်စက်ဝန်းတွင် ၂၇ မြို့နယ်မှ စုစုပေါင်း ရံပုံငွေ မြန်မာကျပ် ၃၅.၇၂ သန်းအား ထို လုပ်ငန်းခွဲများအား အကောင်အထည်ဖော်ရန် လက်ခံရရှိခဲ့သည်။

၁.၁ မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်တွင် စတုတ္ထနှစ်စက်ဝန်း စတင်ခြင်း

- အချိန်ကာလတစ်ခုအပြီးတွင် ကျေးရွာအုပ်စုပေါင်း ၂၀၂၂ နှင့် ကျေးရွာပေါင်း ၈၅၇၅ ၏ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတိုးတက်မှုအား အောက်ပါအတိုင်း အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။

- ၇၇၂၆ VDP များ ပြီးစီးခြင်း (၈၈%)
- TPIC မှ လုပ်ငန်းခွဲ စုစုပေါင်း ၅၃၄၇ ခု အတည်ပြုထားခြင်း (၇၀%)
- လုပ်ငန်းခွဲပေါင်း ၂၇၈၂ ခု စီမံကိန်းအစီအစဉ်ရေးဆွဲပြီးစီးခြင်း (၃၇%)
- လုပ်ငန်းခွဲပေါင်း ၁၁၂ ခု ဆောက်လုပ်မှု ပြီးစီးခြင်း (၁.၅)

- ကဏ္ဍအလိုက် လုပ်ဆောင်မှုမှာ တတိယနှစ် နှင့် အလားတူပင် ဖြစ်ပါသည်။
- ၃၁၊ ၂၀၁၇ နေ့အထိ စတုတ္ထနှစ်စီမံကိန်းအတွက် ခွဲဝေချပေးထားသည့် ရံပုံငွေ ပမာဏ မြန်မာကျပ် ၆၇.၈၃၈ သန်း၏ မြန်မာကျပ် ၄၆.၆၄ သန်းအား ပေးချေထားပြီဖြစ်သည်။ ၎င်းပမာဏ ပေးချေမှုအပြီးစီးအား နောင်လာမည့် သုံးလပတ်အပြီးတွင် ပေးချေသွားမည် ဖြစ်သည်။
- လုပ်ငန်းများအား နိုဝင်ဘာလတွင် အချိန်မီဆောင်ရွက်သောကြောင့် မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်သည် တိုးတက်မှုရလဒ်ကောင်းများရရှိနေသည်။ နမ့်ဆန်မြို့သည် ရည်မှန်းထားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ ၃၄ ခု အား ကျေးရွာအုပ်စု ၁၀ အုပ်စုတွင်သာ အကောင်အထည်ဖော်နေပြီး ကျောက်ကြီးမြို့နယ်သည် ကျေးရွာအုပ်စု ၂၉ ခု ရှိသည့် အနက် ၂၆ခုတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေပြီ ဖြစ်သည်။ မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ်သည်လည်း လုပ်ငန်းစတင်ဆောင်ရွက်ခြင်း နောက်ကျသော်လည်း တိုးတက်မှု ရလဒ်ကောင်းများ ရရှိကြသည်။

မြို့နယ် ၂၀ ရှိ ၇ မြို့နယ်တွင် စီမံကိန်းအစီအစဉ် ရေးဆွဲခြင်းအပိုင်းအား ဆောင်ရွက် ပြီးစီးပြီ ဖြစ်သည်။ သို့သော် မည်သည့်မြို့နယ်တွင်မျှ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲအား ဆောက်လုပ်ခြင်း မပြုမြောက်သေးပါ။ ဆီဆိုင်မြို့နယ်သည် မြို့နယ်သစ်များထဲတွင် လုပ်ငန်းစတင်ဆောင်ရွက်ခြင်း အနောက်ကျဆုံး မြို့နယ်ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း တိုးတက်မှု အခြေအနေပြဇယားတွင် နောက်ဆုံးရောက်နေ ခြင်း ဖြစ်သည်။ (ဇယား ၃ အားကြည့်ပါ)

- မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်မှ ပေးပို့ထားသော အခက်အခဲများ နှင့် တောင်းခံထားသော လိုအပ်ချက်များအား နောက်ဆက်တွဲ ၃ တွင် ဖော်ပြထားသည်။ ၂ မြို့နယ် (သို့) ၂ မြို့နယ်ထက်များသော မြို့နယ်များမှ တင်ပြထားသည့် အခက်အခဲများအား အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော ဇယား ၅ တွင် အကျဉ်းချုပ်ထားပါသည်။ ပါဝင်မှုများမှာ -

- (၁) အသေးစိတ် ဒီဇိုင်းအတွက် အင်ဂျင်နီယာ၏ အကူအညီ လိုအပ်ခြင်း။ (၂) မတူညီသော ဆိုင်ကယ်အမျိုးအစား လိုအပ်ခြင်း၊ အဓိကအားဖြင့် တောင်တန်းဒေသ များအတွက် ၁၂၅ cc အင်ဂျင် ပါသော ဆိုင်ကယ်ကြီးများ။ (၃) ပစ္စည်းကိရိယာများ၊ ယာဉ်များ၊ အဓိကအားဖြင့် Samsung မိတ္တူကူးစက်များမှာ နီးစပ်ရာနေရာများတွင် ပြုပြင်ရန် ခက်ခဲခြင်း၊ အပိုပစ္စည်းများဝယ်ယူရာတွင် ဈေးများခြင်း။ (၄) ကျေးရွာ စီမံကိန်းမိတ်ဆက်အစည်းအဝေး (သို့) VDP အစည်းအဝေးများတွင် ပါဝင်တက် ရောက်မှုအားနည်းခြင်း။ ဤအချက်အား စတုတ္ထနှစ်၏ လူထုပါဝင်ခြင်း ညွှန်း ကိန်း (၅၆%) နှင့် ယမန် တတိယနှစ် (၆၅%) အား နှိုင်းယှဉ်ပြီး အတည်ပြုပြီး ဖြစ်ပါသည်။ (၅) ပျက်စီးနေသော tablet များအား ပြုပြင်ရန်/ပြန်ပို့ရန် ရုံးချုပ်မှ အချိန်ကြန့် ကြာခြင်း။ (၆) TTA များ အပြောင်းအလဲများခြင်း။ (၇) ဝန်ထမ်းများသည် လူထု ဗဟိုပြုစီမံကိန်းတွင် ထဲထဲဝင်ဝင်မပါဝင်နိုင်ခြင်း။

ဝယ်ယူရေး

- မြို့နယ်အသစ် ၂၀ မြို့နယ်နှင့် ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းရုံး ၁၅ ရုံးတို့ဖြင့် စီမံကိန်းအား ချဲ့ထွင်ခြင်းအတွက် လိုအပ်သော အဓိက ကန်ထရိုက်များကို ၂၀၁၆ နောက်ဆုံး သုံးလပတ်ကတည်းက သိရှိခဲ့ပြီးသား သို့မဟုတ် ၂၀၁၇ ပထမ သုံးလပတ်တွင် အပြီးသတ်ခဲ့ပြီးသားဖြစ်ပြီး အောက်ပါတို့ ပါဝင်သည်။
 - a) ICB နှစ်ခုဖြင့် လိုအပ်သော မော်တော်ဆိုင်ကယ်များ ဝယ်ယူခြင်း (သို့လျှောင့်ရုံ၏ ဝင်ဆန်းနိုင်မှုအား အထူး ထည့်သွင်းစဉ်းစားရသဖြင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်နှင့် tablet များသည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဂျန်နဝါ ၁ ရက်နေ့မှ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ် ၁ ရက်နေ့ကြားတွင်

သုံးသုတ်ခွဲ၍ ရောက်ရှိမည်ဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်နှင့် နေပြည်တော်ရှိ သိုလှောင်ရုံများတွင် အချိုးကျ ခွဲထားမည်ဖြစ်သည်။)

b) Tablet နှင့် ကွန်ပျူတာများ။ ၂၀၁၇-၂၀၁၈ တွင် စီမံကိန်းများအား ချဲ့ထွင်ရန်အတွက် အရေးကြီးသော အဆင့်မှာ ပစ်မှတ်အတိုင်း ပြီးစီးရန်ဖြစ်သည်။

c) အထောက်အပံ့ပစ္စည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူခြင်း။ ၎င်းတို့ထဲမှ အချို့သည် ယခု သုံးလပတ်တွင်သာ စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီးစီးသည်သာမက ယခုသုံးလပတ်အတွင်း ဖြန့်ဝေထားပြီးဖြစ်သည်။

နောက်ကာလ။ ဦးစားပေးများသည် (က) ၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၏ ဘတ်ဂျက်ကို မကျော်လွန်စေရန် အစိုးရက ဆိုင်းငံ့ထားသော နိုင်ငံတကာ အကြံပေးအား အားဖြည့်ခေါ်ယူခြင်းများကို ပြန်လည်စတင်ရန်။ (ခ) မြို့နယ်အသစ် ၁၆ မြို့နယ်အား ခွဲခြားသတ်မှတ်ပြီးလျှင် ပြီးချင်း ၂၀၁၇-၂၀၁၈ စီမံကိန်းအား ချဲ့ထွင်နိုင်ရန် TTA packages များအား ပြင်ဆင်ရမည်။

သင်ယူလေ့လာခြင်း

- စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်များ အပြီးသတ်ပြီး ရံပုံငွေဇယားအား ဖေဖော်ဝါရီလ ISM ၁၂ အပြီးတွင် ပြုပြင်မွမ်းမံပြီးပြီ ဖြစ်ပါသည်။
- တတိယနှစ်တွင် ပြုလုပ်ရန် ကျန်ရှိနေသော လူထုစစ်ဆေးပွဲ ၅% အား လုပ်ဆောင်ပြီး စုစုပေါင်း ၄၆၉၄ ဖြစ်သည်။
- နောက်သုံးလပတ်အပြီးတွင် အောက်ပါများအချက်များအား ပြီးစီးမည်ဖြစ်သည်။ (က) စတုတ္ထနှစ်စက်ဝန်း၏ လူထုစစ်ဆေးပွဲများ ၃၅%၊ (ခ) မြို့နယ်အဆင့် သက်ဆိုင်သူ ပေါင်းစုံပါဝင်သော သုံးသပ်ဆွေးနွေးပွဲ ၃၀%။ လူထုစစ်ဆေးပွဲ ၇၅% ပြီးမှသာ မြို့နယ် အဆင့် သက်ဆိုင်သူပေါင်းစုံပါဝင်သော သုံးသပ်ဆွေးနွေးပွဲအား ကျင်းပနိုင်မည်ဖြစ်ပါ သည်။
- ဆိုင်းငံ့ထားသော အပြန်အလှန်လေ့လာရေးခရီးအား စည်းရုံးရေးမှူးများအတွက် ဇန်နဝါရီလတွင် ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ စည်းရုံးရေးမှူးများအတွက် စတုတ္ထနှစ် အပြန်အလှန် လေ့လာရေးခရီးအား သတင်းပြန်ကြားရေးအဖွဲ့မှ စီစဉ်မည်ဖြစ်ပြီး ကော်မတီဝင်များ အတွက်လည်း မကြာမီကာလတွင် ပြုလုပ်ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။

ရလဒ်ညွှန်းကိန်း: မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်အတွက် စတုတ္ထနှစ်၏ လူထုပါဝင်မှု (VDP အစည်းအဝေးများတက်ရောက်သူများအား တွက်ချက်မှုအရ) မှာ ၅၈% ဖြစ်သော်လည်း အချို့မြို့နယ်များ၏ လူထုပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၅၀% ထက်လျော့နည်းနေသည်။

ဝေဖန်အကြံပြုတိုင်ကြားဖြေရှင်းရေး

- ဤသုံးလပတ်တွင် ဝေဖန်အကြံပြုစာ ၃၃၂ စောင် လက်ခံရရှိပြီး ၃၁၉ စောင် ဖြေရှင်းပြီး ဖြစ်ပါသည်။ (ဒုတိယသုံးလပတ် နှင့် တတိယသုံးလပတ်အား ပထမသုံးလပတ် ဝေဖန်အကြံပြုစာလက်ခံရရှိမှုနှင့် နှိုင်းယှဉ်သော် ပထမသုံးလပတ်တွင် ဝေဖန်အကြံပြုစာ အများအပြား လက်ခံရရှိခြင်း မရှိပေ။ အကြောင်းအရင်းမှာ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ စမှသာလျှင် စိန်ခေါ်မှုများ စတင်လေ့ရှိသည်။)
- အထက်ပါအကြောင်းအရာအရ ဝေဖန်အကြံပြုစာ ၂၄ (၇%)မှာ အဓိက ဝေဖန် အကြံပြုစာ၊ ၂၆၇ (%) မှာ အကြံပြုစာ ကျေးဇူးတင်လွှာများဖြစ်ပြီး ၃၀ (%) မှာ စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်းစာများ ဖြစ်ပါသည်။
- ၃၁/၃/၂၀၁၇ အထိ ဝေဖန်အကြံပြုစာစုစုပေါင်း ၇,၂၆၁ စောင် ဖြစ်ပါသည်။
- နောင်ကာလ - ကမ္ဘာ့ဘဏ် နည်းပညာအကြံပေးများမှ အကြံပြုချက်များကို ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော်ရန် ပြောင်းရွှေ့သွားသော စီနီယာ ကျေးလက်တွဲဖက်တာဝန်ခံ လိုအပ်နေသေးသည်။

ဘဏ္ဍာရေး

- အကြမ်းရေးဆွဲထားသော နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းအစီအစဉ်အတွက်ဘတ်ဂျက် (AWPB) ၂၀၁၇/၁၈ အား ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ ကန့်ကွက်ရန်မရှိကြောင်းစာ NOL ရရှိရန် မတ်လကုန်က အစီရင်ခံတင်ပြထားသည်။
- ၃၁/၃/၂၀၁၇ အတွက် ကြားဖြတ်ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာအား ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ အချိန်မှန် အစီရင်ခံ တင်ပြထားသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ စုစုပေါင်း အသုံးစရိတ်သည် မြန်မာကျပ် ၁၃၄.၂ ဘီလီယံရှိပြီ ဖြစ်သည်။ ၎င်းအသုံးစရိတ်ကို အောက်ပါအတိုင်း ခွဲခြားနိုင်သည်။
 - အပိုင်း (၁) - (လူထုသို့တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ) - ၉၄.၄ ဘီလီယံ (၇၀%)
 - အပိုင်း (၂) - (ကူညီထောက်ပံ့ခြင်းနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်) - ၂၁.၅ ဘီလီယံ (၁၆%)
 - အပိုင်း (၃) - (ဗဟုသုတနှင့် သင်ယူလေ့လာခြင်း) - ၁.၆ ဘီလီယံ (၁%)
 - အပိုင်း (၄) - (အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း အထောက်အပံ့) - ၁၆.၇ ဘီလီယံ (၁၂%)
- သုံးလပတ်အတွင်း လွှဲပြောင်းပေးခဲ့သော တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေပေါင်း မြန်မာကျပ် ၄၆.၆၄ ဘီလီယံ
 နောက်ကာလအတွက် - (က) ISM 3 တွင် ကမ္ဘာ့ဘဏ်နှင့် တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးချက် အတိုင်းနှင့် PP8 အတိုင်း AWPB အား ပြန်လည်ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်၍ ထပ်မံတင်ပြ အစီရင်ခံရန်၊ (ခ) ဇွန်လ ၁ ရက်နေ့မှစ၍ National Accountant အား ခန့်အပ်တာဝန်

ပေးသွားရန်၊ (ဂ) ဇွန်လ ပထမပတ်တွင် SAGE စာရင်းကိုင်စနစ်အား စာချုပ်ချုပ်ဆို၍ တပ်ဆင်အသုံးပြုရန်။

သင်တန်း

- ပြည်နယ်/တိုင်း တာဝန်ခံများ အပါအဝင် မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ်မှ DRD TTA တို့အား လုပ်ငန်းခွင်ဝင်သင်တန်း ကျင်းပြုလုပ်မည်ဖြစ်သည်။ မြို့နယ် ၂၀ အနက်မှ ၁၁ မြို့နယ်တွင် သင်တန်း အမှတ်စဉ် ၁ နှင့် အမှတ်စဉ် ၂ အား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလတွင် ပြုလုပ်ပေး ခဲ့ပါသည်။
- TFs များအတွက် နည်းပညာသင်တန်းအား နေပြည်တော်၌ ဇန်နဝါရီလတွင် ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။
- လေ့လာသင်ယူခဲ့သည်များနှင့် စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်အသစ်မှ ထည့်သွင်းထားသော ပြောင်းလဲ မှုများအပေါ်မူတည်၍ TOF3 တွင် အသုံးပြုမည့်ထောက်ပံ့ပစ္စည်းများနှင့် လူထုစစ်ဆေးခြင်း လမ်းညွှန်တို့အား စီစစ်ပြင်ဆင်ခြင်းအား ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက် ပါသည်။
- TOF1၊ TOT1၊ TOF2၊ TOT2 သင်တန်းများအား ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။
- နောင်ကာလ။ (၁) TOF2 နှင့် TOF3 အား မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်လုံးတွင် သင်တန်းပေး ပြီးဖြစ်ပါသည်။ (၂) SAGC M&E တို့အတွက် မွမ်းမံသင်တန်းအား မေလတွင် ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ (၃) International Training Expert သည် စာချုပ်သက်တမ်း ပြည့်သွားသည့် အတွက် တာဝန်မှ ရပ်ဆိုင်းသွားခဲ့သည်။

M & E / MIS

- စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ ပြီးစီးရန် ကျန်ရှိနေသော်လည်း (နမ့်ဆန်တွင် ၆ ခု၊ ပလက်ဝတွင် ၁ ခု) တတိယနှစ် စီမံကိန်းစက်ဝန်း database အား မတ်လ ၃၁ရက်နေ့တွင် ပိတ်သိမ်းခဲ့ သည်။ CDD နှင့် လူထုထည့်ဝင်ငွေ၊ လုပ်သားလုပ်အားခ နှင့် အလုပ်လုပ်ရက်များ ပါဝင်သော တတိယနှစ်စီမံကိန်းစက်ဝန်းကိန်းဂဏန်းများ မှန်ကန်မှုရှိစေရန် တတိယ နှစ် data များအား စစ်ဆေးခဲ့ပါသည်။
- ISM 12 ကျင်းပစဉ်ကာလတွင် ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ ပေးသော အကြံပြုချက်များအား လိုက်နာပြီး user interface နှင့် GIS data မှန်ကန်မှုရှိစေရန် ပြုပြင်ခဲ့ပါသည်။

- သင်တန်း - ၁) လုပ်ငန်းခွင်ဝင်သင်တန်း အမှတ်စဉ် ၂ နှင့် ၃ အား ဇန်နဝါရီလတွင် ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ ၂) မွမ်းမံသင်တန်းအား ဇန်နဝါရီ ၁၆-၂၀ တွင် မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်အား ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ ၃) မြို့နယ်သစ် ၂၀ သို့ tabletများ၊ ကွန်ပျူတာများနှင့် ထိုပစ္စည်းများ အသုံးပြုနည်း သင်တန်းအား ၆-၁၀ မတ်လတွင် ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ (ဤ သင်တန်း နောက်ကျခြင်းမှာ tablet များ နှင့် ကွန်ပျူတာများဝယ်ယူမှု နောက်ကျခြင်းကြောင့် ဖြစ်သည်။)
 - **နောက်အဆင့်များ** - ၁) မြို့နယ်သစ် ၂၀၏ လူဦးရေစာရင်း ရယူရန်၊ ၂) ပြည်နယ်နှင့် တိုင်း M&E ဝန်ထမ်းများအတွက် M&E /MIS မွမ်းမံသင်တန်း ပေးအပ်ရန်၊ ၃) MIS developer အား ကူညီထောက်ပံ့ရန် national sql programmer အား ခေါ်ယူရန်၊ ၄) GIS interface ပြီးစီးရန် (မြို့နယ် ၅ မြို့နယ်မှာ lat/long coordinates ပျောက်ဆုံးခြင်း နှင့် data မှန်ကန်မှု ရှိစေရန်။

ကျား/မ ရေးရာနှင့် လူမှု ထည့်သွင်းမှု

- သင်တန်းများနှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ - ၁) ဇွန်လတွင် start-up training parallel sessions ၂) မြို့နယ် အသစ် ကိုးမြို့နယ်နှင့် TTA အသစ်များ၊ မြို့နယ်ဟောင်း ၁၃ မြို့နယ်မှ DRD counterparts များ၊ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်း ၈ ခုမှ ကျားမရေးရာ တာဝန်ခံများအတွက် Gender TOT training Round II နှင့် III (လူမှုဖူလုံရေး ဦးစီးဌာနနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည်) ၃) မြို့နယ်အဟောင်း ၁၂ မြို့နယ်နှင့် ပြည်နယ်နှင့်တိုင်း ၇ ခုမှ TTA/DRD counterparts တို့အတွက် Refresher training Round I ၄) အခြားသော အဖွဲ့များဖြစ်သည့် (M & E / MIS, Communications) နှင့် အခြားသော ဌာနများ (“National Strategic Plan for advancement of women (NSPAW) and CEDAW awareness session” by Director of Women Development Section, DSW.) တို့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သော သင်တန်း ပို့ချမှုများ ၅) UDRD မှ gender ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံတွင် ကျင်းပသည့် CDD လမ်းစဉ်ဖြင့် လူမှုကာကွယ်ခြင်းအပေါ် ပြုလုပ်သော တစ်ပတ်ကြာ အာဆီယံအလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ သို့ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။
- ကြီးကြပ်ရေးခရီးစဉ်များအား ကယားပြည်နယ် (ပဋိပက္ခနှင့် ကျား/မ ရေးရာ ထိရှလွယ်မှု ကိစ္စ) ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး (ကော့မှူး နှင့် ကွန်းခြံကုန်း) နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး (မြောင်၊ ဘန်းမောက်) တို့တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
- IEC ပစ္စည်းများ - ကျား/မ flipcharts များအတွက် ပါဝင်ရမည်များကို အပြီးသတ်ပြီး၊ ကော့မှူးရှိ ကျေးရွာတစ်ရွာတွင် စမ်းသပ်၍ ကျား/မ ရေးရာ တာဝန်ခံအုပ်စုသို့ အကြံဉာဏ်နှင့် ဝေဖန်ချက်တို့ အား လက်ခံရရှိရန်။

• နောက်အဆင့်များ:

- သင်တန်းများ: က) မြို့နယ်အဆင့် ကျား/မရေးရာ တာဝန်ခံတွက် (ပဋိပက္ခသင်တန်းများ GBV စနစ်အပါအဝင် သံစဉ်များ။ ခ) CFs/TFs များအတွက် စည်းရုံးရေးစွမ်းရည်၊ ဂ) CDD ဖော်ဆောင်ရာတွင် ကြီးကြပ်ရမည့် ကျား/မ ရေးရာအား ပြည်ထောင်စုနှင့် ပြည်နယ်နှင့်တိုင်း မှ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဃ) ကျေးရွာအဆင့်တွင် TOF 3.

အချက်အလက်များအား စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် စုဆောင်းခြင်း - TA/DRD gender focalတို့၏ လုပ်ငန်းများ နှစ်ခါပြန်လုပ်နေသလို မဖြစ်စေရန် လူထုအသင်းအဖွဲ့ထံမှ အရေးပါသော ကျား/မရေးရာ ပုံပြင်အကြောင်းအရာများအား စုဆောင်းရန်။ ခ) ကယားပြည်နယ်ရှိ အဖွဲ့အစည်းများအတွက် အချက် အလက်များ စုဆောင်းပြီး လူထုစည်းရုံးရေးမှူး အဆင့်တွင် INGOs, CSOs, UNs ကျား/မ ရေးရာနှင့် ပဋိပက္ခ လက်စွဲများ ထွက်ပေါ်လာစေရန် သင်တန်းများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပ သည်။ (၃) ဒေသန္တရ အစိုးရက လူမှုအကာအကွယ်များအား CDD မှတဆင့် ဆောင်ရွက်နိုင် ရန်အတွက် ကျေးလက်ဦးစီးမှ တာဝန်ရှိသူတစ်ချို့အား အာဆီယံဒေသတွင်း အစီအစဉ်များသို့ စေလွှတ်ရမည်။

သတင်းပြန်ကြားဆက်သွယ်ရေး

- တတိယအကြိမ်မြောက် လုပ်ငန်းခွင်ဝင်သင်တန်းအား ဇန်နဝါရီလတွင် ပြီးစီးခဲ့ပါသည်။
- ရန်ကုန်တိုင်း ရန်ကုန်မြို့နယ်၊ နေပြည်တော်တိုင်းဒေသကြီး နေပြည်တော်မြို့နယ်၊ မွန်ပြည်နယ် မော်လမြိုင်မြို့နယ်၊ မန္တလေးတိုင်း မန္တလေးမြို့နယ်၊ မကွေးတိုင်း မကွေးမြို့နယ်၊ ရှမ်းပြည်နယ် တောင်ကြီးမြို့နယ် စသည့်နေရာ ၆ခုတွင် SAGC တာဝန်ရှိသူ များအား ဗွီဒီယိုဖိုင်များ တည်းဖြတ်ခြင်း သင်တန်း(ဗွီဒီယို နှင့် ဓါတ်ပုံ ရိုက်ကူးခြင်း တို့၏ အယူအဆများနှင့် ရှုထောင့် များအပါအဝင်) တို့ကို ပို့ချခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။
 - စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်၊ စတစ်ကာများ၊ ECOPs စာအုပ်၊ စံပြုထားသော ဒီဇိုင်းစာအုပ်၊ အထွေထွေ ဗီဒီယို၊ စီမံကိန်း ပညာပေး ဖျော်ဖြေမှု ဗွီဒီယို ကော်ပီများ (အပိုင်း ၁+၂) စသည်တို့ အား ဖြန့်ဖြူးခြင်းအတွက် IEC ပစ္စည်းများအား ပြင်ဆင်ခဲ့ပါသည်။
 - နောက်ထပ် လုပ်ဆောင်ရမည့် အဆင့်များမှာ -
 - တေးဂီတပညာရှင်၏ အကူအညီဖြင့် CDD theme song အား ဖန်တီးပြုလုပ် ရန်။
 - ပထမနှင့် ဒုတိယအကြိမ် သတင်းပြန်ကြားဆက်သွယ်ရေး မွမ်းမံသင်တန်း ပြုလုပ်ရန်။

- မြို့နယ်ရွေးချယ်ခြင်း (ဧရာဝတီတိုင်း၊ ကရင်ပြည်နယ်နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ်) အတွက် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခြင်း အစည်းအဝေးများ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ရန်။
- CFs/TFs များအတွက် ကျန်ရှိနေသေးသော Exchange Visit များ; စတုတ္ထနှစ် ကော်မတီဝင်များအတွက် မြို့နယ်အသစ်များသို့ ကွင်းဆင်းလေ့လာ ခြင်းတို့အား စီစဉ်ပြုလုပ်ပေးရန်။
- လေးမျက်နှာမြို့၊ ဖရူဆိုမြို့ နှင့် အခြားမြို့နယ်များ၏ TMSR အား ကျင်းပပြုလုပ်ရန်။
- ပိုစတာများ၊ T-shirtများ၊ ဦးထုပ်များ၊ အကြံပြုတိုင်ကြားစာအိတ်များ၊ အကြံပြုတိုင် ကြားခြင်း လက်ကမ်းစာစောင်များ၊ အကြံပြုတိုင်ကြားခြင်းဆိုင်ရာ စာအုပ်များ အပါ အဝင် IECပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေးအား ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် NOL ရရှိအောင် ဆောင် ရွက်ရန်။
- ရန်ကုန်မြို့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်မည့် ESMF အစည်းအဝေးတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန်။
- ဝက်ဆိုဒ် Developer နှင့် စာချုပ်လက်မှတ်ရေးထိုးပြီးနောက် မေ/ဇွန်လတွင် NCDDP ဝက်ဆိုဒ်အသစ် စတင်တည်ထောင်ခြင်းအား အားပေးထောက်ပံ့ကြီးကြပ်ပေးရန်။

ဝန်ထမ်းရေးရာနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်း

- ပြည်နယ်နှင့် တိုင်း ၁၅ ခုအတွက် သုံးလပတ်အစည်းအဝေးအား ၂၃/၃/၂၀၁၇ ရက်နေ့တွင် MICC II ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။
- ၁၂ကြိမ်မြောက် ISM အစည်းအဝေးအား ဇန်နဝါရီလ ၃၀ ရက်နေ့မှ ဖေဖော်ဝါရီလ ၁၂ ရက်နေ့ ထိ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ် အဖွဲ့ ၂ ဖွဲ့မှ အမ်း၊ ပလက်ဝ၊ ငန်းဇွန် နှင့် ပင်လည်ဘူး မြို့နယ်များသို့ သွားရောက်ခဲ့ပြီး ရန်ကုန်မြို့ လူထု အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး မိတ်ဖက်များနှင့် တွေ့ဆုံခဲ့ပါသည်။
- နောင်ကာလ။ (၁) အခြေခံအဆောက်အအုံ အကြံပေးပညာရှင်များ တာဝန်ပေးခန့်အပ်ခြင်း (ပြည်နယ်/တိုင်းရုံးတစ်ခုတွင် ၃ ဦးစီ)၊ (၂) ISM ၁၃ (မေလ ၁၆ မှ ၂၆ အထိ)၊ (၃) ဇွန်လ ၂၂, ၂၃ ရက်နေ့တွင် သုံးလပတ်အစည်းအဝေး၊ (၄) ဧရာဝတီတိုင်း၊

ကရင်ပြည်နယ်နှင့် စစ်ကိုင်း တိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ်တို့အတွက် မြို့နယ်ရွေးချယ်ခြင်း
အစည်းအဝေး၊ (၅) UTA စာချုပ် ပြီးဆုံးခြင်း; IC စာချုပ်ဖြင့် TA ရာထူးအား
အစားထိုးခန့်အပ်သွားရန်၊

အဓိက အစီရင်ခံစာ

ဤ ပြည်ထောင်စုသုံးလပတ်လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ ၁ ရက်နေ့မှ ဒီဇင်ဘာလ ၃၁ ရက်နေ့အထိ အကျုံးဝင်ပါသည်။ ထို အစီရင်ခံစာတွင် (က) ရလဒ်မူဘောင် နှင့် စီမံကိန်း လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ၏ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း တိုးတက်မှု (ခ) အကောင်အထည် ဖော်ရာတွင် အကန့်အသတ်များနှင့် ဘေးအန္တရာယ်များ (ဂ) ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလအထိ လာမည့် ၁၂ လအတွက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ် တို့၏ အဓိက အကြောင်းအရာများ ပါဝင်ပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

စီမံကိန်းတတိယနှစ် (၂၇ မြို့နယ်)

- အစီရင်ခံခြင်းကာလအဆုံး၌ TPIC အတည်ပြုထားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများအနက် ၄,၇၃၁ လုပ်ငန်းခွဲများ (ဇယား ၁) နှင့် ၄,၆၉၄ လူထုစစ်ဆေးပွဲများမှာ အပြီးသတ်ပြီးဖြစ်ပါသည်။ TPIC အတည်ပြုထားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ ၄,၇၆၂ ခုအနက် ၃၁ ခုအား ပယ်ဖျက်ထားခြင်း သော် လည်းကောင်း၊ စီမံကိန်းစတုတ္ထနှစ်သို့ ရွှေ့ပြောင်း လုပ်ဆောင်၍ သော်လည်းကောင်း၊ လုပ်ဆောင် သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အချို့ စက်ရေတွင်း တူးဖော်ခြင်း လုပ်ငန်းများအား ရေတူးဖော်မရရှိနိုင်သည့် အတွက် ဖျက်သိမ်းခဲ့ရပါသည်။
- ပုံစံ ၁-၆ မှတဆင့် အစီရင်ခံတင်ပြထားသော ဤ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ၏ ကုန်ကျငွေစုစုပေါင်းမှာ မြန်မာကျပ်ငွေ ၃၂.၂၂၅ ဘီလီယံကျပ်ဖြစ်ပါသည်။ လူထုသို့တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ စုစုပေါင်း မြန်မာကျပ် ၃၅.၇ မီလီယံအား စီမံကိန်း တတိယနှစ်တွင် မြို့နယ်များသို့ လွှဲပြောင်း ပေးအပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် မြို့နယ် ၂၀ မြို့နယ်မှ ရံပုံငွေ မြန်မာကျပ် ၄.၁ ဘီလီယံအား ကျေးရွာအုပ်စုအဆင့်၌ အသုံးပြုရန် ကျန်ရှိနေသေးသည်ကို ညွှန်ပြပါသည်။ တစ်ကမ္ဘာလုံး ကိန်းဂဏန်း (၉၀%) သည် စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ် (၈၀%) တွင်ပြဌာန်းထားသော အနည်းဆုံး စက်ဝန်း သုံးစွဲမှုထက် ပိုနေသော်လည်း မသုံးစွဲရသေးသော ရံပုံငွေ၏ ၈၂% အား မြို့နယ် ၂၀ မြို့နယ် အနက် ၁၀ မြို့နယ် (၅၀%) အတွက်သာ စာရင်းသွင်းထားပါသည်။
- စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ စုစုပေါင်း၏ ၅၀% သည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍမှ အဓိက ပါဝင်လျက် ရှိပြီး ရေပေးဝေရေးနှင့် သန့်ရှင်းရေးလုပ်ငန်းတွင် ၂၀% နှင့် ပညာရေးတွင် ၁၉% ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ (ဇယား ၄.၁ နှင့် ၄.၂)။

စီမံကိန်း စတုတ္ထနှစ် (၄၇ မြို့နယ်)

(က) ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ တိုးတက်မှု

စီမံကိန်း စတုတ္ထနှစ်၊ မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်အတွက် တိုးတက်မှုအခြေအနေအား အောက်ပါ ဇယား ၃ နှင့် ၄ တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ စီမံကိန်းစက်ဝန်းကာလ အဆုံး၌ စုစုပေါင်း ကျေးရွာအုပ်စု ၂,၀၂၂ အုပ်စုနှင့် ကျေးရွာ ၈,၅၇၅ ကျေးရွာများမှ ကမ္ဘာ့တစ်ဝှမ်း အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း တိုးတက်မှုအား အောက်ပါအတိုင်း အကျဉ်းချုံးဖော်ပြနိုင်ပါသည်။

- ၇,၇၂၆ VDPs အပြီးသတ်ခဲ့သည်။ (၈၉%)
- ၅,၃၄၇ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများသည် TPIC အတည်ပြုခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ (၇၀%)
- ၂,၇၈၂ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများမှာ အသေးစိတ်အစီအစဉ်များ ရေးဆွဲပြီးဖြစ်သည်။ (၃၇%)
- ၁၁၂ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများမှာ ဆောက်လုပ်ပြီးစီးခဲ့သည်။ (၁.၅%)
- ၂၄ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများမှာ နောက်ဆုံး စစ်ဆေးခြင်း ပြုလုပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။

ကဏ္ဍအလိုက် ခွဲဝေပေးခြင်းသည် အထက်ဖော်ပြပါ တတိယနှစ်အတိုင်းနီးပါး တူညီပါသည်။

၃၁/၀၃ အရ၊ စတုတ္ထ စက်ဝန်းအတွက် ခွဲဝေ သတ်မှတ်ထားသော လူထုသို့တိုက်ရိုက် ထောက်ပံ့ငွေ (မြန်မာကျပ် ၆၇.၈၃၈ ဘီလီယံ) ၏ ၆၈% ဖြစ်သော မြန်မာကျပ် ၄၆.၆၄ ဘီလီယံ အား ခွဲဝေပေး ပြီးဖြစ်ပါသည်။

မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်မှ နိုင်ငံဘာလတွင် အချိန်မီ ကွင်းဆင်းဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သောကြောင့် လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု ကောင်းမွန်သည်ကို တွေ့ရပါသည်။ နမ့်ဆမ်မြို့နယ်သည် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း ၃၄ ခုအား ကျေးရွာအုပ်စု ၁၀ အုပ်စုတွင် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ကျောက်ကြီး မြို့နယ်သည် ကျေးရွာအုပ်စု ၂၉ အုပ်စုအနက် ၂၆ အုပ်စုတွင်သာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် လျက် ရှိပါသည်။ မြို့နယ်အသစ် ၂၀ မြို့နယ်သည် လုပ်ငန်းများ နောက်ကျမှ စတင်ခဲ့သော်လည်း ၂၀ မြို့နယ်အနက် ၇ မြို့နယ်မှာ အသေးစိတ်လုပ်ငန်းအစီအစဉ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအား ပြီးစီးခဲ့ပြီဖြစ်၍ လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု ကောင်းမွန်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့နယ်များအနက် ဆီဆိုင်မြို့နယ်သည် လုပ်ငန်းများ နောက်ကျဆုံး စတင်ခဲ့သည် ဖြစ်သည့်အတွက် milestones အားလုံးနောက်ကျလျက် ရှိသည်မှာ နားလည်လက်ခံနိုင်ပါသည်။ (ဇယား ၃ တွင် ကြည့်ရန်)

မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်၏ သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာမှ ကောက်နုတ်ထားသော ပြဿနာများ /စိန်ခေါ်မှုများနှင့် တောင်းဆိုထားသော အထောက်အပံ့ စာရင်းအား မြို့နယ် ၂ မြို့နယ် သို့မဟုတ် ၂ မြို့နယ်ထက်ပိုသော မြို့နယ်များမှ အစီရင်ခံထားသော ခေါင်းစဉ် ၂၅ ခုအနေဖြင့် အကျဉ်းချုပ်အား ဇယား ၅တွင် ဖော်ပြထား ပါသည်။ မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်မှ ပြဿနာများ၏ စာရင်းအပြည့်အစုံအား နောက်ဆက်တွဲ ၁ တွင် ကြည့်ရှု နိုင်ပါသည်။ ထို ပြဿနာများမှာ (၁) အသေးစိတ် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်းအတွက် နည်းပညာ အင်ဂျင်နီယာ အထောက်အပံ့ လိုအပ်ခြင်း၊ (၂) မော်တော်ဆိုင်ကယ်အရေအတွက်များများ လိုအပ်ခြင်း၊ အထူးသဖြင့် တောင်ပေါ်ဒေသများအတွက် ၁၂၅၀၀ ပိုမိုကြီးသော မော်တော်ဆိုင်ကယ်လိုအပ်ခြင်း၊ (၃) မော်ဒယ် မြင့်သော စက်ပစ္စည်းများ၊ မော်တော်ယာဉ်များ အထူးသဖြင့် Samsung မိတ္တူကူးစက် အား ပြင်ဆင်ရန် ပစ္စည်းများနှင့် ဒေသ ဝန်ဆောင်များများမရှိခြင်း၊ (၄) စီမံကိန်းမိတ်ဆက် အစည်းအဝေး သို့မဟုတ် VDP အစည်းအဝေးတို့တွင် တက်ရောက်ပါဝင်မှုအားနည်းခြင်းနှင့် ကော်မတီလုပ်ငန်းများတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်မှုအားနည်းခြင်း၊ (စတုတ္ထနှစ် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်း လူထု ပူးပေါင်းပါဝင်မှု ညွှန်ကိန်း (၅၆%) သည် တတိယနှစ် (၆၅%) အောက်လျော့နည်းသည့် မှတ်တမ်းအရ)၊ (၅) ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့မှ ပျက်စီး နေသော tablets များအား ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် ပြန်ပေးခြင်းတို့တွင် အချိန်ကြာခြင်း၊ (၆) TTA ဝန်ထမ်း အဝင်အထွက်များခြင်း၊ (၇) DRD ဝန်ထမ်းများမှ NCDDP စီမံကိန်းတွင် တသိတသန့် မပါဝင်ခြင်း၊ တို့ ဖြစ်ပါသည်။

NCCDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၁: တတိယနှစ် ၃၁ မတ်လ ၂၀၁၇ အထိ စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု

TTA Provider	State / Region	Township	# VTs	# Villages	Block Grants			Orient - ation meeting	Village Profile	VDP			VT Selection	TPIC approval	SP detailed planning		Sub-Project Implementation							Social Audit
					request- ed	transferred #	%			# PC 1 uploaded	# VDP meeting	%			# meetings	# SPs	Plan complet ed	PC 5 uploaded	0%	1 -50	51-75	76-90	100%	
Year 1																								
DRD	Chin	Kanpetlet	26	123	26	26	100	123	123	123	100	26	70	70	70	0	0	0	0	70	70	70	70	
DRD	Thaninthayi	Kyunsu	20	163	20	20	100	163	163	163	100	20	170	170	170	0	0	0	0	170	170	170	170	
DRD	Shan	Namhsan	26	123	26	26	100	123	123	123	100	26	113	113	113	0	0	0	0	115	106	106	96	
Year 2																								
DRD	Rakhine	Ann	29	229	29	29	100	229	229	225	100	29	121	121	121	0	0	0	0	121	121	121	120	
DRD	Yangon	Htantabin	54	245	54	54	100	245	245	245	100	54	243	243	243	0	0	0	0	243	243	243	243	
DRD	Ayeyawady	Laymyethnar	41	271	41	41	100	271	271	271	100	41	258	258	258	0	0	0	0	258	258	258	258	
DRD	Sagaing	Pinlebu	52	266	52	52	100	266	266	266	100	52	144	144	144	0	0	0	0	144	144	144	144	
DRD	Magway	Sidoktaya	46	118	46	46	100	110	118	110	100	46	121	121	121	0	0	0	0	121	121	121	121	
DRD	Nay Pyi Taw	Tatkon	49	188	49	49	100	188	188	188	100	49	152	152	150	2	0	0	0	150	150	150	138	
Year 3																								
MercyCorps	Ayeyawady	Kyangin	30	255	30	30	100	255	255	255	100	30	245	245	245	1	1	0	0	243	245	245	245	
MercyCorps	Ayeyawady	Thabaung	67	392	67	67	100	392	392	392	100	67	343	343	343	0	0	0	0	343	343	343	343	
Cardno	Bago	Kyaukkyi	25	91	25	25	100	91	91	90	100	25	106	106	106	0	0	0	0	106	106	106	106	
Cardno	Bago	Moenyo	36	214	36	36	100	214	214	214	100	36	97	97	97	0	0	0	0	97	97	97	97	
Cardno	Chin	Paletwa	96	383	96	96	100	323	383	323	100	96	355	330	330	0	0	0	0	330	330	330	330	
MGRI	Kayah	Demoso	26	172	26	26	100	172	172	172	100	26	100	100	100	1	0	0	0	99	100	100	94	
MGRI	Kayah	Hpruso	14	116	14	14	100	116	116	116	100	14	62	62	62	0	0	0	0	62	62	62	59	
Cardno	Kayin	Kyainseikgyi	51	327	48	47	100	309	309	309	100	48	195	195	195	0	0	0	0	195	195	195	195	
VNG	Thanintharyi	Thanintharyi	19	176	18	18	100	151	151	151	100	18	141	141	141	0	1	0	0	140	141	141	141	
NAG	Sagaing	Banmauk	47	219	47	47	100	219	219	219	100	47	209	209	209	0	0	0	0	209	209	209	209	
NAG	Sagaing	Myaung	48	81	48	48	100	81	81	81	100	48	111	111	111	0	0	0	0	111	111	111	111	
Cardno	Magway	Mindon	72	179	72	72	100	179	179	179	100	72	152	152	152	0	0	0	0	152	152	152	152	
PKW	Mandalay	Ngazun	44	158	44	44	100	158	158	158	100	44	144	144	144	0	1	0	0	143	143	143	143	
PKW	Mandalay	Nyaung U	74	220	74	74	100	220	220	220	100	74	279	279	279	0	0	0	0	279	279	279	279	
VNG	Mon	Bilin	51	216	51	51	100	216	216	208	100	51	229	229	229	0	0	0	0	229	229	229	229	
VNG	Mon	Chaungzon	43	78	43	43	100	78	78	78	100	43	142	142	142	0	0	0	0	142	142	142	142	
PKW	Nay Pyi Taw	Lewe	60	261	60	60	100	261	261	261	100	60	272	272	272	0	0	1	0	271	271	271	271	
Cardno	Yangon	Kawhmu	55	136	55	55	100	133	136	133	100	55	188	188	188	0	0	0	0	188	188	188	188	
Total 27 tns			1,201	5,400	1,197	1,196		5,286	5,357	5,273		1,197	4,762	4,737	4,735	4	3	1	-	4,731	4,726	4,726	4,694	

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၂ : စတုတ္ထနှစ် ၃၁ မတ်လ ၂၀၁၇ အထိ စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု (မြို့နယ် ၂၇ မြို့နယ်)

TTA Provider	State/Region	Township	# VTs	# Villages	BG Requested		BG transferred		Orient-ation meeting	Village Profile # PC 1 upload	VDP		VT Selectio # meeting	TPIC approva # SPs	SP detailed planning		Sub-Project Implementation							Social Audit
					#	%	#	%			# VDP meeting	% com			Plan complete	PC 5 uploaded	0%	1 -50	51-75	76-90	100%	Final SP inspectio	PC 7 upload	
Year 1																								
N.A	Chin	Kanpetlet	26	123	26	100	26	100	123	123	123	100	26	107	107	0	1	75	14	4	13	13	0	
N.A	Thaninthayi	Kyunsu	20	163	20	100	20	100	163	163	159	100	20	177	162	0	157	19	0	0	1	0	0	
N.A	Shan	Namhsan	26	131	10	38	10	38	30	30	30	100	10	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Year 2																								
N.A	Rakhine	Ann	29	242	26	90	20	69	242	240	242	100	20	98	34	2	0	34	0	0	0	0	0	
N.A	Yanqon	Htantabin	54	252	54	100	54	100	252	252	182	72	54	230	230	125	0	168	0	0	0	0	0	
N.A	Ayeyawady	Lemyethna	43	312	43	100	43	100	312	308	281	100	43	259	259	48	0	40	64	85	70	8	0	
N.A	Sagaing	Pinlebu	52	266	52	100	52	100	266	266	260	98	52	120	60	50	62	47	4	7	0	0	0	
N.A	Maqway	Sidoktaya	46	115	46	100	46	100	115	115	111	100	46	120	100	83	1	107	9	3	0	0	0	
N.A	Nay Pvi Taw	Tatkon	49	188	48	98	47	96	188	188	188	100	49	152	120	1	124	30	3	0	0	0	0	
Year 3																								
MercyCorps	Ayeyawady	Kvanqin	30	255	30	100	30	100	254	255	247	100	29	184	102	102	6	97	38	41	2	1	0	
MercyCorps	Ayeyawady	Thabaung	67	394	67	100	58	87	394	394	394	100	67	311	238	203	67	131	33	7	0	0	0	
Cardno	Bago	Kvaukkyi	28	120	28	97	16	55	110	109	100	78	29	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cardno	Bago	Moenyo	37	218	36	97	33	89	218	214	218	100	36	141	0	0	113	21	6	1	0	0	0	
Cardno	Chin	Paletwa	96	383	86	90	19	20	310	383	310	81	96	193	60	4	31	0	0	0	0	0	0	
MGRI	Kayah	Demoso	26	172	26	100	26	100	172	172	172	100	26	79	79	79	4	59	6	10	0	0	0	
MGRI	Kayah	Hpruso	14	116	14	100	13	93	116	116	116	100	14	53	49	49	4	27	9	11	2	0	0	
Cardno	Kayin	Kyainseikgyi	47	329	47	100	42	89	329	328	329	100	47	169	114	22	137	41	0	0	0	0	0	
VNG	Thanintharyi	Thanintharyi	19	181	18	95	17	89	157	150	157	87	16	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
NAG	Sagaing	Banmauk	47	221	47	100	42	89	221	221	221	100	47	172	169	126	53	97	17	5	0	0	0	
NAG	Sagaing	Myaung	48	81	48	100	48	100	81	81	81	100	48	101	99	99	15	38	19	23	6	0	0	
Cardno	Maqway	Mindon	72	179	72	100	72	100	179	179	179	100	72	164	80	100	155	8	1	0	0	0	0	
PKW	Mandalay	Nqazun	44	158	44	100	39	89	158	158	158	100	44	142	5	7	0	1	0	1	0	0	0	
PKW	Mandalay	Nyaung U	74	220	74	100	74	100	220	220	220	100	74	226	144	144	51	169	4	0	2	2	0	
VNG	Mon	Bilin	51	216	48	94	45	88	216	216	216	100	49	187	100	100	99	80	8	0	0	0	0	
VNG	Mon	Chaungzong	43	78	43	100	43	100	78	78	78	100	43	191	110	0	144	20	7	20	0	0	0	
PKW	Nay Pvi Taw	Lewe	60	279	60	100	59	98	261	261	261	100	60	282	221	204	53	67	70	76	16	0	0	
Cardno	Yangon	Kawhmu	55	136	55	100	55	100	136	136	136	100	55	185	78	69	112	61	10	2	0	0	0	
Total 27 tns			1,203	5,528	1,168		1,049		5,301	5,356	5,169		1,172	4,224	2,720	1,617	1,389	1,437	322	296	112	24	-	-

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၃ : စတုတ္ထနှစ် ၃၁ မတ်လ ၂၀၁၇ အထိ စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု (မြို့နယ် သစ် ၂၀ မြို့နယ်)

TTA Provider	State/Region	Township	# VTs	# Villages	BG Requested		BG transferred		Orient - ation meeting	Village Profile		VDP			TPIC approva	SP detailed planning		Sub-Project Implementation					Social Audit					
					#	%	#	%		# complete	# PC 1 uploade	# VDP meeting	% com	# PC3 uploade		# SPs	Plan complete	PC 5 uploaded	0%	1-50	51-75	76-90		100%	Final SP inspectio	PC 7 upload		
Year 4																												
MercyCorps	Ayeyarwady	Nqapudaw	67	337	60	90%	34	51%	327	327	4	327	95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MercyCorps	Bago	Padaung	40	208	24	60%	12	30%	207	208	38	207	100	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cardno	Chin	Madupi	62	150	41	66%	24	39%	82	82	2	82	57	1	102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PKW	Kachin	Moeqaung	36	79	36	100%	11	31%	79	79	79	79	100	75	0	0	0	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MGRI	Kayah	Hpasauq	18	88	18	95%	18	95%	88	82	3	65	74	1	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MGRI	Kayah	Bawlakhe																										
MGRI	Kayah	Mese																										
MGRI	Kayah	Loikaw	15	137	15	100%	15	100%	137	137	26	137	100	9	136	0	0	136	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MGRI	Kayah	Shadaw																										
Cardno	Maqwe	Saw	63	117	63	100%	62	98%	111	118	7	111	100	1	80	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cardno	Maqwe	Tilin	71	93	71	100%	71	100%	86	93	2	86	100	0	71	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cardno	Maqwe	Pauk	67	257	67	100%	42	63%	257	257	3	257	100	0	123	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NAG	Mandalay	Pyawbwe	75	317	62	83%	62	83%	312	312	4	312	98	3	131	12	0	119	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PKW	Mandalay	Natogyi	64	191	64	100%	38	59%	191	191	47	189	99	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NAG	Mandalay	Yemethin	63	249	63	100%	58	92%	248	248	248	248	100	244	36	20	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
VNG	Mon	Paung	49	155	36	73%	36	73%	92	92	37	90	58	31	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PKW	Nay Pyi Taw	Pyinmina	29	139	29	100%	29	100%	131	139	119	131	100	1	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MercyCorps	Shan	Hsaisang	13	322	0	0%	0	0%	29	29	28	28	9	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NAG	Yangon	Kunyangon	43	130	43	100%	43	100%	135	135	122	130	100	114	65	10	0	55	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NAG	Yangon	Kyauktan	44	78	44	100%	34	77%	78	78	43	78	100	28	196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total 20 tns			819	3,047	736		589		2,590	2,607		2,557		574	1,123	62	-	391	23	1	-	-	-	-	-	-	-	-

စီမံကိန်း တတိယနှစ် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ အမျိုးအစားနှင့် ကုန်ကျငွေအား ကဏ္ဍအလိုက် ခွဲဝေ သတ်မှတ်ခြင်း

ကဏ္ဍအလိုက် ခွဲဝေသတ်မှတ်ထားသော ကုန်ကျငွေ(ဇယား ၃.၂) သည် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကိန်းဂဏန်းများ (ဇယား ၃.၁) နှင့် ရာခိုင်နှုန်းပုံစံ အလားတူပါသည်။ သို့သော်လည်း ထိုပုံစံသည် ရေပေးဝေရေးနှင့် သန့်ရှင်းရေး လုပ်ငန်းအတွက် ကွဲပြားမှုရှိပါသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ အရေအတွက်သည် ၂၀% တွင် ကုန်ကျငွေသည် ၁၄% သာရှိသောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ရေပေးဝေရေးနှင့် သန့်ရှင်းရေး လုပ်ငန်း၏ ကုန်ကျငွေသည် အခြားလုပ်ငန်းများအောက် လျော့နည်း သည်ကို တွေ့ရပါသည်။ ယခင်နှစ်များအရ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍ (လမ်း၊ တံတား၊ ဆိပ်ခံတံတား၊ နှင့် မြေအောက်မြောင်းများ) သည် အဓိက အများဆုံးပါဝင်ပြီး အရေအတွက်နှင့် ကုန်ကျငွေအားဖြင့် ၄၇%နှင့် ၅၁%တို့ အသီးသီးရှိပါသည်။ ပညာရေးလုပ်ငန်းများမှာ (၂၁%၊ ၂၂%)၊ ရေပေးဝေရေးနှင့် သန့်ရှင်းရေးလုပ်ငန်းမှာ (၂၁%၊ ၁၄%) နှင့် မီးလင်းရေးလုပ်ငန်းမှာ (၅.၃%၊ ၆.၆%) တို့ အသီးသီးရှိကြပါသည်။ ကျန်ရှိနေသေးသော ကဏ္ဍများ (လူထုခန်းမဆောင်၊ ကျန်းမာရေး၊ အခြား အဆောက်အအုံများနှင့် အခြားကဏ္ဍများ)မှာ ၄%နှင့် အောက်ပါဝင်ပါသည်။

ဇယား ၄.၁ : NCDDP ၏ ကဏ္ဍအလိုက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသော စီမံကိန်း လုပ်ငန်းခွဲ အရေအတွက်

	ပထမနှစ်		ဒုတိယနှစ်		တတိယနှစ်		Cumulative ပ-တ	
	#	%	#	%	#	%	#	%
လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး	၁၂၆	၃၅.၃၀%	၇၄၃	၄၁.၀၀%	၂၃၀၃	50.30%	3,172	၄၇.၀၀%
ရေပေးဝေမှုနှင့် သန့်ရှင်းရေး	၆၉	၁၉.၃၀%	၄၁၅	၂၂.၉၀%	၉၇၇	20.30%	1461	၂၀.၉၀%
ပညာရေး	၁၁၈	၃၃.၁၀%	၄၃၄	၂၄.၀၀%	၉၆၁	19.10%	1513	၂၁.၁၀%
မီးလင်းရေး	၂၆	၇.၃၀%	၁၄၂	7.80%	၂၀၆	4.20%	374	၅.၃၀%
ကျေးရွာခန်းမဆောင်	၁၅	၄.၂၀%	၄၉	2.70%	၁၃၅	2.00%	199	၂.၃၀%
ကျန်းမာရေး					၃၃	0.019	86	၀.၀၁၃
အခြားအဆောက်အအုံများ					၅၅	0	55	၀
အခြား	၃	၀.၈၀%	၂၉	၁.၆၀%	၆၁	2.20%	93	၂.၀၀%
စုစုပေါင်း	၃၅၇	၁၀၀%	၁၈၁၂	၁၀၀%	၄၇၃၁	၁၀၀%	၆၉၀၀	၁၀၀%

ဇယား ၄.၂ : NCDDP ၏ ကဏ္ဍအလိုက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသော စီမံကိန်း လုပ်ငန်းခွဲများ၏ ကုန်ကျစရိတ်

	Year 1		Year 2		Year 3		Cumulative Y1 - Y3	
	မြန်မာကျပ် (သန်း)	%	မြန်မာကျပ် (သန်း)	%	မြန်မာကျပ် (သန်း)	%	မြန်မာကျပ် (သန်း)	%
လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး	၅၈၁.၆၆	၃၈.၈၀%	၄၉၀၃.၀၆	၅၁.၃၀%	၁၆၉၂၅.၇၈	၅၂.၅၂%	၂၂၄၁၀.၅၀	၅၁.၇၈%
ရေပေးဝေမှုနှင့် သန့်ရှင်းရေး	၂၂၆.၄	၁၅.၁၀%	၈၆၇.၈၁	၉.၁၀%	၅၀၀၃.၈၅	၁၅.၅၃%	၆၀၉၈.၀၆	၁၄.၀၉%
ပညာရေး	၄၉၇.၅၈	၃၃.၁၀%	၂၂၉၈.၃၀	၂၄.၁၀%	၆၇၉၅.၁၉	၂၁.၀၉%	၉၅၉၁.၀၇	၂၂.၁၆%
မီးလင်းရေး	၁၀၃.၉၁	၆.၉၀%	၁၀၅၀.၀၁	၁၁.၀၀%	၁၇၁၅.၇၇	၅.၃၂%	၂၈၆၉.၆၉	၆.၆၃%
ကျေးရွာခန်းမဆောင်	၆၅.၀၅	၄.၃၀%	၃၇၃.၇၄	၃.၉၀%	၉၆၅.၃၁	၃.၀၀%	၁၄၀၄.၁၀	၃.၂၄%
ကျန်းမာရေး	၁၃.၅၅	၀.၉၀%			၁၈၈.၆၇	၀.၅၉%	၂၀၂.၂၂	၀.၄၇%
အခြားအဆောက်အအုံများ					၂၄၈.၁၀	၀.၇၇%	၂၄၈.၁၀	၀.၅၇%
အခြား	၁၂.၈၅	၀.၉၀%	၅၇.၀၃	၀.၆၀%	၃၆၉.၇၆	၁.၁၅%	၄၃၉.၆၄	၁.၀၂%
စုစုပေါင်း	၁၅၀၁	၁၀၀%	၉၅၅၀	၁၀၀%	၃၂၂၅၅.၉၉	၁၀၀%	၄၃၂၇၆.၉၉	၁၀၀%

စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အထောက်အပံ့ တောင်းဆိုချက်

မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်အားလုံးမှ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အထောက်အပံ့ တောင်းဆိုချက် အသေးစိတ် အကျဉ်းချုပ်အား နောက်ဆက်တွဲ ၁ တွင် ဖော်ပြထား ပါသည်။ သို့သော် အောက်ဖော်ပြပါ သာမန် ပြဿနာများအား မြို့နယ် ၂ မြို့နယ် နှင့် အထက် မှ အစီရင်ခံတင်ပြထားပါသည်။

ဇယား ၅ : မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်မှ အခက်အခဲများ နှင့် တောင်းဆိုထားသော အကူအညီများ

(နောက်ဆက်တွဲ တွင် ဖော်ပြထားပါသည်)

လူမှု အကာအကွယ်ပစ္စည်းများ

လူမှုအကာအကွယ် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်နှင့် ဆွေးနွေးချက်များအရ လူမှုအကာအကွယ် ပစ္စည်းများ အခြေအနေအား အစီရင်ခံခြင်းကဏ္ဍအား ပါဝင်ရန် သဘောတူညီခဲ့ပါသည်။ မြို့နယ်အားလုံး၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲရေး အစီအစဉ် နှင့် စေတနာအလျောက် မြေယာလှူဒါန်းခြင်း အသေးစိတ် စာရင်းအား နောက်ဆက်တွဲ ၃ တွင် ဖော်ပြထားပြီး အကျဉ်းချုပ်အား အောက်ပါ ဇယား ၆ တွင် ဖော်ပြ ထားပါသည်။ ဤအချက်အလက်၏ အရင်းအမြစ်သည် PC 5 ဖြစ်ပြီး မြို့နယ် ၂၀ မြို့နယ် အများစု သည် ထိုအချက်အလက်အား ဤသုံးလပတ်ကာလ ပြီးမှ upload မည်ဖြစ်သည်။ (ယခု upload ထားပြီးရှိသော်လည်း အနည်းငယ်သာ) ထို့ကြောင့် ထိုအချက်အလက်များသည် အောက်ပါ ဇယားတွင် ပါဝင်မှု မရှိသော်လည်း လာမည့် သုံးလပတ် အစီရင်ခံစာတွင် အပြည့်အစုံအား ပြန်လည်သုံးသပ် သွားမည်ဖြစ်သည်။ ၎င်းအပြင် မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်မှ အရေအတွက်များအား တိုးမြှင့်သွား မည်ဖြစ်ပြီး PC5 ပုံစံ အပြည့်အစုံအား upload လုပ်သွားမည်။

စေတနာအလျောက် လှူဒါန်းခြင်းများ

ထူးခြားစွာ ဘီးလင်း (၃၈%)၊ ကြံခင်း (၃၉%) နှင့် အထူးသဖြင့် မိုးညို (၉၃%) တို့တွင် စေတနာ အလျောက် လှူဒါန်းခြင်း များပြားစွာ စာရင်း သွင်းထားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ စာရင်း သွင်းထားရှိမှုသည် သိသာစွာ ထိုလူထုမှ စီမံကိန်း၏ စိတ်ဆန္ဒအလျောက်သာ ရွှေ့ပြောင်းပေးရခြင်းသာ ဖြစ်ပါသည်။ စေတနာအလျောက်လှူဒါန်းခြင်း ပါဝင်သော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ၏ ပျမ်းမျှသည် ရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းစုစုပေါင်း၏ ၁၈% သာ အများဆုံးဖြစ်သည်။

EMPs

သာပေါင်းမြို့နယ်သည် EMPs လိုအပ်မှု အများဆုံး မြို့နယ် (စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲအားလုံး၏ ၅၉%) ဖြစ်ပြီး ပြီးနောက် ဒီမောဆို (၂၀%) နှင့် ညောင်ဦး (၁၆%) ရှိပါသည်။ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ၏ သဘာဝကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော EMPs လိုအပ်မှုများအား သဘောထားမှတ်ချက်ရေးရသော နေရာတွင် မှတ်ချက်ရေးထားပါသည်။ EMPs အများစုသည် လျှော့စောက်ပါသော လမ်းများ သို့မဟုတ် ရေကာတာများ၊ သစ်ပင်များ ကျိုးကျခြင်း၊ ၁၀ မီတာထက်ပိုသော စက်ရေတွင်းတူးခြင်းနှင့် ကြိုးတံတား ဆောက်လုပ်ခြင်းများ ဖြစ်သည်။

ဇယား ၆ : အကာအကွယ် တိုးတက်မှုအခြေပြဇယား 31/03/2017

နည်းပညာ အကြံပေး ထောက်ပံ့မှု	ပြည်/တိုင်း	မြို့နယ်	# ကျေးရွာ အုပ်စု	# ကျေးရွာ	လုပ်ငန်းခွဲ ပေါင်း	EMP		ဆန္ဒအလျောက် မြေယာလှူဒါန်းမှု		မှတ်ချက်များ
						#	% of total SPs	#	% of total SPs	
စတုတ္ထနှစ်										
ကျေးလက် ကျေးလက် ကျေးလက်	ပထမနှစ် ချင်း တနင်္သာရီ ရှမ်း	ကန်ပက်လက် ကျွန်းစု နမ့်ဆန်	၂၆	၁၂၃	၁၀၇	၂	၁.၉%	၁၀	၉.၃%	
			၂၀	၁၆၃	၁၇၄	၁၂	၆.၉%	၂၈	၁၆.၁%	
			၂၆	၁၃၁	၃၄	၀	၀.၀%	၁	၂.၉%	
ကျေးလက် ကျေးလက် ကျေးလက် ကျေးလက် ကျေးလက် ကျေးလက်	ဒုတိယနှစ် ရခိုင် ရန်ကုန် ဧရာဝတီ စစ်ကိုင်း မကွေး နေပြည်တော်	အမ်း ထန်းတပင် လေးမျက်နှာ ပင်လည်ဘူး စေတုတ္ထရာ တပ်ကုန်း	၂၉	၂၄၂	၁၂၁	၂	၁.၇%	၂၉	၂၄.၀%	
			၅၄	၂၅၂	၂၃၈	၁၂	၅.၀%	၄၄	၁၈.၅%	
			၄၃	၃၁၂	၂၆၀	၁၀	၃.၈%	၄၄	၁၆.၉%	
			၅၂	၂၆၆	၁၂၀	၁၀	၈.၃%	၂၀	၁၆.၇%	
			၄၆	၁၁၅	၁၂၀	၂	၁.၇%	၃၄	၂၈.၃%	
			၄၉	၁၈၈	၁၅၈	၁	၀.၆%	၂၄	၁၅.၂%	
MercyCorps MercyCorps	ဧရာဝတီ ဧရာဝတီ	ကြံခင်း သာပေါင်း	၃၀ ၆၇	၂၅၅ ၃၉၄	၁၈၃ ၃၁၂	၆ ၁၈၃	၃.၃% ၅၈.၇%	၆၁ ၁၁၅	၃၃.၃% ၃၆.၉%	EMP လမ်း နှင့် ရေတွင်းအရေအတွက် များပြားခြင်းကြောင့် EMP လိုအပ်ခြင်း ဖြစ်သည်။ လမ်း နှင့် ရေတွင်းအတွက် မြေယာလိုအပ်ခြင်း ဖြစ်သည်။
Cardno Cardno	ပဲခူး ပဲခူး	ကျောက်ကြီး မိုးညို	၂၈ ၃၇	၁၂၀ ၂၁၈	၁၃၁ ၁၅၀	၃ ၂၀	၂.၃% ၁၃.၃%	၁၆ ၁၂	၁၂.၂% ၈.၀%	

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

နည်းပညာ အကြံပေး ထောက်ပံ့မှု	ပြည်/တိုင်း	မြို့နယ်	# ကျေးရွာ အုပ်စု	# ကျေးရွာ	လုပ်ငန်းခွဲ ပေါင်း	EMP		ဆန္ဒအလျောက် မြေယာလှူဒါန်းမှု		မှတ်ချက်များ	
						#	% of total SPs	#	% of total SPs		
Cardno	ချင်း	ပလက်ဝ	၉၆	၃၈၃	၃၀၃	၁၄	၄.၆%	၁၀	၃.၃%	EMP အရေအတွက် များပြားခြင်း :	
MGRI	ကယား	ဒီမောဆို	၂၆	၁၇၂	၇၉	၁၆	၂၀.၃%	၁၉	၂၄.၁%		
MGRI	ကယား	ဖရူဆို	၁၄	၁၁၆	၅၃	၅	၉.၄%	၈	၁၅.၁%		
Cardno	ကရင်	ကြာအင်းဆိပ်ကြီး	၄၇	၃၂၉	၁၇၈	၆	၃.၄%	၃၈	၂၁.၃%		
VNG	တနင်္သာရီ	တနင်္သာရီ	၁၉	၁၇၂	၁၀၀	၁၃	၁၃.၀%	၂၆	၂၆.၀%		
NAG	စစ်ကိုင်း	ဗန်းမောက်	၄၇	၂၂၁	၁၇၂	၇	၄.၁%	၁၂	၇.၀%		
NAG	စစ်ကိုင်း	မြောင်	၄၈	၈၁	၁၀၁	၂	၂.၀%	၁၄	၁၃.၉%		
Cardno	မကွေး	မင်းတုန်း	၇၂	၁၇၉	၁၆၄	၄	၂.၄%	၅၀	၃၀.၅%		ဆန္ဒအလျောက် မြေယာလှူဒါန်းမှု အရေအတွက် များပြားခြင်း
PKW	မန္တလေး	ငန်းဇွန်	၄၄	၁၅၈	၁၄၂	၃	၂.၁%	၁၃	၉.၂%		
PKW	မန္တလေး	ညောင်ဦး	၇၄	၂၂၀	၂၂၆	၃၆	၁၅.၉%	၃၈	၁၆.၈%		
VNG	မွန်	ဘီးလင်း	၅၁	၂၁၆	၂၀၁	၆	၃.၀%	၆၅	၃၂.၃%	ဆန္ဒအလျောက် မြေယာလှူဒါန်းမှု အရေအတွက် များပြားခြင်း	
VNG	မွန်	ချောင်းဆုံ	၄၃	၇၈	၁၈၂	၃	၁.၆%	၅	၂.၇%	ဆန္ဒအလျောက် မြေယာလှူဒါန်းမှု အရေအတွက် များပြားခြင်း	
PKW	နေပြည်တော်	လယ်ဝေး	၆၀	၂၈၀	၂၈၄	၉	၃.၂%	၇၂	၂၅.၄%		
Cardno	ရန်ကုန်	ကော့မှူး	၅၅	၁၃၆	၁၉၈	၂	၁.၀%	၃၉	၁၉.၇%		

အသိပညာနှင့် လေ့လာသင်ယူခြင်း

	သုံးလပတ်အတွင်း လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု	အခက်အခဲများနှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် အဆင့်များ
	လူထု စစ်ဆေးခြင်း	
	<ul style="list-style-type: none"> • ပြုလုပ်ရန် ကျန်ရှိနေသေးသော ၅% တတိယနှစ် လူထုစစ်ဆေးခြင်းအား ယခုကာလအတွင်း ပြီးစီးခဲ့ပြီး တတိယနှစ်တွင် လူထုစစ်ဆေးပွဲ စုစုပေါင်း ၄၆၉၄ ခု ပြီးစီးခဲ့ပါသည်။ • ယခုကာလအထိ တတိယနှစ် မြို့နယ် လူထုစစ်ဆေးခြင်း အစီရင်ခံစာ၏ ၅၀% အောက်လျော့နည်းပြီး လက်ခံရရှိခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • လာမည့် သုံးလပတ်အပြီးတွင် စတုတ္ထနှစ် လူထုစစ်ဆေးခြင်း၏ ၃၅% ပြီးစီးသင့်ပါသည်။ • လူထုစစ်ဆေးပွဲ ဆန်းစစ်ခြင်း ရလဒ်များအား MIS ပုံစံအသစ် (PC 7) မှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုအဆင့်သို့ ယခုနှစ်တွင် ပိုမိုလျင်မြန်စွာ ပေးပို့သင့်ပါသည်။
	သက်ဆိုင်သူပေါင်းစုံ ပါဝင်သော သုံးသပ်ပွဲနှင့် စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်	
	<p>စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်</p> <ul style="list-style-type: none"> • update လုပ်ထားသော လူထုသို့ တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ ဇယား (အနိမ့်ဆုံးလူဦးရေအုပ်စု ၂ စုအား တိုးမြှင့်ခြင်း၊ အလွန်ကြီးမားသော ကျေးရွာအုပ်စုများအား ထောက်ပံ့ပေးခြင်း) ပါဝင်သော စီမံကိန်းလက်စွဲသည် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ISM 12 ပြီးနောက် နောက်ဆုံးအတည်ပြုချက် ရရှိခဲ့ပါသည်။ NOL ၁၈/၁၁/၂၀၁၆ အရ (လူထုသို့ တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ ခွဲဝေပေးခြင်း ဇယား ပြောင်းလဲမှု မရှိသေး) စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ် မိတ္တူများအား ဒုတိယနှင့် တတိယအကြိမ် စီမံကိန်းစတင်မိတ်ဆက်ခြင်း သင်တန်းအတွက် အချိန်မီ ဇန်နဝါရီလတွင် ဖြန့်ဝေနိုင်ခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • လာမည့် သုံးလပတ်တွင် (ဧပြီလမှ ဇွန်လထိ) မြို့နယ် MSR၏ ခန့်မှန်း ၃၀% အား ပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။ သင်တန်းအဖွဲ့မှ မွမ်းမံထားသော TMSR လမ်းညွှန်ချက်များအား အကြမ်းရေးဆွဲရမည်။ TMSRs များသည် လူထုစစ်ဆေးပွဲ ၇၅% ပြီးစီးပြီးမှသာ ကျင်းပပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

	<p>မြို့နယ်များ အပြန်အလှန် လေ့လာရေး ခရီးစဉ်</p> <ul style="list-style-type: none"> •ရွှေ့ဆိုင်းထားသော CFs နှင့် TFs များအတွက် မြို့နယ်ချင်း ကွင်းဆင်း လေ့လာရေး ခရီးစဉ် ၃ ခုအား ဇန်နဝါရီလတွင် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> •သတင်းပြန်ကြားဆက်သွယ်ရေးအဖွဲ့သည် လာမည့်ကာလတွင် ပြုလုပ်မည့် အောက်ပါ exchange visits များအား စီစဉ်ပြုလုပ် ပေးရမည်။ (က) CFs နှင့် TFs: <ul style="list-style-type: none"> - မြို့နယ်ဟောင်း ၉ မြို့နယ်မှ ညောင်ဦးမြို့နယ်သို့ - တနင်္သာရီမြို့နယ်မှ ချောင်းဆုံမြို့နယ် သို့ - ကြိုခင်းမြို့နယ်မှ ငါးစွန်မြို့နယ်သို့ - ပလက်ဝမြို့နယ်မှ အမ်းမြို့နယ်သို့ • စတုတ္ထစီမံကိန်းစက်ဝန်းအတွက် ကော်မတီဝင်များ
	<p>Results Matrix ညွှန်ကိန်းများ</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> •အောက်ပါ ဇယား ၄ တွင် RM အကျိုးပြု ညွှန်ကိန်းများ နှစ်တိုးအကျဉ်းချုပ်အား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ မတ်လကုန်ထိ ဖော်ပြထား ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> •စီမံကိန်း စတုတ္ထနှစ်မှ မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်အားလုံး၏ ရလဒ်များအရ လူထု ပူးပေါင်းပါဝင်မှု (VDP အစည်းအဝေး တက် ရောက်မှုစာရင်း တွက်ချက်မှုအရ) သည် ၅၈% ဖြစ်ပါသည်။ ဤ ၅၈%သည် တတိယ နှစ်အောက် လျော့နည်း၍ ဒုတိယနှစ် နှင့် တူညီပါသည်။ မြို့နယ်အများစုသည် ပူးပေါင်းပါဝင်မှု ၅၀% အောက်လျော့နည်း သည်ကို တွေ့ရပြီး ထိုသို့ လျော့နည်းခြင်း အတွက် ၎င်းတို့၏ ပြဿနာများအား အစီရင် ခံခဲ့သည်။ (နောက်ဆက်တွဲ ၃ တွင်ကြည့်ရန်) Relevant သက်ဆိုင်ရာ TTA မှ အကြောင်းအရင်းအား စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး အစီရင်ခံမည်ဖြစ်သည်။

ဇယား ၇ : မတ်လ ၂၀၁၇ အပြီး ရလဒ်ညွှန်းကိန်း အကျဉ်း

၁	ရည်မှန်းချက် ညွှန်းကိန်းများ တိုးတက်မှု	Yr 1 2013/14	Yr 2 2014/15	Yr 3 2015/16	Yr 4 2016/17
1.1	စီမံကိန်း၏ နှစ်အလိုက် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ	၂၂၇၀၀ ၀ (၃မြို့နယ်)	၆၆၉၅၇၀ (၆မြို့နယ်)	၂၁၈၆၄၁၅ (၁၈မြို့နယ်)	၂၂၅၃၆၃၀ (၂၀မြို့နယ်)
	နှစ်အလိုက် စုစုပေါင်း	၂၂၇၀၀ ၀ (၃မြို့နယ်)	၈၉၆၅၇၀ (၉မြို့နယ်)	၃၀၈၂၉၈၆ (၂၇မြို့နယ်)	၅၃၃၆၆၁၆ (၄၇မြို့နယ်)
1.2	% အမျိုးသမီး အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများ	၅၁.၉%	၅၁%	၅၁.၅%	၅၀.၇%
1.3	စီမံကိန်း၏ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ အား အသုံးပြုရန် အခွင့်အလမ်းရှိသူများ အရေအတွက်	၂၀၄၅၂ ၇	၆၂၁၃၆၁	၂၀၄၂၁၁၂	၂၁၂၀၃၀၂
1.4	ကျေးရွာစီမံကိန်းများ၏ အစီစဉ်များ ရေးဆွဲရာတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်း နှင့် စီမံကိန်း လုပ်ငန်းခွဲများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပါဝင်သည့် အိမ်ထောင်စု အရေအတွက် ရာခိုင်နှုန်း	၅၆%	၅၈%	၆၅%	၅၈%
1.5	စီမံကိန်းအပေါ် စိတ်ကျေနပ်အားရသော ကျေးရွာလူထု အရေအတွက် ရာခိုင်နှုန်း	၉၀%	၇၈.၈%	၈၂% ^(၁)	
1.6	လူထုလုပ်အားဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း				
	• လူထုလုပ်အားဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့်လုပ်ငန်းများ အတွက် လုပ်အားခ ပေးချေငွေ စုစုပေါင်း		• ၁.၄၆	• ၅.၄၉၇	
	• အလုပ်လုပ်ရက် စုစုပေါင်းအရေအတွက်		• ၃၂၅၄၀၀	• ၉၄၅၀၀	
	• BG ၏ ရာခိုင်နှုန်းအရ လူထုလုပ်အားခ ပေးချေငွေ		• ၁၅%	• ၁၇.၄%	
	• လူထုလုပ်အားဖြင့် အဓိကဆောင်ရွက်သည့် စီမံကိန်း လုပ်ငန်းခွဲများ ရာခိုင်နှုန်း		၇၀%	၉၂%	
2.	အလယ်အလတ် ရလဒ်ညွှန်းကိန်း				
2.1	ကျေးလက်အခြေခံအဆောက်အအုံ အရေအတွက်	၃၅၇	၁၈၁၂	၄၇၃၁	၁၁၂
	လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး	၁၂၆	၇၄၃	၂၃၀၃	၆၇
	ရေပေးစနစ်နှင့် သန့်ရှင်းရေး	၆၉	၄၁၅	၉၇၇	၁၃
	ပညာရေး	၁၁၈	၄၃၄	၉၆၁	၁၃
	မီးလင်းရေး	၂၆	၁၄၂	၂၀၆	၉
	ကျေးရွာခန်းမဆောင်	၁၅	၄၉	၁၃၅	၂
	ကျန်းမာရေး	၁		၃၃	၁
	အခြား	၂	၂၉	၁၁၆	၇
	ခင်းကျင်းထားသော လမ်းအရှည် (ကီလိုမီတာ)	၈၃	၆၁၂	၁၆၄၆	
2.2	စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ ကုန်ကျငွေ စုစုပေါင်း - NCDDP ကုန်ကျငွေ (မြန်မာကျပ် ဘီလီယံ)	၁.၅ ၀.၅	၉.၅၅ ၀.၈၄၅ (၀.၈%)	၃၂.၂၅ ၁.၈ (၅.၇%)	
	လူထုထည့်ဝင်ငွေ (စီမံကိန်း ကုန်ကျငွေ %)				
2.3	ခွဲဝေပေးသော BG စုစုပေါင်း (မြန်မာကျပ် ဘီလီယံ)	၁.၅၇	၁၀.၄၆	၃၅.၇	၄၆.၆၄
2.4	လူထုမှ အဓိကဦးစားပေးခြင်းအလိုက် evaluate	မရှိသေး	မရှိသေး	မရှိသေး	

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		လုပ်ထားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲ ရာခိုင်နှုန်း				
2.5	% of sub-projects evaluated independently meeting project OM technical and safeguard specifications	၈၅%	၉၃%			
2.6	စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ engineering နှင့် စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းများအား အတတ်ပညာသစ်များဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သည့် အစိုးရဝန်ထမ်းများ အရေအတွက်	၄၈	၁၁၅	၂၃၄	၄၅၂	
2.7	စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ဝယ်ယူခြင်းများအား အတတ်ပညာသစ်များဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သည့် လူထုများ အရေအတွက်	၄၇၃၁	၁၉၁၆၀	၈၄၇၄၈	၁၃၃၇၄၀	
2.8	အပြန်အလှန် လေ့လာသင်ယူခြင်း ပြုလုပ်ခဲ့သည့် မြို့နယ်များအရေအတွက်	၂	၄	၄		
2.9	ပြည်ထောင်စုအဆင့် သက်ဆိုင်သူပေါင်းစုံ ပါဝင်သော သုံးသပ်ခြင်း အစည်းအဝေး နှစ်စဉ်ကျင်းပမှု	၁	၁	၁		
2.10	လက်ခံရရှိသော ဝေဖန်အကြံပြုစာ၊ စီမံကိန်းအကျိုးအမြတ်များ ဖြေရှင်းမှု ရာခိုင်နှုန်း	၉၉%	၉၈.၅%	၉၉%	၉၉%	
	A Core	၉၈%	၉၈%	၉၉%	၇၉%	
	B Core supplement	၉၉%	၉၉%	၉၉%	၉၇%	
2.11	စီမံကိန်း အကျိုးအမြတ်များနှင့် ပက်သက်၍ လက်ခံရရှိသော ဝေဖန်အကြံပြုစာ ဖြေရှင်းမှု ရာခိုင်နှုန်း	၃၁၈	၁၆၀၅	၄၁၁၃	၁၂၄၁	
	A Core	မရှိ	၁၁၉	၂၁၁	၅၈	
	B Core supplement	မရှိ	၁၄၈၆	၃၉၀၂	၁၁၈၃	

Notes: ၁) ဤရလဒ်များမှာ တတိယနှစ်စီမံကိန်း မြို့နယ် ၂၇ မြို့နယ်မှ လူထုစစ်ဆေးပွဲရလဒ်များ စောင့်ဆိုင်းနေစဉ် ခန့်မှန်းခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ဆုံးရလဒ် အား ၂၀၁၆/၂၀၁၇ အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြသွားမည် ဖြစ်သည်။

ဝယ်ယူရေး

သုံးလပတ်အတွင်း လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု	အခက်အခဲများ နှင့် နောက်ထပ် ဆောင်ရွက်ချက်များ
<p><u>အထွေထွေ ဝယ်ယူရေး အစီအစဉ် N° 7 (PP7)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ဤပထမဆုံး သုံးလပတ် အဆုံး၌ ဝယ်ယူရေး အစီအစဉ် တစ်ခုလုံးအား တစ်ကြောင်းချင်းစီ အကဲဖြတ် စစ်ဆေးခြင်း ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ထိုသို့ စစ်ဆေးခြင်း၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ မည်သည့် စာကြောင်းသည် စီမံကိန်း၏ အလုံးစုံ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းတိုးချဲ့ရေးတွင် ဆောင်ရွက်ထားသော အရေးကြီးသော လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုများအား ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ဆက်လက် သက်ဆိုင်မှုရှိသေးသည်ကို စစ်ဆေးရန် ဖြစ်သည်။ • အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်း တွေ့ရှိချက်မှာ အချို့စာကြောင်းများ ဖြုတ်လိုက်ခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူရေးဝန်ဆောင်မှုများ (အထူးသဖြင့် ယာဉ်များ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း) နှင့် အကြံပေး ပညာရှင်များ ငှားရမ်းခြင်း (အထူးသဖြင့် ပြည်နယ်/တိုင်းဒေသကြီး ရုံးခန်းများအတွက်) နှစ်ခုလုံးတွင် သိသာ ထင်ရှားစွာ ကုန်ကျသက်သာလာ ပါ သည်။ <p>ထို့အပြင် အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်းဖြင့် ဘဏ္ဍာရေး software အသစ်အတွက် server နှင့် NCDDP သင်တန်းခန်းမ</p>	<p><u>ဝယ်ယူရေး အစီအစဉ် N° 8 (PP8)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၇ခုနှစ်၏ ပထမ သုံးလပတ်အတွင်း ဘဏ္ဍာရေးဌာနမှ နှစ်စဉ် လုပ်ငန်းအစီအစဉ် နှင့် ၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘတ်ဂျက် (AWPB) NOL အတွက် ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ ပေးပို့ထားခဲ့ပါ သည်။ AWPB အား PP8 နှင့်အတူ ကမ္ဘာ့ ဘဏ်သို့ လွှဲပြောင်းပေးပို့ထားရန် ပထမ သုံးလပတ် ISM တွင် သဘောတူညီထားပြီး ဖြစ်သည်။ ဝယ်ယူရေး အဖွဲ့မှ ဤသတ်မှတ် ထားသော အချိန်အတွင်း မပြီးစီးနိုင်ခဲ့ခြင်းမှာ - (၁) AWPB ပြုလုပ်ရာတွင် သတ်မှတ်ထား သည့် ရက်ကျော်လွန်ခဲ့ခြင်း နှင့် (၂) လက်ရှိ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းတိုးချဲ့ရာတွင် အထောက် အကူပြုရန် အရေးကြီးသော ဝယ်ယူရေး packages များ အပြီးသတ်ခြင်းအား ဦးစား ပေး လုပ်ဆောင်နေခြင်း တို့ကြောင့်ပင်ဖြစ် သည်။ • အကြမ်းရေးဆွဲထားသော PP8 အား ဝယ်ယူရေးမှ ပေးပို့ရမည်မဟုတ်သော်လည်း ၎င်းသည် အဓိကအားဖြင့် AWPB ပြုလုပ် ရာတွင် လာမည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် တွင်လည်း ဆောင်ရွက်ရန် (မဆောင်ရွက်ရန်) PP7 တွင် ဘဏ္ဍာရေးအား ရှင်းလင်းသော အခြေအနေ အားဖော်ပြသော စာကြောင်းပါဝင်ခြင်းနှင့် ဘတ်ဂျက်ရှိ ကုန်ပစ္စည်းအများစု ဝယ်ယူရာ တွင် ဈေးနှုန်းအမှန်အား သတ်မှတ်ပေးသော ပမာဏတို့ထည့်ဝင်ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ နောက်ဆုံး ပြုပြင်မွမ်းမံထားသော PP7 မှ တချို့အချက်

<p>အသစ် အပြီးသတ်ခြင်းအတွက် ပရိဘောဂ နှင့် စက်ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေး သကဲ့သို့သော လိုအပ်သော ပစ္စည်း အသစ်များ ရွေးချယ်ဖော်ထုတ် နိုင်ခဲ့ ပါ သည်။ ထို တစ်ကြောင်းချင်းစီ အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခြင်းအား နောက်ဆုံး ပြင်ဆင်မွမ်းမံထားသော PP7 အနေဖြင့် ပြုစုပြီး ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ NOL ရရှိရန် ၀၁-၀၃-၂၀၁၇ ရက်နေ့တွင် ပေးပို့ထားခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ထို NOL (ခြွင်းချက်) အား ၁၀.၀၃.၂၀၁၇ ရက်နေ့တွင် ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ ခွင့်ပြုပေးခဲ့ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ကျေးလက်/ဦးစီး စီနီယာ စီမံခန့်ခွဲမှုမှ ဆုံးဖြတ်ချက်အရ IC ရာထူးအတွက် ငှားရမ်းရာတွင် ရွေးချယ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အား လက်ရှိ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အသုံးစရိတ်သည်အစိုးရမှ ခွင့်ပြုထားသော ဘတ်ဂျက်အများဆုံးပမာဏထက် ကျော်လွန်ခြင်းအား မဖြစ်စေရန် မစတင်သေးပဲ ယာယီရပ်ဆိုင်းထားပါသည်။ <p><u>ကုန်ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေး</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • PP7 အား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း အောက်ပါ ဇယား ၅ တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ပြည်နယ်/တိုင်းဒေသကြီးရုံး ၁၅ခုနှင့် မြို့နယ်အသစ် ၂၀ မြို့နယ်တွင် စီမံကိန်း တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်းအတွက် လိုအပ်သော အလွန်အရေးပါသည့် packages များ ဝယ်ယူရေးအား တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။ ကုန်ပစ္စည်းများ ဖြန့်ဖြူးပေးဝေခြင်းကို ဇယား ၄ တွင် ပြထားသည့်အတိုင်း အတော်များများ ပို့ဆောင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ဤနေရာတွင် ဖော်ပြထားသည့် 	<p>များအား PP8 တွင်လည်း ကျင့်သုံးပြီး PP8 ၏ အခြေခံစနစ် အနေဖြင့် အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။</p> <p>PP8 မှုကြမ်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မေလဒုတိယအပတ်တွင် အပြီးရည်မှန်းထားပါသည်။ အကယ်၍ အကြောင်းကြောင်းကြောင့် မပြီးပါက လာမည့် ISM မတိုင်ခင် အပြီးလုပ်ရမည်။</p> <p><u>စီမံကိန်း စတုတ္ထနှစ်အတွက် ကုန်ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေး။</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • လာမည့် သုံးလပတ်အတွက် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများမှာ ရိုးရှင်းလွယ်ကူပါသည်။ ပထမဆုံး ရည်မှန်းချက်မှာ ကျန်ရှိသော သတင်းပြန်ကြားဆက်သွယ်ရေး ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေးတွင် ဦးစားပေး၍ PP7 တွင် မည်သည်တို့ကျန်ရှိနေသေးသည်ကို သိရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်လည်း T-Shirts၊ ဦးထုပ်၊ အကြံပြုတိုင်ကြားရေး ပုံနှိပ်ပစ္စည်းများ၊ နှင့် ဗီနိုင်းပိုစတာများ အတွက် ဝယ်ယူရေး packages ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် တုံ့ပြန်ခြင်းတို့ကို ကြည့်ခြင်းဖြင့် ဒေသရှိ suppliers များမှ ဝယ်ယူရရှိနိုင်သော ထိုကဲ့သို့ ရိုးရှင်းသော ပစ္စည်းများ၏ နည်းပညာအသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များသည်ပင် နောက်ဆုံး၌ အနှစ်ချုပ်ရန် မလွယ်ကူသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ၎င်းအပြင် နည်းပညာ ဦးစီးဌာန မှ စာရင်းပြုစုထားသော လိုအပ်ချက်များ စာရင်းများသည် အမြဲတမ်း တသမတ်တည်း မရှိပါ။ ထိုစာရင်းများကို ဦးစားပေးသုံးသပ်ထားသော တန်ဖိုးမြင့်သော ITQ အချို့အတွက် NOL တောင်းခံမှုအား ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ
---	--

<p>အတိုင်း ယခင် သုံးလပတ် အစီရင်ခံစာ တွင် သတ်မှတ်ထားသော တိကျသော ရည်မှန်းချက် ၃ ခုနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသည်ကို တွေ့ရှိရသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ နောက်ဆုံးသုံးလပတ်အတွင်း မြို့နယ်အသစ် ၂၀ မြို့နယ်နှင့် ပြည်နယ်/တိုင်းရုံးခန်း ၁၅ခုအား စီမံကိန်း တိုးချဲ့ရန်အတွက် အရေးကြီးသော ကန်ထရိုက် packages များကို သိရှိပြီးဖြစ်ပြီး ဇယား ၅တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ပထမသုံးလပတ် အတွင်းတွင် လုပ်ဆောင် နိုင်ခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ • ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ပထမသုံးလပတ်အတွင်း၌ အထောက်အကူပြု ပစ္စည်းများနှင့် သတင်းပြန်ကြားဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေးတွင် အဓိကထား ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး အချို့အား ဤ ပထမ သုံးလပတ်အတွင်း၌ပင် ကန်ထရိုက် ချုပ်ဆို၍ မြို့နယ်များသို့ ပေးပို့ပေးခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ • ထို့အပြင် Tablet ကွန်ပျူတာများနှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ် အနိမ့်များ ဝယ်ယူ ရေး ICB ၂ ခု ကို သိရှိပြီး ဖြစ်ပါ သည်။ ၎င်းသည် ပြီးခဲ့သော သုံးလပတ် အစီရင် ခံစာတွင်ပါရှိသော လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ် ငန်း ရည်မှန်းချက် တစ်ခုဖြစ်ပြီး ထိုရည် မှန်းချက်ကိုပြီးမြောက်အောင် ဆောင်ရွက် နိုင်ခြင်းသည် ၂၀၁၇-၂၀၁၈ ခုနှစ်၌ စီမံကိန်းနောက်ထပ် တိုးချဲ့ ဆောင်ရွက် ခြင်းအတွက် အရေးကြီးသော အဆင့်ဖြစ် ပါသည်။ လွန်ခဲ့သော သုံးလပတ် အစီရင် ခံစာ တွင် အကြမ်းရေးဆွဲ ဖော်ပြထား သည့်အတိုင်း ဂိုဒေါင်နေရာ အား အထူး 	<p>တုံ့ပြန်ထားသော သဘောထား မှတ်ချက်များ တွင်လည်း ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။ သတင်း ပြန်ကြားဆက်သွယ်ရေး ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူ ရေး အတွက် ITO ပြင်ဆင်ခြင်းတွင် နောက်ပိုင်းတွင် ပိုမို အထူးဂရုစိုက် ဆောင်ရွက်သွားရပါမည်။</p> <p><u>လုပ်ငန်းများ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • NCDDP စီမံကိန်းရုံးခန်း အသစ် ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းအား နှစ်သစ်တွင် စတင် လုပ်ဆောင်သင့်ကြောင်း ပြီးခဲ့သော သုံးလပတ် အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြထားပါ သည်။ ကျေးလက်/ဦးစီးသည် အခြားနေရာသို့ ရွှေ့ပြောင်းရန်လိုအပ်သော အစိုးရ ဆုံးဖြတ် ချက်အပေါ် အခြေခံ၍ လုပ်ငန်းများ စတင် ခြင်း အား ရပ်ဆိုင်းထားခဲ့ပါသည်။ <p><u>TA နှင့် IC ဝန်ဆောင်မှုများ ငှားရမ်းခြင်း</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ပထမဦးစားပေး လုပ်ဆောင်ရမည်မှာ အစိုးရ မှ သတ်မှတ်ထားသော ၂၀၁၆ခုနှစ် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၏ ဘတ်ဂျက်အား မကျော်လွန် စေရန် ဆိုင်းငံ့ထားသော IC ငှားရမ်းခြင်း အား စတင် လုပ်ဆောင်ရန်ဖြစ်သည်။ သို့သော် အခက်အခဲမှာ ထိုအချိန်၌ ၂၀၁၇-၂၀၁၈ စီမံကိန်းနှစ် လုပ်ငန်း တို့ချဲ့ခြင်းအတွက် ပြင်ဆင်မှုများအား ဆောင်ရွက်ရမည် ဖြစ်သောကြောင့် လုပ်ငန်း တာဝန်များ အလွန် များပြားမည် ဖြစ်သည်။ • ဒုတိယ ဦးစားပေးလုပ်ငန်း (သို့သော် အလွန် အရေးကြီးသော လုပ်ငန်း) အနေဖြင့် ၂၀၁၇- ၂၀၁၈ စီမံကိန်းနှစ် လုပ်ငန်း တိုးချဲ့ ဆောင်ရွက်ခြင်းအတွက် TTA packages များ ပြင်ဆင်ခြင်းဖြစ်သည်။ မျှော်လင့်ထား
--	---

<p>ဂရုစိုက်ရမည်ဖြစ်သည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁ ရက်နေ့မှ ဩဂုတ်လ ၁ ရက်နေ့ အတွင်း ၃ကြိမ် ပို့ဆောင်မည့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်နှင့် tablets များအား ရန်ကုန်နှင့် နေပြည်တော် ဂိုဒေါင်များတွင် ထားရှိရန်ဖြစ်သည်။ ဂိုဒေါင်နေရာ အခက်အခဲ မရှိစေရန် ကျေးလက်/ဦးစီးမှ လက်ခံရရှိမှုနှင့် ပေးပို့မှုအား ကိုက်ညီအောင် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။</p> <p><u>TA နှင့် IC ဝန်ဆောင်မှုများ ငှားရမ်းခြင်း</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ပြီးခဲ့သော သုံးလပတ်နောက်ဆုံးတွင် ရှမ်းပြည်နယ်အတွက် ပံ့ပိုးပေးရန် TTA တစ်ဦး စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် အတွက် နောက်ဆုံး ဘတ်ဂျက်နှင့် ပတ်သက်၍ သဘောတူညီမှုအဆင့်သို့ ရောက်ရှိခဲ့ပြီး စာချုပ်အား အပြီးသတ်မလုပ်ခဲ့ရသေးပါ။ စာချုပ်အား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလကုန်တွင် စာချုပ်ချုပ်ဆိုခဲ့ပြီး ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ • ပြီးခဲ့သော သုံးလပတ်နောက်ဆုံးတွင် ကချင်ပြည်နယ် TTA နေရာအတွက် TTA ပံ့ပိုးပေးသူ (ဒုတိယအဆင့်)အား စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးနိုင်ခဲ့သော်လည်း စာချုပ်အား လက်မှတ် မရေးထိုး ခဲ့ရသေးပါ။ စာချုပ်အား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ၌ လက်မှတ်ရေးထိုး ခဲ့ပြီး ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် လျက် ရှိပါသည်။ • အောက်ပါ ဇယား No.5 တွင် ဖော်ပြ 	<p>သော အခက်အခဲထက် ကျော်လွန်၍ အရေးကြီးဆုံး ဖြစ်သောလုပ်ငန်းမှာ မြို့နယ်နာမည်များမှာ တရားဝင် မသတ်မှတ် ရသေးသည့် အတွက် လုပ်ငန်းများ အမှန်တကယ် ပြင်ဆင်ခြင်းအား မစတင်နိုင်သေးပါ။ စာချုပ်အမျိုးအစားနှင့် ရွေးချယ်မှု နည်းစနစ် ကျင့်သုံးခြင်းကဲ့သို့သော လုပ်ငန်းပြင်ဆင်ခြင်း အလုပ်များအား ပြီးစီးရမည်မှာ ရွေးချယ်ထားမှု ဖြစ်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ယာဉ်စု မန်နေဂျာ (Vehicle Fleet Manager) ရာထူး၏ TOR မူကြမ်းနှင့် ပတ်သက်၍ ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ နည်းပညာအကြံဉာဏ် တောင်းခံခဲ့ပါသည်။ သို့သော် ဤတောင်းဆိုမှုအား သတိပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ ယခု သုံးလပတ်အတွင်း ပြုလုပ်ခဲ့သော ISM ၌ အီတလီ ထည့်ဝင်ငွေအတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ် အဖွဲ့အစည်း ငှားရမ်းခြင်းအား “ ဆိုင်းငံ့ ” ထားရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ • ဤ သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာ ရေးသားနေသော အချိန်၌ ဘဏ္ဍာရေး software အသစ်အတွက် စာချုပ် package သည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ NOL ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ရွေးချယ်ထားသော အကြံပေး အဖွဲ့အစည်းသို့ ဆုချီးမြှင့်မှု စာနှင့်အတူ စာချုပ်မူကြမ်းအား ပေးပို့ခဲ့ပါသည်။ • IC ရွေးချယ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ ယခု ပထမသုံးလပတ်အတွက် အဓိက ဦးစားပေးလုပ်ငန်းမှာ အခြေခံအဆောက်အအုံ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင် ၄၅ဦး ခန့်ထားရေး ဖြစ်သည်။ ဤရည်မှန်းချက်အား တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းသာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင် ၂၄ ဦးသာ ခန့်ထားနိုင်ခဲ့ပြီး လစ်လပ်နေရာများအား
--	--

<p>ထားသည့်အတိုင်း Website Designer ငှားရမ်းခြင်းအတွက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းအား အပြီးသတ်ခဲ့ပြီး NCDDP website အသစ် တည်ထောင်မှုအား ချက်ချင်း စတင်ခဲ့ပါသည်။</p>	<p>ကြော်ငြာ ပိတ်သိမ်းမည့်ရက်စွဲနှင့်အတူ ပထမ သုံးလပတ်အဆုံး၌ ပြန်လည်ထုတ်ပြန်ကြေငြာ ခဲ့ပါသည်။</p>
<p>အခြား အခက်အခဲများ</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Fiduciary risk management: ငွေကြေးတန်ဖိုး ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း။ ပိုင်ဆိုင်မှု စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ပတ်သက်၍ ဝယ်ယူရေး၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး (ဝယ်ယူရေး အစိတ်အပိုင်း) နှင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍ အကြား မှန်ကန်သော လုပ်ငန်း တာဝန်အမျိုးအစား ခွဲဝေသတ်မှတ်ခြင်းအား ၂၀၁၆ခုနှစ် တတိယသုံးလပတ် ISM အတွင်း ကြိုတင်၍ ဆွေးနွေးခြင်းအား ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ထို ဆွေးနွေးပွဲတွင် (၁) ဝယ်ယူရေးမှ ကုန်ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူရေးစာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်း၊ ပေးပို့ထားသော ကုန်ပစ္စည်းများ၏ အခြေအနေ/အရေအတွက်အား ရေးမှတ်ထားပြီး ပို့ဆောင်ပေးခြင်း၊ မြို့နယ်များတွင် မှတ်တမ်းတင်ထားသော ၎င်းတို့၏ပိုင်ဆိုင်မှုအား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ တို့အား တာဝန်ယူရမည်ဖြစ်ပြီး ထိုပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စများအတွက် ပြည်ထောင်စု ဘဏ္ဍာရေးမှ တာဝန်ယူရမည်ဟု သဘောတူညီခဲ့သည်။ လက်တွေ့၌ ကုန်ပစ္စည်း ဖိုင်များ ဝယ်ယူရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှုန်းအား အကျိုးသက်ရောက်သော ကုန်ပစ္စည်းများ ပို့ဆောင်ခြင်း နှင့် လက်ခံရရှိမှု မှတ်တမ်းကို ဝယ်ယူရေးဌာနမှ စနစ်တကျ ဆောင်ရွက်ပါသည်ဟု အစီခံတင်ပြရမည်။ • TTA ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့ပေးသူသည် ဝန်ထမ်း အဝင်အထွက်များခြင်း ကြိုတွေ့ခံစားရခြင်းအား စစ်ဆေးအစီရင်ခံခဲ့ပါသည်။ ၎င်းသည် ကျေးလက်/ဦးစီးမှ အခါအားလျော်စွာ လစ်လပ်နေသော ရာထူးများအတွက် သက်ဆိုင်ရာ အဖိုးအခနှင့် လစာများပေးရာတွင် ပေးရငွေစုစုပေါင်း စာချုပ်မှတစ်ဆင့် ထင်မြင်ယူဆချက်တို့ကို ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ယေဘုယျ စနစ်အတွင်း ရာထူးလစ်လပ်မှုကြိမ်နှုန်းအား ပြဿနာ၏ ကြီးမားမှုအား စစ်ဆေးရန် နှင့် hybrid time/output system အား ပြုလုပ်သင့်/မသင့်အတွက် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးသင့်ပါသည်။ ဤ hybrid time/output system အား ထားရှိပြီးဖြစ်ပြီး TTA ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့ပေးသူသည် ထိုအချက်နှင့် ပတ်သက်၍ စာရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ၎င်းအား စနစ်တကျ follow-up လုပ်ခြင်းအား ဦးစားပေးလုပ်ရမည်။ • မြို့နယ်အသစ် ၂၀ မြို့နယ်တို့ချဲ့နေသော ကာလအတွင်း၌ ၁၈ မြို့နယ်သည် လက်ရှိ စာချုပ်အား လွယ်ကူရိုးရှင်းစွာ သက်တမ်းတိုးခဲ့သည်ကို တွေ့ရပါသည်။ မည်သို့ဆိုစေကာမူ ထင်မြင်ယူဆချက်မှာ ကျန်ရှိနေသော မြို့နယ် ၂ မြို့နယ်အတွက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုသော လုပ်ငန်းစဉ် ကြာချိန်သည် QBS လုပ်ငန်းကြာချိန်အတိုင်း အချိန်ယူခဲ့သည် ဟု ယူဆ 	

	<p>ထားသည်။ နောက်ထပ် မြို့နယ်များအတွက် TTA ရာထူးစာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် လက်ရှိ စာချုပ်အား သက်တမ်းတိုးခြင်းသည် အထိရောက်ဆုံးနည်းလမ်းဖြစ်ကြောင်း အကဲဖြတ်ရန် ဆန်းစစ်ခြင်းအား ပြုလုပ်ရပါမည်။</p>
--	---

ဇယား ၈ : မတ်လ ၂၀၁၇ အပြီး Key PP7 Packages အတွက် ဝယ်ယူရေး အခြေပြဇယား

A. ကုန်ပစ္စည်းများ

PACKAGE N°	ဖော်ပြချက်	UNITS	ဘတ်ဂျက် (US\$)	အခြေအနေ
G 79	မော်တော်ဆိုင်ကယ်များ LGC	၁၅၇၅	၁၇၃၂၅၀၀	BANK NOL on BER received 31.03.2017
G 80	ကွန်ပျူတာ နှင့် Tablets	၁၅၇၅	၆၆၉၃၇၅	BER submitted to BANK for NOL 28.03.2017
G 63	ကွန်ပျူတာ၊ laptop, ဆာဗာ၊ HDD နှင့် UPS	အမျိုးမျိုး	၅၅၉၀၀၀	CONTRACTED 28.02.2017
G 76	ဆော့ဖ်ဝဲများ	အမျိုးမျိုး	၆၉၈၀၀	CONTRACTED 09.03.2017
G 66	ပြည်/နယ် ၁၅ ခု နှင့် မြို့နယ် ၂၀ အတွက် မီးစက်များ	၃၅	၂၄၅၀၀၀	BANK NOL on BER received 31.03.2017
G 88	ELECTRIC CURRENT STABILIZERS for 15 RO and 20 Townships	၃၅	၈၇၅၀၀	CONTRACTED 30.03.2017
G 52	COPYING of MOVIES and VIDEOS	၇၄၁၄၀	၅၅၆၀၅	DONE. Goods delivered
G 53	ပိုစတာများ	၇၂၂၀၅	၂၁၆၆၀၅	BIDS OPENED 31.03.2017
G 58	စတစ်ကာများ နှင့် ပိုစတာများ	၂၁၀၅၃၈	၁၅၇၈၄၇	CONTRACTED 16.03.2017
G 59	တီရှပ် နှင့် ဦးထုပ်များ	၂၀၆၄၀၀	၄၅၄၀၈၀	BIDS OPENED 31.03.2017
G 70	SATELLITE EQUIPMENT	၃	၂၁၀၀၀	BIDS OPENED 31.03.2017
G 65	GSM	၇၀	၂၁၀၀၀	DONE. Goods delivered
G 67	အဲယားကွန်းများ	၇၀	၄၉၀၀၀	DONE. Goods delivered
G 68	ရေအေးစက်	၃၅	၁၀၅၀၀	DONE. Goods delivered
G 71	ကင်မရာများ	၄၀	၂၀၀၀၀	DONE. Goods delivered

B. နည်းပညာအကြံပေးများနှင့် သီးခြား အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်များ

SEL. N°	ဖော်ပြချက်	UNITS	ဘတ်ဂျက် (US\$)	အခြေအနေ
C4.18	ကချင်ပြည်နယ်အတွက် နည်းပညာအကြံပေး	1 TSP	၁၂၀၀၀၀၀	DONE. Contract signed 20.01.2017 and services started
C4.19	ရှမ်းပြည်နယ်အတွက် နည်းပညာအကြံပေး	1 TSP	၁၂၀၀၀၀၀	DONE. Contract signed 23.01.2017 and services started
C 70	WEBSITE ဒီဇိုင်း	1 firm	၁၂၀၀၀၀	DONE. Contract signed 06.03.2017 and services started
C 71	စီမံကိန်း စာရင်းကိုင်	1 IC	၈၄၀၀၀	BANK NOL on TPER received 24.02.2017 – contract negotiations started
C 72	ဘဏ္ဍာရေး ဆော့ဖ်ဝဲ	1 firm	၁၀၀၀၀၀	Contract package forwarded to the BANK for NOL 15.03.2017
C 73	အီတလီ ထောက်ပံ့ငွေအတွက် ပြင်ပ စာရင်းစစ်	1 firm	၅၀၀၀၀	ON HOLD
C 79	ပြည်နယ်/တိုင်းများအတွက် INFR SPECIALISTS	45 IC	၁၆၂၀၀၀၀	CONTRACTS SIGNED with 24 IC. NEW ADVERTISEMENT with closing 27.03.2017
C 81	VEHICLE FLEET MANAGER	1 IC	၃၆၀၀၀	TOR to BANK for technical advice

အကြံပြုတိုင်ကြားရေး ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနည်း

အခက်အခဲများနှင့် လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ	မှတ်ချက်များ/နောက်ထပ်ဆောင်ရွက်ချက်များ
<p>၁။</p> <ul style="list-style-type: none"> ၂၀၁၇ခုနှစ် ပထမ သုံးလ ပတ်တွင် ရရှိခဲ့သော ၃၃၂ အကြံပြုတိုင်ကြားစာအနက် ၂၄ (၇%) သည် အဓိက တိုင်ကြားစာများ (ကျင့်ဝတ် ချိုးဖောက် ခြင်း၊ ရန်ပုံငွေ အလွဲသုံးစား လုပ်ခြင်း စသဖြင့်) ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတို့အနက်မှ ၃၁-၃-၂၀၁၇ ရက်နေ့အထိ ၁၉ စောင် (၇၉%) အား ဖြေရှင်းပြီးဖြစ်ပါသည်။ (ဇယား ၇) ၂၀၁၄ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ မတ်လအထိ စုစု ပေါင်း ရရှိခဲ့သော အကြံပြု တိုင်ကြားစာ 	<ul style="list-style-type: none"> ပြည်ထောင်စု အဆင့်၌ တိုင်ကြားစာများ ပျမ်းမျှတုံ့ပြန်နှုန်းသည် ၁၆.၇ ရက်ကြာမြင့်ပါသည်။ အောက်ပါအတိုင်း ခွဲထား ပါသည်။ <ul style="list-style-type: none"> - အကြံပြုချက်များ နှင့် ဝေဖန် ဆန်းစစ်ချက်များ။ ၁၅ ရက် - ပုံမှန်မဟုတ်သော ကြားဝင်စွက်ဖက်ခြင်း။ ၃၀ ရက် - စီမံကိန်း မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များ နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များအား အထွေထွေ စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်း။ ၂၄ ရက် - အခြား (ဝန်ထမ်း ပြဿနာများ စသဖြင့်)။ ၁၇ ရက်

<p>အရေအတွက်မှာ ၇၂၇၇ ဖြစ်ပြီး ၇၂၆၁ (၉၉.၈%) အားဖြင့်ရှင်းခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ (ဇယား ၆)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ရရှိခဲ့သော အကြံပြု တိုင်ကြားစာ အရေအတွက်မှာ ကျေးရွာအုပ်စုအဆင့်၌ ၁၄၃ စောင် (၄၃%)၊ မြို့နယ်အဆင့်၌ ၉၉ စောင် (၃၀%) နှင့် ပြည် ထောင်စုအဆင့်၌ ၉၀ စောင် (၂၇%) တို့ဖြစ်သည်။ • ရရှိခဲ့သော တိုင်ကြားစာ များအနက်မှ ၁၉၄ စောင် (၅၉%) မှာ အမျိုးသားများမှ ဖြစ်ပြီး ၁၀၄ စောင် (၃၁%) မှာ အမျိုးသမီးများမှ ဖြစ်၍ ၃၄ စောင် (၁၀%) မှာ အမည် မဖော်လိုသူမှ ဖြစ်ပါသည်။ • ၂၅၂ စောင် (၇၆%) မှာ အကြံပြုတိုင်ကြားရေး သေတ္တာ၊ ၃၄ စောင် (၁၀%) မှာ လူကိုယ်တိုင်၊ ၃၁ စောင် (၉%) မှာ တယ်လီဖုန်းမှတစ်ဆင့်၊ ၉ စောင် (၃%) မှာ ကျေးရွာ အစည်းအဝေးများ၊ နှင့် ၆ စောင် (၂%) မှာ အီလက်ထရောနစ် မီဒီယာများ မှတစ်ဆင့် (email, web chat box, Facebook) တို့မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ • ၃၁၇ စောင် (၉၅%) မှာ ကျေးရွာဒေသများမှ ရရှိခဲ့သည်ကို တွေ့ရပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> - force majeure: 2 days - စီမံကိန်း မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များ နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များအား ချိုးဖောက်ခြင်း။ ၁၄ ရက် - ရှောင်လွှဲမရသော ဖြစ်ရပ်များ။ ၂ ရက် • မြို့နယ် အကြံပြုတိုင်ကြားရေး အဖွဲ့မှ တိုင်ကြားစာများအား MIS ထဲတွင် အချိန်မီ မှန်ကန်စွာ ထည့်သွင်း update လုပ်နိုင်ရန် စိန်ခေါ်မှု တစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ဤသုံးလပတ် အတွင်း မြို့နယ် ၁၅ မြို့နယ်မှသာ အကြံပြု တိုင်ကြားရေး အချက်အလက်များ ထည့်သွင်းခြင်းအား update လုပ်နိုင်ခဲ့သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ • ပြည်နယ်/တိုင်း GHM အဖွဲ့အတွက် TOR အား သက်ဆိုင်ရာ ပြည်နယ်/တိုင်း ဒေသကြီးမှ ကိုယ်စားလှယ် များအား မျှဝေပေးပြီး ဖြစ်သည်။ • ဤစနစ်အား ထိရောက်စွာ အကောင်အထည် ဖော်နိုင်ရန်အတွက် ပြည်နယ်/တိုင်း ရှိ အကြံပြုတိုင်ကြားရေး အဖွဲ့နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရန်။
<p>၂။ သင်တန်း</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဤသုံးလပတ်အတွင်း 	

	<p>ကျေးလက်/ဦးစီး counterparts များနှင့် လက်ထောက်နည်း ပညာ မှူးများ (TA) များ စုစုပေါင်း ၄၆ ဦးအတွက် GHM တန်းပြိုင် သင်တန်းနှင့် မိတ်ဆက် သင်တန်းအား ၂ ကြိမ် ပို့ချခဲ့ပါသည်။ မြို့နယ် အသစ် ၁၇ မြို့နယ်တွင် ကျေးရွာ လူထုနှင့် နည်းပညာ စည်းရုံး ရေးမှူးများ အတွက် GHM သင်တန်းအားပို့ချခဲ့ပြီး ဖြစ်သည် ဟု အစီရင်ခံ တင်ပြထားပါ သည်။</p>	<ul style="list-style-type: none"> ကျန်ရှိနေသေးသော မြို့နယ်များအား follow up လုပ်ရန်
<p>၃။</p>	<p><u>မြို့နယ်များ ကွင်းဆင်းခြင်း</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့မှ ဖြစ်ရပ်မှန်များ ရှာဖွေခြင်း၊ စစ်ဆေးခြင်း နှင့် အကြံပြု တိုင်ကြားရေးနှင့် သက်ဆိုင် သော ပြဿနာများ အတွက် ဤ သုံးလပတ် အတွင်း မြို့နယ် ၅ မြို့နယ်သို့ ကွင်းဆင်းခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> ကိုက်ညီသော အချက်အလက်နှင့် အချိန်မီ update လုပ်ရာတွင် တိုးတက်မှု ရှိအောင် ဆက်လက် လုပ်ဆောင်သွားရန် မြို့နယ်များသာမက ပြည်နယ်/တိုင်းရုံးများ အား follow -up လုပ်ရန်။
<p>၄။</p>	<p><u>နည်းစနစ် အဆင့်မြှင့်ခြင်း။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အကဲဖြတ်ချက်</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ဤသုံးလပတ်၌ အကောင်အထည် ဖော်ဆောင် ရေး အထောက်အပံ့ Mission (ISM) # 12 အတွင်း ကမ္ဘာ့ ဘဏ် ရုံးချုပ်မှ ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်သည် ဖေဖော်ဝါရီလ ၆ ရက်နေ့မှ ၁၆ရက်နေ့ထိ အကြံပြု တိုင်ကြားရေးကိုင်းတွယ် ဖြေရှင်း နည်း စနစ်အား အကဲဖြတ် ခြင်းကို ဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲ ခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> အကဲဖြတ်ခြင်း အစီရင်ခံစာမှ အဓိက တွေ့ရှိချက်များနှင့် အကြံပြုချက်များအား အခြေခံ၍ ပြည်ထောင်စု အကြံပြု တိုင်ကြား ရေး အဖွဲ့မှ ဤစနစ်အား ဦးစားပေး တိုးတက် ကောင်းမွန်အောင် ပြုလုပ်ရမည်။

<p>၅။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ပထမသုံးလပတ်ကာလ မတ်လ ပထမအပတ်နှင့် ဒုတိယ အပတ်အတွင်း၌ ပြည်ထောင်စု အကြံပြုတိုင်ကြားရေး အဖွဲ့သို့ ကျေးလက်/ဦးစီးမှ ဝန်ထမ်း ၃ ဦး ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • အကြံပြုတိုင်းကြားရေးစနစ်အား NCDDP တွင်သာမက အခြားစီမံကိန်း များတွင်ပါ အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရန် အတွက် senior ဝန်ထမ်းများအား ခန့်အပ် ထားခြင်းကို ကျေးလက်/ဦးစီးမှ စဉ်စား သုံးသပ်ရပါမည်။
<p>၆။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၆ ခုနှစ် စတုတ္ထ အကြိမ် သုံးလပတ် အစီရင်ခံစာ အား တင်ပြပြီးဖြစ်သည်။ (အောက်တိုဘာလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ) 	<ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ပထမ သုံးလပတ် အစီရင်ခံစာ အား ပြင်ဆင်တင်ပြရန်။ (ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ)

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၉ : လက်ခံရရှိသော ဝေဖန်အကြံပြုစာနှင့် ဖြေရှင်းပြီးသော ဝေဖန်အကြံပြုစာများ (ဇူလိုင် ၂၀၁၄ - မတ်လ ၂၀၁၇)

စဉ်	ပြည်/တိုင်း	မြို့နယ်	ယခင် ဝေဖန်အကြံပြုစာများ	သုံးလပတ်အတွင်း လက်ခံရရှိသော ဝေဖန်အကြံပြုစာများ	သုံးလပတ်အတွင်း ဖြေရှင်းပြီးသော သုံးလပတ်အတွင်း	လက်ခံရရှိသော ဝေဖန်အကြံပြုစာများ စုစုပေါင်း	ဖြေရှင်းပြီးသော ဝေဖန်အကြံပြုစာများ စုစုပေါင်း	(%)
ပထမနှစ်မြို့နယ်များ								
1	ချင်း	ကန်ပက်လက်	၆၃၀	၃	၁၀၀%	၆၃၃	၆၃၃	၁၀၀.၀%
2	တနင်္သာရီ	ကျွန်းစု	၃၂၅	၁၅	၉၃%	၃၄၀	၃၃၉	၉၉.၇%
3	ရှမ်း	နမ့်ဆန်	၂၁၅	-	မရှိ	၂၁၅	၂၁၂	၉၈.၆%
ဒုတိယနှစ်မြို့နယ်များ								
4	ရခိုင်	အမ်း	၁၉၉	၁	၁၀၀%	၂၀၀	၂၀၀	၁၀၀.၀%
5	ရန်ကုန်	ထန်းတပင်	149	-	မရှိ	၁၄၉	၁၄၉	၁၀၀.၀%
6	ဧရာဝတီ	လေးမျက်နှာ	330	20	၉၅%	၃၅၀	၃၄၉	၉၉.၇%
7	စစ်ကိုင်း	ပင်လည်းဘူး	523	22	၉၅%	၅၄၅	၅၄၄	၉၉.၈%
8	မကွေး	စေတုတ္တရာ	418	11	၁၀၀%	၄၂၉	၄၂၉	၁၀၀.၀%
9	နေပြည်တော်	တပ်ကုန်း	308	7	၁၀၀%	၃၁၅	၃၁၅	၁၀၀.၀%
တတိယနှစ်မြို့နယ်များ								
10	ဧရာဝတီ	ကြံခင်း	၁၆၃	၁	၁၀၀%	၁၆၄	၁၆၄	၁၀၀.၀%
11	ဧရာဝတီ	သာပေါင်း	၁၉၀	-	မရှိ	၁၉၀	၁၉၀	၁၀၀.၀%
12	ပဲခူး	ကျောက်ကြီး	၂၇၇	-	မရှိ	၂၇၇	၂၇၇	၁၀၀.၀%
13	ပဲခူး	မိုးညို	၁၀၀	၁	၁၀၀%	၁၀၁	၁၀၁	၁၀၀.၀%
14	ရန်ကုန်	ကော့မှူး	၃၄၀	၉	၁၀၀%	၃၄၉	၃၄၉	၁၀၀.၀%
15	ချင်း	ပလက်ဝ	၁၆၆	-	မရှိ	၁၆၆	၁၆၆	၁၀၀.၀%
16	တနင်္သာရီ	တနင်္သာရီ	၅၉	-	မရှိ	၅၉	၅၉	၁၀၀.၀%
17	စစ်ကိုင်း	မြောင်	၂၅၈	၅၀	၉၈%	၃၀၈	၃၀၇	၉၉.၇%
18	စစ်ကိုင်း	ဗန်းမောက်	၃၀၇	၇	၁၀၀%	၃၁၄	၃၁၄	၁၀၀.၀%
19	မကွေး	မင်းတုန်း	၂၈၀	၉	၁၀၀%	၂၈၉	၂၈၉	၁၀၀.၀%
20	နေပြည်တော်	လယ်ဝေး	၂၅၇	၁၄	၅၀%	၂၇၁	၂၆၄	၉၇.၄%
21	မန္တလေး	ငါးနန်း	၉၃	၁	၁၀၀%	၉၄	၉၄	၁၀၀.၀%
22	မန္တလေး	ညောင်ဦး	၃၁၆	၁	၁၀၀%	၃၁၇	၃၁၇	၁၀၀.၀%
23	မွန်	ချောင်းဆုံ	၁၁၂	၁	၁၀၀%	၁၁၃	၁၁၃	၁၀၀.၀%
24	မွန်	ဘီးလင်း	၂၁၇	၁၂၄	၁၀၀%	၃၄၁	၃၄၁	၁၀၀.၀%

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

25	ကယား	ဖရူဆို	၇၆	၄	၁၀၀%	၈၀	၈၀	၁၀၀.၀%
26	ကယား	ဒီမောဆို	၁၇၅	၁၂	၁၀၀%	၁၈၇	၁၈၇	၁၀၀.၀%
27	ကရင်	ကြာအင်းဆိပ်ကြီး	၄၆၁	၁၀	၉၀%	၄၇၁	၄၇၀	၉၉.၈%
	စတုတ္ထနှစ်မြို့နယ်များ							
28	ဧရာဝတီ	ငပုတော	-	၂	၁၀၀%	၂	၂	၁၀၀.၀%
29	ပဲခူး	ပန်းတောင်း	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
30	ချင်း	မတူပီ	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
31	ကချင်	မိုးကောင်း	-	၁	၁၀၀%	၁	၁	၁၀၀.၀%
32	ကယား	ဘောလခဲ	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
33	ကယား	ဖားဆောင်း	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
34	ကယား	လွိုင်ကော်	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
35	ကယား	မဲစုံ	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
36	ကယား	ရှားဒေါ	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
37	မကွေး	ထီးလင်း	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
38	မကွေး	ပေါက်	-	၁	၁၀၀%	၁	၁	၁၀၀.၀%
39	မကွေး	ဆော	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
40	မန္တလေး	နွားထိုးကြီး	-	၁	၀%	၁	-	0.0%
41	မန္တလေး	ပျော်ဘွယ်	-	၁	၁၀၀%	၁	၁	၁၀၀.၀%
42	မန္တလေး	ရမည်းသင်း	-	၁	၁၀၀%	၁	၁	၁၀၀.၀%
43	မွန်	ပေါင်	-	၂	၁၀၀%	၂	၂	၁၀၀.၀%
44	နေပြည်တော်	ပျဉ်းမနား	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
45	ရှမ်း	ဆီဆိုင်	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
46	ရန်ကုန်	ကွမ်းခြံကုန်း	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
47	ရန်ကုန်	ကျောက်တန်း	-	-	မရှိ	-	-	မရှိ
48		ပြည်ထောင်စု	၁	-	မရှိ	၁	၁	၁၀၀.၀%
		Cumulat. Total	၆၉၄၅	၃၃၂	၉၆%	၇၂၇	၇၂၆	၉၉.၈%

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၁၀ : အမျိုးအစားအလိုက်နှင့် ဖြို့နယ်အလိုက် လက်ခံရရှိသော ဝေဖန်အကြံပြုစာ နှင့် ဖြေရှင်းပြီးသော ဝေဖန်အကြံပြုစာများ (ဇန်နဝါရီ - မတ် ၂၀၁၇)

စဉ်	ဖြို့နယ်များ	CORE							CORE SUPPLEMENT						
		အမျိုးအစား အရ	စီမံကိန်း မှုဝါဒ နှင့် လုပ်ထုံးများအား အလွှဲသုံးစား လုပ်ငြင်း	စာချုပ် အလွှဲသုံးစား လုပ်ငြင်း	ရုံးပိတ် အလွှဲသုံးစား လုပ်ငြင်း	မသင့်လျော်သော ကြားဝင်ငြင်း	# အဓိက	% အဓိက	စီမံကိန်း မှုဝါဒ နှင့် လုပ်ထုံးများအား ယေဘုယျအားဖြင့် စူးစမ်းငြင်း	သဘာဝဘေး အန္တရာယ်	အကြံပြုချက် နှင့် ဆန္ဒ	အသိအမှတ် ပြုငြင်း	အခြား	# အဓိက Supp	% အဓိက Supp .
၁	ကန်ပက်လက်	၃	-	-	-	၃	၃	၁၀၀%	-	-	-	-	-	-	၀%
၂	ကျွန်းစု	၁၅	၄	-	-	-	၄	၂၇%	၁	-	၁၀	-	-	၁၁	၇၃%
၃၅	နမ့်ဆန်	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၆	လေးမျက်နှာ	၂၀	၁	-	-	-	၁	၅%	၇	-	၃	၉	-	၁၉	၉၅%
၇	စေတုတ္ထရာ	၁၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၂	၂	၇	၁၁	၁၀၀%
၈	အမ်း	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၉	ထန်းတပင်	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၁၀	တပ်ကုန်း	၇	-	-	-	၂	၂	၂၉%	-	-	၅	-	-	၅	၇၁%
၁၁	ပင်လယ်ဘူး	၂၂	-	၁	-	-	၁	၅%	၈	-	၁၁	၂	-	၂၁	၉၅%
၁၂	ကော့မှူး	၉	-	-	-	-	-	၀%	၃	-	၅	၁	-	၉	၁၀၀%
၁၃	ပလက်ဝ	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၁၄	တနင်္သာရီ	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၁၅	မြောင်	၅၀	-	၁	-	-	၁	၂%	၃	-	၃၅	၁၀	၁	၄၉	၉၈%
၁၆	ဗန်းမောက်	၇	-	-	-	-	-	၀%	-	၂	၄	၁	-	၇	၁၀၀%
၁၇	သာပေါင်း	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၁၈	ကြံခင်း	၁	၁	-	-	-	၁	၁၀၀%	-	-	-	-	-	-	၀%
၁၉	မင်းတုန်း	၉	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၆	၃	-	၉	၁၀၀%
၂၀	လယ်ခေး	၁၄	၈	-	-	၁	၉	၆၄%	၁	-	၃	-	၁	၅	၃၆%
၂၁	ငါးဇွန်	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၂၂	ညောင်ဦး	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၂၃	မိုးညို	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၂၄	ချောင်းဆုံ	၁	-	-	-	-	-	၀%	၁	-	-	-	-	၁	၁၀၀%
၂၅	ဘီးလင်း	၁၂၄	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၄၃	၈၁	-	၁၂၄	၁၀၀%

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

၂၆	ဖရူဆို	၄	-	-	-	-	-	၀%	၂	-	၂	-	-	၄	၁၀၀%
၂၇	ဒီမောဆို	၁၂	၁	-	-	-	၁	၈%	၂	-	၈	၁	-	၁၁	၉၂%
၂၈	ကြာအင်းဆိပ်ကြီး	၁၀	-	-	-	-	-	၀%	၁	-	၅	၄	-	၁၀	၁၀၀%
၂၉	ကျောက်ကြီး	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၀	ငပုတော	၂	-	-	-	-	-	၀%	၁	-	၁	-	-	၂	၁၀၀%
၃၁	ပန်းတောင်း	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၂	မတူပီ	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၃	မိုးကောင်း	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၃၄	ဘောလခဲ	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၅	ဖားဆောင်း	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၆	လွိုင်ကော်	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၇	မဲစုံ	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၈	ရှားတော	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၃၉	ထီးလင်း	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၄၀	ပေါက်	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၄၁	ဆော	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၄၂	နွားထိုးကြီး	၁	-	-	-	၁	၁	၁၀၀%	-	-	-	-	-	-	၀%
၄၃	ပျော်ဘွယ်	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၄၄	ရမည်းသင်း	၁	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၁	-	-	၁	၁၀၀%
၄၅	ပေါင်	၂	-	-	-	-	-	၀%	-	-	၂	-	-	၂	၁၀၀%
၄၆	ပျဉ်းမနား	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၄၇	ဆီဆိုင်	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၄၈	ကွမ်းခြံကုန်း	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
၄၉	ကျောက်တန်း	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
	ပြည်ထောင်စု	-	-	-	-	-	-	မရှိ	-	-	-	-	-	-	မရှိ
	Quarterly Total	၃၃၂	၁၅	၂	-	၇	၂၄	၇%	၃၀	၂	၁၅၃	၁၁၄	၉	၃၀၈	၉၃%
	Total Resolved	၃၁၉	၁၂	၂	-	၅	၁၉	၇၉%	၃၀	၂	၁၄၅	၁၁၄	၉	၃၀၀	၉၇%

ဘဏ္ဍာရေး

	သုံးလပတ်အတွင်း လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ	မှတ်ချက်များ/နောက်ထပ်ဆောင်ရွက်ချက်များ
	ဤသုံးလပတ်၏ လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ	လာမည့် သုံးလပတ်၏ လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ

<p>ဘတ်ဂျက်</p> <p>၂၀၁၆/၁၇ ဘတ်ဂျက် စတုတ္ထနှစ်အတွက် လူထုသို့ တိုက်ရိုက် ထောက်ပံ့ငွေ (BG) ထုတ်ဝေပေးခြင်းအား ဤ သုံးလပတ်တွင် စတင်ခဲ့ပါသည်။ အချို့ ကျေးရွာအုပ်စုများ၏ ကျေးရွာအရေအတွက် ပြောင်းလဲခြင်းနှင့် လူဦးရေတိုးလာခြင်းတို့ကြောင့် တိုက်ရိုက် ထောက်ပံ့ငွေခွဲဝေပေးခြင်းအား တိုးမြှင့်ပေးခဲ့ပါသည်။ ခြုံငုံသုံးသပ်ရလျှင် ထိုပြောင်းလဲမှုများသည် BG ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေးခြင်းအား နောက်တဆင့်ဖြစ်သော BG အုပ်စုအသစ် သို့ ပြောင်းလဲစေပါသည်။ ထိုသို့ဖြင့် စတုတ္ထနှစ် တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ ငွေအတွက် ခွဲဝေပေးမှု ဘတ်ဂျက်သည် စုစုပေါင်း မြန်မာကျပ်ငွေ ၁,၂၄၈,၀၀၀,၀၀၀ တိုးလာပါသည်။ ထိုထပ်တိုး ထောက်ပံ့ငွေ အတွက် NOL တောင်းခံခြင်းအား ပြင်ဆင် ခဲ့ပြီး ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အတည်ပြုချက်အား ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။</p> <p>၂၀၁၇/၁၈ ဘတ်ဂျက်ငွေ တင်ပြခြင်း မြန်မာကျပ်ငွေ စုစုပေါင်း ၁၂၅.၇ ဘီလီယံ ရှိသော ဘတ်ဂျက်ငွေအား လွှတ်တော်မှ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် အတည်ပြုပြီးဖြစ်သည်။ ပမာဏတူညီသော ၂၀၁၇/၁၈ AWPB အား ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ NOL ရရှိရန် ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် တင်ပြခဲ့သည်။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • နှစ်စဉ် စာရင်းစစ်အတွက် ၂၀၁၆/၁၇ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ငွေစာ ရင်း ရှင်းတမ်းများအား ပြင်ဆင် ရ မည်။ စာရင်းစစ်ပြီးသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ငွေစာ ရင်း ရှင်းတမ်းများအား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့ (သို့) ၃၀ ရက်နေ့ မတိုင်ခင် ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ ပေးပို့ ရမည်။ • ၂၀၁၇/၁၈ AWPB အတွက် ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ NOL ရရှိရန် စောင့်ဆိုင်းလျက်ရှိသည်။ ISM 13 ၌ ဆွေးနွေးရန် မျှော်လင့်ထား သည်။ မြို့နယ်အသစ် ၁၆ မြို့နယ်အတွက် TTA စာချုပ်များ၏ မြို့နယ် တစ်ခုချင်း ကုန်ကျငွေအား မြန်မာကျပ်ငွေ ၁.၂ ဘီလီယံ သို့တိုးမြှင့်ရန် ဝယ်ယူရေးဌာနမှ အကြံပြု ထားသည်။ • မြို့နယ်များနှင့် ပြည်နယ်/တိုင်းရုံးများသို့ ၂၀၁၇/၁၈ ဘတ်ဂျက် ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေး ခြင်းအား ဆောင်ရွက်သွားမည်။

<p>ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု</p> <ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့ထိ သုံးလပတ် IFR အား ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ အချိန်မီ ပေးပို့ပေးခဲ့ပါသည်။ • ယခုသုံးလပတ်ကာလအတွင်း စီမံကိန်းမှ စုစုပေါင်း အသုံးစရိတ် (ထောက်ပံ့ငွေ + ချေးငွေ) မှာ မြန်မာကျပ်ငွေ ၅၃.၉ ဘီလီယံ ဖြစ်သည်။ (ဇယား ၉) အပိုင်း ၁ - လူထုသို့ တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ အတွက် အသုံးစရိတ် (၈၆%)၊ UTA နှင့် TTA စာချုပ်များအတွက် (၇%) ၊ နှင့် အပိုင်း ၄ - အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေး အထောက်အပံ့အတွက် အသုံးစရိတ် (၆%) ဖြစ်သည်။ • ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့ထိ စုစုပေါင်း အသုံးစရိတ်ပမာဏမှာ မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၃၄.၂ ဘီလီယံ ဖြစ်သည်။ ထို အသုံးစရိတ်အား အောက်ပါအတိုင်း ခွဲဝေပေးမည်ဖြစ်သည်။ <ul style="list-style-type: none"> ○ အပိုင်း ၁။ (လူထုသို့ တိုက်ရိုက်ထောက်ပံ့ငွေ) : မြန်မာကျပ် ၉၄.၄ ဘီလီယံ (၇၀%) ○ အပိုင်း ၂။ (အထောက်အပံ့နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်) : မြန်မာကျပ် ၂၁.၅ ဘီလီယံ (၁၆%) ○ အပိုင်း ၃။ (အသိပညာနှင့် လေ့လာသင်ယူခြင်း) : မြန်မာကျပ် ၁.၆ ဘီလီယံ (၁%) ○ အပိုင်း ၄။ (အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေး အထောက်အပံ့) : မြန်မာကျပ် ၁၆.၇ ဘီလီယံ (၁၂%) 	
<p>စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းခန့်အပ်ခြင်း</p> <ul style="list-style-type: none"> • UTA ဘဏ္ဍာရေး ကျွမ်းကျင်ပညာရှင် သည် ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီ ၁၁ ရက်နေ့တွင် လုပ်ငန်းစတင်ဆောင်ရွက် ခဲ့ပါသည်။ • ပြည်တွင်း စာရင်းကိုင်ရာထူးအတွက် လျှောက်ထား သူ ၄ ဦးအား ဖေဖော်ဝါရီလ တွင် လူတွေ့ မေးမြန်းစစ်ဆေးခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်အသစ်များအတွက် ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ သင်တန်းများနှင့် ဘဏ္ဍာရေး စီမံ ခန့်ခွဲမှု သင်တန်းများအား ဇန်နဝါရီလ တွင် ပို့ချခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • မြို့နယ်အားလုံးနှင့် ပြည်နယ်/တိုင်းရုံး များ အတွက် ဘဏ္ဍာရေး မွမ်းမံ သင်တန်းအား မေလတွင် ကျင်းပ ပြုလုပ်ရမည်။ • စီနီယာ စာရင်းကိုင် ငှားရမ်းခြင်းအား မေလ တွင် အပြီးသတ်ရမည်။ • ကျေးလက်/ဦးစီး ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ထမ်း အများစု မှာ အတွေ့အကြုံ မရှိသောကြောင့် လိုအပ်သော သင်တန်းများ ပေးသင့်သည်။ (မူလ သတ်မှတ်ရက်မှာ ဇွန်လတွင်ဖြစ် သည်။)

<p>ကြားဖြတ် ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာ (IFR)</p> <ul style="list-style-type: none"> • အောက်တိုဘာလမှ ဒီဇင်ဘာလအထိ IFR အား ကမ္ဘာ့ဘဏ်သို့ ဖေဖော်ဝါရီလ ၁၅ ရက်နေ့တွင် ပေးပို့ပြီးဖြစ်သည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လအထိ IFR အား မေလအလယ်တွင် ပေးပို့ရမည်။ (ဇယား ၉ တွင် ကြည့်ရန်)
<p>ငွေစာရင်းကိုင်ခြင်းစနစ်</p> <ul style="list-style-type: none"> • SAGE စနစ် အကြံပေး အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် အစည်းအဝေး ပြုလုပ်ခဲ့ သည်။ အကြံပေး အဖွဲ့အစည်းအား နောက်ထပ် ဆီလျော်ရာအား တာဝန်ပေး အပ်နှံရန် SAGE စနစ်အတွက် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် module လိုအပ် ချက်များကို လိုအပ်သလို ထောက်ပံ့ ပေးခဲ့ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • ထို စနစ် သင်တန်းနှင့် ဒီဇိုင်း/ တပ်ဆင် ခြင်းတို့အား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ တွင် ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။
<p>အီတလီချေးငွေ</p> <ul style="list-style-type: none"> • အီတလီ ချေးငွေ အတွက် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေး လျက် ရှိပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • အီတလီအစိုးရမှ နောက်ထပ် စာရွက် စာတမ်း များတောင်းခံနေသည် ဖြစ်၍ ထိုချေး ငွေအား ယခု ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ရရှိမည်ဟု မထင်ပါ။

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၁၁ : ၃၁/၃/၂၀၁၆ သုံးလပတ်အပြီး အရင်းအမြစ် အခြေအနေ နှင့် ရံပုံငွေ အသုံးပြုမှု

	Actual			Budget		Variance		PAD	
	Current Quarter	Year to date	Cumulative to date	Current Quarter	Year to date	Current Quarter	Year to date	Life of Project	
								Kyat @ ?? (000's)	USD (000's)
Receipts									
Funds Received from Government	6,424,999,971.00	6,424,977,184.00	6,504,934,184.00	-	(22,787)	(6,424,999,971)	(6,424,999,971)	\$ -	\$ -
Funds Received from Government				-	-				
<u>Funds Received from IDA Grant</u>				-				\$ 69,760,000	\$ 80,000
- DA - A A/c for Block Grants	7,735,946,663.00	8,435,946,663.00	37,054,778,138.00	-	700,000,000	(7,735,946,663)	(7,735,946,663)		
- DA - B A/c for Other Components	10,087,067,149.00	15,992,351,861.00	27,858,167,321.00	10,087,067,149	15,992,351,861	-	-		
- DA - C A/c for Other Components	-	591,245,085.00	2,463,509,085.00	-	591,245,085	-	-		
- Direct Payments by IDA Grant	868,111,539.96	6,747,888,711.73	14,049,422,891.30	868,111,540	6,747,888,712	-	-		
<u>Funds Received from IDA Credit</u>								\$ 409,600,000	\$ 400,000
- DA - D A/c for Block Grants	14,442,600,000.00	51,622,600,000.00	70,182,600,000.00	14,442,600,000	51,622,600,000	-	-		
- DA - E A/c for Other Components	-	8,280,529,591.00	13,763,895,469.00	-	-	-	(8,280,529,591)		
- DA - F A/c for Other Components	-	-	1,459,200,000.00	-	-	-	-		
- Direct Payments by IDA Credit	1,215,000,000.00	1,504,680,173.00	1,742,968,989.72	1,215,000,000	1,504,680,173	-	-		
Funds Received from Italian Aid			-	-	-	-	-	\$ -	\$ -
Total Receipts	40,773,725,322.96	99,600,219,268.73	175,079,476,078.02	26,612,778,688.96	77,158,743,043.73	(14,160,946,634.00)	(22,441,476,225.00)	479,360,000.00	480,000.00
Expenditure by Project Component									
Com 1: Community Block Grants	46,641,769,117.00	60,981,475,400.00	94,387,755,351.00	54,068,270,525	76,008,270,525	7,426,501,408	15,026,795,125	\$ 313,396,800	\$ 313,800
Com 2: Facilitation & Capacity	3,854,264,656.03	13,062,116,283.05	21,460,155,464.60	9,991,781,943	29,301,952,660	6,137,517,287	16,239,836,377	\$ 103,313,600	\$ 103,000
Com 3: Knowledge & Learning	148,493,989.90	829,001,395.68	1,573,968,558.24	349,796,000	1,552,537,000	201,302,010	723,535,604	\$ 10,171,200	\$ 10,200
Com 4: Implementation Support	3,285,642,288.94	9,788,698,648.44	16,734,920,532.73	4,129,978,777	17,433,710,652	844,336,488	7,645,012,004	\$ 52,478,400	\$ 53,000
Com 5: Contingency Emergency Response									
Total Payments	53,930,170,052	84,661,291,727	134,156,799,907	68,539,827,245	124,296,470,837	14,609,657,193	39,635,179,110	\$ 479,360,000	\$ 480,000
Excess/(deficit) receipts over payments	(13,156,444,728.91)	14,938,927,542	40,922,676,171					\$ -	\$ -

သင်တန်း

သုံးလပတ်အတွင်း လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ	မှတ်ချက်များ/နောက်ထပ်ဆောင်ရွက်ချက်များ
<p><u>ဤသုံးလပတ်၏ လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ</u> <u>ပြည်ထောင်စုအဆင့်</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • သင်တန်းပေးရန် ကျန်ရှိနေသော မြို့နယ်သစ် ၂ မြို့နယ် (မိုးကောင်းနှင့် ဆီဆိုင်)၊ ပြည်နယ် /တိုင်း ဝန်ထမ်းများ နှင့် မြို့နယ်ဟောင်းများမှ ဝန်ထမ်းသစ် ၇၅ ယောက်အား လုပ်ငန်းခွင်ဝင် သင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • စတုတ္ထနှစ်စီမံကိန်း မြို့နယ် ၈ မြို့နယ် မှ TTA နှင့် DRD TLs, အခြား KEs နှင့် ပြည်နယ်/ တိုင်း ဝန်ထမ်းများအား ဆရာဖြစ် သင်တန်း ၁ အမှတ်စဉ် ၂ အား ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • စတုတ္ထနှစ်စီမံကိန်း မြို့နယ် ၂၀ မြို့နယ် မှ TTA နှင့် DRD TLs, အခြား KEs နှင့် ပြည်နယ်/တိုင်း ဝန်ထမ်းများအား ဆရာဖြစ် သင်တန်း ၂ အား အမှတ်စဉ် ၂ ပိုင်းခွဲပြီး ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်မှ TF များအား TF မွမ်းမံ သင်တန်း အား အမှတ်စဉ် ၃ ပိုင်းခွဲပြီး ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်အား M&E/MIS မွမ်းမံ သင်တန်း နှင့် မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ် အား M&E/MIS အပိုင်း ၂ သင်တန်းအား ပို့ချခဲ့ပါ သည်။ • မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်အား ကျားမရေးရာ မွမ်းမံသင်တန်းအား ပို့ချခဲ့ပါသည်။ 	<p><u>လာမည့် သုံးလပတ်၏ လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ကျန်ရှိနေသော မြို့နယ်သစ်များအား TOF2 နှင့် TTF2 သင်တန်း ပေးရန် • မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ်အား TOT3 နှင့် TOF3 ပေးရန် • မြို့နယ်ဟောင်းများအား TOF3 မွမ်းမံသင် တန်းပေးရန် • သက်ဆိုင်ရာ မြို့နယ်များမှ KE များအား ပြည်ထောင်စုအဆင့် ကျားမရေးရာ မွမ်းမံ သင်တန်း၊ Communications မွမ်းမံသင် တန်း၊ ဝယ်ယူရေးမွမ်းမံ သင်တန်း နှင့် ဘဏ္ဍာရေးမွမ်းမံ သင်တန်းအား ပို့ချရန် <p><u>သင်တန်းစီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် materials development</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • TOT3 နှင့် TOF3 ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှု ပြုလုပ်ရန် • သင်တန်း Program နှင့် သင်တန်း Plan တို့၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် အကောင် အထည်ဖော်မှုတို့အား ဆက်လက်လုပ် ဆောင်နေပြီး NCDDP ယူနစ် တစ်ခုစီ တိုင်းရှိ သင်တန်းအားလုံးအတွက် သင်တန်း material များအား စုဆောင်းရန် • မြို့နယ်ဟောင်းများသို့ စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ် ခြင်းနှင့်

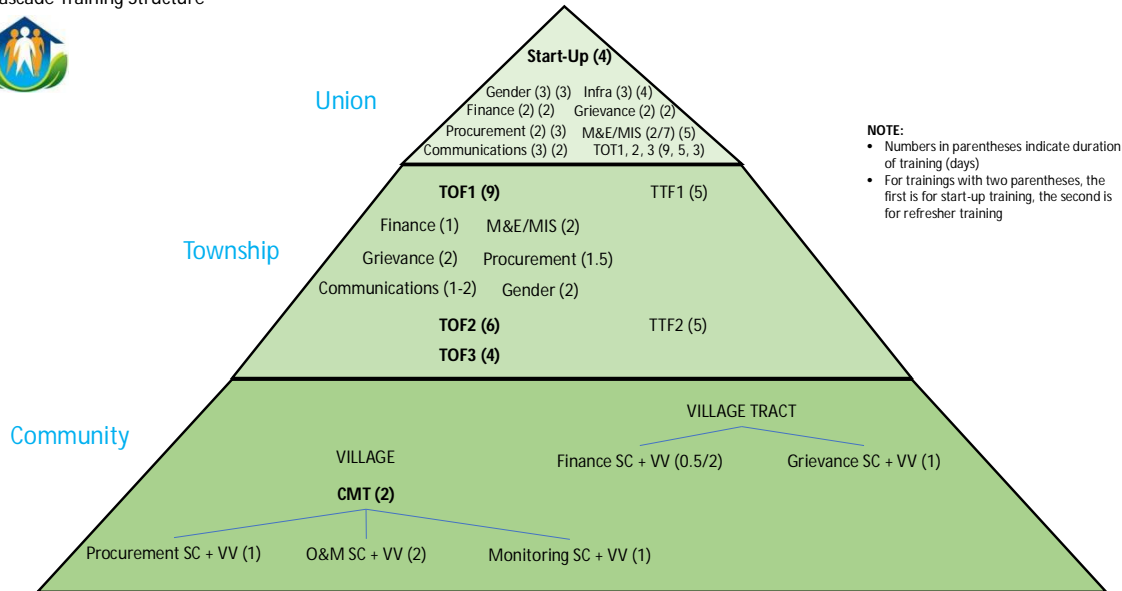
<ul style="list-style-type: none"> • ပြည်နယ်/တိုင်း ဝန်ထမ်းများအား iTOT သင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ <p><i>မြို့နယ်အဆင့်</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ်အား TOF1 သင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်ဟောင်း ၂၁ မြို့နယ်ရှိ ကျန်ရှိနေသော မြို့နယ်ဟောင်း ၆ မြို့နယ်အား TOF1 မွမ်းမံသင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ်အား TTF1 သင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်သစ် ၂၀ မြို့နယ်ရှိ ၁၄ မြို့နယ်အား TOF2 သင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်အား TOF2 မွမ်းမံသင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်သစ် ၁၄ မြို့နယ်အား TTF2 သင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ • မြို့နယ်ဟောင်း ၃ မြို့နယ်အား TOF3 မွမ်းမံသင်တန်း ပို့ချခဲ့ပါသည်။ <p><i>သင်တန်းစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် materials development</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • TOT2, TOF2, CMT သင်တန်း, TOT3, TOF3 နှင့် လူထုစစ်ဆေးပွဲများအတွက် သင်တန်းလမ်းညွှန် နှင့် material များအား ရရှိသော သင်ခန်းစာများအပေါ် အခြေခံ၍ တိုးတက်အစေရန် နှင့် ပိုမိုသဘောပေါက် နားလည်စေရန် စိစစ် ထားပါသည်။ စိစစ်ထားသော အချက်များအား စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်အသစ်နှင့် တစ်ပြေးညီ ပြုပြင်ပြောင်းလဲထားပါသည်။ • သင်တန်း ညွှန်ကြားချက် ၂၀၁၆-၁၇ အား လိုက်လျောညီထွေစွာ ပြုပြင် 	<p>ကူညီထောက်ပံ့ခြင်း ခရီးသွားရန်။ ဤခရီးစဉ်များအတွက် ခရီးသွားလာခွင့် တောင်းဆိုရာတွင် ခွင့်ပြုချက်ပေးရန် မည်သည့်အခက်အခဲမျှ ရှိမည်မဟုတ်ဟု မျှော်လင့်ထားပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • တိုင်း/ပြည်နယ် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရန် • International Training Expert မှ National Training Experts များသို့ တာဝန်လွှဲပြောင်းပေးခြင်း။ • International Training Expert မထွက်ခွာမှီ DRD management နှင့် သင်တန်း၏ အနာဂတ်အား ဆွေးနွေးခြင်း။ ပါဝင်သောခေါင်းစဉ်များမှာ အစိုးရတာဝန်ရှိသူများအား သင်တန်း ပေးခြင်း၊ တိုင်း/ပြည်နယ် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ခြင်း Training Team ဝန်ထမ်းများ၏ဖွဲ့စည်းပုံအား decentralised ပြုလုပ်ခြင်း အစရှိသည်များအား ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ • DRD ဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန်နှင့် ဝတ္တရားများ၊ DRDဝန်ထမ်းများ နှင့် Counsultant များ ကြားရှိ ဆက်ဆံရေးနှင့် ပတ်သတ်၍ ရှင်းလင်းမှု အားနည်းနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ • NCDDP management Training Unit ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် မျှော်မှန်းချက်များအား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပေးရန် နှင့် ထောက်ပံ့ပေးရန်အတွက် senior level DRD counterpart နေရာ လှစ်ဟာနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ • မြို့နယ်ရှိ ကျေးလက်ဝန်ထမ်းများသည် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရန်များ တက်ရောက်ခွင့် ရရှိပြီး NCDDP တွင် တက်ကြွ
--	---

<p>မွမ်းမံထားပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • သင်တန်း Plan ၂၀၁၆/၁၇ အား မြို့နယ်အဖွဲ့များ နှင့် ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့များ ပူးပေါင်း၍ အစဉ်အမြဲ update ပြုလုပ်ပြီး စီမံကိန်း ဝန်ထမ်းများအားလုံး သိရှိစေရန် ပုံမှန် ဖြန့်ဝေပါသည်။ • The Training Budget 2017-18 was further refined with the Finance Expert, for inclusion into the submission of the 2017-18 AWPB. • မြို့နယ်တစ်မြို့နယ်ချင်းစီအလိုက် သင်တန်းဆရာတစ်ဦးချင်း တာဝန်ယူမှုစနစ်ဖြင့် ပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းထားသော Training Team ကြောင့် စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ခြင်း၊ ကူညီထောက်ပံ့ခြင်း နှင့် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းသင်တန်းများအား မြို့နယ်အားလုံးသို့ အချိန်တိုတိုနှင့် အကျိုးရှိစွာ ပို့ချနိုင်မှု ရှိခဲ့ပါသည်။ Union Training Team တွင် စွမ်းဆောင်ရည်ပြည့်ဝန်ထမ်းအင်အား လုံလောက်မှု ရှိသောကြောင့် ဝန်ထမ်းအပြောင်းအလဲများသော (အဓိကအားဖြင့် TTA Key Experts) မြို့နယ်ဟောင်း များအား သင်တန်းအထောက်အပံ့ ကောင်းမွန်စွာ ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ 	<p>စွာ ပူးပေါင်းပါဝင်လုပ်ဆောင်သောလည်း ၎င်းတို့သင်ယူရရှိမှုများကို အသုံးပြုရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများအား လေ့ကျင့်ရန် အခက်ကြုံနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ၎င်းတို့မှာ NCDDP မဟုတ်သော အလုပ် များလုပ်ဆောင်ရန် အချိန်များ ပေးနေရခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • TOTs နှင့် the cascade structure အတွက် သင်တန်းပုံစံအသစ်သည် ကျေနပ်ဖွယ်ကောင်းသော ရလဒ်ကို ပြသခဲ့ပြီး မြို့နယ်ရှိ DRD and TTA ဝန်ထမ်းများသည် သင်တန်းအပေါ် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ တိုးလာခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတို့၏ TOT နှင့် သင်တန်းဖွဲ့စည်းမှုအသစ်ကြောင့် မြို့နယ် DRD ဝန်ထမ်းများသည် ယခင်နှစ်ထက် ပိုမိုတက်ကြွစွာ ပူးပေါင်းပါဝင်ပြီး မြို့နယ်အများအပြားတွင် TTA and DRD counterparts အကြား ဆက်ဆံရေးကောင်းမွန်ပြီး ပူးပေါင်းပါဝင်မှု တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ မြို့နယ်များတွင် သင်တန်းပို့ချရာတွင်လည်း TTA and DRD counterparts များသည် စိတ်ဝင်စားမှု ပိုမိုမြင့်တက်လာခဲ့သည်။ ဤရလဒ်များကို ကြည့်ခြင်းအားဖြင့် မြို့နယ်များတွင် TTAများ ထွက်ခွာသွားသော်လည်း DRD များသည် NCDDP လုပ်ဆောင်မှုများအား ဆက်လက် တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်သွားနိုင်မည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။
--	--

ပုံ ၂: လူထုဗဟိုပြု စီမံကိန်း Cascade သင်တန်း ဖွဲ့စည်းပုံ

NCDDP Training Program

Cascade Training Structure



NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ဇယား ၁၂: စတုတ္ထနှစ်အတွက် သင်တန်း အစီစဉ်

TRAINING	DURATION	WHEN	LEVEL
PREPARATION			
Advanced TOT	3 days	Oct	Union
DRD Management Training	4 days	Oct/Nov	Union
OPERATIONS MANUAL			
Start-Up Training	4 days	Nov/Dec/Jan	Union
TOT1 (Training of Trainers)	9 days	Dec/Jan	Union
TOT2 (Training of Trainers)	6 days	Mar	Union
TOT3 (Training of Trainers)	5 days	May	Union
TOF1 (Training of Facilitators)	9 days	Dec/Jan	Township
TOF2 (Training of Facilitators)	6 days	Mar	Township
TOF3 (Training of Facilitators)	5 days	May	Township
TOF1 Refresher (Training of Facilitators)	9 days	Dec/Jan/Feb	Township
TOF2 Refresher (Training of Facilitators)	6 days	Mar/Apr	Township
TOF3 Refresher (Training of Facilitators)	4 days	May	Township
Community Management Team (CMT) Training	2 days	Jan onwards	Community
INFRASTRUCTURE			
Infrastructure Training	3 days	Dec/Jan after start-up	Union
TF Refresher (Technical Facilitators)	3 days	Jan	Union
I TOT1 (Infrastructure Training of Trainers)	4 days	Dec	Union
I TOT2 (Infrastructure Training of Trainers)	4 days	Jan/Feb	Union
TTF1 (Training of Technical Facilitators)	5 days	Jan	Township
TTF2 (Training of Technical Facilitators)	5 days	Feb/Mar	Township
O&M Sub-Committee Training	2 days	Jan onwards	Community
Auto CAD Training	5 days	Continuous through year	State/Region
Water Quality Test Training	2 days	starting Feb	State/Tsp
PROCUREMENT			
Procurement Training	2 days	Dec/Jan (after start-up)	Union
Procurement Refresher Training	2 days	Mar	Union
Community Procurement Training for Facilitators	1 day	Jan	Township
Procurement Sub-Committee (PSC) Training	1 day	Mar	Community

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

FINANCE			
Finance Training	3 days	Nov (during Start-up)	Union
Finance Refresher Training	2 days	Mar	Union
Finance Training for Facilitators	1 day	Jan	Township
Finance Sub-Committee (FSC) Training	*2 days & *0.5 days	Jan/Feb	Community
M&E/ MIS			
M&E/MIS Refresher Training	3 days	Oct	Union
M&E/MIS Training (Part 1)	2-3 days	Nov (during Start-up)	Union
M&E/MIS Training (Part 2)	5 days	Jan	Union
M&E/MIS Training for Facilitators	2 days	Oct (old tsp) & Jan (new tsp)	Township
Monitoring Sub-Committee (MSC) Training	1 day	Jan (old tsp) & Mar (new tsp)	Community
GRIEVANCE			
Grievance Training	3 days	Nov (Start-up)	Union
Grievance Refresher Training	2 days	May	Union
Grievance Training for Facilitators	2 days	Jan	Township
Grievance Committee Training	1 day	Feb/Mar	Community
GENDER			
Gender TOT	3 days	Dec	Union
Gender Training for Facilitators	1 day		Township
Gender Refresher	3 days	Jan	Union
COMMUNICATIONS			
Communications Training	2 days	Nov (during Start-up)	Union
Communications Refresher Training	2 days	May	Union
Communication Training for Facilitators	1-2 days	Jan/Feb	Township

Communications

	အခက်အခဲများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် များ	မှတ်ချက်များ နှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက် ချက်များ
	<i>Activities this quarter</i>	<i>Next action plan (April– June 2017)</i>

<ul style="list-style-type: none"> • ဇန်နဝါရီလတွင် လုပ်ငန်းခွင်ဝင်သင်တန်း လုပ်ငန်းစဉ် ၃ အား ပို့ချခဲ့သည်။ • video editing သင်တန်းအား ပို့ချခဲ့သည် (အယူအဆများအား တင်ပြပုံ၊ video နှင့် ဓါတ်ပုံများ ရိုက်ယူရန် ရှုထောင့်များလဲ ပါဝင်သည်) <ul style="list-style-type: none"> ➢ သင်တန်းတက်ရောက်သူများ - (မြို့နယ်အသီးသီးမှ Social Accountability & gender specialists နှင့် သက်ဆိုင်ရာ တွဲဖက်ကျေးလက်ဝန်ထမ်းများ နှင့် ပြည်နယ်/တိုင်းအသီးသီးမှ communication တာဝန်ခံတစ်ဦး။ ➢ သင်တန်းကျင်းပရာ အဓိက နေရာ ၆ နေရာ - ရန်ကုန်မြို့ (ရန်ကုန်တိုင်း)၊ နေပြည်တော် (နေပြည်တော်ကောင်စီ)၊ မော်လမြိုင် (မွန်ပြည်နယ်)၊ မန္တလေးမြို့ (မန္တလေးတိုင်း)၊ မကွေးမြို့ (မကွေးတိုင်း)၊ တောင်ကြီးမြို့ (ရှမ်းပြည်နယ်) • CDD Website အသစ်ပြုလုပ်ရန် web developer အသစ်နှင့် ဆွေးနွေးနေဆဲ • စီမံကိန်းလက်စွဲစာအုပ်များ၊ စတစ်ကာများ၊ Ecops စာအုပ်များ၊ ဒီဇိုင်းစာအုပ်များ၊ ကျားမ ဗီဒီယိုများ၊ စီမံကိန်း Video (အပိုင်း ၁+ ၂) အား ဖြန့်ဝေရန် 	<ul style="list-style-type: none"> • အနုပညာရှင်တစ်ယောက်၏ အကူအညီဖြင့် CDD theme သီချင်းအား ဖန်တီးခြင်း ပြင်ဆင်ရန် • Communication မွမ်းမံ သင်တန်း လုပ်ငန်းစဉ် ၁ နှင့် ၂ အား ပြုလုပ်ရန် • မြို့နယ်ရွေးချယ်ပွဲအတွက် အကြံဉာဏ်များ ရယူခြင်း အစည်းအဝေးများအား ကျင်းပရန် (ဧရာဝတီတိုင်း၊ ကရင်ပြည်နယ် နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ်) • စည်းရုံးရေးမှူးများအတွက် Exchange Visit များအား စီစဉ်ရန် <ul style="list-style-type: none"> ➢ ညောင်ဦးသို့ မြို့နယ်ဟောင်း ၉ မြို့နယ် ➢ တနင်္သာရီ မှ ချောင်းဆုံသို့ ➢ ကြံခင်းမှ ငန်းဇွန် သို့ ➢ ပလက်ဝ မှ အမ်း သို့ • စတုတ္ထနှစ် စီမံကိန်းစက်ဝန်းအတွက် Exchange Visit များ (ကော်မတီဝင်များအတွက်) စီစဉ်ရန် • လေးမျက်နှာ၊ ဖရူဆို နှင့် ကျန် မြို့နယ်များတွင် မြို့နယ် MSR ကျင်းပပြုလုပ်ရန်။ • Title Stones နှင့် Plaques များ ဖြန့်ဝေရန် • ပိုစတာများ၊ တီရှပ်များ၊ ဦးထုပ်များ၊ ဝေဖန်အကြံပြုစာအိတ်များ၊ ဝေဖန်အကြံပြု pamphlet များ ဝေဖန်အကြံပြု handbook များ ထုတ်လုပ်သော company များအား ရွေးချယ်ရန် ကမ္ဘာ့ဘဏ်အား NOL အတွက် ပေးပို့ပြီး ဖြစ်ပါ
--	--

<p>ပြင်ဆင်နေပြီ ဖြစ်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • သက်ဆိုင်သူများအား ရန်ကုန်တွင် ကျင်းပမည် ဖြစ်သော ESMF အစည်းအဝေးသို့ ဖိတ်ကြားရန် စီစဉ်ပြီး ဖြစ်သည်။ 	<p>သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ရန်ကုန်တွင် ကျင်းပမည် ဖြစ်သော ESMF အစည်းအဝေးသို့ ပါဝင်တက်ရောက်ရန်။ • Developer နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီးသောအခါ NCDDP website အသစ်ထူထောင်ခြင်းအား ကူညီရန် ကြီးကြပ်ရန်။
--	--

ကျားမရေးရာနှင့် လူထုပူးပေါင်းပါဝင်မှု

အစီရင်ခံသည့်ကာလ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ	အခက်အခဲများနှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် အဆင့်များ
<p>ဆောင်ရွက်ချက်များ</p> <ul style="list-style-type: none"> • မြို့နယ် (၉)မြို့နယ်တွင် ကျားမ ရေးရာဆရာဖြစ်သင်တန်း ဒုတိယအကြိမ်နှင့် တတိယအကြိမ် ပို့ချခဲ့ပြီး မြို့နယ်အသစ် 	<p>အခက်အခဲများနှင့် ကန့်သက်ချက်များ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ပြည်နယ်တိုင်းရုံးများမှ ကျားမရေးရာ အဓိက ဆောင်ရွက်သူ ၆ ဦးသည် CDD ဘဏ္ဍာရေးပိုင်းတွင် ကောင်းစွာ တာဝန် ယူနိုင်ပြီဖြစ်ပါသည်။ နေပြည်တော်နယ်မြေတွင် ကျားမရေးရာ

<p>၁၃မြို့နယ်မှ TTA နှင့် ကျေးလက် ဝန်ထမ်းအသစ်များ၊ ပြည်နယ် တိုင်းအဆင့် ကျားမရေးရာ တာဝန်ခံများအား သင်တန်း များသို့ တတ်ရောက်စေခဲ့ပါသည်။ ပြည်ထောင်စု အဆင့် ကျားမရေးရာဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းအသစ် တစ်ဦးအား လည်း သင်တန်းတွင် ပါဝင် တက် ရောက်စေခဲ့ပါ သည်။ လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာနနှင့် ပူးပေါင်းပြီးကျားမရေးရာ ၃ရက် သင်တန်းအား သင်တန်း သား ၄၂ဦး(ကျား-၁၈၊ မ-၂၄) ဦးဖြင့် ပို့ချပေးခဲ့ပါသည်။</p> <p>Activities:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ပြည်နယ်တိုင် ၇ခုနှင့် မြို့နယ်ဟောင်း ၁၂ မြို့နယ်မှ TTA/DRD counter parts များအား ပထမကြိမ်ကျားမရေးရာ မွမ်းမံသင်တန်းအား ကျင်းပခဲ့ ပါသည်။ သင်တန်းသား စုစုပေါင်း(၃၄)ဦး (ကျား-၁၅၊ မ-၁၉) တတ်ရောက်ခဲ့ပြီး ပြည်ထောင်စု အဆင့် ကျားမရေးရာအဖွဲ့မှလည်း ပါဝင်တတ်ရောက် ခဲ့ပါသည်။ သင်တန်း၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ စီမံကိန်း စက်ဝန်းအတွင်း ကျားမ ရေးရာအခန်းကဏ္ဍအပေါ် ပိုမိုသိရှိနားလည်လာစေရန်နှင့် ကျားမရေးရာ အခန်းကဏ္ဍ၏ သဘောသဘာဝနှင့် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာ နိုင်စေရန် ရည်ရွယ်ပါ 	<p>အဓိကဆောင်ရွက်သူမှာ ပြည်ထောင်စု အဆင့် ကျေးလက်ဦးစီးသို့ ပြောင်းရွှေ့ သွားသဖြင့် လစ်လပ်နေပါသည်။ ကယား ပြည်နယ်မှ ကျားမရေးရာ အဓိက ဆောင်ရွက်သူမှာ ကျန်းမာရေး အခြေအနေအရ ၎င်း နေရာတွင် အစားထိုးပေးရန် တောင်းဆိုထားပါ သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ကွင်းဆင်းတွေ့ရှိချက်များအရ ကျေးရွာ ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်တွင် ပူးပေါင်းပါဝင် မှုနှင့် လူမှုရေး ပါဝင်မှု အားနည်းသည့် ကျေးရွာများတွင် PRA process အတွက် ၂ ရက်သည် ရက်ပြည့် အစည်းအဝေးပြုလုပ်ရန် ကျေးရွာသား များ အတွက် အခက်အခဲရှိနေသော ကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ • မြို့နယ်အများစုမှ ကျေးရွာအစည်း အဝေးများတွင် ကျားမရေးရာနှင့် ပတ်သက်သည့် ကဏ္ဍအား ဆွေးနွေး ရန် အချိန် သည် နည်းပါသည်။ CDDတွင် ပါဝင်သည့် ကျားမရေးရာ အကြောင်း အရာများအား လူထုအနေနှင့် ကောင်းစွာ သိရှိနည်းလည်သင့်ပါသည်။ • ပြီးခဲ့သည့်နှစ် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း ညွှန်ကိန်းများသည် မြို့နယ်များမှ အချက် များပေါ် အခြေခံပါသည်။ နှစ်အလိုက် ခြားနားချက် မပြနိုင် ခြင်းနှင့် မြို့နယ်များမှ အစီရင်ခံစာများ ပေးပို့ထား ပြီးဖြစ်သဖြင့် သက်သေခံ အကြောင်းအရာများ နည်းပါးရခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ • TA/DRD အဓိက ဆောင်ရွက်သူများ အနေဖြင့် တိုးတက်လာရန်အတွက် စီမံကိန်းတွင် ကျားမရေးရာ
---	--

<p>သည်။ ဤ အခန်းကဏ္ဍနှင့် ပတ်သက် ၍ အခြားအဖွဲ့များမှ သင်တန်းပို့ချသူ များအား ခေါ်ယူပြီး နိုင်ငံတကာ M&E ကျွမ်းကျင်သူမှ Data & MIS တွင် မည်သို့ထုတ်ရမည်၊ communication ကျွမ်းကျင်သူမှ ကျားမရေးရာအခန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ အောင်မြင်မှု ဖြစ်ရပ် များအား မည်သို့ ရေးသားရမည်ကို လည်းကောင်း၊ အမျိုးမီးများ စွမ်းဆောင်ရည်တိုး တက်ရေး မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း၊ အသိအမြင်ကဏ္ဍ တို့အား အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဌာနမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးမှလည်းကောင်း၊ အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှ သင်တန်းတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်၍ အမျိုးသမီးများ အခွင့်အရေးတိုးမြှင့် ခြင်း ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်ပတ်သက်၍ လူထုဗဟိုပြုစီမံ ကိန်းနှင့် ချိတ်ဆက်ခြင်း၊ အခန်း ကဏ္ဍတစ်ခုအနေဖြင့် ပါဝင်ခြင်းများ အား သင်တန်းသားများ အနေဖြင့် ပိုမို သိရှိနားလည်စေရန် ပူးပေါင်းပါဝင် ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • မြို့နယ်အသစ် ဆီဆိုင် မြို့နယ်အား ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် ကျားမ ရေးရာနှင့် လူမှုပူးပေါင်းပါဝင် မှု အခန်းကဏ္ဍသင်တန်းပေးခဲ့ပါသည်။ • ကျားမရေးရာ အဓိကဆောင်ရွက်သူ မြို့နယ် (၄၇)မြို့နယ်မှ ကျေးလက် ဦးစီး ဝန်ထမ်းများနှင့် မြို့နယ် 	<p>အခန်းကဏ္ဍ အား မြို့နယ် အဖွဲ့ခေါင်း ဆောင်သည် ကျားမရေးရာအား အာရုံစိုက်သင့်ပါ သည်။</p> <p>စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ကောက်ယူခြင်း၏ ရလဒ်များ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ စီမံကိန်း၏ ကျားမရေးရာ လိုအပ် ချက်မှာ အကောင်အထည်ဖော် စဉ် အတွင်း ကျားမရေးရာနှင့် ပတ်သက် သည့် ကန့်ကွက်မှုများ မရှိသော ကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ▪ လူထုလုပ်အား ပေးချေမှုတွင် အမျိုးသမီးနှင့် အမျိုးသားကြား တူညီ သော တူညီသော လုပ်အားအတွက် တူညီသော လုပ်အားခ ရရှိခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ကော့မှူး၊ မြောင် နှင့် စေတုတ္တရာ မြို့နယ် များမှ ကျေးရွာအနည်းစုမှ တူညီသော လုပ်အားအတွက်တူညီသော လုပ်အားခ အား စီမံကိန်းတွင် ကျင့်သုံးမှုမရှိ သေးပါ။ စီမံကိန်း အကောင်အထည် ဖော်စဉ်အတွင်း အမျိုးသမီးများနှင့် ထိခိုက်လွယ်အုပ်စုများ၊ အမျိုးသမီး ကျွမ်းကျင် လုပ်သားပါဝင်လာမှု အတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့် အလမ်းများအား လစဉ် အစီရင်ခံ စာများမှ ရရှိခဲ့ပါသည် ▪ စီမံကိန်း ကျေးရွာ ၈၆၈ ရွာတွင် ကျွမ်းကျင် အမျိုးသမီးလုပ်သား၊ ထိခိုက် လွယ်အုပ်စု အမျိုးသား အမျိုးသမီး ပေါင်း ၅၁၆ ယောက်နှင့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားအပါအဝင် စုစုပေါင်း အမျိုးသမီး ၁၄၉၈ ဦးတို့ သည် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အခမ်းမ ကျေးရွာ ၈၆၈ ရွာတွင် ကျွမ်းကျင် အမျိုးသမီးလုပ်သား၊ ထိခိုက် လွယ်အုပ်စု
--	---

<p>နည်းပညာအကြံပေးများနှင့် ကျားမ ရေးရာ သုံးလပတ်အစည်းအဝေး အား (၂)ရက် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ အစည်း အဝေးတတ်ရောက်သူ ၁၀၁ဦး (ကျား၄၆ဦး၊ မ ၅၅ဦး) တတ် ရောက်ခဲ့ပါသည်။ မြို့နယ်အသစ် ၂ မြို့နယ် (ကွမ်ခြံကုန်းနှင့် မတူပီ) မြို့နယ်အဟောင်း ၂ မြို့နယ် (ကျောက် ကြီးနှင့် မင်းတုန်း)များတွင် စီမံကိန်း စက်ဝန်းအတွင်း ကျားမရေးရာ ပူးပေါင်းပါဝင်မှု များအား ထားရှိပြီး စီမံကိန်းတွင် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင် ရပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ပြည်နယ်(၂)ခု (ရခိုင်၊ မွန်)နှင့် တိုင်း (၂)ခု (ဧရာဝတီ၊ စစ်ကိုင်း) ကျားမရေးရာ အဓိက ဆောင်ရွက်သူ များသည် ပထမသုံးလ ပတ်အတွင်း စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း လုပ်ငန်း များ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ • စီမံကိန်း သုံးလပတ် အစည်းအဝေး တွင် ပြည်ထောင်စုအဆင့် အနေဖြင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း မှ ထောက်ခံ ချက်များ နှင့် “ CDD စီမံကိန်းအတွင်း ကျားမ လှုပ်ရှား ဆောင်ရွက် မှုများနှင့် ရလဒ် လိုအပ်ချက် ” များသည် ရှိနေခဲ့ပါ သည်။ • မြို့နယ်များနှင့် ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် လေ့လာတွေ့ရှိချက်အရ 	<p>အမျိုးသား အမျိုးသမီး ပေါင်း ၅၁၆ ယောက်နှင့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားအပါအဝင် စုစုပေါင်း အမျိုးသမီး ၁၄၉၈ ဦးတို့ သည် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အခမ်းမ ကျေးရွာ ၈၆၈ ရွာတွင် ကျွမ်းကျင် အမျိုးသမီးလုပ်သား၊ ထိခိုက် လွယ်အုပ်စု အမျိုးသား အမျိုးသမီး ပေါင်း ၅၁၆ ယောက်နှင့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားအပါအဝင် စုစုပေါင်း အမျိုးသမီး ၁၄၉၈ ဦးတို့ သည် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အခမ်းမ ကျေးရွာ ၈၆၈ ရွာတွင် ကျွမ်းကျင် အမျိုးသမီးလုပ်သား၊ ထိခိုက် လွယ်အုပ်စု အမျိုးသား အမျိုးသမီး ပေါင်း ၅၁၆ ယောက်နှင့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားအပါအဝင် စုစုပေါင်း အမျိုးသမီး ၁၄၉၈ ဦးတို့ သည် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အခမ်းမ ကျေးရွာ ၈၆၈ ရွာတွင် ကျွမ်းကျင် အမျိုးသမီးလုပ်သား၊ ထိခိုက် လွယ်အုပ်စု အမျိုးသား အမျိုးသမီး ပေါင်း ၅၁၆ ယောက်နှင့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားအပါအဝင် စုစုပေါင်း အမျိုးသမီး ၁၄၉၈ ဦးတို့ သည် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အခမ်းများ ရရှိခဲ့ပါသည်။ အခြားတစ်ဖက်တွင် လည်း အချို့ကျေးရွာများ တူညီသော လုပ်အားခအတွက် အမျိုးသားများမှ ကျေနပ်မှု မရှိကြပါ။</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ကျေးရွာအများစု မှ ကော်မတီဝင်များ အား ယုံကြည်မှုဖြင့်
--	--

<p>ကျားမရေး ရာနှင့် ပက်သက်သည့် နားလည်သဘောပေါက်မှု သင်ခန်းစာပါဝင်သည့် နေ့ဝက်သင်တန်းအား မြို့နယ် အားလုံး ရှိ ကော်မတီများအား ပေးခဲ့ခြင်းနှင့် တိုးတက်မှုများ ရှိပြီး ဖြစ်ပါသည်။</p> <p>စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် စုဆောင်းခြင်း</p> <p>Monitoring and data collection</p> <ul style="list-style-type: none"> ကျားမရေးရာ လစဉ်အစီရင်ခံစာကို အခါအားလျော်စွာ မြို့နယ် TA/DRD ကျားမရေးရာ အဓိကဆောင်ရွက်သူများနှင့် ဆွေးနွေးသည့် အချက်အလက်များအပေါ် update ပြုလုပ်ခြင်း၊ စိစစ်ခြင်း၊ပြန် လည်ဆန်းစစ်ခြင်းများပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းအချက်အလက်များသည် ကော်မတီ များမှ မြို့နယ်၊မြို့နယ်များမှ ပြည်နယ် တိုင်း သို့ ကောက်ယူခဲ့ပါသည်။ ပြည်ထောင်စု အဆင့်မှ သုံးလပတ်အတွင်း ထိုကောက်ယူထားသော အချက်အလက်များအားအခြေခံ ပေါင်းစပ်ခြင်း နှင့် စိစစ်ပိုင်းခြားခြင်းများ ပြုလုပ်ပါ သည်။ မြို့နယ် ၂၇ မြို့နယ် အားလုံးမှ အချိန်မှီ တင်ပြနိုင်ခဲ့ပါသည်။ မြို့နယ် အသစ် ၂၀ မြို့နယ်မှလည်း နောက် သုံးလပတ်အတွင်း အကျိုးရှိအောင် အသုံးပြုသွား မည်ဖြစ် ပါသည်။ ဤ လစဉ် 	<p>မဲပေးပြီး ရွေးချယ်ခဲ့ခြင်း၊ ကော်မတီဝင်များမှ စီမံကိန်းစနစ်ဖြစ်သည့် လုပ်ငန်းပြီးစီးပြီး လည်ပတ်ထိန်းသိမ်းရေးအား အထူးဂရုပြုဆောင်ရွက်ကြပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> အရေအတွက်အားဖြင့် အမျိုးသမီး ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌများမှာ ဥက္ကဋ္ဌရာထူးနေရာတွင် ရှိသော်လည်း ကျေးရွာများတွင် အစဉ်အလာအရ အမျိုးသားများ၏ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှုပိုင်းထက် အမျိုးသမီးများတွင် အလွန်အား နည်းနေခြင်းမှာ အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် တစ်ဦးချင်းစီ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်ရန် ယုံကြည်မှု၊ ပညာ အရည်အချင်းနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု အတွေ့အကြုံများ အားနည်းမှုကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ လစဉ် အစီရင်ခံစာများအရ ကျေးရွာ အားလုံး၏ ၂၀%မှ ၃၀% သည်မော်တော် ဆိုင်ကယ်နှင့် အခြားအထောက်အပံ့ ပစ္စည်းများ သုံးစွဲခြင်းနှင့် ခရီးသွားလာရာ တွင် အမျိုးသမီးကော်မတီဝင်များ အနေဖြင့် လုံခြုံရေးအရ အခြား အဖော်ဖြင့် သွားလာနေရပါသည်။ မြို့နယ်အဆင့်တွင် ကျားမရေးရာကော်မတီ သင်တန်းများအတွက် ငွေကြေးသုံးစွဲရန် သက်မှတ် ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ CF များ၏ အကြံပြုချက်အရ အမျိုးသမီး အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်များအား မြို့နယ်ချင်း အပြန်အလှန်လေ့လာသင်ယူသည့် အစီအစဉ်များ
--	--

<p>အစီရင်ခံစာသည် MIS except တစ်ဦးထဲမှ အချက်အလက်များအပေါ် အခြေမခံဘဲ ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌများမှ အချက် အလက်များကိုအဓိကထားပြီး ဤ သုံးလပတ် တွင် ကောက်ယူပါသည်။ ဤစနစ် တည်ငြိမ်သည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက် ကျားမရေးရာ လစဉ် အစီရင်ခံစာ ထုတ်နှုတ်ကောက်ယူ ဆောင်သွား မည်ဖြစ်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင်း မြို့နယ် ၂၇ မြို့နယ်မှ TA/DRD အဓိကဆောင်ရွက်သူများနှင့် ကောက်ယူ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာပြီး ကျားမ ရေးရာ ညွှန်းကိန်းအချက် အလက် များ အား အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြထား ပါသည်။ (နောက်ဆက်တွဲ(၂)တွင် အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်) • ပြည်ထောင်စုအဆင့် နိုင်ငံတကာ အကြံပေးအဖွဲ့များ ပါဝင်သည့် ကျားမရေးရာ အဖွဲ့နှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ်မှ Senior Social Development Specialist ပါဝင်သည့် အဖွဲ့သည် ပဋိပက္ခ နှင့် ကျားမရေးရာ ခွဲခြားသည့် အခြေအနေ ရှိသည့် ကယားပြည်နယ် သို့ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေး ခရီးသွား ခဲ့ပါသည်။ပြည်နယ်အဆင့်တွင် လူမှု အဖွဲ့အစည်း(၂)ခုနှင့် နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်း (၂)ခု ဖြစ်သည့် Local Development Network, Civil Health and 	<p>ထားရှိသင့်ခြင်း၊ထူးချွန်သော အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင် များနှင့် အောင်မြင်အောင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သော မြို့နယ်များအတွက်အသိအမှတ် ပြုခြင်း(ဆု သို့မဟုတ် ဂုဏ်ပြုလက်မှတ် ကဲ့သို့)အကြံပြု ထားပါသည်။</p> <p>အရည်အသွေးမြှင့်တင်ခြင်း</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ TA/DRD ကျားမဆောင်ရွက်သူများမှ GBV ဖြစ်ရပ်၏ ရည်ညွှန်းသည့်စနစ် ပါဝင် သောကျားမရေးရာနှင့် ပဋိပက္ခသင်တန်းများ ပို့ချပေးရန် တောင်းဆိုထားပါသည်။ ▪ TA/DRD ကျားမဆောင်ရွက်သူများမှ မြို့နယ် အဆင့် ကျားမရေးရာအား ဖိလတစ်ကြိမ် စိစစ်ပိုင်းခြား နိုင်ရန်အတွက် ပုံမှန် ကျားမရေးရာ သင်တန်းများ ပို့ချပေး ရန် တောင်းဆိုထားပါသည်။ ▪ CF များအနေဖြင့် စည်းရုံးရေးစွမ်းရည်နှင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု စွမ်းရည်များရှိလာစေရန် သင်တန်းများပိုမို လိုအပ်ပါသည်။ ▪ ပြည်ထောင်စုအဆင့် ကျားမရေးရာနှင့် ပြည် နယ်တိုင်အဆင့် ကျားမရေးရာ ကိုင်တွယ်သူများအနေဖြင့် CDD စီမံကိန်းတွင် ကျားမရေးရာစနစ်အား စောင့်ကြည့်ရန် အတွက် ၎င်းတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်များ လိုအပ်နေပါသေးသည်။ ▪ ပြည်ထောင်စုအဆင့် DRD ကျားမရေးရာ အဖွဲ့ဝင်များသည် လူထုစစ်ဆေးပွဲနှင့် ကျားမရေးရာ ဆရာဖြစ် သင်တန်းများတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်းနှင့် အခြားအဖွဲ့ အစည်းများ တွင်လည်း
--	---

<p>Development Network, CARE အဖွဲ့တို့ နှင့် CDDမြို့နယ် (၄)မြို့နယ်မှ ကျားမရေးရာ အဓိကဆောင်ရွက်သူများမှ ဆွေးနွေး အကြံပြုချက်များ ရယူဆောင်ရွက် ခဲ့ပါ သည်။ လွိုင်ကော်၊ဒီမောဆို၊ဖရူးဆို မြို့နယ်များမှ ကော်မတီဝင်များ၊ လွိုင် ကော်နှင့် ဒီမောဆိုမှ CFs/TFs များပါဝင် သည့် အုပ်စုဖွဲ့ ဆွေးနွေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အဖွဲ့မှ တစ်ဦးချင်းအလိုက် ခရီးစဉ်တွင် လေ့လာတွေ့ရှိချက်များ၊အကြံပြု ချက်များအား လွိုင်ကော် စီမံကိန်း ရုံးတွင် ပြန်လည်ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက် ခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့ကြပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • အခြားအဖွဲ့ (၂)ခုဖြစ်သည့် ပြည်ထောင်စု အဆင့် အဖွဲ့သည် ရန်ကုန်တိုင်းမြို့နယ် (ကော့မှူး၊ ကွမ်းခြံ ကုန်း)နှင့် စစ်ကိုင်း တိုင်း (မြောင်၊ ဗန်း မောက်)မြို့နယ် များနှင့် ပူးပေါင်းပြီး ကျားမ စောင့်ကြည့် လေ့လာရေးခရီး ထွက်ခဲ့ပါသည်။ CDD စီမံကိန်း အတွင်း ကျားမရေးရာ အဓိက အခန်းကဏ္ဍနှင့် ပတ်သက်ပြီး ပိုမိုသိရှိ နားလည်လာစေရန် ကျေးလက်ဒေသ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန ပြည်နယ် တိုင်း အဆင့် ကျားမရေးရာတာဝန် ခံများ နည်းပြ အခန်းကဏ္ဍထားရှိပါ သည်။ထပ်မံ၍ ကျေးရွာ (၉)ရွာ မှ ကျေးရွာကော်မတီဝင် များ ကျေးရွာလူထုများသည် ကျားမရေးရာ ကဏ္ဍနှင့် 	<p>ပူးပေါင်း ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ပြည်ထောင်စုအဆင့် DRD ကျားမရေးရာ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည် ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံတွင် တစ်ပတ်ကြာကျင်းပသည့် CDDမှ လူမှု အကာအကွယ်ဆိုင်ရာ အာစီယံ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲအား တတ်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ <p>နောင်ဆောင်ရွက်မည့် အဆင့်များ</p> <p>မြို့နယ်အဆင့်</p> <ul style="list-style-type: none"> • TA/DRD ကျားမရေးရာ ဆောင်ရွက်သူများ နှင့် ဖြစ်နိုင်လျှင် ပြည်နယ်တိုင်းအဆင့် ကျားမ ရေးရာ ပါဝင်သည့် စီမံကိန်း ပြီးဆုံး မည့် မြို့နယ် အသစ် ၃ မြို့နယ်နှင့် မြို့နယ်ဟောင်း ၉ မြို့နယ်မှ CFs/TFs များအား ကျားမရေးရာ သင်တန်း ကျင်းပခြင်း • မြို့နယ် ၄၇ မြို့နယ်လုံး ကျားမရေးရာ အဓိကအစီရင်ခံစာအား ပြည်တိုင်းအဆင့်သို့ ပေးပို့ခြင်း ပြည်ထောင်စုအဆင့်သို့ မိတ္တူပေး ခြင်း • ကျေးရွာအုပ်စုနှင့် ကျေးရွာ အဆင့် ကော်မတီများအတွက် ကျားမရေးရာသင်တန်းအား မြို့နယ်နည်း ပညာမှူး TA များမှ ဦးဆောင်၍ CFများမှ လုပ်ငန်းခွင်သင်တန်း အား ဆက်လက် ပို့ချခြင်း • ကျားမရေးရာကဏ္ဍ CMT, TOF 3 အား မြို့နယ်အဆင့်တွင်
---	---

<p>ပက်သက်၍ အုပ်စုဖွဲ့ ဆွေးနွေး ခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ မြောင် မြို့နယ်ရှိ CFs/TFs များမှ စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော် စဉ်အတွင်း ရင်ဆိုင်ရသည့် အခက်အခဲများအား ဆွေးနွေးပွဲ တွင် ဆွေးနွေးကြပါသည်။</p> <p>အထောက်အပံ့များ ထောက်ပံ့ခြင်း</p> <p>Development of Materials</p> <ul style="list-style-type: none"> • ယခု ၃ လပတ်အတွင်း လိုအပ်သည့် ကျားမရေးရာ flipchart IEC materials များအား နောက်ဆုံးပေးပို့ပြီး ဖြစ်ပါ သည်။ ကော့မှူးမြို့နယ်မှ ရွာတစ်ရွာတွင် ကျားမရေးရာ flipchart မှ လေ့ကျင့်ခန်း များအား စမ်းသပ်ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် မြို့ နယ် TA/DRD များမှ အကြံပြုချက်များ တုံ့ပြန်မှုများအား ကျားမရေးရာ အုပ်စုများမှ တင်ပြပါသည်။ ကျားမရေး ရာအဖွဲ့ မဟုတ်သည့် (VDP)အဖွဲ့ဝင် များအား ရုံးတွင်ပြုလုပ်သည့် draft material များအား စမ်းသပ် စစ်ဆေးခြင်းများ ရလဒ် ပေါ်အခြေခံပါသည်။ အခြား material အား အဆင့်မြှင့်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ <p>မြို့နယ်များမှ သင်တန်းများပို့ချခြင်း</p> <p>Training from township:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ အစီရင်ခံသည့် ကာလအတွင်း မြို့နယ် အသစ် (၂၀)မှ ၁၇ မြို့နယ် (ကျား ၃၀၅၊ မ ၃၄၈ ပေါင်း ၆၅၃ဦး) နှင့် မြို့နယ် 	<p>ဆက်လက် ကျင်းပ မည်ဖြစ်သည်</p> <ul style="list-style-type: none"> • လူထု ကျားမရေးရာဆိုင်ရာ အသိပညာပေး ကဏ္ဍများအား CFများ၏ လုပ်ငန်းအစီစဉ် အတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း • CFများမှ ကျားမရေးနှင့် ပတ်သက်သည့် အတွေ့အကြုံသင်ခန်းစာများ အခက်အခဲ များလစဉ် အစည်းအဝေးတွင် အစီရင်ခံခြင်း • မြို့နယ် ၂၇မြို့နယ်မှ အစီရင်ခံသည့် ကာလ အတွင်း လမ်းများတွင် ကျားမရေးရာ ဆိုင်ရာဆိုလိုရင်း စောင့်ကြည့်ညွှန်းကိန်းများ ကောက် ယူခြင်း <p>ပြည်နယ်/တိုင်းအဆင့်</p> <ul style="list-style-type: none"> • လစဉ်အစီရင်ခံစာအား ပြည်ထောင်စုအဆင့် သို့တင်ပြခြင်း • ကျေးရွာအဆင့် ကျားမရေးရာ အသိပညာ တိုးတက်လာမှု အောင်မြင်မှုရလဒ်များ ပါဝင်သည့် စောင့်ကြည့်ရေးခရီးစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် မြို့နယ် TA/DRD များမှ စီမံကိန်းနှင့် အဆက်စပ်ရှိသည့် ကျားမရေးရာ စောင့်ကြည့်ခြင်းဆိုင်ရာ စီမံကိန်းများအား ပြည်ထောင်စုအဆင့် သို့ ပြန်လည် အစီရင်ခံခြင်း <p>ပြည်ထောင်စုအဆင့်</p> <ul style="list-style-type: none"> • ၃ လပတ်အစီရင်ခံစာရှိ လိုအပ်သည့် အခြေအနေများအား ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း လိုအပ်ချက်များအား ထုတ်နှုတ်ခြင်း၊
--	--

<p>ဟောင်း ၂၇ မြို့နယ်မှ ၁၇ မြို့နယ် (ကျား ၃၉၀၊ မ ၄၀၇ ပေါင်း ၇၉၇) များတွင် ကျားမရေးရာ သင်တန်းအား ကျင်းပခဲ့ ပြီး CFs/TFs ပေါင်း ၁၄၅၀ဦး တို့သည် မြို့နယ်အဆင့် ကျားမရေးရာ သင်တန်း အား လက်ခံရရှိခဲ့ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ မြို့နယ် (၉)မြို့နယ်ရှိ ကျေးရွာ (၂၉၈)ရွာ ၏ ကော်မတီဝင်များသည် ကျေးရွာ အဆင့် ကျားမရေးရာ အသိပညာ သင်တန်း အား နေ့စဉ် ရရှိခဲ့ပါသည်။ <p>ကျားမရေးရာ လုပ်ဆောင်ချက်ချိတ် ဆက်မှု Gender Network</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ အစီရင်ခံသည့်ကာလအတွင်း “Gender Focal Facebook Group” ဖော်ပြထား post တင်ထားမှုအပေါ် ကြည့်ရှုသူ ၆၅% ၊ ၂၀% Like နှင့် ၁၁% comment ပါသည်။ ကျန် ၃၅%သည် smart phone နှင့် internet အသုံးပြု ခြင်း အခက်အခဲကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ကျားမရေးရာ TA/DRDများသည် ကျားမရေးရာနှင့် ပတ်သက်သည့် အသိအမြင်များ ပိုမိုရရှိစေရန်အတွက် အဖွဲ့ဝင် များပိုမို ရရှိလိုပါသည် အထူးသဖြင့် မြို့နယ် အဖွဲ့ခေါင်း ဆောင်များအား ပါဝင်စေလိုပါသည်။ သို့မှ သာ ပြည်ထောင်စု၊ ပြည်နယ်/တိုင်း နှင့် မြို့နယ်များ ကျားမရေးရာချိတ်ဆက်မှု ရှိနေမည် ဖြစ်ပါသည်။ 	<p>စောင့်ကြည့် ခြင်းများအား လစဉ် ကျားမရေးရာ အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြပါမည်</p> <ul style="list-style-type: none"> • လစဉ်အစီရင်ခံစာများမှ ကျားမရေးရာ ဝေဖန်အကြံပြု အချက်များအား စိစစ်သုံး သပ်ရန် အတွက် ပြည်ထောင်စုအဆင့် ဝေဖန်အကြံပြုအဖွဲ့မှ လွှဲပြောင်း ပေးသင့် ခြင်း • သတင်း ပြန်ကြားရေးအဖွဲ့မှ TA/DRD ကျားမဆောင်ရွက်သူများ၏ မြို့နယ်အဆင့် လုပ်ငန်းခွင် ထပ်တလဲလဲ အတားအဆီးများ ကောက်ယူပြီး သတင်းများ ရယူခြင်း • မြို့နယ် (၇)မြို့နယ်မှ ပြည်နယ်တိုင်း အဆင့် ကျားမဆောင်ရွက်သူ များနှင့် ပူးပေါင်းပြီး စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း ခရီးစဉ်များ ဆောင်ရွက်ရန် • ကယားပြည်နယ်တွင် အဖွဲ့များ၏ အချက်အလက် များအား ပေါင်းစပ်ပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ CFအဆင့် အသိပညာ ဖလှယ်ခြင်း ကျားမရေးရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အလုပ်ရုံဆွေးနွေး ပွဲများတွင် ကျားမရေးရာ နှင့် ပဋိပက္ခ ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များအား INGOs, CSOs, UNs များဖြင့် ကျင်းပသည့် ပဋိပက္ခ အခြေအနေသင်တန်းများတွင် အသုံးပြုခြင်း • နောက်ဆုံး အစီရင်ခံစာ အတိုင်း ပြည်နယ်တိုင်းအဆင့်နှင့် ပြည်ထောင်စု အဆင့် ကျားမရေးရာအဓိက ဆောင်ရွက်သူ အား စွမ်းဆောင်ရည်တိုးတက်မှုရှိစေရန် ပြင်ပမှ
---	--

		<p>ကျားမရေးရာသင်တန်းဆရာ နှင့် သဘောတူ စာချုပ် ချုပ်ပါသည်။ သဘောတူ စာချုပ်အရ သင်တန်းအား ပြည်ထောင်စု အဖွဲ့တွင် ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဖိလစ်ပိုင်မြို့ တွင် ရက်သတ္တ ၂ ပတ် ဆောင်ရွက်မည့် အာဆီယံ အဆင့် အစီအစဉ် “Capacity Development to Enhance Accountability of Local Governments in Delivering Social Protection Programs through CDD” အတွက် လေ့လာရေး ခရီးစဉ်အား ပြည်ထောင်စုအဆင့် DRD အဖွဲ့များ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးအား စေလွှတ် သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ • စီမံကိန်း တတိယ သုံးလပတ်အား ဖြန့်ဝေခြင်း၊ • သင်တန်းနှင့် အစည်းအဝေးများအတွက် DSW နှင့် ဆက်လက် ပူးတွဲဆောင်ရွက် ခြင်း၊ • Social Development Specialist ဆရာနှင့် နိုင်ငံတကာ ကျားမရေးရာ အကြံပေးများ၏ email နှင့် video call များအား ကမ္ဘာ့ဘဏ်အဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ခြင်း၊
--	--	---

M & E / MIS

Activities During Quarter	Issues and Next Steps
<p><u>MIS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CDD နှင့် လူထုထည့်ဝင်ငွေ၊ လုပ်သားလုပ်အားခ နှင့် အလုပ်လုပ်ရက်များ ပါဝင်သော တတိယနှစ်စီမံကိန်းစက်ဝန်း 	<p><u>MIS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ပျက်စီးနေသော tablet များ - မြို့နယ်အများမှ complaint များရှိနေ သော်လည်း union သို့ ပြင်ရန် ပေးပို့သော tablet များမှာ ဤသုံးလ

- ကိန်းဂဏန်းများ မှန်ကန်မှုရှိစေရန် တတိယ နှစ် data များအား စစ်ဆေးခဲ့ပါသည်။
- VDP များ၊ လုပ်ငန်းခွဲများ နှင့် လူထုစစ်ဆေးပွဲ အရေအတွက် များအတွက် target အား ညွှန်းနိုင်ရန် PC8 အား တိုးတက် စေခဲ့ပါသည်။ သို့မှသာ တိုးတက်မှုအခြေပြဇယား နှင့် TTA contractors များ၏ ငွေပေးချေခြင်းအတွက် တွက်ချက် မှု ပြီးမြောက်ခြင်း ရာခိုင်နှုန်းမှာ ပိုမို တိကျ မှန်ကန် မည် ဖြစ်ပါသည်။
 - စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွဲများ ပြီးစီးရန် ကျန်ရှိနေသော်လည်း (နမ့်ဆန်တွင် ၆ ခု၊ ပလက်ဝတွင် ၁ ခု) တတိယနှစ် စီမံကိန်း စက်ဝန်း database အား မတ်လ ၃၁ရက်နေ့တွင် ပိတ်သိမ်းခဲ့ သည်။

GIS

- WB မှ (Susan Wong) နှင့် 31 March တွင် သဘောတူညီမှု ရရှိထားအချက်အလက်များမှ ၈၀%အား အောင်မြင်စွာ ပြီးမြောက်နိုင်ခဲ့ပြီး ၎င်းတို့မှာ... က) ၄၇မြို့နယ်အတွက် တိုင်း/ပြည်နယ် ပြသည့် မြန်မာနိုင်ငံမြေပုံအသစ်၊ ခ) ပြည် ထောင်စုအဆင့်၊ မြို့နယ်အဆင့်နှင့် ကျေးရွာအဆင့်တို့တွင် ပြသော dashboard အတွက် Result Matrix ညွှန်းကိန်း။
- ဓါတ်ပုံများ- ဒုတိယနှစ် စီမံကိန်းတွက် before and after ပုံများ စုဆောင်းမှု ကြိုးပမ်းခြင်းသည် ၈၅% အောင်မြင်ခဲ့ပါ

ပတ်ကုန်သည်အထိ ပြန်လည်ပေးပို့ခြင်း မရှိသေးပါ။ ဝယ်ယူရေးမှ ပြေစာရပြီးမှသာလျှင် MIS Unit သို့ လွှဲပြောင်းနိုင်သည်ဟု အကြံပြု ထားပါသည်။ Dell tablet များ (ဒုတိယနှစ်စီမံကိန်းဖြစ်သော မြို့နယ် ၆မြို့နယ်တွင်သာလျှင်) အား cost-effective (အစိတ်အပိုင်းများ ရှားပါးခြင်း) မဖြစ်သောကြောင့် ပြုပြင်ခြင်း ပြုလုပ်မည် မဟုတ်ပဲ Samsung tablets အသစ်များဖြင့် ပြန်လည်လဲလှယ်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ပထမနှစ် စီမံကိန်းမြို့နယ်များမှ ပျက်စီးနေသော tablet များအား လဲလှယ်ပေးသွားမည် မဟုတ်ပါ။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ဤမြို့နယ်များသည် ၎င်းတို့၏ စီမံကိန်းနောက်ဆုံးနှစ်သို့ ရောက်ရှိ နေပြီဖြစ်ပြီး စတုတ္ထနှစ် စီမံကိန်းတွင် အသုံးပြုရန်အတွက် ကောင်းမွန် နေသော tablet များမှာ လုံလောက်မှု ရှိနေပါသေးသည်။

GIS

- စတုတ္ထနှစ် စီမံကိန်း (မေလ) GIS တွင် မြို့နယ်အသစ် ၂၀မှ မြို့နယ် ၃ မြို့နယ်အတွက် long/lat coordinate များကို အပြီးသတ်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းမှာ မျှော်မှန်းထားသည်ထက် အချိန်ပိုမို ကြာမြင့်ပါသည်။
- စတုတ္ထနှစ် စီမံကိန်းအတွက် before နှင့် after ဓါတ်ပုံများကို PC5 နှင့် PC6 အသီးသီးတွင် ခွဲထားပါသည်။ ၎င်းမှာ ခန့်မှန်းထားသည့် အတိုင်း တတိယနှစ် စီမံကိန်းထက် ပိုမိုကောင်းမွန်လာသည်။
- MIS real time (PC 8) နှင့် GIS dashboard data ကြားရှိ မတူညီ မှုများအားလုံးကို ထုတ်ပယ်လိုက်သည်။ (ပြီးစီးသော စီမံကိန်း လုပ်ငန်းခွဲ အရေအတွက် အစရှိသဖြင့်)

သည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော GISအတွက် တတိယနှစ် စီမံကိန်း ဓါတ်ပုံများအား စုဆောင်းရန် ပြောင်းလဲလုပ်ဆောင် ခဲ့ပါသည်။

- မြို့နယ် ၂၇မြို့နယ်အတွက် တိုးတက်မှု အခြေပြဇယားအား PC 8 မှ တဆင့် အပတ်စဉ် စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်မှု ပြုလုပ်သည်။

သင်တန်း:

- ဇန်နဝါလတွင် လုပ်ငန်းခွင်ဝင်သင်တန်း အမှတ်စဉ် ၂ နှင့် ၃ အား ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။
- ဇန်နဝါရီလ ၁၆-၂၀ ရက်နေ့တွင် မြို့နယ်ဟောင်း ၂၇မြို့နယ် အား မွမ်းမံသင်တန်းအား ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။
- မြို့နယ်သစ် ၂၀ သို့ tabletများ၊ ကွန်ပျူတာများနှင့် ထို ပစ္စည်းများ အသုံးပြုနည်းသင်တန်းအား ၆-၁၀ မတ်လတွင် ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ (ဤ သင်တန်း နောက်ကျခြင်းမှာ tablet များ နှင့် ကွန်ပျူတာများဝယ်ယူမှု နောက်ကျခြင်း ကြောင့် ဖြစ်သည်။)

အစီရင်ခံခြင်း:

- အောက်တိုဘာလ မှ ဒီဇင်ဘာအတွက် သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာ အား ၁၆ရက် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ပေးပို့ခဲ့ပါသည်။
- သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာ မူကြမ်းပုံစံအား ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခဲ့ပြီး မြို့နယ် ၄၇မြို့နယ်မှ ၈၀%သည် ၎င်းတို့၏ အစီရင်ခံစာများ

အစီရင်ခံခြင်း:

- **သုံးလပတ်အစီရင်ခံခြင်း:-** မြို့နယ်သစ် ၂၀အတွက် သုံးလပတ် အစီရင်ခံခြင်း စနစ်သစ် (ပြည်/တိုင်းရုံးများ၏ မြန်မာဘာသာဖြင့် ပေါင်းစပ်ထားသောအစီရင်ခံစာ) ဖြစ်သောကြောင့် အခက်အခဲ ရှိသော် လည်း မြို့နယ်များမှ အကောင်းဆုံး ပေးပို့နိုင်ခဲ့ပါသည်။ (ဤသုံးလ ပတ် တွင် ချင်းပြည်နယ် တစ်ခုတည်းသာလျှင် ပြည်/တိုင်း အစီရင် ခံစာ ပေးပို့ခြင်း မရှိပဲ မြို့နယ် ၃မြို့ နယ်၏ တမြို့နယ်ချင်းစီအလိုက် အစီရင်ခံစာများသာ ပေးပို့ခဲ့ပါသည်။ သို့သော်လည်း နိုင်ငံခြားသား များ ဖြစ်ကြသော UTA consultant များနှင့် WBအဖွဲ့ဝင်များအား တင်ပြရန်အတွက် ၎င်း၄၇မြို့နယ်မှ တင်ပြထားသော အစီရင်ခံစာများ အား အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားဖြင့် ဘာသာပြန်ရန် အချိန်ပေးရပါသည်။
- မေလလယ်နှင့် မေလကုန်အသီးသီးတွင် ပြည်ထောင်စုအဆင့် သုံးလ ပတ် အစီရင်ခံစာ (ဇန်နဝါရီ-မတ်) နှင့် တတိယ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာ (၂၀၁၆-၂၀၁၇)အား တင်ပြခဲ့ပါသည်။

သင်တန်း:

- ၈-၁၀ရက်နေ့ မေလတွင် ပြည်/တိုင်း M & E ဝန်ထမ်းများ M & E / MIS တာဝန်နှင့် ဝတ္တရားများကဏ္ဍနှင့် ပတ်သတ်သော သင်တန်းအား ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။

<p>အား တိုင်း/ပြည်နယ်ရုံးများ သို့ သင်္ကြန်မတိုင်မှီ ပေးပို့နိုင်ရန် ဖြစ်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ဖေဖော်ဝါရီလ ISM 12 ကျင်းပနေစဉ်အတွင်း နောက်ဆုံး ပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသော နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာအား ပေးပို့နိုင်ခဲ့သည်။ 	<p><u>ဝန်ထမ်းရေးရာ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Novel idea၊ DRD စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်ခြင်း နှင့် MIS upgrade လုပ်ခြင်းအား ကူညီထောက်ပံ့ပေးရန် Database Programmer (national consultant)၏ TORအား အပြီးသတ်ခဲ့ပါသည်။
--	---

စီမံခန့်ခွဲခြင်း နှင့် ကြီးကြပ်ခြင်း

အခက်အခဲများ နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု	မှတ်ချက် နှင့် ရှေ့ဆက်လုပ်ရမည့် အဆင့်များ
<ul style="list-style-type: none"> • မြို့နယ် ၄၇မြို့နယ်များနှင့် ပြည်/တိုင်းများအတွက် သုံးလ ပတ် အစည်းအဝေးအား ၂၃/၃/၂၀၁၇ ရက်နေ့တွင် MICC II နေပြည်တော်၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အစည်းအဝေး တွင် ပြည်/တိုင်း မှ ဗွီဒီယိုနှင့် presentations များကို အချိန် ယူပြသခဲ့ပြီး fact book များလည်း တင်ပြခဲ့သည်။ နေ့လည် ပိုင်းတွင် အဖွဲ့များခွဲပြီး မတူညီသောခေါင်းစဉ်များအား ဆွေး နွေးခဲ့ပါသည်။ • DRD မှ MoF အတွက် AWPB 2017/18 အား အချိန်မီ ပေးပို့နိုင်ရန် ပြုပြင်ထားသော NOLအား တင်ပြခဲ့ပါသည်။ သို့သော် DRD မှ BG ၏ အချိုးနှင့် ပတ်သက်ပြီး ပူပန်မှု ရှိနေသောကြောင့် Finance Expert မှ AWPB နှင့် စီမံကိန်း 	<ul style="list-style-type: none"> • ISM - ၁၃ကြိမ်မြောက် ISM အား မေလ ၁၆-၂၀တွင် ကျင်းပပြု လုပ်မည် ဖြစ်ပါသည်။ • လာမည့်သုံးလပတ် အစည်းအဝေးအား ၂၀၁၇ ဇွန်လကုန်တွင် ကျင်းပပြုလုပ်ရန် စီစဉ်ထားပါသည်။ သုံးလပတ် အစည်းအဝေး အား ၂၃.၃.၂၀၁၇ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သည့် ပုံစံအတိုင်း ပြုလုပ် သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဥပမာ နေပြည်တော် MICC II ခန်းမအား အသုံးပြုပြီး ဖိတ်ကြားထားသော ICDDs နှင့် NPAs၊ မြို့နယ်ရုံး များမှ TLs နှင့် DRD head များ၊ ပြည်/တိုင်းမှ တာဝန်ရှိသူများ တက်ရောက်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်/တိုင်း တစ်ခုစီမှ တင်ပြသော ဗွီဒီယိုနှင့် presentation များမှာ ပထမဦးဆုံးအကြိမ် ဖြစ် အဆင် ပြေသော်လည်း အစည်းအဝေးတွင် အုပ်စုဖွဲ့ဆွေးနွေး ခြင်းအား အချိန်ပိုမိုပေးသင့်ပါသည်။ • ပြည်/တိုင်း ရှိ ဝန်ထမ်းရေးရာ -

အခက်အခဲများ နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု	မှတ်ချက် နှင့် ရှေ့ဆက်လုပ်ရမည့် အဆင့်များ
<p>ရန်ကင်းအား reconfigure ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ။ ထို့ကြောင့် budget မှာ NoL အတွက် WBသို့ ပေးပို့ရန် အချိန်ကာလတစ်ခုအတွင်း အဆင်သင့် မဖြစ်သေးခြင်း ဖြစ်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ၁၂ကြိမ်မြောက် ISMအား ၃၀ရက် ဇန်နဝါရီ မှ ၁၂ ဖေဖော်ဝါရီလအထိ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ် အဖွဲ့ ၂ ဖွဲ့မှ အမ်း၊ ပလက်ဝ၊ ငန်းစွန် နှင့် ပင်လည်ဘူး မြို့နယ်များသို့ သွားရောက်ခဲ့ပြီး ရန်ကုန်မြို့ လူထု အဖွဲ့ အစည်းများ နှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး မိတ်ဖက်များနှင့် တွေ့ဆုံခဲ့ပါသည်။ <p>ဝန်ထမ်းရေးရာ</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>ပြည်ထောင်စုအဆင့်-</u> ပြည်ထောင်စုအဆင့် ဝန်ထမ်းရေးရာ အခြေပြဇယားအား နောက်ဆက်တွဲ(၂)တွင် ဖော်ပြထားပါ သည်။ ဇန်နဝါရီလ ၁၁ရက်နေ့တွင် UTA Finance Expert အသစ် (Ms 	<p>ဤသုံးလပတ်အတွင်း ပြည်/တိုင်း ၁၅ခုအတွက် လိုအပ်နေသော national consultant နေရာများ (Infrastructure, Gender/Social Accountability, M & E / MIS, IT) အတွက် ဝယ်ယူရေးဌာနမှ (TORပြုစုခြင်းနှင့် သတင်းစာ တွင် တရားဝင် ကြော်ငြာခြင်း) အား နောက်သုံးလပတ်မကုန်ဆုံးမှီ စတင် ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ဇယား-၁တွင် စတုတ္ထနှစ် စီမံကိန်း အတွက် key milestone များ ပါရှိသော Workplan အား ဖော်ပြ ထားပါသည်။ • ၁၃ကြိမ်မြောက် ISM တွင် ဆွေးနွေးပြီး AWPB ၏ NOL အား နောက်သုံးလပတ်အတွင်း ရရှိရန် မျှော်မှန်းထားပါသည်။ • <u>မြို့နယ်ရွေးချယ်ရေးအစည်းအဝေး-</u> လာမည့်သုံးလပတ်အတွင်း မြို့နယ်ရွေးချယ်ရေး အစည်းအဝေးအား စစ်ကိုင်းတိုင်း၊ ချင်းပြည် နယ်၊

အခက်အခဲများ နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု	မှတ်ချက် နှင့် ရှေ့ဆက်လုပ်ရမည့် အဆင့်များ
<p>Catherine Salem)သည် စတင်တာဝန်ထမ်း ဆောင်ခဲ့ပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • ပြီးခဲ့သော ဖေဖော်ဝါရီလအတွင်း ဝန်ထမ်းအင်းအား များလာသော ကြောင့် Communication ဝန်ထမ်းများသည် မန်နေဂျာရုံး ခန်းမှ ရုံးခန်းအသစ်သို့ ပြောင်းရွှေ့သွားပြီး အခန်းတွင် ပရိဘောဂများ ပြန်လည်နေရာချထားပြီး အစည်းအဝေး အတွက် နေရာကျယ်ကျယ်ဝန်းဝန်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ • ပြည်/တိုင်း ရုံးခန်းများ ဇယား- ၁၁ (ရုံးခန်းတစ်ခုတွင် ပျမ်းမျှ ဝန်ထမ်းစဉ်း)အရ ပြည်/တိုင်း ၁၅ခုတွင် DRDဝန်ထမ်းများ ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ သို့သော်လည်း အချို့ ပြည်/တိုင်း ရုံးမှ ဝန်ထမ်းများမှာ NCDDP မဟုတ်သော လုပ်ငန်းများအား အချိန်ပေး လုပ်ဆောင်နေရသည်ဟု တင်ပြပါသည်။ 	<p>ဧရာဝတီတိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ် တို့တွင် ကျင်းပပြုလုပ် သွား မည် ဖြစ်ပါသည်။ ရွေးချယ်ထားပြီးသော ရခိုင်ပြည်နယ် မြို့နယ်များ ၏ အဆင့် သတ်မှတ်ချက်အား သဘောတူရန်အတွက် ရခိုင်ပြည် နယ် အစိုးရ နှင့် နောက်ထပ်ဆွေးနွေးမှု များ ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်နေ သေးသည်။</p> <p>ဝန်ထမ်းရေးရာ</p> <ul style="list-style-type: none"> • မေလကုန်တွင် UTA contractများ ကုန်ဆုံးမည် ဖြစ်ပါသည်။ International Consultants (IC contracts) များ အစားထိုးရန် အတွက် TORမှာ မေလအတွင်း NOLအတွက် မူကြမ်းပေးပို့မည် ဖြစ်ပါသည်။ • ပြည်/တိုင်းရုံးများ- National Consultant နေရာများအတွက် TORများကို အပြီးသတ်ခြင်း၊ တရားဝင်ကြော်ငြာခြင်း နှင့် ခန့်အပ် ခြင်းများအား ပြုလုပ်သင့်သည်။ Cost linesများမှာ PP7/8 တွင် ပါရှိပြီး ဖြစ်သောလည်း TORအား

အခက်အခဲများ နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု	မှတ်ချက် နှင့် ရှေ့ဆက်လုပ်ရမည့် အဆင့်များ
<p>• မြို့နယ်များ- DRD- မြို့နယ်အသစ် ၂၀ ရှိ ရုံးများတွင် ဝန်ထမ်းများ ခန့်အပ်ခြင်း နှင့် ရုံးသုံးပရိဘောဂ ပစ္စည်းများ ပေးအပ်ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ မြို့နယ် ၉ မြို့နယ်မှ TTA များသည် ဒီဇင်ဘာလတွင် လုပ်ငန်းခွင်ဝင် သင်တန်းအား ရရှိခဲ့ပြီး ကျန်ရှိနေသေးသော မြို့နယ်များမှ TTA များသည် ဇန်နဝါရီ လမှစတင်ပြီး သင်တန်းများ တက်ရောက်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်လည်း ဤကာလအပြီးတွင် လစ်လပ်နေ သော TTA ၅ ဦးအား ပြန်လည် အစားထိုး ခန့်အပ်ပြီး ဖြစ်ပါ သည်။</p>	<p>စောင့်ဆိုင်းနေပါသည်။</p> <p>• TTA လစ်လပ်နေသော မြို့နယ် ၉ မြို့နယ်၏ ဝန်ထမ်းရေးရာ အခြေ ပြ ဇယားအား ဇယား-၁၀ တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ TTA လစ်လပ် နေသော်လည်း ပြည်/တိုင်းရုံးများ၏ အကူအညီဖြင့် ဤမြို့နယ်များ သည် လုပ်ငန်းစဉ်များအား အကောင်းဆုံးဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။</p>

ဇယား ၁၃: မတ်လ ၂၀၁၇ အထိ မြို့နယ်အကြံပေးစာချုပ်မရှိသော မြို့နယ် ၉ မြို့နယ်မှ ဝန်ထမ်းအခြေပြဇယား

စဉ်	မြို့နယ်	ခေါင်းစဉ်					မြို့နယ်အကြံပေး		CF	TF	DRD
		TL	PROC.	FO	M&E / MIS	SCG	လစ်လပ်	လက်ရှိ			
၁	နမ့်ဆန်	လစ်လပ်	လစ်လပ်	လစ်လပ်	လစ်လပ်	လစ်လပ်	၅	၀	၅	၂	၆
၂	ကန်ပက်လက်	ဒေါ်ဇင်မာသိမ့်	လစ်လပ်	ဦးထွန်းကြိုင်	ဒေါ်မြရတနာဝင်း	ဦးထန်းပတ်လင်း	၁	၄	၂၁	၈	၆
၃	ကျွန်းစု	ဦးဖိုးရွှင်	လစ်လပ်	ဦးနေလင်းကိုကို	ဦးပြည်စိုးကို/ နွေမာဦး	ဦးချစ်ကိုကို/ ဝင်းညီညီလတ်	၁	၄	၁၉	၁၀	၆
၄	တပ်ကုန်း	ဦးခင်မောင်ထွေး	ဦးမောင်မောင်မြင့်	ဒေါ်ခင်နီလှဝင်း (၅)	ဒေါ်ခင်မိမိအောင်	ဒေါ်စုစုငွေ		၅	၂၇	၁၃	၅
၅	ပင်လည်ဘူး	ဒေါ်မိုးမိုးလွင်	ဦးအေးထိုက်	ဒေါ်ခင်သီတာထွေး	ဦးမျိုးတင်ကိုဦး	လစ်လပ်		၅	၃၃	၁၇	၆
၆	စေတုတ္တရာ	ဦးကျော်မျိုးထိုက်	ဒေါ်ခင်မျိုးမျိုးသူ	လစ်လပ်	ဦးချမ်းမြေ့မောင်	ဦးမျိုးမြင့်	၁	၄	၂၂	၁၄	၇
၇	အမ်း	ဒေါ်ဇင်မော်ဦး	လစ်လပ်	လစ်လပ်	နိုင်မျိုး	ဦးမောင်မောင်ချစ်	၂	၃	၃၁	၁၄	၇
၈	လေးမျက်နှာ	ဦးမျိုးစံ	လစ်လပ်	ဦးထွန်းရင်	ဒေါ်ဖူးပွင့်စုဝေအောင်	ဦးဉာဏ်လင်း	၁	၄	၃၆	၁၉	၈
၉	ထန်းတပင်	ဦးပီတာထောင်းခန်းမောင်	ဦးကျော်ကျော်နိုင်	လစ်လပ်	ဒေါ်ယွန်းနွယ်မိုး	ဦးစိုးသီဟတင်	၁	၄	၃၁	၁၈	၅
စုစုပေါင်း							၁၂	၃၃	၂၂၅	၁၁၅	၅၆

ဇယား ၁၄: မတ်လ ၂၀၁၇ အထိ ပြည်နယ်/တိုင်းရုံးမှ ဝန်ထမ်းအခြေပြဇယား

စဉ်	ဝန်ထမ်းအခြေပြဇယား	ဝန်ထမ်း အရေအတွက် (ကျေးလက်ဝန်ထမ်း နှင့် နည်းပညာအကြံပေး)
၁	စစ်ကိုင်း	၈
၂	မကွေး	၈
၃	မန္တလေး	၁၁
၄	ပဲခူး	၈
၅	ရန်ကုန်	၈
၆	တနင်္သာရီ	၁၀
၇	ရှမ်း	၈
၈	ရခိုင်	၈
၉	ချင်း	၈
၁၀	ကချင်	၈
၁၁	ကရင်	၈
၁၂	ကယား	၉
၁၃	မွန်	၁၀
၁၄	ဧရာဝတီ	၈
၁၅	နေပြည်တော်	၈
စုစုပေါင်း		

ပုံ ၂ : လူထုလှုပ်ပြုစီမံကိန်းစက်ဝန်း ၃ နှင့် ၄ အတွက် Workplan

Sr	Activities	Se	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	
1	Start-up training 16 new towns																			
2	Socialization 20 tsp																			
3	Start-up training 20 new tsp																			
4	TOF1/ TTF1																			
5	a) Orientation b) VDP																			
6	Block Grant transfer																			
7	TOF2/ TTF2 + CMT																			
8	Sub-Project start																			
9	Sub-Project end																			
10	TOF3																			
11	Social Audit																			
12	Township MSR																			
13	Union MSR																			

ANNEXES

Annex 1

Issues/Challenges and Support Requested
(47 townships)

	Townships Challenges	Support required
1	<p>Chaungzon</p> <ul style="list-style-type: none"> The price of rocks, sands and nails are different with local rate and current rate when implementing the project The Business men/entrepreneurs monopolize and play with the prices. Sometimes, we run out of rocks, sands and nails. 	<ul style="list-style-type: none"> To give the supports on Technical parts and to supervise throughout the project.
2	<p>Pyaw Bwe</p> <ul style="list-style-type: none"> A lot of difficulties encountered when distributing the block grants to the villages. Main reasons were – (a) big villages wanting to get more BG than the small villages, (b) there are no harmonies between villages within VTs, (c) there are competitions within parties. Increasing the population is also a challenge when deciding about the VT Block Grants. The numbers of population collected from the ground level and GAD numbers are different. We have submitted to the GAD but they have not approved yet. Even though the invitations are given in advance for the village orientation meeting, the attendance is very low. Having to postpone because of social and religious affairs. It' s also a challenge to start the meeting on time. We have faced lack of respects to the CFs and TFs in the villages that we have visited. Therefore, it' s a challenge to do the community mobilization in the villages. The big villages want more BG so it' s a challenge in dividing the BGs. It is found that some of the villages tried to divide the BG based on the sub-project instead of population and households. So they are choosing big sub- 	<ul style="list-style-type: none"> To give the technical assistants for doing the required estimates on sub-projects. To give monitoring supports. To give the information between township and union level on time. Sharing the experiences in order to solve the problems while implementing projects in NCDDP townships. (Monthly meetings) To help resolve differences in population between ground level and GAD.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>projects.</p> <ul style="list-style-type: none"> When planning and implementing the sub-projects which were approved by the TPIC, some of the villages want to change their sub-projects. Therefore, some of the villages are facing difficulties to implement the projects even though they have already got the approval. 	
3	Yamethin	<ul style="list-style-type: none"> No challenges mentioned. 	<ul style="list-style-type: none"> None.
4	Tatkon	<ul style="list-style-type: none"> No training related to Infra Counterpart. So it's a challenge. It's difficult to enter the data because there's no Tablet. So the timing is a challenge for TTA and Counterpart for having to enter directly to the PC server. There's a vacant for Infra officer (TTA or JTA) 	<ul style="list-style-type: none"> None.
5	Hsihseng	<ul style="list-style-type: none"> We were able to do the village orientation meeting and VDPs only after the 3rd week of the March, 2017 so it's already late for the project and it would be rainy season already when we start to implement the project. However, we planned in a way that won't affect the quality of the sub-projects in rainy season. We have 75 NCDDP staff. So, the current office which we are renting is small and it's difficult to work. We don't have enough tables and chairs as well. However, we were able to request for community hall or school in order to hold staff meetings to plan for the field trips. On the 16th and 30th of March, 2017, we have submitted about the office space issue to the NCDDP head office 1 and 2 in Shan State. We have also submitted about moving the NCDDP into the Township DRD new building which will finish building on the 21st of April, 2017. We need a part-time watchman at night to take care of the projects' materials: 47 bikes, computers, photocopier, tables, chairs, cupboard and files. We also need part-time cleaners to do some cleaning at the office. We don't have generators, so it's difficult to work when the electricity is out. It's very difficult especially when we have to enter the MIS data and 	<ul style="list-style-type: none">

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

	<p>analyzing it. We would need a generator.</p> <ul style="list-style-type: none"> • The numbers of the bikes and staff are not equal, so it takes a lot of time to divide the bikes for the field visits. We even have to use the staff' s own bikes sometimes. • The provided bikes are 110 Cc and we have to use a lot in the hilly areas, so it doesn' t work out for 2 people in a single bike. It is necessary to use 125 Cc for those hilly areas. • The Cartridges of the Samsun printers are hard to get in local. Very difficult to connect the computers and network. • The internet money 30000 kyats that was approved to use for the internet is not sufficient. We started using from March, 2017. So, we learnt that we should use either use with time limit or the budget for the internet should be increased. • It is a 1st project cycle for our township, so it' s difficult of recruit community participation at the meetings by the community leader in the villages where there' s no village administrator. • One of the tablets' Wifi port is not working or not able to connect the wifi, so we are preparing to send to the Union. • The MIS system is not easy to use or not user friendly and not able to approve all command in the approve function of the MIS Grid View. Therefore, a detailed guideline of using MIS should be included. There should be a guideline on how to enter each form. Please make it easier to use. • We have not received vinny posters or flyers or operation manual to distribute to the villages for the village meetings. So we have to explain about our project by writing in the flip charts and it takes a lot of time and not effective as well. If vinny posters, flyers or OM is provided at the beginning of the project, communities' participation will be much better. 	
6	<p>Natogyi</p> <ul style="list-style-type: none"> • The photocopier, Samsung (Model-CK325×/K330×series), which was provided from the union is broken after copying just 3 pages. We asked for 	<ul style="list-style-type: none"> • Support from the union about the Photocopier.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>help from Union Procurement team and they asked us to contact LINN service. When we contacted them, they gave the instructions through phone so it didn't work out. It is still broken. So we would like to request either the State and Regional or Union to help with that issue.</p> <ul style="list-style-type: none"> In the 1st quarter of 2017, CDD Natogyi held village orientation meeting, VDP meetings and sub-project selection meeting in VT level. While organizing those meetings, we realized that those periods were festive days. So we had to postpone the meetings. Additionally, while holding a meeting with the villages that have 500-1000 households, the 50% participation is difficult to achieve. In some of the villages, the communities' support different parties so they are not united. Therefore, it's very difficult to hold the meeting successfully. 	
7	Naung-U	<ul style="list-style-type: none"> Gender DRD counterparts and TTA have to attend a lot of trainings so they cannot participate full-time in the Township activities. 	<ul style="list-style-type: none"> Village committee members still need related trainings and CDD staffs also need technical assistance. To organize the trainings on time in the State/Regional level and Union level on time and/or allow the townships to do on their own.
8	Ngazun	<ul style="list-style-type: none"> In need of repairing the bikes and generators. In 12 villages that are in flooding area, it's difficult to gather people because of harvesting period. As for Shwe Pyae Shin village, the whole villagers are migrant workers (they change places looking for work opportunities) so it's very difficult for gathering. It's difficult to divide the BG for 6 villages which are yet to give the village name. 	<ul style="list-style-type: none"> In the trainings that are given to the community members, it would be great to give per diem besides accommodations and refreshment cost.
9	Mindon	<ul style="list-style-type: none"> Most of the entrepreneurs who produce construction materials are holding expired licenses and avoiding paying taxes. So Township authorities have analyzed it and directed them to pay taxes and extend their licenses. Thus, 	<ul style="list-style-type: none"> To give clear VDP guidelines and send on time.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>those entrepreneurs are not able to provide construction materials for the sub-projects on time and as a result, the sub-projects are delayed.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sometimes, we face problems at the Township banks when the balance money is low. We have difficulties to pay salaries to the staff. We have to talk to the bank manager sometimes so that the VTs can withdraw. However, the rest of the villages have to wait for about a week to withdraw. • The staffs (CFs & TFs), from Cardno, are not receiving much training. 	
10	Tilin	<ul style="list-style-type: none"> • DRD counterparts and TTA' s collaborations are very good. However, project starting period and the end of the fiscal year is coincided, so the DRD staffs are encumbered and not able to collaborate much. • There is only one engineer at the Township DRD so it' s a bit weak to do the monitoring and estimating for the sub-projects on time. An assistant engineer from State/Regional cluster office helps doing the estimations and designing but not for full-time. • Another main problem for Tilin is the electricity. There' s no 24 hrs electricity. We have a generator for office-use but it doesn' t give enough power. Thus, we have to give more time on managing that. Township CDD groups have to put much effort on filling up the forms not only on the papers but also in the tablets. Also, we receive the Tablets and Internet Routers late, receive the M&E training in March; have to wait for the TOF2 to train the Cfs/TFs, so we have to put much effort. 	<ul style="list-style-type: none"> •
11	Pauk	<ul style="list-style-type: none"> • Staffs have good collaboration in the field but as for the DRD counterparts, this period is budget closing period so they have to do more DRD activities. Thus, they could not give much time on the project' s activities. • Designing and doing the estimation for the sub-projects are still weak because there' s only one engineer. Therefore, we requested Regional Infra team to come and help and they came to help on the 4th of April. • The TFs have received TTF1, TTF2 and trainings from Regional director but still, they have some difficulties in doing the estimations and designing. 	<ul style="list-style-type: none"> • To recruit one Township engineer.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

12	Lewe	<ul style="list-style-type: none"> • It was bean harvesting period for the farmers, so we had some problems in doing the 4th village meeting. • Some sub-projects are getting delayed because TFs have difficulties estimating for building bridge and new buildings. • Phat Nyan village, Thit Pote Pin village tract, in Lewe was instructed from the Department of Forestry to move from that location, therefore, we have postponed the village meetings according to TPIC. 	<ul style="list-style-type: none"> •
13	Pinlebu	<ul style="list-style-type: none"> • Very less people who want to apart as a committee member. • Community participation is less. • Committee members turnovers • Not thinking about non-infra sectors. • Villagers change their mind after getting approval from TPIC. • Officers' support from new Township office is weak. • Difficult of rent materials. • Detailed planning. • BG isn' t enough. • Difficult to send the report to the Union on time. • Administration cost isn' t enough for the VTs. • Difficult to withdraw BGs. • Not enough staff for MIS counterpart. Staffs positions are still vacant. • IEC materials are hard to find for Grievance. • Difficult to differentiate the sectors in Grievance. Difficult to solve as well. • Local language problem. • Problems in training because the staff are always changing. • Refusing the concept of " Equal pay & Equal work" (Gender) • The women participation in meetings is still less. 	<ul style="list-style-type: none"> • Support from State/Regional Engineer • To have more collaboration between TTA and DRD finance.
14	Kanpetlet	<ul style="list-style-type: none"> • There are less TTA staffs, so it gets delayed sending the progress list and reports. • In March, IP Star internet wasn' t good. We used GSM phone connection but 	<ul style="list-style-type: none"> • We have asked for support from Union M&E, MIS team to upload the data backup file.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>the coverage is not so good. It gets delayed to send the reports.</p> <ul style="list-style-type: none"> • We don't have enough TFs, so we have to give more time on designing the project and detailed planning. It's more responsibility for the project. • Some of the sub-projects are delayed to implement because of having to solve the land problems. 	
15	Kungyangon	<ul style="list-style-type: none"> • Main problem for dividing BG was because the big villages want to get more money than small villages. Villages in the VTs don't get along each other. Parties are having competitions with each other. • Villages in the VTs are not united, so it's very difficult to choose the venue for VT meetings. • There are differences in GAD's village list, population list in the ground level, so it's difficult to divide the BGs. • We have to organize the meetings in the evening or at night time because in day time, people work for their living. • When we are dividing the BG, we divide according to the sub-project. But the prior sub-project is big, so it's difficult. 	<ul style="list-style-type: none"> • We have sent a tablet to the union. (That one gets heated when we charge) It includes pictures for the VDP book, so we would like to get it back as soon as possible. • The laptop/computers, which we received, functions auto download and auto restart so it makes the work delay.
16	Paung	<ul style="list-style-type: none"> • In most villages in Paung, people go abroad to work so it's a bit difficult to do discussing/meetings at the village. • Less participation of women in structuring the committee. • It's a 1st project cycle for this township, so we have to snatch the time for the implementation of the project. 	<ul style="list-style-type: none"> • To send a car for project use. • To send an inverter. • To send posters and vinny on time.
17	Kawhmu	<ul style="list-style-type: none"> • No TTA team-leader. • Not enough facilitators. • Staff turn-overs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Waiting for the approval from the WB for staff turn-overs.
18	Monyo	<ul style="list-style-type: none"> • Some of the laptops/computers are not working. (keyboard, touch pads) • If the rain-coats are good quality and the color is something which lasts longer for the field-visits, it would be better. • In the tablets, it would be better to arrange the display stickers beforehand. It would have less chance for broken display as well. 	<ul style="list-style-type: none"> • In need of back-packs for the staff to put papers, tablets and other materials for the field-visits. So that there won't be not much damages. • The auditors have suggested using the bikes (10) which were kept in the garage. They also instructed

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<ul style="list-style-type: none"> • Difficult to rent road roller for the project. 	<p>not to take the garage rental cost anymore. As per instruction, we have already informed Union Procurement team but we have not received an approval/official letter from them. Thus, we are still keeping the bikes in the garage.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Current DRD engineer is a counterpart of Min Hla DRD office. So he cannot work full-time for our project. Also, he will have to move there very soon. Thus, we request to recruit the TFs on time. • To give necessary support for Technical audit.
19	Pyinmana	<ul style="list-style-type: none"> • 57 villages of the 7 VTs, in Pyinmana, are located in hilly area and it's about 50 miles far from the city. 18 bikes are provided to 29 staffs for projects' field visits. However, the bikes are not enough so some of them use their own bikes. The journey is far so we have to carry spare petrol/diesels with us. Gradually, it could be dangerous so we are planning to buy petrol/diesels in nearby villages and submit the vouchers/receipts later. 	<ul style="list-style-type: none"> • For hilly area, each staff should have their own bike. • To provide Motorbikes with 125 Ccs. • To provide one small generator (10.KVA). • To provide fire extinguishers for the precautions for summer season.
20	Tanintharyi	<ul style="list-style-type: none"> • There are vacancies for M&E/Communication Officers but very less people are applying and because of the project's criteria, we cannot appoint the people who applied. • The provided materials are high valued ones, so in township, there's no one to maintain it. • Because of rain and flood, one sub-project was damaged in Maw Taung village, Thein Khoon VT and in Phoe Kyun village, Kawma Pyin VT, tube-well didn't success. • Even though the project's is focused on the village's benefit, there's no individual benefit, so some committee members are not interested. • Communities are interested in project like Emerald Green Project which has individual benefit. • Some of the DRD counterparts are working for their origin department so 	<ul style="list-style-type: none"> • Union is taking long to repair the tablets. • While using excel and word file, laptops get hanged.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

	<p>they cannot give much time for CDD. Also weak in capacity building.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Township TFs do not have many experiences in big constructions like buildings (Esp: Bridges). • Other staffs are not free so finance staffs have to do the planning, requesting BG, withdrawing, doing the audits and all so it gets delayed sending the reports. • Not clear about the taxes. Even though, it was explained in Union Finance Forum last year, but still there' s no clear guidelines so still it is difficult to pay taxes in the shops. • Difficult to call for the training to the community members whose villages are yet to implement. 	
21	<p>Hpasawng</p> <ul style="list-style-type: none"> • In some of the villages in Hpasawng, the transportation is very difficult to implement the sub-projects. The roads are very hilly, so it would be better if the staffs ride bike on their own, instead of sitting at the back (2 in a bike). Also, the current engine is causing difficulties when climbing the hilly road. • We have opened a head-office in Hpasawng to do the activities for Bawlake, Hpasawng and Mese. Current rented office is very small one so it' s very tight for the staff and also for keeping the office materials. It' s also difficult to do the meetings, trainings and so on... • Maw Chee VT, in Hpasawng, it is allowed only 4 days in a week to do the field-visits. So it' s very difficult for the staffs to follow their plan for implementing the projects. The reason is – not only the ethnic armed groups are there but also the peace contract has not yet signed in that area. Thus, it' s risky and not safe to travel around. • Not all the VTs are able to do their sub-projects. • There are 8 VTs in Hpasawng and among them; Ka Ye Khee VT had difficulties in implementing the sub-project in 1st project cycle. The reason is that villages in that VT don' t have many people. Besides that, whenever they 	<ul style="list-style-type: none"> • Current bikes are fine to use in flat land but for the hilly area, it' s hard to use. Therefore, for the 11 facilitators for 6 VTs, instead of providing the Honda 150, it would be better to provide 125 cc bikes from the Union. • To provide those within 6 months in order to the project efficiently. • From the State/Regional office to allow renting a proper building for the office use. • To give staff-ID cards from NCDDP in order for the staff to be safe and secure. (within 6 months)

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>do the VT meetings, they have to travel on foot to those areas so the community participation is very difficult. Moreover, the villages have fewer households so it's needed to combine 2 villages to do the meetings. But still, community cannot participate much because of their livelihood jobs. It's the 1st project cycle for their township, so trust building is still needed.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Some of the projects are not done according to the plan in 39 villages from 5 VTs in Maw Chee area because: <ol style="list-style-type: none"> 1) Delayed to receive the bikes. 2) KNPP, an ethnic armed group, interfering for implementing the project. Therefore, it is delayed to finish the implementation of the project. • When doing the shopping method, there are no enough shops in the town so we have to go to other town. • In Mawchee area, the local people use Karen language so it's difficult for the staff to communicate. 	
22	Mogaung	<ul style="list-style-type: none"> • Needs time for TPIC approval due to new and incoming township administrator. • Unreliable electricity (with average 5 hours power interruptions and no standby generator. • There is a difficulty in writing report because of Myanmar font (Myanmar 3) does not work properly on the office laptop. • Internet does not work during power interruptions. • There are areas which are prone to flooding during heavy downpour. • Security and Safety: At least 3 conflict villages are identified but no sign of conflict as of yet. • Access: Some areas have very difficult accessibility issues. • Some VPSC members cannot commit their full time to the project due to their personal obligations especially livelihood and employment for family support. • Some villages have less participation rate in meetings and there is some unity 	<ul style="list-style-type: none"> • The Union/District/State DRD are expected to provide technical assistance to field sub-project implementation, especially in providing engineers and assist the TFs in cost estimation, design and implementation/supervision. • Needs standby generator for internet connectivity for MIS and external communications. • Lacks color printers. • Safety personal protective equipment (PPEs) especially boots and raincoats. • Constant monitoring and feed backing to township staff.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>problem between the political parties within the village in some areas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Due to lack of basic infrastructures, villagers often prefer infra than non-infra. • Bank only allows 3 days (Tue, Wed and Thu) for the opening of accounts with only a maximum of 5 VTs per opening. • BGs for 10 village tract were already downloaded to their accounts. • One tablet was lost on Mar29, 2017 at the female staff house. It has been investigated and information was already reported to Regional office. • Difficult to access good internet connection. Continuous daily (ave. 5 hours) power supply interruptions disrupt MIS data uploading. • Grievance: Lacking IEC materials for community needs/requests. 	
23 24	Loikaw Shadaw	<ul style="list-style-type: none"> • 40 of the CFs & TFs have to share 23 bikes so there are delays in the projects' field visits. • It is our Township' s 1st cycle, so TPIC doesn' t have full understanding on the project and lack giving the necessary supports. • In some of the villages, there are less educated people so it delays selecting the committees. • There are transportation difficulties and expenses are high so villagers/committee members from Shadaw have difficulties to attend trainings and meetings. • In some of the villages (esp. Shadaw), management cost for villages are not enough. There are differences depending on villages' road conditions. • Women participation in trainings and meetings is still a problem. 	<ul style="list-style-type: none"> • To give necessary support to Infra Engineer counterparts in doing estimations (on the field-visits).
25	Demoso	<ul style="list-style-type: none"> • We have sent broken tablets to repair it, but it' s taking too long to arrive and it' s causing delays on the project to finish on time. • We don' t have enough grievance letters to distribute to the villages. • Communities are still lacking to understand the concept about equal pay and equal work. • Difficult to rent bigger equipment like road roller. • Procurement officer has resigned from the job, so we had to arrange to 	<ul style="list-style-type: none"> • To give trainings on designing steel framed buildings.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<p>appoint another person.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Not enough TFs who can do the designing. 	
26	Hpruso	<ul style="list-style-type: none"> • Provided bikes engine powers are very low for the hilly roads. • No skilled-servicing for printers and copiers. • Office computers crash time to time. • The VTs which had many villages are lacking the interest in the 2nd cycle. • Communities are still worried about using GHM effectively with their experiences. • Villages are far from one village to another, so it' s not safe for the CF & TF to go alone. (esp. girls) • At night time also it' s very difficult to go out. 	<ul style="list-style-type: none"> •
27	Mese	<ul style="list-style-type: none"> • In Pan Tain VT, Mase Township, population figures are different between field visit and the population figures which were received. 	<ul style="list-style-type: none"> •
28	Bawlake	<ul style="list-style-type: none"> • In Bawlake, Hpasawng and Mese, the shopkeepers are not using the 2% tax payment yet. 	
29	Kyauktan	<ul style="list-style-type: none"> • We need UPS for Router & Modem. Then only we can fix the problems while uploading the data. • It' s harvesting time for the villagers so the community participation for meetings and trainings are 	<ul style="list-style-type: none"> • Village committee members still need some training. • To give technical support to the project staff as well.
30	Padaung	<ul style="list-style-type: none"> • Women participation in the meetings and trainings are high but the participation in the discussing is still low. • Even the VDP is out, there' s no infrastructure (no Engineers) so it' s making the estimating to be delayed. • We have to implement the project in a very short time, so we have to face issues which need discussing/negotiations with the community. 	<ul style="list-style-type: none"> • To provide Gender flyers/pamphlets soonest. • To give AutoCAD/GIS trainings.
31	Namhsan	<ul style="list-style-type: none"> • The land is not yet in peace so carpenters, mason and labors are afraid to work and they migrate to other areas. Some people go abroad to work as the economic is not good. In Namhsan, because rehabilitation process and tea leaves pick up times, so it' s difficult to get the skilled labors. 	<ul style="list-style-type: none"> • To negotiate about the safety of the land with the respective authorities for the staff. • In need of trainings and guidelines about the safety of the staff.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

	<ul style="list-style-type: none"> • Therefore, we have to hire labors from nearby villages and township to start implementing the project. • The land is unstable, so the CDD staffs are unable to go to the villages and to the committee members and fill up their needs. However, we can implement by receiving the right information on time. • In 21st July 2016, CDD staffs were coming from a village after a field visit and they experienced war on the way back. Since then, we have been paying focus on the security information. • Because of unstable land and economic, it's very difficult to get the community participation. So that we have to be patient and wait for the community till they are free and do the mobilization. • Communities are able to manage the Infra sectors in the projects and got successes but still lack to think about the non-infra sectors. To be able to think correct and evaluate about the non-infra sectors, we need to give management training to them. 	<ul style="list-style-type: none"> • New staffs receive technical support in the Township level but they still need training in the Union level like other townships. • To give supports to the staffs and village committee members for the cross-visits to other townships. • To train CFs in the management part, so that they will give the communities the ability to think about non-infra sectors when thinking about their village development.
32	Htantabin <ul style="list-style-type: none"> • M&E Counterpart, Infrastructure TTA position is vacant. • Computers and one photocopier are not working well. • Union is taking too long to repair the broken tablets. Taking too long to exchange the new one as well. • MIS counterpart position is vacant. • The IEC materials, which were received last year, are broken so we would like it to be replaced. • Women are working at the factories and giving their time at the house kitchen. • 2 out of 5 motorbikes are not usable and it's difficult to send those to the township to repair. • Tablets are not enough because we have sent 20 broken ones to the shop to repair. • We have difficulties to print out a big amount of papers. 	<ul style="list-style-type: none"> • In need of a scanner in Hae Seik branch office. • To give M&E training before implementation of the sub-projects. • To support with the materials to measure the land (to be more efficient doing engineering activities). • To give enough tablets to enter data on time. • To provide OM and pamphlets on time.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

33	Lemyethna	<ul style="list-style-type: none"> • Even though some of the villages were able to start the sub-projects on time, it was a time for the villagers to harvest the beans, so they were late to implement the sub-projects. • Some of the committee members didn't attend the trainings of M&E, Finance and Gender trainings. • Even though it's a 3rd project cycle for our township, there are still problems in some villages about the participation of the committee members. Only some of the committee members participated from beginning till end. • Some of the villages don't have enough money for the sub-projects so 2 villages have to take turn. While taking turn, some villages know that they will not be in the 3rd project cycle, so they lose the interest in the meetings. • Even though the villages are aware in advance about the meetings and received the invitation, the community participation is still less. • We have asked support from the Village head but the project is benefited for the whole village (not individual benefit) so the interest is very less. (How to think about the villages that have less interest in the project?) • Some of the villages support different parties (having competition with one party to another), so there are some problems for the staff to do the field-visits. • 8 tablets are not able to charge and the some uploaded data are missing. One tablet was sent to the Union but we haven't received yet back. Thus, we are not able to enter the data in the tablet and have to enter them in the office computer, so it delays the process of the internet. 	<ul style="list-style-type: none"> • To give clear instructions on each sectors for the respective townships. • To have good communication between State/Regional and Union level when planning about the trainings or projects. • For the communication team to communicate with the township team when planning the cross visits. • For the Union Training team to give separate training plan for Old & New Townships. • For the Union Finance Team to give clear instruction about the project to the Townships.
34	Kyaukkyi	<ul style="list-style-type: none"> • We are using internet with only one router, so the internet is very low. • KNU has terminated to do the project from 20th Nov 2016 to 17th Feb 2017. Thus, it was late to finish the 1st project cycle and start the 2nd cycle. • Not able to rent machines for road constructions. • Delay to do the detailed planning on suspension bridge and GFWSS. 	<ul style="list-style-type: none"> • For Union and State/Regions to help doing the negotiations for the 17 villages (in 9 VTs) to start the projects. • To give more IEC and CDD logo stickers. • To provide gender related posters/books.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<ul style="list-style-type: none"> • The IEC, which was given last year, are damaged. • Women participation rates, in the meetings, are high but still weak to get involved in discussions. 	
35	Banmauk	<ul style="list-style-type: none"> • 3 TFs and 1 CF resigned. • DRD Infra staff are working on both DRD and CDD work which delays the process. • Computers are broken. • Community participations are low when there are festivals or occasions. • Damaged tablets are sent to the Union but it' s taking too long to repair. • Run out of envelopes which were provided in the 1st cycle. (Grievences) • In some of contracted sub-projects, it' s still weak for hiring women as labors. 	<ul style="list-style-type: none"> • To appoint individual Infra staff for CDD. • IT person should do regular check-up. • To repair and send back the tablets ASAP. • To provide more envelopes. (Grievences)
36	Saw	<ul style="list-style-type: none"> • We don' t have electricity in our township, so we need generator. • We are facing the difficulties of not getting the spare-parts of copier, photo printers. It' s also expensive. • 10 GB isn' t enough for internet usages. • Staff don' t have much experiences as they just finished their school, so it' s a challenge to do the designs, estimate and BOQ. • Difficult to access the materials for road constructions. (road rollers, drillers, etc) • Hard to find the skilled-labors. • Still having some changes even after getting TPIC approval. • PC servers are down more often. (M&E/MIS). Staff face difficulties in entering data in the tablet. • 1 damaged tablet is sent to the Union procurement team. • In some of the villages, there are difficulties in paying equal pay to women. 	<ul style="list-style-type: none"> • To teach the staff on entering PC forms into tablets. • To provide big motor-bikes for rainy season. • To provide good quality rain-coats to the staff for rainy season. • To provide helmet and clothes to the committee members and staff.
37	Kyunsu	<ul style="list-style-type: none"> • The photocopier has to repair every 2 weeks. • In some of the villages, the committee members changes more often so the staff have to do proper monitoring. 	<ul style="list-style-type: none"> • None.
38	Bilin	<ul style="list-style-type: none"> • The commodity prices are high as they have closed the rock mines. 	<ul style="list-style-type: none"> • To let the new finance staff (Daw Aye Aye Kyu) to

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

		<ul style="list-style-type: none"> • The labor cost for hiring skilled-labor is also very high. • Transportation difficulties. 	attend the Start up training.
39	Matupi	<ul style="list-style-type: none"> • DRD counterparts have difficulties to work full-time on the project. • When we cannot hire local staff, the condition shouldn't be there to only recruit the local staff. • Not enough engineers so in order to finish the tasks, the staff have to stay late. • We have to hire the generator from the landlord. We have to pay more for printing. • In some of the roads, the staff have to get off the bike and push. • Detailed planning takes a lot of time. Some of the TFs have to use their personal computers. • The travel cost for coming to Matupi (to open bank account) isn't enough. The VTPSC have to come through Tilin and Mintat and they don't have bikes and they cannot ride as well. For hiring vehicle, it costs 160,000 kyats. • Staff have to send emails at night because only at that time, the coverage is good to use internet. 	<ul style="list-style-type: none"> • To recruit more staff. • No conditions of hiring only the local staff. • To increase the numbers of engineers in State/Region level. • To provide one generator with good power ASAP. • If possible, union should provide more bikes. • To provide 7 computers for the 21 TFs, to do detailed planning, estimations and designing. • To increase the administration cost into 6%. • For the Union to provide internet ASAP. • To provide IEC with local languages.
40	Sidoktaya	<ul style="list-style-type: none"> • For electrification and water supply, it delays to do the detailed-planning. • Difficult to hire skilled-TFs. • Union is taking long to return the repaired tablets. • Some of the villagers say that women are weak at work; they cannot do much like men. They should not receive equal pay. • About 25 villages from Cluster 1 & 4 have difficulties in road access (in rainy season). 	<ul style="list-style-type: none"> • To provide 5 big motor-bikes. • To provide new generator. • To rent the office place where the electricity power is strong enough.
41 42	Ann Paletwa	<ul style="list-style-type: none"> • The photocopier is a branded one. So it's difficult to buy the paints for that and it's difficult to repair as people are afraid to repair. We have to call skilled-person from other township to repair it. • The provided bikes are 110 Cc, so it's difficult to use in some hilly areas. • In some areas, we are not able to do the field-visits so it gets delayed. And 	<ul style="list-style-type: none"> • To provide rain coats for rainy season. • To allow buying 50 chairs for CFs/TFs.

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

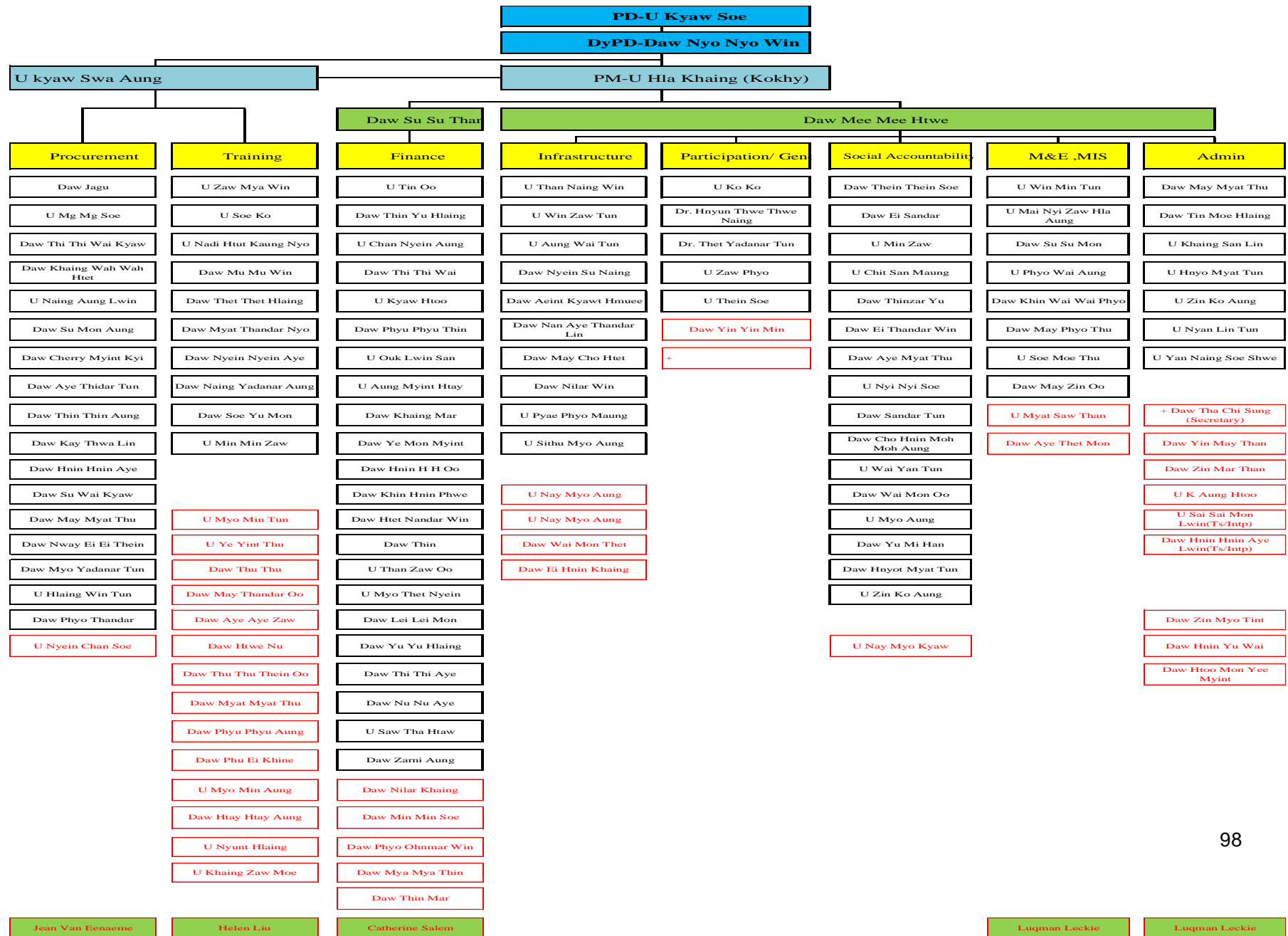
		<p>also, CFs/TFs are afraid of doing the field-visits in those areas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Not enough tables and chairs. 	
43	Myaung	<ul style="list-style-type: none"> • When doing the sub-projects like road constructions, we have to take turns to use road rollers. Thus, the sub-projects are delayed. • It' s difficult to hire the labors at the harvesting time. 	<ul style="list-style-type: none"> • None
44	Thabaung	<p>Because of having to appoint new staff, sub-projects are delayed.</p> <ul style="list-style-type: none"> • The bikes which were provided in the 1st cycle are damaging time to time. • For detailed planning, we have appointed new TFs, so it' s difficult. • Not thinking enough about non-Infra. • Union takes too long to repair the tablets. • Still having difficulties for women participation. 	<ul style="list-style-type: none"> • To replace and appoint asap. • To give clear instruction about tax. • To send the replaced tablets instead of repairing them.
45	Kyangin		
46	Ngapudaw		
47	Kyainseikgyi	<ul style="list-style-type: none"> • We have to use generator every day. However, the generator gets rest for 1 hour at lunch time. The generator was broken for 2 times in this quarter, and it made the office work delayed. The necessary materials and mechanic is not there in the town so we have to send the machine to Mawlamyaing. It' s difficult. • It takes time to repair office motor-bikes because it' s very hard to get the spare-parts. It' s very difficult to buy materials for (HondaXL-125) • 3 Samsung tablets and 1 Sony handset is sent to the Union Procurement. • When doing the CMT training or capacity building training, the participation rate is still low. • Difficult to hire skilled-labor. In the township also, very hard to find. • Work load is high for other staff because of staff turn-overs. 	<ul style="list-style-type: none"> • To help negotiating with the VTs that are under the regime of Mon Party (to start the projects). • The State/Region should give assist in doing the estimation of the project (before and during).

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

ANNEX 2

NCDDP Secretariat Staffing Status at 31/03/17

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)



ANNEX 3

Staffing & Other Key Parameters in 15 State / Regions 31 / 03 /17

NCDDP Quarterly Progress Report (Jan – Mar 2017)

Subject		Shan			Chin			Kachin		Kayah				Kayin		Sub-total				
		Namsan	Hsesheng	Sub-total	Kampetet	Paketa	Matupi	Sub-total	Mogaung	Sub-total	Demoso	Hpuruso	Hpasawng + Bawlake + Mese	Loikaw + Shadaw	Sub-total		Kyainseingyi			
Basic information	Sub-projects	34		34	107	193	102	402	68	68	79	53	54	136	322	178	178			
	No# of villages	131	322	453	123	383	150	656	79	79	172	116	88	137	513	329	329			
	No# of VT	26	13	39	26	96	62	184	36	36	26	14	19	15	74	47	47			
NCDDP	Township DRD	6	6	12	6	7	6	19	6	6	8	6	6	7	27	7	7			
	Township TA	1	5	6	4	5	5	14	6	6	6	5	5	4	20	5	5			
	CF	5	42	47	21	57	32	110	20	20	26	15	16	27	84	37	37			
	TF	2	22	24	8	31	20	59	13	13	12	8	9	14	43	20	20			
Community	CMT members	1827		1827	1434	5721		7155	1224	1224	2517	1497	816	781	5611	4685	4685			
		Sagaing			Tanintharyi			Bago			Magway									
		Palebu	Bamauk	Myaung	Sub-total	Kyunsu	Tanintharyi	Sub-total	Kyaukse	Moayo	Padawng	Sub-total	Shoktaya	Mindon	Saw	Tilin	Pauk	Sub-total		
Basic information	Sub-projects	120	172	101	393	177	93	270	131	140	196	467	120	164	134	112	228	758		
	No# of villages	266	221	81	568	163	181	344	137	218	208	563	115	179	117	93	257	761		
	No# of VT	52	47	48	147	20	19	39	34	37	40	111	46	72	63	71	67	319		
NCDDP	Township DRD	6	6	4	16	6	6	12	5	5	7	17	7	6			7	20		
	Township TA	4	5	6	15	7	4	11	5	5	5	15	4	5			5	14		
	CF	29	28	24	81	19	25	44	17	36	26	79	22	36			34	92		
	TF	17	16	16	49	10	15	25	12	24	14	50	14	24			22	60		
Community	CMT members	4098	3885	1556	9539	1977	963	2940	1445	1216	2006	4667	1781	2749				4530		
		Mandalay				Mon				Rakhine			Yangon							
		Ngaun	Nanng-U	Natogyi	Pyawbwe	Yamethin	Sub-total	Chaungon	Bilin	Pauing	Sub-total	Am	Sub-total	Htantabin	Kawhmu	Kamgyan	Kyaukan	Sub-total		
Basic information	Sub-projects	142	226	171	317	249	1105	185	188	59	432	98	98	236	196	111	196	739		
	No# of villages	158	220	191	317	249	1135	78	216	155	449	242	242	252	136	135	78	601		
	No# of VT	44	74	64	75	63	320	43	51	49	143	29	29	54	55	43	44	196		
NCDDP	Township DRD	6	6	6	6	6	30	6	7	7	20	7	7	4	5	6	6	21		
	Township TA	5	5	5	5	5	25	5	6	5	16	6	6	5	6	5	5	21		
	CF	23	37	32	40	32	164	23	27	25	75	31	31	31	33	22	23	109		
	TF	18	25	21	25	21	110	15	18	17	50	14	14	18	20	14	15	67		
Community	CMT members	2528	3462	2891	2363	3770	15014	1449	3052	1894	6395	2987	2987	3540	2306	2095		7941		
		Ayeyarwady				Nay Pyi Taw														
		Lemyetha	Kyangin	Thabounge	Nirpataw	Sub-total	Tatkon	Leawe	Pyinmana	Sub-total										
Basic information	Sub-projects	259	184	311	344	1098	158	285	163	606										
	No# of villages	312	255	394	339	1300	188	261	139	588										
	No# of VT	43	30	67	67	207	49	60	29	138										
NCDDP	Township DRD	8	5	5	6	24	5	7	6	18										
	Township TA	6	3	5	7	21	5	5	5	15										
	CF	36	32	50	54	172	27	36	19	82										
	TF	19	17	27	29	92	13	21	10	44										
Community	CMT members	3423	2296	5977		11696	3269	9101	1165	13535										
Total																				
Basic information	Sub-projects	6972																		
	No# of villages	8581																		
	No# of VT	2029																		
NCDDP	Township DRD	256																		
	Township TA	204																		
	CF	1227																		
	TF	720																		
Community	CMT members	99746																		